

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN DIREKTIF DAN MOTIVASI TERHADAP
KINERJA**

(STUDI PADA KARYAWAN PT. ANTAREJA PRIMA ANTARAN YOGYAKARTA)

EFFECT OF DIRECTIVE LEADERSHIP AND MOTIVATION ON PERFORMANCE

(STUDY ON EMPLOYEE PT. ANTAREJA PRIMA ANTARAN YOGYAKARTA)

SKRIPSI

Diajukan Guna Memenuhi Persyaratan untuk Memperoleh
Gelar Sarjana pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis Program Studi Manajemen Universitas
Muhammadiyah Yogyakarta



Oleh :

M. AGUNG NUGROHO

20130410303

FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH YOGYAKARTA

2017

PERNYATAAN

Dengan ini saya,

Nama : M. Agung Nugroho

Nomor Mahasiswa : 20130410303

Prodi : Manajemen

Menyatakan bahwa skripsi ini dengan judul “ PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN DIREKTIF DAN MOTIVASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT. ANTAREJA PRIMA ANTARAN YOGYAKARTA ”. Tidak terdapat karya yang pernah diajukan untuk memperoleh gelar kesarjanaan di suatu perguruan tinggi ini atau perguruan tinggi lain kecuali bagian – bagian tertentu saya ambil sebagai acuan dengan mengikuti tata cara dan etika penulisan karya tulis ilmiah ini dan disebutkan dalam daftar pustaka. Apabila ternyata dalam skripsi ini diketahui terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh orang lain maka saya bersedia karya tersebut dibatalkan.

Yogyakarta, 28 Desember 2016

Materai, 6.000

M. Agung Nugroho

MOTTO

“SEGALA TUGAS DAN AMANAT MERUPAKAN COBAAN DAN TANTANGAN YANG HARUS DI HADAPI DAN DI SELESAIKAN DENGAN SABAR DAN PENUH TANGGUNG JAWAB, JIKA KITA DAPAT MENYELESAIKANNYA DENGAN BAIK INSYA ALLAH KEPERCAYAAN TERHADAP DIRI KITA AKAN DATANG DENGAN SENDIRINYA”.

“JANGAN PERNAH MENYERAH

KAMU LEBIH BERANI DARIPADA YANG KAMU PERCAYA

DAN LEBIH KUAT DARIPADA YANG KAMU PIKIRKAN”.

“BARANG SIAPA YANG MENGINGINKAN KEHIDUPAN DUNIA, MAKA IA HARUS MEMILIKI ILMU, DAN BARANG SIAPA YANG MENGINGINKAN KEHIDUPAN AKHIRAT MAKA ITUPUN HARUS DENGAN ILMU, DAN BARANG SIAPA YANG MENGINGINKAN KEDUANYA MAKA ITUPUN HARUS DENGAN ILMU”. (HR. THABRANI)

PERSEMBAHAN

Sujud serta syukur kepada Allah SWT atas karunia dan kemudahan yang telah Engkau berikan. Dengan ungkapan rasa yang sangat bahagia, ku persembahkan skripsi ini kepada :

- Yang pertama kepada kedua orang tua ku, saya ucapkan banyak terima kasih atas segala yang sudah diberikan selama ini terkhususnya dalam hal kesabaran dalam membimbing saya, persembahan ini mungkin hanya sebagian kecil yang bisa saya berikan. Terima kasih selalu mendoakan dan selalu memberikan yang terbaik.
- Yang kedua teruntuk adik ku Muhammad Akbar Nugroho yang selalu mendoakan kakaknya agar cepat selesai skripsinya.

INTISARI

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis faktor-faktor yang mempengaruhi gaya kepemimpinan direktif dan motivasi terhadap kinerja. Sampel dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan perusahaan PT. Antareja Prima Antaran Yogyakarta dengan menyebarkan kuisisioner sebanyak 50 responden. Metode analisis yang digunakan adalah metode analisis regresi berganda.

Hasil penelitian ini menunjukkan pertama gaya kepemimpinan direktif mempunyai pengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja. Kedua kebutuhan berkuasa berpengaruh negatif dan tidak signifikan terhadap kinerja. Ketiga kebutuhan berafiliasi tidak berpengaruh signifikan terhadap kinerja. Keempat kebutuhan berprestasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja.

Kata kunci : gaya kepemimpinan direktif, motivasi, dan kinerja.

ABSTRACT

This study aimed to analyze the factors affecting directive leadership style and motivation on performance. The sample in this study were all employees of the company PT. Antareja Prima conduction Yogyakarta by distributing questionnaires of 50 respondents. The analytical method used is multiple regression analysis.

The results showed first directive leadership style has a positive and significant impact on performance. Both power requirements and no significant negative effect on performance. The third requirement is affiliated no significant effect on performance. Fourth achievement needs positive and significant impact for performance.

Keywords : directive leadership style, motivation, and performance.

KATA PENGANTAR

Segala puji dan seluruh rasa syukur penulis panjatkan kehadiran Allah SWT, karena berkah limpahan rahmat, hidayah, dan inayah-Nya, Serta yang telah memberikan kemudahan dalam penulisan untuk menyelesaikan skripsi ini dengan baik. Tidak ketinggal pula salam serta shalawat semoga selalu tercurah pada baginda Rasulullah Muhammad SAW.

