LAMPIRAN

Lampiran 1

PEMERINTAH KABUPATEN PEMALANG
BADAN PERENCANAAN PEMBANGUNAN DAERAH

SURAT IJIN PENELITIAN
NOMOR : 071 / 11 / II / 2017 / BAPPEDA

Dasar : 1. Keputusan Menteri Dalam Negeri Nomor 61 tahun 1983 tentang Pedoman Penyelenggaraan Pelaksanaan Penelitian dan Pengembangan di Lingkungan Departemen Dalam Negeri;
2. Keputusan Gubernur Jawa Tengah Nomor : 070/265/2004 Tanggal 20 Febuari 2004 Tentang Persyaratan Ijin Survey/Riset/KKL/PKL di Jawa Tengah;
3. Surat Rekomendasi Kantor Kesbangpollinmas Kab. Pemalang Nomor : 070 / 47 / II /2017 tanggal 06 Februari 2017.

Memperhatikan : Surat dari Wakil Dekan Universitas Muhammadiyah Yogyakarta Nomor : 1643/A.4-II/AKT/II/2017 Tanggal 2 Februari 2017 Perihal Permohonan Ijin Riset

Kepala Badan Perencanaan Pembangunan Daerah Kabupaten Pemalang memberikan Ijin Penelitian kepada :

Nama	: **HERA NURMALITA**
NIM	: 20130420293
Fakultas	: Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Yogyakarta
Alamat	: Jl. Nusa Barung VII No. 103 RT 003 RW. 013 Desa Bojongbata Kecamatan Pemalang Kabupaten Pemalang
Penanggungjawab	: **RIZAL YAYA, Ph.D.,M.Sc.,Ak.,CA**
Maksud dan Tujuan	: Mencari Data Awal Untuk Penelitian dalam Menyusun Skripsi dengan Judul Penelitian : Sistem Pengendalian Intern Pemerintah, Budaya Organisasi, Komitmen Organisasi dan Penerapan Prinsip Good Corporate Governance Serta Dampaknya Terhadap Kinerja Manajerial Rumah Sakit
Lokasi	: RS Prima Medika Pemalang, RS Siaga Medika Pemalang, RSU Santa Maria.
Waktu Pelaksanaan	: Tanggal 03 Februari s/d 03 Mei 2017

Dengan ketentuan :

1. Wajib menjaga tata tertib dan mentaati ketentuan-ketentuan yang berlaku setempat;
2. Ijin ini tidak disalahgunakan untuk tujuan tertentu yang dapat mengganggu stabilitas Pemerintah dan hanya diperlukan untuk keperluan ilmiah;
3. Surat ijin ini dapat diajukan lagi untuk mendapat perpanjangan bila diperlukan;
4. Surat ijin ini dapat dibatalkan sewaktu-waktu apabila tidak dipenuhi ketentuan-ketentuan tersebut diatas;
5. Memberikan laporan hasil penelitian setelah melaksanakan penelitian kepada Bappeda Kabupaten Pemalang.

Demikian harap menjadikan perhatian dan maklum

Pemalang, 06 Februari 2017
KEPALA BAPPEDA
KABUPATEN PEMALANG

PEMERINTAH KABUPATEN PEMALANG
BAPPEDA

Ir. SUDARYONO, CES
Pembina Utama Muda
NIP. 19600722 199002 1 001

Tembusan : Kepada Yth :

PEMERINTAH KABUPATEN PEMALANG
KANTOR KESATUAN BANGSA, POLITIK
DAN PERLINDUNGAN MASYARAKAT

SURAT REKOMENDASI
NOMOR : 070/47/II/2017

I. Dasar : 1. Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 07 Tahun 2014 tentang Perubahan Atas Peraturan Menteri Dalam Negeri RI Nomor 64 Tahun 2011 tentang Pedoman Penerbitan Rekomendasi Penelitian;
2. Surat Edaran Gubernur Jawa Tengah Nomor : 070/265/204 tanggal 20 Pebruari 2004.

II. Membaca : Surat dari Wakil Dekan Universitas Muhammdiyah Yogyakarta Nomor : 1643/A.4-II/AKT/II/2017 Tanggal 2 Februari 2017 Perihal Permohonan Ijin Riset

III. Pada prinsipnya kami *Tidak Keberatan / Dapat Menerima* atas pelaksanaan penelitian / mencari data di Kabupaten Pemalang.

IV. Yang dilaksanakan oleh :

1. Nama	:	**HERA NURMALITA**
2. Kebangsaan	:	WNI
3. Alamat	:	JL. Nusa Barung VII No. 103 RT 003/ RW 013 Desa Bojongbata Kecamatan Pemalang Kabupaten Pemalang
4. Pekerjaan	:	Pelajar/Mahasiswa
5. Penanggung Jawab	:	**Rizal Yaya, Ph.D.,M.Sc.,Ak.,CA**
6. Maksud dan Tujuan	:	Mencari Data awal untuk Penelitian dalam menyusun Skripsi Dengan Judul penelitian : Sistem Pengendalian Intern Pemerintah, Budaya Organisasi, Komitmen Organisasi dan Penerapan Prinsip Good Corporate Governance Serta Dampaknya Terhadap Kinerja Manajerial Rumah Sakit
7. Lokasi	:	RM Prima Medika Pemalang, RS Siaga Medika Pemalang, RSU Santa Maria.

8. Dengan ketentuan sebagai berikut :
   a. Sebelum melakukan kegiatan terlebih dahulu melapor kepada Camat / Instansi yang akan dijadikan obyek lokasi untuk mendapat petunjuk seperlunya;
   b. Pelaksanaan Penelitian / mencari data tidak disalahgunakan untuk tujuan tertentu yang dapat mengganggu kepentingan umum dan stabilitas pemerintahan;
   c. Tidak membahas politik dan atau agama yang dapat menimbulkan terganggunya keamanan dan ketentraman;
   d. Untuk Penelitian yang mendapakan dukungan dana dari sponsor baik dari dalam Negeri maupun luar Negeri, agar dijelaskan pada saat mengajukan perijinan;
   e. Surat Rekomendasi dapat dicabut dan dinyatakan tidak berlaku, apabila tidak mentaati/mengindahkan peraturan yang berlaku atau obyek lokasi kegiatan menolak untuk menerima.

V. Surat Rekomendasi Penelitian / Kuliah Kerja Lapangan ini belaku :
Bulan 03 Januari s/d 03 Mei 2017

VI. Demikian harap menjadikan perhatian dan maklum.

Pemalang, 06 Februari 2017
An. BUPATI PEMALANG
KEPALA KANTOR KESATUAN BANGSA, POLITIK
DAN PERLINDUNGAN MASYARAKAT
KABUPATEN PEMALANG
Ub. Kasi Politik Dalam Negeri

PEMERINTAH KABUPATEN PEMALANG
BADAN PERENCANAAN PEMBANGUNAN DAERAH

SURAT IJIN PENELITIAN
NOMOR : 071 / 11 / IX / 2016 / BAPPEDA

Dasar : 1. Keputusan Menteri Dalam Negeri Nomor 61 tahun 1983 tentang Pedoman Penyelenggaraan Pelaksanaan Penelitian dan Pengembangan di Lingkungan Departemen Dalam Negeri;
2. Keputusan Gubernur Jawa Tengah Nomor : 070/265/2004 Tanggal 20 Febuari 2004 Tentang Persyaratan Ijin Survey/Riset/KKL/PKL di Jawa Tengah;
3. Surat Rekomendasi Kantor Kesbangpollinmas Kab. Pemalang Nomor : 070/204/VIII/2016 tanggal 13 September 2016.

