

SURAT PERMOHONAN MENJADI RESPONDEN

Kepada Yth.

Bapak/Ibu/Saudara/i

Di Tempat

Assalamualaikum wr wb

Dalam rangka memenuhi penulisan skripsi saya, bersama dengan ini saya ingin menyebarkan kuesioner tentang pengaruh gaya kepemimpinan direktif dan motivasi terhadap kinerja. Untuk tujuan penelitian sebagai syarat dalam menyelesaikan studi S1 konsentrasi Manajemen SDM.

Sehubungan dengan maksud diatas, saya sangat mengharapkan bantuan bapak/ibu/saudara/i untuk bersedia mengisi kuisisioner penelitian ini sesuai dengan pendapat dan pengalaman yang dimiliki. Oleh karena itu diharapkan dapat memberikan jawaban dengan sejujurnya-jujurnya sesuai dengan keadaan sesungguhnya. Atas perhatian dan partisipasinya saya ucapkan terima kasih.

Wassalamualaikum wr wb

Berilah tanda (✓) pada kolom dibawah ini.

Nama :
Jenis Kelamin :
 Pria Wanita
Usia :
Status Jabatan :
Masa Kerja :

PETUNJUK PENGISIAN KUESIONER

1. Dari daftar pertanyaan yang ada dikelompokkan dalam bagian utama indikator pengukuran.
2. Responden diharapkan membaca terlebih dahulu diskripsi masing-masing pertanyaan sebelum memberikan jawaban.
3. Responden dapat memberikan jawaban dengan memberikan tanda silang (√) pada salah satu pilihan jawaban yang tersedia. Hanya satu jawaban saja yang dimungkinkan untuk setiap pertanyaan.
4. Pada masing-masing pertanyaan terdapat lima alternative jawaban yang mengacu pada teknik skala Likert, yaitu:

Sangat Setuju (SS) = 5

Setuju (S) = 4

Netral (N) = 3

Tidak Setuju (TS) = 2

Sangat Tidak Setuju (STS) = 1

1. Data responden dan semua informasi yang diberikan akan dijamin kerahasiaannya, oleh sebab itu dimohon untuk mengisi kuesioner dengan sebenarnya dan seobjektif mungkin.

KUISIONER

PERNYATAAN						
	Variabel Gaya Kepemimpinan Direktif					

	Pimpinan selalu memberitahukan dengan jelas apa yang harus dikerjakan, dan bagaimana mengerjakannya.					
	Pimpinan bersedia memberikan arahan secara spesifik pada pegawai dalam menyelesaikan tugas.					
	Pimpinan menetapkan hubungan kerja yang jelas antara satu orang dengan orang lain					
	Pimpinan memberikan standar untuk setiap pekerjaan yang diperintahkan kepada bawahan					
Variabel Kebutuhan Berkuasa						
	Saya selalu berusaha agar teman-teman menjalankan ide-ide saya dalam bekerja.					
	Saya senang memberikan inspirasi produktif kepada teman-teman saya.					
	Saya senang mengarahkan teman-teman sehingga mereka bekerja lebih baik					
	Pemimpin sering menjelaskan masalah pekerjaan kepada bawahan sehingga bawahan dapat menjalankan pekerjaan dengan baik.					
Variabel Kebutuhan Berafiliasi						
	Saya selalu berusaha menjaga hubungan					

	baik dengan teman kerja saya.					
	saya senang bekerja bersama-sama teman saya.					
	Saya menyukai berbagai pengetahuan dengan teman-teman dalam pekerjaan.					
	Saya senang mendapat dukungan dari teman-teman dalam mengerjakan pekerjaan.					
	Dalam bekerja, saya senang dengan sikap saling menghargai					
Variabel Kebutuhan Berprestasi						
	Saya suka mengerjakan pekerjaan yang memiliki resiko moderat atau sedang.					
	Saya yakin bahwa keberhasilan pekerjaan saya ditentukan saya sendiri.					
	Saya menyukai saat hasil pekerjaan yang saya lakukan dinilai atasan saya.					
	Masukan orang lain terhadap hasil kerja saya adalah hal yang saya inginkan.					
Variabel Kinerja						
	Saya bekerja dengan target kualitas yang telah ditetapkan perusahaan					
	Saya dapat menyelesaikan beberapa pekerjaan dalam waktu singkat					
	Skill yang saya miliki sesuai dengan					

