

**PENGARUH KONFLIK PERAN DAN AMBIGUITAS PERAN TERHADAP
TURNOVER INTENTION MELALUI STRES KERJA SEBAGAI VARIABEL
*INTERVENING***

(Studi empiris pada karyawan BPJS Kesehatan D.I. Yogyakarta)

**THE INFLUENCE OF ROLE CONFLICT AND ROLE AMBIGUITY
TOWARDS *TURNOVER INTENTION* THROUGH WORK STRESS AS
*INTERVENING VARIABLE***

(An Empirical Study on employee BPJS Special Region of Yogyakarta)

SKRIPSI



Oleh :

RIBUT YULIANTO

20130410199

**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH YOGYAKARTA**

2017