Memperhatikan : Surat dari Wakil Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Muhmmadiyah Yogyakarta Nomor : 1436/A.4-II/AKT/IX/2016 tanggal 9 September 2016 Perihal Permohonan Ijin Penelitian.

Kepala Badan Perencanaan Pembangunan Daerah Kabupaten Pemalang memberikan Ijin Penelitian kepada :

Nama	: **HERA NURMALITA**
NIM/Semester	: 20130420293
Prodi	: S1 Akuntansi, Universitas Muhammadiyah Yogyakarta
Alamat	: Jl. Nusabarung VII No. 103 RT. 003 RW. 013 Kelurahan Bojongbata Kecamatan Pemalang, Kabupaten Pemalang
Penanggungjawab	: **RIZAL YAYA, Ph.D, M.Sc, Ak, Ca**
Maksud dan Tujuan	: Mengadakan Penelitian / mencari data untuk menyusun Skripsi dengan judul : **"Sistem Pengendalian Intern Pemerintah, Budaya Organisasi dan Penerapan Good Corporate Governance Serta Dampaknya Terhadap Kinerja Manajerial RSUD."**
Lokasi	: RSUD Dr. M. Ashari Kabupaten Pemalang
Waktu Pelaksanaan	: Tanggal 17 Oktober s/d 18 Desember 2016

Memperhatikan :

1. Wajib menjaga tata tertib dan mentaati ketentuan-ketentuan yang berlaku setempat;
2. Ijin ini tidak disalahgunakan untuk tujuan tertentu yang dapat mengganggu stabilitas Pemerintah dan hanya diperlukan untuk keperluan ilmiah;
3. Surat ijin ini dapat diajukan lagi untuk mendapat perpanjangan bila diperlukan;
4. Surat ijin ini dapat dibatalkan sewaktu-waktu apabila tidak dipenuhi ketentuan-ketentuan tersebut diatas;
5. Memberikan laporan hasil penelitian setelah melaksanakan penelitian kepada Bappeda Kabupaten Pemalang.

Demikian harap menjadikan perhatian dan maklum

Pemalang, 13 September 2016
An. Kepala Bappeda Kabupaten Pemalang
Kepala Bidang Litbang dan Stalap

PEMERINTAH KABUPATEN PEMALANG BAPPEDA

MUDIHARSO, SE
Pembina TK I
NIP. 19620704 199302 1001

PEMERINTAH KABUPATEN PEMALANG
RUMAH SAKIT UMUM DAERAH Dr. M. ASHARI

SURAT KETERANGAN
Nomor : 423.4/..4031.../2016

Yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama	: **Dr. H. Sholahudin**
NIP	: 19711222 200501 1 004
Pangkat / Golongan	: Pembina / IV a
Jabatan	: Direktur RSUD Dr. M. Ashari Kabupaten Pemalang

Menerangkan dengan sebenar – benarnya bahwa :

Nama	: **HERA NURMALITA**
NIM / SMT	: 20130420293 / VIII (Delapan)
Prodi	: S I Akuntansi
Perguruan Tinggi	: Universitas Muhammadiyah Yogyakarta
Judul Penelitian	:**"Sistem Pengendalian Intern Pemerintah, Budaya Organisasi, Komitmen Organisasi dan Penerapan Good Corporate Governance Serta Dampaknya Terhadap Kinerja Manajerial RSUD (studi Kasus Pada Rumah Sakit Umum Daerah Dr. M. Ashari Pemalang *Berstatus* BLUD) "**
Tgl Pelaksanaan	: 24 Oktober s/d 23 November 2016.

Telah melaksanakan penelitian dalam rangka penyusunan skripsi di RSUD Dr. M. Ashari Kabupaten Pemalang.

Demikian surat keterangan ini dibuat agar dapat digunakan sebagaimana mestinya.

Pemalang, 28 November 2016

Direktur RSUD Dr. M. Ashari
Kabupaten Pemalang

RSUD DR. M. ASHARI

Dr. H. Sholahudin
NIP. 19711222 200501 1 004

Lampiran 2

Operasionalisasi Variabel

Tema : Sistem Pengendalian Internal Pemerintah, Budaya Organisasi, Komitmen Organisasi dan *Penerapan Good Corporate Governance* serta Dampaknya terhadap Kinerja Manajerial Rumah Sakit

Varibel	Konsep Definisi	Sub Variabel	Indikator	Perbedaan	Persamaan	Sumber	Kode Kuesioner
Sistem Pengendalian Internal Pemerintah (X1)	Proses integral pada kegiatan dan perilaku yang dilaksanakan secara terus-menerus yg dilakukan oleh pemimpin dan semua pegawai guna memberikan kepercayaan memadai atas pencapaian tujuan organisasi melalui	a. Lingkungan Pengendalian (*Control Environtment*)	- Nilai Integritas dan Etika Anggota Organisasi - Penilaian Resiko - Efektivitas dari identifikasi resiko	SKPD Kota Padang	Alat ukur Skala Likert, Variabel Sistem Pengendalian Internal dan Variabel Kinerja Manajerial	Afrida N. 2013. Jurnal Akuntansi Vol.1 No.2	1,2 3,4 5,6
		b. Aktivitas Pengendalian (*Control Activity*)	- Pemisahan Fungsi/Tugas - Pengendalian atas pengelolaan informasi				7,8 9,10,11
		c. Sistem Informasi dan Komunikasi (*Information System and Communication*)	- Efektifitas Pelaporan				11,12

Varibel	Konsep Definisi	Sub Variabel	Indikator	Perbedaan	Persamaan	Sumber	Kode Kuesioner
	kegiatan yg memang efektif dan efisien.	d. Pemantauan (*Monitoring*)	- Aktivitas Evaluasi Pelaksanaan Operasi				13,14
Budaya Organisasi (X2)	Sistem nilai organisasi yang dipercaya oleh anggota organisasi, yang dapat mempengaruhi cara kerja dan perilaku para anggota organisasi.	a. Inisiatif Individual	- Tanggung Jawab	SKPD Kabupaten Merauke	Alat ukur Skala Likert, Variabel Budaya Organisasi dan Variabel Kinerja Manajerial	Irianto, O. 2014. Jurnal Ilmu Ekonomi dan Sosial Vol. 2	1,2
		b. Toleransi	- Tindakan Agresif - Tindakan Inovatif - Mampu Mengambil Resiko				3,4 5,6 7,8
		c. Pengarahan	- Sasaran organisasi yang harus ditetapkan				9,10
		d. Integrasi	- Mendorong kuantitas dan kualitas				11,12
		e. Kontrol	- Peraturan dan Norma-norma organisasi				13,14

Varibel	Konsep Definisi	Sub Variabel	Indikator	Perbedaan	Persamaan	Sumber	Kode Kuesioner
Komitmen Organisasi (X3)	Suatu orientasi nilai terhadap organisasi yang menunjukkan individu akan sangat memikirkan dan mengutamakan pekerjaan dan organisasinya	a. Komitmen Afektif	- Keterlibatan dalam suatu organisasi - Identifikasi dan keterlibatan dalam suatu organisasi	SKPD Kabupaten Sukoharjo	Alat Ukur Skala Likert, Variabel Komitmen Organisasi dan Variabel Kinerja Manajerial	Azizah, Nurul, 2012. Diss .Universitas Muhammadiyah Surakarta	1 2,3
		b. Komitmen Kontinuan	- Komitmen individu yang didasarkan pada pertimbangan				4,5
		c. Komitmen Normatif	- Keyakinan individu tentang tanggung jawab terhadap organisasi				5,6
Penerapan *Good Corporate Governa*nce (X4)	Sebagai tata kelola yang baik pada suatu organisasi yang berpedoman pada etika profesional	*a. Transparancy*	- Keterbukaan dalam pengambilan keputusan	SKPD Pelalawan	Alat ukur Skala Likert, Variabel Good Corporate Governance dan Variabel	Amelia, Ira, 2014. Jurnal Online Mahasiswa Bidang Ilmu Ekonomi 1.1	1,2
		b. Independency	- Pengelolaan secara profesional tanpa benturan kepentingan atau aturan resmi				3,4

