

**PENGARUH KOMPETENSI SUMBER DAYA MANUSIA, PENGENDALIAN
INTERNAL, PEMANFAATAN TEKNOLOGI INFORMASI DAN PERAN
INSPEKTORAT DAERAH TERHADAP KUALITAS LAPORAN KEUANGAN
DAERAH**

(Studi Empiris pada Satuan Kerja Perangkat Daerah Kabupaten Kulon Progo)

*THE EFFECT OF HUMAN RESOURCE COMPETENCY, INTERNAL CONTROL,
INFORMATION TECHNOLOGY UTILIZATION AND THE ROLE OF REGIONAL
INSPECTORATE ON THE QUALITY OF REGIONAL FINANCIAL REPORTING
(Empirical Study on Working Unit in Kulon Progo District)*

SKRIPSI

Diajukan Guna Memenuhi Persyaratan untuk Memperoleh
Gelar Sarjana pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis Program Studi Akuntansi
Universitas Muhammadiyah Yogyakarta



Oleh:

Haerul Triyanto

20130420209

**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH YOGYAKARTA**

2017

SKRIPSI

**PENGARUH KOMPETENSI SUMBER DAYA MANUSIA, PENGENDALIAN
INTERNAL, PEMANFAATAN TEKNOLOGI INFORMASI DAN PERAN
INSPEKTORAT DAERAH TERHADAP KUALITAS LAPORAN KEUANGAN DAERAH
(Studi Empiris Pada Satuan Kerja Perangkat Daerah Kabupaten Kulon Progo)**

***THE EFFECT OF HUMAN RESOURCE COMPETENCY, INTERNAL CONTROL,
INFORMATION TECHNOLOGY UTILIZATION AND THE ROLE OF REGIONAL
INSPECTORATE ON THE QUALITY OF REGIONAL FINANCIAL REPORTING
(Empirical Study on Working Unit in Kulon Progo District)***



Telah disetujui Dosen Pembimbing
Pembimbing

Rizal Yaya, S.E, M.Sc., Ph.D., Ak., C.A.,
NIK. 197311218799904 143 068

Tanggal

PERNYATAAN

Dengan ini saya,

Nama : Haerul Triyanto

Nomor Mahasiswa : 20130420209

Menyatakan bahwa skripsi ini dengan judul : **“PENGARUH KOMPETENSI SUMBER DAYA MANUSIA, PENGENDALIAN INTERNAL, PEMANFAATAN TEKNOLOGI INFORMASI DAN PERAN INSPEKTORAT DAERAH TERHADAP KUALITAS LAPORAN KEUANGAN DAERAH. (Studi Empiris Pada Satuan Kerja Perangkat Daerah Kabupaten Kulon Progo)”** tidak terdapat karya yang pernah diajukan untuk memperoleh gelar kesarjanaan di suatu Perguruan Tinggi, dan sepanjang pengetahuan saya juga tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan orang lain, kecuali yang tertulis diacu dalam naskah ini dan disebutkan dalam daftar pustaka. Apabila ternyata dalam skripsi diketahui adanya karya atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan orang lain maka saya bersedia karya tersebut dibatalkan.

Yogyakarta,

Haerul Triyanto

Motto

“Jadikan sabar dan shalat sebagai penolongmu dan sesungguhnya yang demikian itu sungguh berat, kecuali bagi orang-orang yang khusuk”

QS. Al Baqarah : 45

“Allah mencintai pekerjaan yang apabila bekerja ia menyelesaikan dengan baik”

(HR. Thabrani)

“Ilmu adalah sebaik-baiknya pembendaharaan dan yang paling indah. Ia ringan dibawa, namun besar manfaatnya. Ditengah-tengah orang banyak ia indah, sedangkan dalam kesendirian ia menghibur”

(Amirul Mukminin ‘Ali a.s)

“Jangan bosan dan jangan menarik diri, karena keberhasilan terdapat diantara kegagalan dan kebosanan”

(Ali Bin Abi Thalib)