	pekerjaan yang saya kerjakan					
	Tingkat pencapaian volume kerja yang saya hasilkan telah sesuai dengan harapan perusahaan					
	Perusahaan menetapkan target kerja dengan penuh perhitungan					
	Saya mampu menggunakan informasi yang ada dalam menyelesaikan pekerjaan.					
	Saya mempunyai kecakapan dalam menggunakan alat kerja					
	Saya mempunyai kemampuan berkomunikasi dengan atasan					
	Saya teliti dalam melakukan setiap pekerjaan.					
	Saya mampu mempertanggung jawabkan pekerjaan saya kepada atasan saya dan rekan kerja.					

Keterangan :

SS : Sangat Setuju

S : Setuju

N : Netral

TS : Tidak Setuju

STS : Sangat Tidak Setuju

ANOVA^a

Model	Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1 Regression	2.478	4	.619	1.326	.298 ^b
Residual	8.412	18	.467		
Total	10.889	22			

a. Dependent Variable: Lnei2

b. Predictors: (Constant), BERPRESTASI, DK, BERAFILIASI, BEKUASA

Coefficients^a

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
	B	Std. Error	Beta		
1 (Constant)	2.471	1.447		1.707	.105
DK	-.007	.049	-.034	-.134	.895
BEKUASA	.113	.090	.361	1.259	.224
BERAFILIASI	-.096	.079	-.328	-1.212	.241
BERPRESTASI	-.076	.068	-.276	-1.126	.275