Varibel	Konsep Definisi	Sub Variabel	Indikator	Perbedaan	Persamaan	Sumber	Kode Kuesioner
	dalam berusaha	*c. Accountability*	- Kejelasan fungsi, pelaksanaan dan tanggung jawab		Kinerja Manajerial		5,6
		d. Responsibility	- Pertanggungjawaban yang sudah sesuai dengan aturan resmi				7,8
		e. Fairness	- Keadilan dan kesetaraan dalam pemenuhan hak-hak				9,10
Kinerja Manajerial (Y)	Kondisi yang harus diketahui dan diinformasikan kepada pihak-pihak tertentu untuk mengetahui tingkat pencapaian hasil suatu badan usaha yang sedang	a. Perencanaan	- Kemampuan menentukan tujuan, visi dan misi	SKPD Kabupaten Merauke	Alat ukur Skala Likert, Variabel Budaya Organisasi dan Variabel Kinerja Manajerial	Irianto, O. 2014. Jurnal Ilmu Ekonomi dan Sosial Vol. 2	1
		b. Investigasi	- Kemampuan menyampaikan Informasi secara manual maupun non manual (IT)				2
		c. Pengkoordinasian	- Kemampuan berkomunikasi dan bekerjasama				3

Varibel	Konsep Definisi	Sub Variabel	Indikator	Perbedaan	Persamaan	Sumber	Kode Kuesioner
	dijalankan	d. Evaluasi	- Kemampuan mengukur kinerja instansi				4
		e. Pengawasan	- Kemampuan mengawasi secara ketat				5
		f. Pemilihan Staff	- Kemampuan mempertahankan angkatan kerja				6
		g. Perwakilan	- Kemampuan menghadiri pertemuan-pertemuan organisasi				7
		h. Negoisasi	- Kemampuan melakukan negoisasi mitra kerja				8

Lampiran 3 Kuesioner

SISTEM PENGENDALIAN INTERNAL PEMERINTAH, BUDAYA ORGANISASI, KOMITMEN ORGANISASI DAN PENERAPAN *GOOD CORPORATE GOVERNANCE* SERTA DAMPAKNYA TERHADAP KINERJA MANAJERIAL RUMAH SAKIT

(Studi Empiris pada Rumah Sakit di Kabupaten Pemalang Berstatus BLUD)

KUESIONER SKRIPSI

Disusun oleh:

HERA NURMALITA

20130420293

PROGRAM STUDI AKUNTANSI

FAKULTAS EKONOMI

UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH YOGYAKARTA

2016

Hal : Permohonan Pengisian Kuesioner

Kepada YTH.
Bapak/IbuResponden
Di tempat

Sehubungan dengan kegiatan penelitian untuk penyusunan tugas akhir skripsi sebagai mahasiswi Program Strata Satu (S1) Universitas Muhammadiyah Yogyakarta, peneliti:

Nama : **Hera Nurmalita**
NIM : **20130420293**
Fakultas/Jurusan : **Ekonomi/Akuntansi**

Bermaksud melakukan penelitian mengenai **"Sistem Pengendalian Intern Pemerintah, Budaya Organisasi, Komitmen Organisasi dan Penerapan *Good Corporate Governance* serta Dampaknya terhadap Kinerja Manajerial Rumah Sakit"**

Peneliti sangat mengharapkan kesediaan Bapak/Ibu untuk menjadi responden dengan mengisi lembar kuesioner yang terlampir dengan lengkap dan sebelumnya saya mohon maaf telah mengganggu waktu bekerjanya. Data yang di peroleh hanya akan digunakan untuk kepentingan penelitian, sehingga kerahasiaannya akan saya jaga sesuai dengan etika penelitian.

- Responden diharapkan membaca setiap pertanyaan secara hati-hati dan menjawab dengan lengkap semua pertanyaan **kerena apabila terdapat salah satu nomor yang tidak diisi maka kuesioner dianggap tidak berlaku**.
- Tidak ada jawaban yang salah atau benar dalam pilihan anda yang penting jawaban sesuai dengan pendapat anda, usahakan memilih rating yang lebih menunjukkan pandangan Bapak/Ibu.

Dengan demikian, peneliti sangat mengharapkan kejujuran Bapak/Ibu dalam pengisian kuesioner. Atas perhatian dan kesediaan Bapak/Ibu meluangkan waktu untuk mengisi dan menjawab semua pertanyaan dalam penelitian ini peneliti ucapkan terimakasih.

Mengetahui,

Dr. Bambang Jatmiko, SE., Msi	Hera Nurmalita
Dosen Pembimbing Skripsi	Peneliti
NIK: 19650106201210143092	NIM : 20130420293

Petunjuk: mohon jawaban atas pertanyaan berikut ini dengan member tanda centang (√) pada jawaban yang paling tepat menurut pendapat Bapak/Ibu/Saudara.

IDENTITAS RESPONDEN

Beri tanda (x) atau (√) pada identitas pengenal Bapak,/Ibu/Saudara

1. Nama :……
2. JenisKelamin : ☐ Pria ☐ Wanita
3. Lama Usia Kerja : ☐ 5tahun ☐ 6-10tahun ☐ >10Tahun
4. Pendidikan Terakhir : ☐ SMA ☐ D3 ☐ S1 ☐ S2 ☐ lainnya
5. Status pekerjaan : ☐ Swasta ☐ PTT Blud ☐ PNS

Jawablah pertanyaan dibawah ini dengan member tanda centang (√) pada jawaban yang sesuai dengan keadaan, pendapat dan perasaan Anda yang sebenarnya.

5. Sangat setuju (SS)
4. Setuju (S)
3. Kurang Setuju (KS)
2. Tidak Setuju (TS)
1. Sangat tidak setuju (STS)

Catatan : Jawaban apapun yang diberikan tidak akan mempengaruhi apapun terhadap Bapak/Ibu, karena penelitian ini semata-mata digunakan hanya untuk pengembangan ilmu pengetahuan.

	SISTEM PENGENDALIAN INTERN PEMERINTAH (X_1)					
No	**Pernyataan**	**STS**	**TS**	**KS**	**S**	**SS**
1.	**Lingkungan Pengendalian** Instansi memiliki kode etik tertulis dan semua pegawai mengetahuinya					
2.	Tindakan manajemen dilaksanakan secara intensif untuk mengurangi tindakan pegawai kurang jujur.					
3.	Pengelolaan atas resiko RS dilakukan pengendalian secara rutin					
4.	Instansi memperhatikan resiko sebagai tindakan yang harus di estimasi oleh manajerial					
5.	Instansi menyediakan metode penilaian atau pengukuran risiko dan sistem informasi manajemen risiko					
6.	Instansi mempunyai otorisasi yang sesuai dan memadai atas aktivitas					
7.	**Aktifitas Pengendalian** Sistem kewenangan dan penugasan telah sesuai dengan fungsi dari masing-masing bagian					
8.	Pembagian tugas dan jabatan kurang tersestruktur					
9.	Kurangnya identifikasi dan pengkomunikasian informasi sehingga tangggung jawab tidak dapat dilaksanakan					
10.	Kebijakan bahwa informasi harus disajikan dalam bentuk laporan keuangan supaya dapat dikomunikasikan kepada pihak-pihak yang memerlukan, sulit diterapkan					
11.	**Sistem Informasi dan Komunikasi** Instansi telah melakukan pengawasan laporan keuangan secara terus menerus dan Periodik					
12.	Manajemen melakukan pemeriksaan terhadap pelaksanaan kebijakan dan prosedur yang ditetapkan instansi					
13.	**Pemantauan** Instansi melakukan pengawasan untuk menilai kualitas pengendalian internal					
14.	Satuan pengawasan intern terdiri dari staf yang kompeten, dapat dipercaya dan tanggap dengan perubahan					