Penyusunan skripsi yang berjudul **“Pengaruh Gaya Kepemimpinan Direktif Dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan PT. Antareja Prima Antaran Yogyakarta”** ini bertujuan untuk memenuhi salah satu persyaratan dalam memperoleh gelar sarjana pada Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Yogyakarta. Penyelesaian penulisan skripsi ini tidak terlepas dari bimbingan dan berbagai dukungan dari segala pihak, maka dari itu pada kesempatan ini penulis ingin mengucapkan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada :

1. Bapak Gunawan Budiyanto M.P, Ir., Dr. selaku Rektor Universitas Muhammadiyah Yogyakarta.
2. Bapak Nano Prawoto SE, M.Si., Dr. selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Yogyakarta.
3. Ibu Retno Widowati PA, M.Si, Ph.D. selaku Ketua Program Studi Manajemen Universitas Muhammadiyah Yogyakarta.
4. Ibu Tri Maryati, SE., MM dengan penuh kesabaran telah membimbing dan memberikan masukan selama proses penyelesaian skripsi ini.
5. Semua pihak yang telah memeberikan motivasi, dukungan, bantuan, kemudahan dan semangat dalam proses penyelesaian tugas akhir (skripsi) ini yang tidak dapat penulis sebutkan satu persatu.

Semua bantuan yang diberikan kepada penulis semoga mendapat karunia dari Allah SWT. Penulis menyadari masih banyak kekurangan dalam skripsi ini. Oleh karena itu,

penulis mengharapkan kritik serta saran dan pengembangan penelitian selanjutnya sangat di perlukan untuk kedalaman karya tulis dengan topik ini.

Wassalamu'alaikum Wr. Wb

Yogyakarta, Februari 2017

Penulis

DAFTAR ISI

| | |
|---|------|
| Halaman Depan..... | i |
| Halaman Pengesahan | ii |
| <u>PERNYATAAN</u> | iv |
| <u>Motto</u> | v |
| <u>PERSEMBAHAN</u> | vi |
| <u>INTISARI</u> | vii |
| <u>ABSTRACT</u> | viii |
| <u>KATA PENGANTAR</u> | ix |
| <u>DAFTAR ISI</u> | xi |
| <u>DAFTAR TABEL</u> | xiii |
| <u>DAFTAR GAMBAR</u> | xiv |
| <u>BAB 1</u> | 1 |
| <u>PENDAHULUAN</u> | 1 |
| <u>A.Latar Belakang Masalah</u> | 1 |
| <u>B.Rumusan Masalah</u> | 4 |
| <u>C.Tujuan Penelitian</u> | 5 |
| <u>D.Manfaat Penelitian</u> | 5 |
| <u>BAB II</u> | 6 |
| <u>TINJAUAN PUSTAKA</u> | 6 |
| <u>A.Landasan Teori</u> | 6 |
| 1. <u>Kinerja</u> | 6 |
| 2. <u>Gaya Kepemimpinan</u> | 9 |
| 3. <u>Motivasi</u> | 20 |
| <u>B.Kerangka Pemikiran dan Penurunan Hipotesis</u> | 29 |
| <u>C.Model Penelitian</u> | 34 |
| <u>BAB III</u> | 35 |
| <u>METODE PENELITIAN</u> | 35 |
| <u>A.Pendekatan Penelitian</u> | 35 |
| <u>B.Objek dan Subjek Penelitian</u> | 35 |
| <u>C.Populasi dan Sampel</u> | 35 |
| <u>D.Jenis Data dan Teknik Pengumpulan Data</u> | 36 |
| <u>E.Definisi Operasional Variabel Penelitian</u> | 37 |
| <u>F. Uji Validitas dan Reliabilitas</u> | 38 |
| <u>G. Teknik Analisis Data dan Uji Hipotesis</u> | 39 |

| | |
|--|----|
| <u>Analisis Regresi Linier Berganda</u> | 40 |
| <u>Uji Hipotesis</u> | 40 |
| <u>H. Uji Asumsi Klasik</u> | 42 |
| 1. <u>Uji Normalitas</u> | 42 |
| 2. <u>Uji Multikolonieritas</u> | 44 |
| 3. <u>Uji Heteroskedastisitas</u> | 44 |
| <u>BAB IV</u> | 46 |
| <u>HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN</u> | 46 |
| <u>GAMBARAN UMUM OBJEK DAN SUBJEK PENELITIAN</u> | 46 |
| <u>PENGUJIAN VARIABEL PENELITIAN</u> | 52 |
| <u>Uji Validitas</u> | 52 |
| <u>Uji Reliabilitas</u> | 54 |
| <u>Uji Normalitas</u> | 55 |
| <u>Uji Multikolinearitas</u> | 56 |
| <u>Uji Heteroskedastisitas</u> | 57 |
| <u>ANALISIS DATA</u> | 59 |
| <u>Analisis Deskriptif Jawaban Responden</u> | 59 |
| <u>Analisis Regresi dan Pengujian Hipotesis</u> | 64 |
| <u>PEMBAHASAN</u> | 67 |
| <u>BAB V</u> | 72 |
| <u>KESIMPULAN DAN SARAN</u> | 72 |
| <u>Kesimpulan</u> | 72 |
| <u>Keterbatasan Penelitian</u> | 73 |
| <u>Saran</u> | 73 |
| <u>DAFTAR PUSTAKA</u> | 74 |

LAMPIRAN

DAFTAR TABEL

| | |
|---------------------------------------|----|
| Tingkat pengembalian kuisisioner..... | 51 |
| Jenis kelamin | 52 |
| Hasil uji validitas | 53 |
| Hasil uji reliabilitas | 54 |
| Hasil uji normalitas | 56 |
| Hasil uji multikolineritas..... | 57 |
| Deskriptif responden..... | 59 |
| Rangkuman hasil uji hipotesis | 64 |

DAFTAR GAMBAR

| | |
|---------------------------------|----|
| Model penelitian | 34 |
| Hasil normalitas | 55 |
| Hasil heteroskedastisitas | 58 |