“Ilmu tanpa akal ibarat seperti memiliki sepatu tanpa kaki. Dan akal tanpa ilmu ibarat seperti memiliki kaki tanpa sepatu”

(Ali Bin Abi Thalib)

Persembahan

Skripsi ini dipersembahkan penulis untuk :

- Ayah, Ibu dan kedua kakak saya (Bapak Gita, Ibu Halia Bana, kakak Adi dan Kakak ayu), yang selalu memberikan doa, semangat, dorongan, kasih sayang dan pendampingan sehingga menjadikan sebuah motivasi tersendiri untuk memberikan yang terbaik dan berusaha mencapai puncak keberhasilan.
- Bapak Rizal Yaya, S.E, M,Sc., Ph.D.,Ak., C.A., terima kasih banyak atas bimbingan serta saran bapak dalam proses menyelesaikan skripsi sehingga penulis dapat menyelesaikan tepat waktu.
- Kusus buat “adik” intan kurniastri dan pratista artikawening, semangat dalam kuliah dan selalu bersama, terimakasih sudah memberikan semangat dan doa, sukses buat kalian berdua.
- Buat kosan “DORCE” mas echo, mas rohman/emon, mas adi/oyek, mas handi, mas ivan, mas ardi, mas hamam, mas surya/suryaman, dan bebeb hafid/fijah, wahyu bp, dan mas vano. Yang telah memberikan semangat dalam menyelesaikan kuliah, Nuwun sangat, sukses masing-masing. Amin
- Buat kosan “IKA” mas dedy, mas roy, mas virza, payeng, mas amran, haikal, dan keluarga ibu sri (mba yeni, indri, dea). Makasih ya bu sudah sering ngrepotin di kosan.
- Buat sahabat Priyo Adi Wiguno, sesuai dengan namanya wiguno memang berguna dan hangger fajariadin semangat ndut biar cepet selesai. “Mantap” sekali lagi terimakasih banyak.
- Buat teman-teman Kelas E, yang tidak bisa saya sebutkan satu persatu, teman-temaan futsal dari squad akt e, sunu fc, jibang fc, sabun fc, jurang fc terimakasih banyak.
- Teman-teman ust, angga, rini, rere, shinta, didi, putri, rangga, evi, talita, risa
- Buat Geng “MUKIDI” yang bisa kumpul hanya diwaktu tertentu karena sibuk masing-masing (nuwun pak hunggul/klicir, rico/kocir, topik/glemboh) “kebanyakan rencana tanpa di tindak lanjuti”.
- Buat adik alfi, garnis, tiwi, azmi “semangat dalam mencapai sarjana”.
- Terimakasih buat sahabat perempuan Kartika Pribadi dan teman satu gengnya (Izza, intan w, pungki, isti, reni).

KATA PENGANTAR

Alhamdulillah, segala puji bagi Allah SWT yang telah melimpahkan rahmat dan hidayah-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan penyusunan skripsi dengan judul “Pengaruh Kompetensi Sumber Daya Manusia, Pengendalian Internal, Pemanfaatan Teknologi Informasi dan Peran Inspektorat Daerah. (Studi pada Satuan Kerja Perangkat Daerah Kabupaten Kulon Progo)”.

Skripsi ini disusun dan diajukan sebagai salah satu syarat untuk memperoleh gelar Sarjana Ekonomi pada Jurusan Akuntansi Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Yogyakarta. Penulis mengambil topik ini dengan harapan dapat memberikan masukan bagi pemerintah dalam meningkatkan kualitas laporan keuangan dan memberikan ide bagi penelitian selanjutnya.