	BUDAYA ORGANISASI (X_2)					
No	**Pernyataan**	**STS**	**TS**	**KS**	**S**	**SS**
1.	**Inisiatif Individual** Saya selalu memilah-milah suatu pekerjaan mana yang perlu didahulukan supaya dapat terselesaikan seluruhnya.					
2.	Saya mampu untuk menerima tugas dan tanggung jawab saat diberi kepercayaan.					
3.	**Toleransi** Organisasi saya menghasilkan sesuatu yang dibutuhkan masyarakat					
4.	Organisasi selalu memberi kesempatan untuk memperbaiki kesalahan yang telah diperbuat, karena menurut saya itu menjadi pelajaran yang berharga.					
5.	Dalam mengerjakan tugas, saya mengerjakan pekerjaan dinas terlebih dahulu dari pada pekerjaan pribadi.					
6.	Saya tidak mencampuri urusan di luar kantor dengan pekerjaan saya di kantor					
7.	Saya percaya bahwa mempersiapkan sebuah tugas sebelum mulai mengerjakannya adalah penting agar berhasil.					
8.	Dalam mengambil keputusan organisasi selalu mempertimbangkan aspirasi pegawai.					
9.	**Pengarahan** Penilaian prestasi seorang pegawai haruslah dikaitkan dengan aspek-aspek lainnya, seperti kejujuran, kerjasama absensi, dan lain-lain.					
10.	Pimpinan saya memberikan pengarahan secara berkala terkait pencapaian target.					
11.	**Integrasi** Organisasi selalu mendorong saya untuk mengisi waktu dengan kegiatan yang membawa manfaat.					
12.	Jika suatu unit kerja berprestasi maka semua pegawai unit tersebut dapat merasakan penghargaan yang diperoleh.					
13.	**Kontrol** Sistem penilaian kinerja yang berlaku saat ini sesuai dengan aturan yang berlaku.					
14.	Gaji dan imbalan serta penghargaan untuk para pegawai didasarkan pada peraturan yang berlaku.					

	KOMITMEN ORGANISASI (X_3)					
No	**Pernyataan**	**STS**	**TS**	**KS**	**S**	**SS**
1.	**Komitmen Afektif** Saya merasa terdapat kelekatan emosional antara saya dan organisasi ini.					
2.	Saya bersedia bekerja melebihi dari yang biasa diharapkan untuk membantu organisasi ini berhasil sukses.					
3.	Saya merasa senang menghabiskan karier saya dalam organisasi ini.					
4.	**Komitmen Kontinuan** Saya merasa hanya memiliki sedikit alasan untuk meninggalkan organisasi ini.					
5.	Salah satu akibat buruk meninggalkan organisasi ini adanya langkanya alternatif tempat kerja lain yang tersedia.					
6.	**Komitmen Normatif** Bagi saya loyalitas itu penting, maka saya memiliki kewajiban untuk tetap bekerja pada organisasi ini.					
7.	Saya bersedia menerima semua macam penugasan agar dapat tetap bekerja dengan organisasi ini.					

	GOOD CORPORATE GOVERNANCE **(X_4)**					
No	**Pernyataan**	**STS**	**TS**	**KS**	**S**	**SS**
1.	**Transparancy** Penyebaran informasi yang material dilakukan tepat waktu danefisien.					
2.	Kurang jelasnya sistem dalam mengatur mekanisme pertanggungjawaban instansi					
3.	**Independency** Instansi dapat mengambil keputusan secara objektif dan bebas dari segala tekanan dari pihak manapun.					
4.	Adanya pertanggungjawaban atas kerahasian informasi instansi kecuali yang diminta oleh UU untuk dipublikasikan kepada masyarakat					
5.	**Accountability** Instansi telah menetapkan tanggungjawab yang jelas dari masing-masing jajaran yang selaras dengan visi, misi, sasaran instansi dan strategi instansi.					

6.	Menyajikan laporan tentang kinerja yang telah dicapai oleh instansi baik yang bersifat materil maupun non materil.					
7.	**Responsibility** Lingkungan disekitar instansi merupakan tanggung jawab instansi.					
8.	Instansi telah mematuhi peraturan, ketentuan, serta hukum yang berlaku dalam menjalankan tugas dan fungsi.					
9.	**Fairness** Pegawai instansi mempunyai kesempatan berpartisipasi yang adil dan terdapat mekanisme *reward* dan *punishment*					
10.	Hak pegawai diberikan secara proporsional					

	KINERJA MANAJERIAL (Y)					
No	**Pernyataan**	**STS**	**TS**	**KS**	**S**	**SS**
1.	**Perencanaan** Penentuan tujuan kebijakan dan tindakan, penjadwalan kerja, merancang prosedur, serta pemrograman dilakukan secara rutin					
2.	**Investigasi** Instansi selalu menyiapkan informasi berupa catatan atau laporan tepat waktu melalui situs web RS sendiri					
3.	**Pengkoordinasian** Instansi menjaga komunikasi dengan pegawai di bagian instansi yang lain guna mengaitkan dan menyesuaikan program					
4.	**Evaluasi** Instansi melakukan penilaian dan mengukur kinerja yang telah terealisasikan					
5.	**Pengawasan** Dilakuan pengarahan dan pengembangan terhadap pegawai secara ketat					
6.	**Pemilihan Staff** Dilakukan proses wawancara dalam pemilihan pegawai baru					
7.	**Perwakilan** Instansi dalam memberikan tugas diluar lingkungan kerja dalam pelaksanaan program belum sesuai dengan bagian-bagiannya					

8.	**Negoisasi** Mempromosikan tujuan umum instansi dengan cara memberikan konsultasi secara lisan atau berhubungan langsung dengan individu atau kelompok.					

Lampiran 4 Data Mentah Variabel Penelitian

1. **Variabel Sistem Pengendalian Intern Pemerintah (X1)**

No	SPIP1	SPIP2	SPIP3	SPIP4	SPIP5	SPIP6	SPIP7	SPIP8	SPIP9	SPIP10	SPIP11	SPIP12	SPIP13	SPIP14
1	3	5	5	3	4	5	4	4	4	3	5	5	4	4
2	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	5	5	4	4
3	4	3	4	4	4	4	4	4	3	3	4	4	4	4
4	4	3	4	4	4	3	4	4	3	3	4	3	3	3
5	4	4	4	4	4	3	4	4	3	4	4	3	4	3
6	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
7	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
8	4	5	4	4	5	4	5	4	5	3	4	5	3	4
9	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
10	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
11	4	4	3	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4
12	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
13	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
14	3	4	4	4	5	3	5	5	4	4	5	4	4	4
15	3	4	4	4	5	3	5	5	4	4	5	4	4	4
16	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
17	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	3	4	4
18	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
19	4	4	4	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4
20	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
21	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
22	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
23	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4