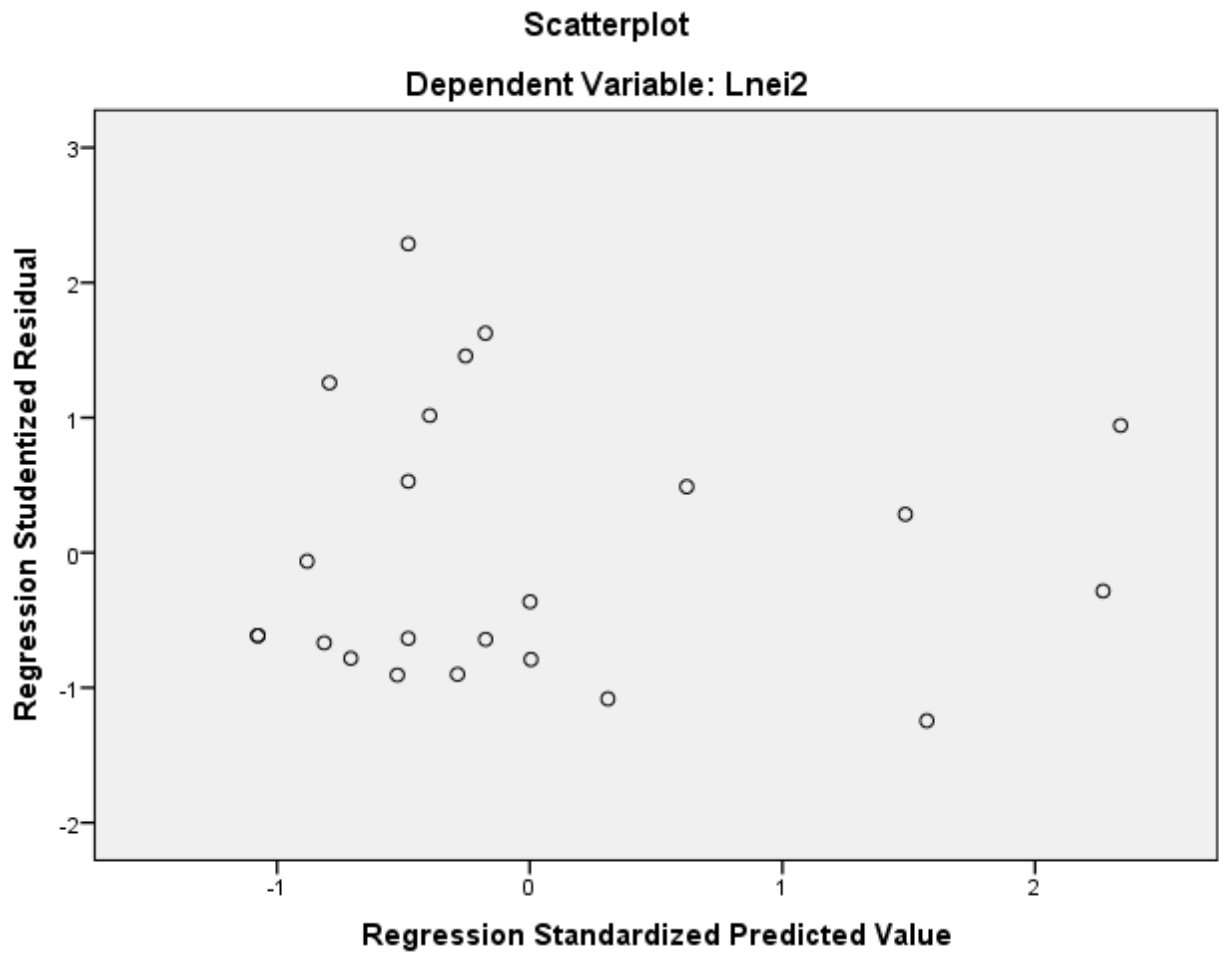
a. Dependent Variable: Lnei2

Residuals Statistics^a

	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation	N
Predicted Value	.2694	1.4155	.6306	.33560	23
Std. Predicted Value	-1.077	2.339	.000	1.000	23
Standard Error of Predicted Value	.151	.516	.301	.106	23
Adjusted Predicted Value	-.3533	1.5609	.6062	.38424	23
Residual	-.77860	1.48161	.00000	.61834	23
Std. Residual	-1.139	2.167	.000	.905	23
Stud. Residual	-1.245	2.287	.013	.998	23
Deleted Residual	-.93001	1.65025	.02443	.77004	23
Stud. Deleted Residual	-1.265	2.639	.037	1.045	23
Mahal. Distance	.121	11.577	3.826	3.441	23
Cook's Distance	.000	.397	.052	.085	23
Centered Leverage Value	.005	.526	.174	.156	23

a. Dependent Variable: Lnei2

HETEROSKEDASTISITAS



DESKRIPTIF DATA

Descriptive Statistics

	N	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation
DK1	50	1	5	4.48	.886
DK2	50	1	5	4.26	.828
DK3	50	1	5	4.32	.868
DK4	50	2	5	4.28	.701
Valid N (listwise)	50				

Descriptive Statistics

	N	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation
BK1	50	2	5	3.64	.802
BK2	50	3	5	3.76	.657
BK3	50	3	5	3.78	.648
BK4	50	1	5	3.98	.714
Valid N (listwise)	50				

Descriptive Statistics

	N	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation
BF1	50	3	5	4.72	.497
BF2	50	3	5	4.76	.476
BF3	50	3	5	4.20	.606
BF4	50	3	5	4.74	.487
BF5	50	3	5	4.74	.487
Valid N (listwise)	50				

Descriptive Statistics

	N	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation
BP1	50	2	5	3.96	.699
BP2	50	1	5	4.42	1.126
BP3	50	2	5	3.86	.808
BP4	50	1	5	4.10	.789
Valid N (listwise)	50				

Descriptive Statistics

	N	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation
KK1	50	3	5	4.30	.678

KK2	50	2	5	4.16	.817
KK3	50	3	5	4.24	.716
KK4	50	3	5	4.16	.738
KK5	50	3	5	4.16	.710
KK6	50	3	5	4.44	.705
KK7	50	3	5	4.44	.675
KK8	50	3	5	4.20	.535
KK9	50	3	5	4.58	.575
KK10	50	3	5	4.62	.567
Valid N (listwise)	50				

