

DAFTAR PUSTAKA

- A, K. R. (2015). *Perilaku Organisasi*. Jakarta: Salemba Empat.
- Andini, R. (2006). Analisis Pengaruh Kepuasan Gaji, Kepuasan Kerja, Komitmen organisasional Terhadap *Turnover Intention* (Studi Kasus Pada Rumah Sakit Roemani Muhammadiyah Semarang. Semarang. *Tesis Universitas Diponegoro*
- Budiyono, R. (2016). Analisis Pengaruh Kepuasan Kerja Stres Kerja Dan Komitmen Organisasi Terhadap *Turnover Intention* (*Studi Pada PT. Duta Service Semarang*. Semarang.
- C., C. (2006). *Job Satisfaction, Organizational Commitment and Flight Attendants Turnover Intentions*. *Journal Of Air Trnsport Management* .
- Dewi, K. A. B. Purnama dan I Made A.W., 2016, “Pengaruh Stres Kerja pada *Turnover Intention* yang Dimediasi Kepuasan Kerja Agen AJB Bumiputera 1912” *e-jurnal Manajemen Unud*, Vol. 5, No. 2, hlm. 762-789.
- Ghozali Imam (2013). *Sructural Equation Modeling, Metode Alternative dengan Partial Least Square*. Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Griffin, M. (2010). *Perilaku Organisasi Manajemen Suber Daya Manusia*. Jakarta: Salemba Empat.
- Handoko, T. H. (2014). *Manajemen Personalia Dan Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: BPF.
- Hariyani. (2016). Pengaruh *Leader Member Exchange (LMX)* Terhadap *Turnover Intention* Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Mediator Pada PT. Nasmoco Bahana Motor. *Doctoral Dissertation* Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Yogyakarta.
- Hidayanti, M. L. (2014). Efek Mediasi Stres Kerja Pada Pengaruh Konflik Peran Terhadap *Intensitas Keluar* (Studi Empiris Di Perusahaan Asuransi). Kedu.
- Hidayati, N., & Trisnawati, D. (2016). Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Stres Kerja Terhadap *Turnover Intentions* Karyawan BAG. Marketing PT. Wahana Sahabat Utama. *Eksis*, 11(1 Apr).
- Ilham .A .R. (2012). *Turnover Karyawan “ Kajian Literatur* . Surabaya : *Public Health Movement Indonesia*.
- Indrawan, R. (2009). Pengaru Konflik Peran Terhadap Stres Kerja Dengan Ketidakpastian Dan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Mediasi (Studi Pada Perusahaan Air Mansur). Karanganyar.
- Iriwanti, Laksmi S. D., 2015, “Analisis Pengaruh Stres Kerja, Beban Kerja dan Lingkungan Kerja terhadap *Turnover Intention* Karyawan pada PT XL Axiata Tbk. Jakarta” *Binus Business Review*, Vol. 6, No. 1, hlm 117-126.

- Irzani, Dwi, 2014, "Pengaruh Konflik Peran dan Ambiguitas Peran terhadap Keinginan Keluar Karyawan dengan Kepuasan Kerja sebagai Variabel Mediasi pada PT Asurans Raksa Pratikara di Surabaya" *Jurnal Ilmu Manajemen*, Vol. 2, No. 1, hlm. 266-281.
- Jackson, R. M. (2013). *Human Resource Management*. USA: Cengage Learning.
- James, G. (2006). *Organisasi Perilaku Struktur Dan Proses*. Jakarta: Erlangga.
- Komariah, 2015, "Pengaruh Konflik Peran, Kepuasan kerja dan Komitmen Organisasi terhadap *Turnover Intention* pada CV Bartec Semarang" *Jurnal manajemen Univeristas Pndanaran Semarang*.
- Luthans, F. (2011). *Perilaku Organisasi*. Jakarta: Andi.
- Mona, T. M (2012). Analisis Pengaruh Stres Kerja Dan Kepuasan Kerja Terhadap *Turnover Intention* Karyawan (Studi Pada Stikes Widya Husada Semarang). *Jurnal Universitas Diponegoro*
- Munandar, A. S. (2014). *Psikologi Industri Dan Organisasi*. Jakarta: Jurnal Universitas Indonesia.
- Muchilsh, M., & Bangun, N. (2014). Prinsip Pengendalian, Ambiguitas Peran, Konflik Peran, Dan Kinerja Karyawan Serta Keinginan Berpindah Kerja (Studi Empiris pada Profesi Dosen di DKI Jakarta).
- Munawar, N. d. (2014). Prinsip Pengendalian Ambiguitas Peran Konflik Peran Dan Kinerja Serta *Keinginan Untuk Pindah (Studi Pada Profesi Dosen)*. Jakarta.
- Nardiana, S., & Yuniawan, A. (2014). Analisis Pengaruh *Work Family Conflict* Dan Ambiguitas Peran Terhadap *Intention To Quit*: Stres Kerja Sebagai Variabel *Intervening* (Studi Pada Karyawan PT Pos Indonesia Kantor Area VI Semarang) (*Doctoral dissertation*, Fakultas Ekonomika dan Bisnis).
- Natalia, P., & Suharnomo, S. (2015). Analisis Pengaruh *Work Family Conflict* Dan Ambiguitas Peran Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Stres Kerja Sebagai Variabel *Intervening* (Studi Pada Karyawan Wanita Bagian Produksi PT. Nyonya Meneer Semarang) (*Doctoral dissertation*, Fakultas Ekonomika dan Bisnis).
- Novliadi, F. (2007). Intensi *Turnover* Karyawan Ditinjau Dari Budaya Perusahaan Dan Kepuasan Kerja. Medan: Universitas Sumatra Utara.
- P, R. S. (2015). *Perilaku Organisasi* . Jakarta: Gramedia.
- Palupiningdyah, N. (2014). Peran stres Kerja Dan Kepuasan Kerja Untuk Mengurangi *Turnover Intention*. Semarang: *Jurnal Universitas Negeri Semarang*.
- Pradhama, A. (2015). Pengaruh Kepuasan Kerja, Stres Kerja Komitmen Organisasi terhadap *Turnover Intention* (*Studi Pada CV. ULA Paper*, Cipta Pustaka dan UD Realitas. Surakarta.

- Priansa, D. J. (2014). *Perencanaan Dan Pengembangan SDM*. Alfabeta.
- Purnamasari, Tia Afrianty, 2015, “Pengaruh Faktor Stres Kerja terhadap Kinerja Karyawan (Studi pada Karyawan Plasa Telkom Group Malang)”, *Jurnal Administrasi Bisnis*, Vol. 1, No. 1, hlm. 1-10.
- Raharja, D. (2015). Analisi pengaruh *Leader Member Exchange* Terhadap *Turnover Intention* Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Mediator. *15*, 15-19.
- Robbins, Stephen P., (2015). *Perilaku Organisasi*. Jilid 1. Alih Bahasa oleh Hadyana Pujaatmaka dan Benyamin Molan. Jakarta: PT. Prehallindo.
- Rosaputri, Rizki, and Ahyar Yuniawan,(2012). Pengaruh Konflik Peran dan Ambiguitas Peran terhadap Kinerja Karyawan dengan Variabel Stres Kerja Sebagai Variabel *Intervening* (Studi pada Karyawan PT. Bank Rakyat Indonesia (Persero) Tbk. Cabang Wates). *Diss. Fakultas Ekonomika dan Bisnis*,
- Wibowo. (2015). *Perilaku Dalam Organisasi*. Jakarta.
- Widodo. (2015). *Manajemen Pengembangan Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Pustaka Pelajar.