No	SPIP1	SPIP2	SPIP3	SPIP4	SPIP5	SPIP6	SPIP7	SPIP8	SPIP9	SPIP10	SPIP11	SPIP12	SPIP13	SPIP14
24	4	5	4	4	4	4	5	5	4	4	4	4	4	4
25	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
26	4	4	4	4	4	4	4	5	5	4	4	4	4	4
27	4	4	4	4	5	3	5	5	5	4	4	4	4	4
28	4	4	5	5	4	4	4	5	4	3	4	4	5	5
29	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
30	3	4	4	3	3	4	4	4	4	4	4	3	2	3
31	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3
32	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3
33	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3
34	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3
35	4	4	4	4	3	4	4	4	5	5	5	4	4	4
36	4	4	4	4	3	4	4	4	5	5	5	4	4	4
37	4	5	3	4	4	4	3	3	4	3	4	4	3	4
38	2	2	2	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
39	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
40	4	4	4	4	4	4	4	2	4	4	4	4	4	4
41	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
42	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
43	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
44	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4
45	4	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
46	4	5	4	4	5	4	4	4	5	4	5	5	4	5
47	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
49	4	4	4	3	4	4	5	4	4	3	3	4	4	5
48	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4

No	SPIP1	SPIP2	SPIP3	SPIP4	SPIP5	SPIP6	SPIP7	SPIP8	SPIP9	SPIP10	SPIP11	SPIP12	SPIP13	SPIP14
50	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
51	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
52	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
53	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4
54	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
55	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4
56	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5
57	4	4	2	4	2	2	2	2	4	2	4	4	4	4
58	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
59	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
60	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
61	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
62	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
63	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	3	4
64	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4
65	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	3
66	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
67	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
68	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
69	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
70	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
71	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
72	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
73	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
74	2	4	4	4	4	4	3	4	4	3	4	4	3	4
75	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4

No	SPIP1	SPIP2	SPIP3	SPIP4	SPIP5	SPIP6	SPIP7	SPIP8	SPIP9	SPIP10	SPIP11	SPIP12	SPIP13	SPIP14
76	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
77	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
78	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	3	3
79	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	3	4
80	3	3	4	3	3	4	3	4	3	4	4	3	3	3
81	5	5	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4
82	5	5	4	4	4	4	3	2	4	3	4	4	4	4
83	5	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4
84	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
85	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
86	5	4	5	4	4	4	4	4	5	5	5	4	4	4
87	5	4	5	4	4	4	4	4	5	5	5	4	4	4
88	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
89	5	5	5	4	4	4	4	5	5	5	5	4	4	4
90	4	4	5	4	4	4	4	4	5	5	5	4	4	4
91	4	4	4	4	4	4	5	4	5	4	4	4	5	4
92	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
93	4	4	5	4	4	5	4	4	5	4	5	4	4	4
94	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
95	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
96	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	4	3	3	3
97	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
98	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
99	4	2	2	2	2	4	4	4	4	4	4	4	4	4
100	4	4	2	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
101	4	5	4	4	5	4	5	4	5	3	4	5	3	4

No	SPIP1	SPIP2	SPIP3	SPIP4	SPIP5	SPIP6	SPIP7	SPIP8	SPIP9	SPIP10	SPIP11	SPIP12	SPIP13	SPIP14
102	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
103	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	4	4	4	4
104	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
105	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	3	4
106	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3
107	4	4	3	3	3	4	3	4	3	3	4	3	4	3
108	4	4	4	3	4	4	4	4	4	3	4	4	3	4
109	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
110	4	4	3	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4
111	2	2	2	2	2	2	4	3	3	4	3	5	3	3
112	4	5	5	4	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5

2. Variabel Budaya Organisasi (X2)

No	BO1	BO2	BO3	BO4	BO5	BO6	BO7	BO8	BO9	BO10	BO11	BO12	BO13	BO14
1	5	4	5	5	5	4	5	4	5	5	4	3	4	4
2	5	4	4	5	4	4	5	4	5	5	4	3	4	4
3	5	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
4	4	4	4	4	4	4	5	3	4	4	3	4	2	3
5	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	3	3	3	3
6	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	3	4	5
7	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	5
8	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4
9	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4
10	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4
11	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	4	4
12	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	3	4	4
13	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	3	3
14	5	5	5	5	4	4	5	3	4	4	4	3	4	5
15	5	5	5	5	4	4	5	3	4	4	4	4	4	5
16	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4
17	4	4	3	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4
18	4	4	5	4	4	4	4	5	5	4	4	4	4	4
19	4	4	5	4	5	5	4	5	5	4	5	4	4	4
20	4	4	5	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4
21	4	4	5	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4
22	4	4	5	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4
23	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
24	4	4	5	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4

No	BO1	BO2	BO3	BO4	BO5	BO6	BO7	BO8	BO9	BO10	BO11	BO12	BO13	BO14
25	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
26	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
27	4	4	4	5	5	4	5	3	4	4	4	5	5	4
28	4	4	3	4	4	4	4	4	5	4	4	4	5	4
29	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
30	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	3	4
31	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4
32	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4
33	4	5	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	3	4
34	4	4	4	3	4	3	4	4	3	4	3	4	3	3
35	3	4	4	4	4	3	4	4	3	4	4	4	4	4
36	3	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4
37	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3
38	2	4	4	4	4	2	4	4	4	4	4	4	4	4
39	4	4	4	4	4	2	2	2	4	4	4	4	4	4
40	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
41	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
42	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4
43	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4
44	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4
45	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
46	4	4	4	5	4	4	5	4	5	4	4	5	4	5
47	4	4	5	4	4	4	4	5	5	4	4	5	4	4
49	4	4	5	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4
48	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
50	4	4	5	4	4	4	5	5	5	4	4	4	4	4

No	BO1	BO2	BO3	BO4	BO5	BO6	BO7	BO8	BO9	BO10	BO11	BO12	BO13	BO14
51	4	4	5	4	4	4	4	5	5	4	4	4	4	4
52	4	4	5	4	4	4	4	5	5	4	4	4	4	4
53	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	3	4
54	3	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4
55	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	3	4	3	4
56	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	4	5
57	4	4	4	4	4	4	4	2	4	4	4	4	4	4
58	4	4	5	4	4	4	4	5	5	4	4	5	4	4
59	4	4	5	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4
60	4	4	5	4	4	4	5	5	5	4	4	4	4	4
61	4	4	5	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4
62	4	4	5	4	4	4	4	4	5	4	4	5	4	4
63	4	4	5	4	4	4	4	4	5	4	4	4	3	4
64	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	3	4
65	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3
66	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4
67	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4
68	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
69	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
70	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4
71	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
72	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4
73	5	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4
74	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4
75	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
76	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4

No	BO1	BO2	BO3	BO4	BO5	BO6	BO7	BO8	BO9	BO10	BO11	BO12	BO13	BO14
77	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3
78	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	3	4
79	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4
80	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5
81	5	4	5	5	5	4	5	4	4	4	4	4	4	5
82	3	5	5	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4
83	5	4	5	5	5	4	5	4	4	4	4	5	4	5
84	4	4	4	4	4	4	4	3	4	2	3	4	3	4
85	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
86	5	5	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
87	5	5	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
88	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
89	5	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	3	4
90	5	5	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
91	5	5	4	4	5	5	4	4	4	4	4	4	4	5
92	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
93	4	5	5	5	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4
94	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3
95	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4
96	5	3	4	3	5	5	4	3	5	3	2	4	2	3
97	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
98	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
99	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	4	4	4
100	4	4	4	4	2	4	4	4	4	4	4	4	4	4
101	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
102	3	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4