Dalam penyusunan skripsi ini, penulis memperoleh bantuan, bimbingan dan pengarahan dari berbagai pihak. Oleh karena itu, pada kesempatan ini penulis mengucapkan terima kasih yang sebanyak-banyaknya kepada :

1. Bapak Dr. Nano Prawoto, S.E., M.Si. selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Yogyakarta.
2. Bapak Rizal Yaya, S.E, M.Sc., Ph.D., Ak., C.A., selaku dosen pembimbing. Terima kasih telah meluangkan waktu dan pikiran, memberikan nasihat, saran serta bimbingan dalam penyusunan skripsi ini.
3. Bapak Dr. Suryo Pratolo, M.Si., Ak., CA selaku dosen Akuntansi Manajemen Pemerintah Daerah.
4. Bapak Alex Murtin, S.E., M.Si, selaku dosen Akuntansi Keuangan Pemerintah Daerah, terima kasih telah memberikan arahan dan saran dalam penyusunan skripsi.
5. Ibu Caesar Marga Putri, S.E., M.Sc, selaku (DPA) dosen pembimbing akademik kelas E.
6. Bapak Sigit Arie Wibowo, S.E., M.Acc., Ak., CA Selaku dosen yang telah memberikan masukan, saran dan pendapat dalam penyusunan skripsi.
7. Bapak Juanda, S.Ag., M.Ag. selaku dosen yang telah membimbing, memberikan saran dan nasihat dalam memperkuat ibadah kepada Allah SWT.
8. Seluruh teman-teman akuntansi 2013, terima kasih atas kekompakan selama ini.

9. Teman-teman IMM FE, terima kasih untuk bantuan, masukan dan pembelajaran dalam organisasi.
10. Teman-teman SENAT FE dan KOSEMA 2015 telah memberikan kesempatan dalam belajar organisasi
11. Semua pihak yang telah membantu dalam menyelesaikan penyusunan skripsi.

Penulis menyadari bahwa dalam penulisan skripsi ini masih belum sempurna. Oleh karena itu, demi penyempurnaan skripsi ini, penulis mengharapkan saran, pendapat dan kritik dari pembaca dan dengan rendah hati penulis akan menerimanya.

Semoga amal baik tersebut akan mendapat Rahmat serta Karunia dari Allah SWT dan semoga skripsi ini dapat bermanfaat sebagai referensi pengetahuan seluruh pihak yang membutuhkan.

Yogyakarta,

Penulis,

Haerul Triyanto

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PERSETUJUAN DOSEN PEMBIMBING.....	ii
HALAMAN PERYATAAN.....	iii
HALAMAN MOTTO.....	iv
HALAMAN PERSEMBAHAN	v
INTISARI	vii
ABSTRACT.....	viii
KATA PENGANTAR	ix
DAFTAR ISI.....	xi
DAFTAR TABEL.....	xiv
DAFTAR GAMBAR	xvi
DAFTAR LAMPIRAN.....	xvii
BAB 1 PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang Penelitian	1
B. Batasan Masalah.....	5
C. Rumusan Masalah Penelitian	6
D. Tujuan Penelitian.....	6
E. Manfaat Penelitian.....	7
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	8
A. Landasan Teori	8
1. Stewardship Theory.....	8
a.Pendahuluan.....	8
b.Penjelasan Stewardship Theory.....	9
2. Kualitas Laporan Keuangan	11
3. Sumber Daya Manusia.....	13
4. Pengendalian Internal	16
5. Pemanfaatan Teknologi Informasi	18
6. Inspektorat Daerah/Internal Auditor	20
B. Penelitian Terdahulu.....	23
C. Penurunan Hiotesis.....	26
1. Sumber Daya Manusia	26