REGRESI

Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.770 ^a	.592	.556	3.692

a. Predictors: (Constant), BERPRESTASI, BERKUASA, DIREKTIF, BERAFILIASI

ANOVA^a

Model	Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1 Regression	891.018	4	222.755	16.339	.000 ^b
Residual	613.482	45	13.633		
Total	1504.500	49			

a. Dependent Variable: KINERJA

b. Predictors: (Constant), BERPRESTASI, BERKUASA, DIREKTIF, BERAFILIASI

Coefficients^a

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
	B	Std. Error	Beta		
1 (Constant)	5.653	6.343		.891	.378
DIREKTIF	.968	.205	.529	4.713	.000
BERKUASA	-.175	.277	-.069	-.632	.531
BERAFILIASI	.601	.321	.219	1.871	.068
BERPRESTASI	.587	.259	.255	2.262	.029

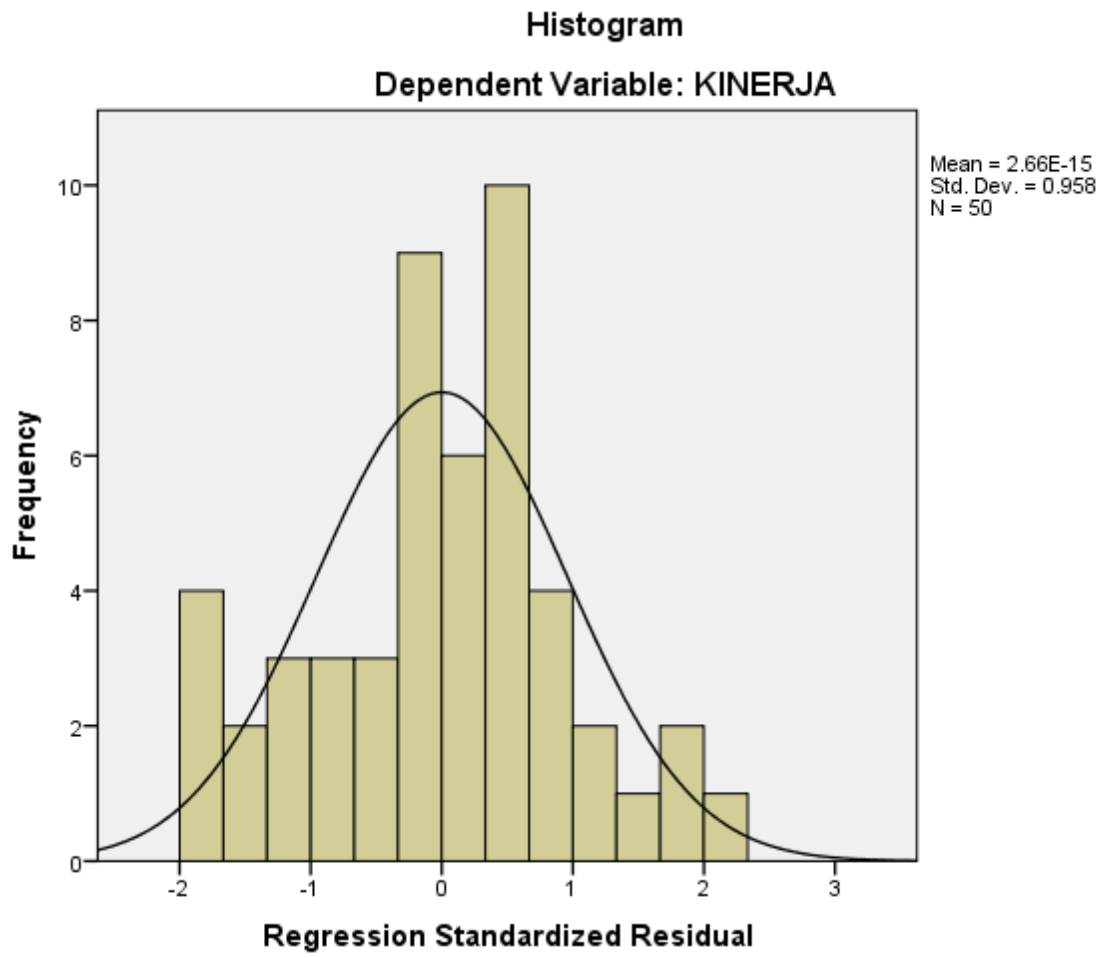