No	BO1	BO2	BO3	BO4	BO5	BO6	BO7	BO8	BO9	BO10	BO11	BO12	BO13	BO14
103	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	3	4	4
104	5	4	4	4	5	5	4	4	4	4	4	4	3	4
105	4	4	4	4	3	3	4	4	4	4	4	4	1	3
106	4	4	4	4	3	3	4	4	4	3	4	4	3	4
107	3	4	2	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3
108	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	3	4
109	2	4	5	4	5	5	5	4	4	4	4	4	5	5
110	5	4	4	5	5	5	5	5	5	5	4	5	4	4
111	3	4	4	4	4	4	4	2	4	4	4	4	2	5
112	4	5	4	4	5	5	4	5	5	5	4	5	4	4

3. Variabel Komitmen Organisasi (X3)

No	KO1	KO2	KO3	KO4	KO5	KO6	KO7
1	4	4	5	3	4	4	4
2	4	4	4	3	4	4	4
3	4	4	4	4	4	5	4
4	4	4	3	4	3	4	3
5	4	4	4	4	4	5	3
6	5	4	4	4	3	4	4
7	5	4	4	4	5	5	5
8	4	4	4	4	4	4	4
9	4	4	4	4	4	4	4
10	4	3	4	4	4	4	4
11	4	4	4	4	4	4	4
12	4	4	4	4	4	4	4
13	3	3	3	4	4	3	3
14	4	3	4	5	3	4	3
15	4	3	4	5	4	4	3
16	4	4	4	4	4	4	4
17	4	4	4	4	4	4	4
18	4	4	4	4	3	4	3
19	4	5	4	4	4	4	4
20	4	4	4	4	4	4	3
21	4	4	4	4	4	4	4
22	4	4	4	4	4	4	3
23	4	4	4	4	4	4	4
24	4	4	4	4	3	4	3
25	4	4	4	4	4	4	4
26	4	4	4	4	4	4	4
27	4	4	4	4	4	4	3
28	4	4	4	3	4	4	4
29	4	4	4	4	3	4	3
30	4	4	3	3	4	4	4
31	4	4	3	3	4	4	4
32	4	4	3	3	4	4	4
33	4	4	4	3	3	4	4
34	3	3	3	3	3	4	4
35	3	4	3	4	4	5	4
36	3	4	3	4	4	5	4
37	4	4	4	4	4	4	4
38	4	4	4	4	4	4	4
39	4	4	4	4	4	4	4
40	4	4	4	4	4	4	4
41	4	4	4	4	4	4	2
42	4	4	4	4	4	4	4

No	KO1	KO2	KO3	KO4	KO5	KO6	KO7
43	4	4	4	4	4	4	4
44	5	4	4	4	4	4	4
45	4	4	4	4	4	4	4
46	4	4	4	4	4	4	4
47	4	4	4	4	4	4	3
49	4	4	4	4	3	4	3
48	4	4	4	4	3	4	3
50	4	4	4	4	3	4	3
51	4	4	4	4	3	4	3
52	4	5	5	5	5	4	3
53	4	4	4	4	3	4	3
54	4	4	4	4	4	4	4
55	4	4	4	4	4	4	4
56	4	5	4	3	3	5	5
57	3	4	4	4	3	4	3
58	4	4	4	4	3	4	3
59	4	4	4	4	4	4	4
60	4	4	4	4	3	4	3
61	4	4	4	4	4	4	4
62	4	4	4	4	4	4	3
63	4	4	4	4	3	4	3
64	4	4	4	4	3	4	3
65	4	4	4	4	4	3	4
66	4	4	4	4	4	4	4
67	4	4	4	4	4	4	4
68	4	4	4	3	3	4	4
69	4	4	4	3	3	4	4
70	4	4	4	3	3	4	4
71	4	4	4	3	3	4	4
72	4	4	4	3	3	4	4
73	3	4	3	4	4	4	4
74	4	4	3	3	3	4	4
75	4	4	4	4	4	4	4
76	4	4	4	4	4	4	4
77	4	4	3	3	3	4	3
78	3	4	3	4	4	3	4
79	4	4	4	4	4	4	4
80	5	5	5	5	3	5	4
81	4	4	3	3	3	4	3
82	5	5	5	5	5	5	4
83	4	4	3	3	3	4	3
84	3	3	3	4	3	4	4
85	4	4	4	4	4	4	4
86	4	4	4	4	4	5	5

No	KO1	KO2	KO3	KO4	KO5	KO6	KO7
87	5	5	5	5	5	5	5
88	4	4	4	4	4	4	4
89	4	3	3	4	4	4	4
90	4	4	4	4	4	5	5
91	4	4	4	3	3	4	4
92	3	3	4	4	4	3	3
93	4	3	3	3	4	5	4
94	3	3	3	3	4	3	4
95	4	4	4	4	4	4	4
96	3	3	3	4	4	3	3
97	4	4	4	4	4	4	4
98	4	4	4	4	4	4	4
99	5	5	5	5	5	5	5
100	4	4	4	4	4	4	4
101	4	4	5	4	4	5	4
102	4	4	4	4	4	4	4
103	4	4	4	3	3	4	4
104	4	4	4	4	4	4	4
105	4	3	4	3	3	4	3
106	4	4	3	3	3	4	4
107	4	4	3	3	4	4	3
108	4	4	4	4	3	4	3
109	5	5	5	5	5	5	5
110	4	4	3	3	4	4	4
111	3	3	4	4	4	5	4
112	4	4	4	4	4	5	4

4. Variabel Penerapan Prinsip *Good Corporate Governance* (X4)

No	GCG1	GCG2	GCG3	GCG4	GCG5	GCG6	GCG7	GCG8	GCG9	GCG10
1	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
2	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
3	3	3	4	3	3	3	4	3	3	4
4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
5	5	4	4	4	5	4	4	5	4	4
6	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5
7	5	4	4	4	5	4	4	5	4	4
8	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
9	4	3	3	3	4	3	3	4	3	3
10	5	5	4	4	5	5	4	5	5	4
11	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
12	4	3	3	3	4	3	3	4	3	3
13	5	4	4	4	5	4	4	5	4	4
14	4	3	3	3	4	3	3	4	3	3
15	5	4	4	4	5	4	4	5	4	4
16	4	3	3	4	4	3	3	4	3	3
17	5	4	4	5	5	4	4	5	4	4
18	5	4	4	4	5	4	4	5	4	4
19	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
20	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
21	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
22	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
23	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
24	4	4	3	3	4	4	3	4	4	3
25	5	4	4	4	5	4	4	5	4	4
26	5	4	5	5	5	4	5	5	4	5
27	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
28	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4
29	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
30	3	3	4	4	4	4	4	4	4	3
31	3	3	4	4	3	4	4	4	4	3
32	3	3	4	4	3	4	4	4	4	3
33	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4
34	3	3	4	4	3	3	4	4	3	3
35	4	4	3	4	5	5	3	3	5	4
36	4	4	3	4	5	5	4	4	5	4
37	4	4	4	4	4	4	3	4	4	3
38	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4
39	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
40	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
41	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
42	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4

No	GCG1	GCG2	GCG3	GCG4	GCG5	GCG6	GCG7	GCG8	GCG9	GCG10
43	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
44	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
45	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
46	4	4	4	4	5	5	4	4	5	4
47	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
49	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4
48	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
50	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4
51	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4
52	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
53	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4
54	4	4	4	4	5	5	4	4	4	4
55	4	4	3	5	4	4	4	4	4	4
56	5	5	5	4	5	5	5	5	4	5
57	3	4	4	4	4	4	3	4	4	4
58	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
59	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4
60	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4
61	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
62	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4
63	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4
64	4	4	3	5	4	4	4	4	4	4
65	3	4	4	4	5	4	4	4	4	4
66	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4
67	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4
68	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4
69	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4
70	4	4	4	4	4	4	3	4	4	3
71	4	4	4	4	4	4	3	4	3	4
72	4	4	3	4	4	4	3	4	3	4
73	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
74	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
75	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
76	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
77	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4
78	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4
79	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4
80	4	4	4	5	4	4	5	5	4	4
81	4	5	5	5	5	4	4	4	4	5
82	4	3	4	4	3	4	4	3	4	3
83	4	5	5	5	5	4	4	4	4	5
84	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
85	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
86	4	5	5	4	4	5	5	4	5	5