2.	Pengendalian Internal	27
3.	Pemanfaatan Teknologi Informasi	28
4.	PeranInspektorat Daerah/Internal Auditor	29
D.	Model Penelitian.....	30
BAB III	METODE PENELITIAN	31
A.	Metode Penelitian.....	31
1.	Objek Penelitian	31
B.	Jenis Data	32
C.	Teknik Pengumpulan Data	32
D.	Definisi Operasional Variabel Penelitian	33
1.	Variabel Dependen	33
2.	Variabel Independen.....	33
a.	Sumber Daya Manusia	33
b.	Pengendalian Internal	34
c.	Pemanfaatan Teknologi Informasi	34
d.	PeranInspektorat Daerah	35
E.	Pengujian Instrumen.....	35
F.	Pengujian Asumsi Klasik	35
1.	Uji Normalitas	35
2.	Uji Multikolinieritas	35
3.	Uji Heteroskedastisitas	36
4.	Pengujian Hipotesis.....	36
BAB IV	HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....	37
A.	Gambaran Umum Objek Penelitian	37
1.	Deskriptif Penelitian.....	37
2.	Gambaran Responden.....	40
3.	Statistik Deskriptif.....	48
B.	Hasil Uji Kualitas Data.....	51
1.	Hasil Uji Validitas	51
2.	Hasil Reliabilitas	54
C.	Hasil Penelitian (Uji Hipotesis).....	55
1.	Uji Normalitas	55
2.	Uji Multikolinieritas	55
3.	Uji Heteroskedastisitas	57
4.	Regresi Berganda	58
5.	Uji Koefisien Determinasi (<i>adjusted R²</i>).....	60
6.	Uji Signifikansi Simultan (Uji F)	61
7.	Uji Signifikasi Partial (Uji t)	62

	D. Pembahasan	65
BAB V	SIMPULAN, IMPLIKASI, KETERBATASAN DAN SARAN	73
	A. Simpulan.....	73
	B. Implikasi	73
	C. Keterbatasan	75
	D. Saran	75
	DAFTAR PUSTAKA	
	LAMPIRAN.....	

DAFTAR TABEL

2.1 Penjelasan Teori Stewardship	10
2.2 Ringkasan Penelitian Terdahulu	23
4.1 Hasil Penyebaran Kuesioner	38
4.2 Tingkat Pengembalian Kuesioner	39
4.3 Gambaran Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	40
4.4 Gambaran Responden Berdasarkan Umur	41
4.5 Gambaran Responden Berdasarkan Gelar/Strata	42
4.6 Gambaran Responden Berdasarkan Latar Belakang Pendidikan	43
4.7 Gambaran Responden Berdasarkan Latar Belakang Pendidikan (Lainnya)	44
4.8 Gambaran Responden Berdasarkan Lama Bekerja di Pemda	45
4.9 Gambaran Responden Berdasarkan Lama Bekerja di Posisi Saat ini	46
4.10 Gambaran Responden Berdasarkan Jabatan/Pangkat	47
4.11 Statistik Deskriptif	48
4.12 Statistik Deskriptif Variabel KLKD	49
4.13 Rata-Rata Frekuensi Jawaban Responden/Variabel	50
4.14 Hasil Uji Validitas Variabel KLKD	51
4.15 Hasil Uji Validitas Variabel SDM	52
4.16 Hasil Uji Validitas Variabel PI	52
4.17 Hasil Uji Validitas Variabel TI	53
4.18 Hasil Uji Validitas Variabel PID	53
4.19 Hasil Uji Reliabilitas	54
4.20 Hasil Uji Normalitas	55
4.21 Hasil Uji Multikolinieritas	56
4.22 Hasil Uji Heteroskedastisitas	57
4.23 Hasil Uji Regresi Berganda	58
4.24 Hasil Uji Koefisien Determinasi	60

4.25 Hasil Uji F.....	61
4.26 Hasil Uji t.....	62
4.27 Hasil Uji Hipotesis.....	65

DAFTAR GAMBAR

Model penelitian	30
------------------------	----

DAFTAR LAMPIRAN

- Lampiran 1. Variabel dependen : Kualitas Laporan Keuangan Daerah (Y)
- Lampiran 2. Variabel independen : Kompetensi Sumber Daya Manusia (X1)
- Lampiran 3. Pengendalian Internal (X2)
- Lampiran 4. Pemanfaatan Teknologi Informasi (X3)
- Lampiran 5. Peran Inspektorat Daerah (X4)
- Lampiran 6. Descriptive Statistics
- Lampiran 7. Uji Validitas
- Lampiran 8. Uji Reliabilitas
- Lampiran 9. Uji Simultan (f)
- Lampiran 10. Uji Partial (t)
- Lampiran 11. Uji Normalitas
- Lampiran 12. Uji Multikolinieritas
- Lampiran 13. Uji Multikolinieritas