a. Dependent Variable: KINERJA

MULTIKOLINEARITAS**Coefficients^a**

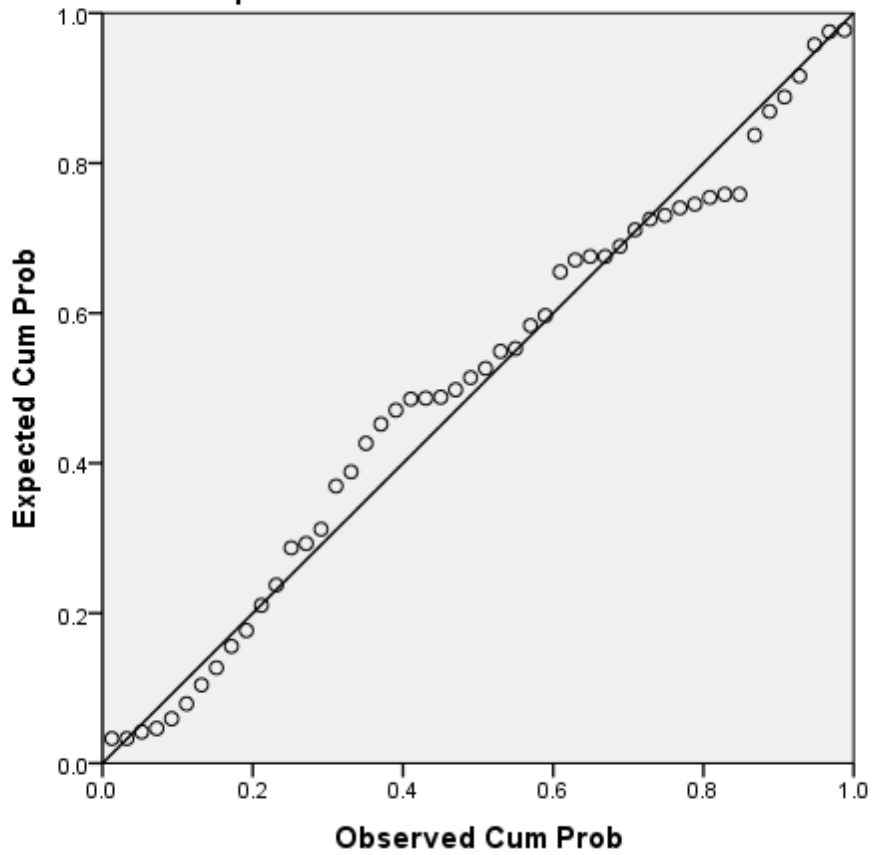
Model	Collinearity Statistics	
	Tolerance	VIF
1 DIREKTIF	.720	1.390
BERKUASA	.757	1.322
BERAFILIASI	.664	1.506
BERPRESTASI	.715	1.398

a. Dependent Variable: KINERJA

NORMALITAS



Normal P-P Plot of Regression Standardized Residual
Dependent Variable: KINERJA



One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

		Unstandardized Residual
N		50
Normal Parameters ^{a,b}	Mean	.0000000
	Std. Deviation	3.53836582
	Absolute	.092
Most Extreme Differences	Positive	.092
	Negative	-.090
Kolmogorov-Smirnov Z		.652
Asymp. Sig. (2-tailed)		.789

a. Test distribution is Normal.

b. Calculated from data.