No	GCG1	GCG2	GCG3	GCG4	GCG5	GCG6	GCG7	GCG8	GCG9	GCG10
87	4	5	5	4	4	5	5	4	5	5
88	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
89	5	5	5	5	5	4	4	5	4	5
90	4	5	5	4	4	5	4	5	5	5
91	4	5	4	5	4	4	4	4	4	5
92	4	4	5	4	4	4	4	4	4	5
93	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
94	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
95	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
96	3	3	4	4	4	4	4	4	4	3
97	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
98	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
99	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
100	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
101	4	4	4	4	4	5	4	5	5	4
102	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4
103	4	4	4	3	3	4	3	3	4	4
104	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
105	4	4	4	4	4	4	3	3	4	3
106	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
107	3	4	3	4	3	4	3	4	3	4
108	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
109	4	5	4	5	4	4	5	4	3	3
110	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4
111	4	4	4	5	4	5	5	5	4	4
112	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4

5. Variabel Kinerja Manajerial (Y)

No	KM1	KM2	KM3	KM4	KM5	KM6	KM7	KM8
1	5	5	5	5	4	5	4	2
2	4	4	4	2	4	5	5	5
3	4	4	4	5	5	3	4	4
4	4	4	4	4	4	4	5	4
5	4	4	4	5	4	4	5	4
6	5	5	5	3	4	5	4	5
7	4	4	4	4	4	4	4	4
8	4	4	4	4	4	4	4	3
9	4	4	4	4	4	4	4	4
10	4	4	5	5	5	4	3	4
11	4	4	4	3	4	4	4	4
12	4	4	4	4	4	4	4	4
13	4	4	4	4	4	4	4	4
14	4	4	5	5	5	4	5	5
15	4	4	4	2	4	5	4	5
16	4	4	4	5	3	4	3	4
17	4	4	4	3	4	4	5	5
18	5	4	5	4	4	4	4	4
19	4	4	5	4	4	5	4	4
20	5	4	5	4	4	4	4	4
21	4	4	4	4	4	4	4	4
22	4	4	5	4	4	4	4	4
23	4	4	4	4	4	4	4	4
24	4	4	5	4	4	4	4	4
25	4	4	4	4	3	4	4	4
26	4	4	5	5	4	4	4	4
27	4	4	4	5	5	5	5	5
28	4	4	4	4	4	4	5	5
29	4	4	5	4	4	4	4	4
30	4	4	4	4	3	3	4	4
31	4	4	4	4	3	3	4	4
32	4	4	4	4	3	3	4	4
33	3	4	4	3	4	4	4	4
34	4	4	4	3	3	3	4	3
35	4	5	4	4	4	5	3	3
36	4	5	4	4	4	5	3	3
37	4	4	4	4	3	4	4	4
38	4	4	4	4	4	4	4	4
39	4	4	4	4	4	4	4	4
40	4	4	4	4	4	4	4	4
41	4	4	4	4	4	4	4	4
42	4	4	4	4	4	4	4	4

No	KM1	KM2	KM3	KM4	KM5	KM6	KM7	KM8
43	4	5	5	4	4	4	4	5
44	4	4	4	4	4	5	5	5
45	4	4	4	4	4	4	4	4
46	4	4	4	5	4	4	4	4
47	4	4	4	4	4	4	4	4
49	4	5	5	4	4	4	4	4
48	4	4	4	4	4	4	4	4
50	4	4	4	4	4	4	4	4
51	4	4	4	4	4	4	4	4
52	4	4	4	4	4	4	4	4
53	4	4	4	4	4	4	4	4
54	5	4	4	4	4	4	4	4
55	4	4	4	4	4	3	4	4
56	5	5	5	5	5	5	5	5
57	2	4	5	4	4	4	4	2
58	4	4	4	4	4	4	4	4
59	4	4	5	4	4	4	4	4
60	4	4	4	4	4	4	4	4
61	4	4	4	4	4	4	4	4
62	5	4	5	4	4	4	4	4
63	4	4	4	4	4	4	4	4
64	4	4	5	4	4	4	4	4
65	4	4	4	4	4	4	4	4
66	4	4	4	4	4	4	4	4
67	4	4	4	4	4	4	4	4
68	4	4	4	4	4	4	4	4
69	4	4	4	4	4	4	4	4
70	4	4	4	4	4	4	4	4
71	4	4	4	4	4	4	4	4
72	4	4	4	4	4	4	4	4
73	4	4	4	4	4	4	4	4
74	4	4	4	4	4	4	4	4
75	4	4	4	4	4	4	4	4
76	4	5	5	5	5	4	4	4
77	4	4	4	4	4	4	4	4
78	4	4	4	4	4	4	4	4
79	4	4	4	4	4	4	4	4
80	5	4	4	4	4	4	4	3
81	4	5	5	5	5	4	4	4
82	5	4	4	4	4	4	4	4
83	4	4	4	4	4	4	4	4
84	4	4	4	4	4	4	4	4
85	4	4	4	2	4	4	2	4

No	KM1	KM2	KM3	KM4	KM5	KM6	KM7	KM8
86	4	5	5	5	4	5	5	5
87	4	5	5	5	4	5	5	5
88	4	4	4	4	4	4	4	4
89	4	5	5	5	5	5	4	4
90	4	5	4	4	5	4	5	2
91	4	4	4	4	5	4	2	2
92	4	3	4	3	4	4	4	4
93	4	5	5	5	5	5	4	4
94	4	4	4	4	4	4	4	4
95	4	4	4	3	4	4	5	5
96	3	3	4	4	4	4	3	3
97	4	4	4	4	4	4	4	3
98	4	4	4	4	2	2	4	4
99	4	4	4	4	4	4	4	4
100	4	4	4	4	4	4	4	4
101	4	4	4	3	4	4	4	3
102	3	4	4	4	4	4	4	4
103	4	4	4	4	4	4	3	4
104	4	4	5	4	3	4	4	3
105	4	4	4	4	4	4	4	4
106	4	4	4	2	3	3	3	4
107	4	3	4	4	4	4	4	3
108	4	4	4	4	3	4	4	3
109	4	4	4	4	5	5	5	5
110	4	4	4	5	4	4	4	4
111	4	4	4	4	4	4	4	4
112	4	4	4	4	4	4	4	4