VALIDITAS

Correlations

	DK1	DK2	DK3	DK4	DIREKTIF

DK1	Pearson Correlation	1	.772**	.831**	.765**	.919**
	Sig. (2-tailed)		.000	.000	.000	.000
	N	50	50	50	50	50
DK2	Pearson Correlation	.772**	1	.847**	.821**	.932**
	Sig. (2-tailed)	.000		.000	.000	.000
	N	50	50	50	50	50
DK3	Pearson Correlation	.831**	.847**	1	.756**	.937**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000		.000	.000
	N	50	50	50	50	50
DK4	Pearson Correlation	.765**	.821**	.756**	1	.896**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000		.000
	N	50	50	50	50	50
DIREKTIF	Pearson Correlation	.919**	.932**	.937**	.896**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	
	N	50	50	50	50	50

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Correlations

		BK1	BK2	BK3	BK4	BERKUASA
BK1	Pearson Correlation	1	.298*	.394**	.379**	.696**
	Sig. (2-tailed)		.036	.005	.007	.000
	N	50	50	50	50	50
BK2	Pearson Correlation	.298*	1	.929**	.468**	.837**
	Sig. (2-tailed)	.036		.000	.001	.000
	N	50	50	50	50	50
BK3	Pearson Correlation	.394**	.929**	1	.431**	.860**
	Sig. (2-tailed)	.005	.000		.002	.000
	N	50	50	50	50	50
BK4	Pearson Correlation	.379**	.468**	.431**	1	.733**
	Sig. (2-tailed)	.007	.001	.002		.000
	N	50	50	50	50	50
BERKUASA	Pearson Correlation	.696**	.837**	.860**	.733**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	
	N	50	50	50	50	50

*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Correlations

	BF1	BF2	BF3	BF4	BF5	BERAFILIASI
--	-----	-----	-----	-----	-----	-------------

BF1	Pearson Correlation	1	.659**	.122	.706**	.537**	.740**
	Sig. (2-tailed)		.000	.398	.000	.000	.000
	N	50	50	50	50	50	50
BF2	Pearson Correlation	.659**	1	.452**	.781**	.869**	.934**
	Sig. (2-tailed)	.000		.001	.000	.000	.000
	N	50	50	50	50	50	50
BF3	Pearson Correlation	.122	.452**	1	.318*	.387**	.609**
	Sig. (2-tailed)	.398	.001		.024	.005	.000
	N	50	50	50	50	50	50
BF4	Pearson Correlation	.706**	.781**	.318*	1	.656**	.855**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.024		.000	.000
	N	50	50	50	50	50	50
BF5	Pearson Correlation	.537**	.869**	.387**	.656**	1	.855**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.005	.000		.000
	N	50	50	50	50	50	50
BERAFILIASI	Pearson Correlation	.740**	.934**	.609**	.855**	.855**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	50	50	50	50	50	50

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Correlations

		BP1	BP2	BP3	BP4	BERPRESTASI
BP1	Pearson Correlation	1	.359*	.279*	.155	.604**
	Sig. (2-tailed)		.010	.050	.281	.000
	N	50	50	50	50	50
BP2	Pearson Correlation	.359*	1	.424**	.204	.783**
	Sig. (2-tailed)	.010		.002	.155	.000
	N	50	50	50	50	50
BP3	Pearson Correlation	.279*	.424**	1	.438**	.760**
	Sig. (2-tailed)	.050	.002		.001	.000
	N	50	50	50	50	50
BP4	Pearson Correlation	.155	.204	.438**	1	.617**
	Sig. (2-tailed)	.281	.155	.001		.000
	N	50	50	50	50	50
BERPRESTASI	Pearson Correlation	.604**	.783**	.760**	.617**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	
	N	50	50	50	50	50

*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

**. Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

KINERJA	Pearson	.889**	.809**	.907**	.906**	.760**	.844**	.815**	.682**	.784**	.809**	1
	Correlation											
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

RELIABILITAS

Cronbach's Alpha	N of Items
.845	5

Cronbach's Alpha	N of Items
.807	5

Cronbach's Alpha	N of Items
.803	6

Cronbach's Alpha	N of Items
.774	5

Cronbach's Alpha	N of Items
.784	11