Lampiran 5 Data Responden

No	Jenis Kelamin	Lama Usia Kerja	Pendidikan Terakhir	Status Pekerjaan
1	Wanita	>10 tahun	S2	Swasta
2	Pria	>10 tahun	Sarjana	Swasta
3	Wanita	>10 tahun	Sarjana	Swasta
4	Pria	6-10 tahun	Sarjana	Swasta
5	Pria	6-10 tahun	Sarjana	Swasta
6	Wanita	>10 tahun	Sarjana	Swasta
7	Pria	6-10 tahun	Sarjana	Swasta
8	Pria	>10 tahun	Diploma	Swasta
9	Pria	>10 tahun	SMA	Swasta
10	Wanita	6-10 tahun	Sarjana	Swasta
11	Wanita	6-10 tahun	Sarjana	Swasta
12	Wanita	>10 tahun	Sarjana	Swasta
13	Wanita	6-10 tahun	Sarjana	Swasta
14	Pria	>10 tahun	Sarjana	Swasta
15	Pria	>10 tahun	Sarjana	Swasta
16	Pria	>10 tahun	S2	Swasta
17	Pria	>10 tahun	S2	Swasta
18	Pria	>10 tahun	SMA	Swasta
19	Pria	6-10 tahun	Diploma	Swasta
20	Pria	6-10 tahun	Diploma	Swasta
21	Wanita	5 tahun	Diploma	Swasta
22	Wanita	>10 tahun	SMA	Swasta
23	Pria	>10 tahun	Sarjana	Swasta
24	Wanita	>10 tahun	Sarjana	Swasta
25	Wanita	>10 tahun	SMA	Swasta
26	Wanita	6-10 tahun	Sarjana	Swasta
27	Pria	>10 tahun	Sarjana	Swasta
28	Pria	6-10 tahun	Sarjana	Swasta
29	Wanita	5 tahun	Sarjana	Swasta
30	Wanita	6-10 tahun	Diploma	Swasta
31	Pria	6-10 tahun	Diploma	Swasta
32	Wanita	6-10 tahun	Diploma	Swasta
33	Wanita	6-10 tahun	S2	Swasta
34	Wanita	>10 tahun	SMA	Swasta
35	Pria	>10 tahun	SMA	Swasta
36	Pria	>10 tahun	SMA	Swasta
37	Pria	>10 tahun	Sarjana	Swasta
38	Pria	>10 tahun	Sarjana	Swasta
39	Pria	6-10 tahun	Sarjana	PNS
40	Wanita	5 tahun	Sarjana	PNS
41	Pria	>10 tahun	S2	PNS

No	Jenis Kelamin	Lama Usia Kerja	Pendidikan Terakhir	Status Pekerjaan
42	Wanita	6-10 tahun	Diploma	PNS
43	Wanita	6-10 tahun	Diploma	PNS
44	Pria	5 tahun	Diploma	PNS
45	Pria	>10 tahun	Sarjana	PNS
46	Wanita	>10 tahun	Sarjana	PNS
47	Wanita	6-10 tahun	Sarjana	PNS
48	Wanita	6-10 tahun	Sarjana	PNS
49	Wanita	>10 tahun	SMA	PNS
50	Wanita	>10 tahun	SMA	PNS
51	Pria	>10 tahun	SMA	PNS
52	Wanita	>10 tahun	SMA	PNS
53	Pria	>10 tahun	SMA	PNS
54	Pria	5 tahun	Sarjana	PNS
55	Pria	6-10 tahun	Sarjana	PNS
56	Wanita	>10 tahun	SMA	PNS
57	Wanita	>10 tahun	SMA	PNS
58	Pria	>10 tahun	S2	PNS
59	Pria	>10 tahun	SMA	PNS
60	Wanita	>10 tahun	SMA	PNS
61	Wanita	6-10 tahun	Diploma	PNS
62	Wanita	6-10 tahun	Diploma	PNS
63	Pria	>10 tahun	Sarjana	PNS
64	Pria	5 tahun	Sarjana	PNS
65	Wanita	6-10 tahun	Diploma	PNS
66	Pria	>10 tahun	S2	PNS
67	Wanita	6-10 tahun	Diploma	PNS
68	Wanita	6-10 tahun	Diploma	PNS
69	Pria	>10 tahun	Sarjana	PNS
70	Wanita	6-10 tahun	Sarjana	PNS
71	Pria	>10 tahun	Sarjana	PNS
72	Pria	>10 tahun	Sarjana	PNS
73	Wanita	>10 tahun	Sarjana	PNS
74	Wanita	>10 tahun	SMA	PNS
75	Wanita	>10 tahun	SMA	PNS
76	Wanita	>10 tahun	Sarjana	PNS
77	Pria	>10 tahun	Sarjana	PNS
78	Pria	6-10 tahun	Diploma	PNS
79	Pria	>10 tahun	Sarjana	PTT Blud
80	Pria	6-10 tahun	Diploma	PTT Blud
81	Pria	>10 tahun	Diploma	PTT Blud
82	Wanita	>10 tahun	SMA	PTT Blud
83	Wanita	>10 tahun	SMA	PTT Blud
84	Wanita	>10 tahun	SMA	PTT Blud

No	Jenis Kelamin	Lama Usia Kerja	Pendidikan Terakhir	Status Pekerjaan
85	Wanita	>10 tahun	SMA	PTT Blud
86	Wanita	6-10 tahun	Diploma	PTT Blud
87	Pria	6-10 tahun	Diploma	PTT Blud
88	Pria	>10 tahun	Sarjana	PTT Blud
89	Wanita	>10 tahun	Sarjana	PTT Blud
90	Wanita	>10 tahun	SMA	PTT Blud
91	Wanita	>10 tahun	SMA	PTT Blud
92	Pria	>10 tahun	S2	PTT Blud
93	Wanita	>10 tahun	Sarjana	PTT Blud
94	Wanita	>10 tahun	Sarjana	PTT Blud
95	Wanita	>10 tahun	Sarjana	PTT Blud
96	Wanita	>10 tahun	Sarjana	PTT Blud
97	Pria	>10 tahun	SMA	PTT Blud
98	Pria	>10 tahun	Diploma	PTT Blud
99	Pria	6-10 tahun	Diploma	PTT Blud
100	Pria	>10 tahun	SMA	PTT Blud
101	Wanita	>10 tahun	SMA	PTT Blud
102	Wanita	>10 tahun	Sarjana	PTT Blud
103	Wanita	>10 tahun	Diploma	PTT Blud
104	Wanita	>10 tahun	Diploma	PTT Blud
105	Wanita	>10 tahun	Diploma	PTT Blud
106	Wanita	>10 tahun	Sarjana	PTT Blud
107	Pria	>10 tahun	Sarjana	PTT Blud
108	Pria	5 tahun	Diploma	PTT Blud
109	Wanita	5 tahun	Diploma	PTT Blud
110	Wanita	5 tahun	Diploma	PTT Blud
111	Wanita	5 tahun	Diploma	PTT Blud
112	Wanita	5 tahun	Diploma	PTT Blud

Lampiran 6 Olah Data SPSS

A. Uji Statistik Deskriptif

Descriptive Statistics

	N	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation
TOTALSPIP	112	40	69	55,40	4,455
TOTALBO	112	43	69	56,61	3,532
TOTALKO	112	23	35	27,23	2,242
TOTALGCG	112	30	50	40,33	3,682
TOTALKM	112	27	40	32,40	2,141
Valid N (listwise)	112				

B. Uji Kualitas Instrumen

1. Uji Validitas

a. Variabel Sistem Pengendalian Intern Pemerintah (X1)

Communalities

	Initial	Extraction
SPIP1	1,000	,297
SPIP2	1,000	,293
SPIP3	1,000	,507
SPIP4	1,000	,459
SPIP5	1,000	,557
SPIP6	1,000	,431
SPIP7	1,000	,448
SPIP8	1,000	,450
SPIP9	1,000	,596
SPIP10	1,000	,304
SPIP11	1,000	,274
SPIP12	1,000	,353
SPIP13	1,000	,396
SPIP14	1,000	,587

Extraction Method: Principal Component Analysis.

Total Variance Explained

Component	Initial Eigenvalues			Extraction Sums of Squared Loadings		
	Total	% of Variance	Cumulative %	Total	% of Variance	Cumulative %
1	5,953	42,522	42,522	5,953	42,522	42,522
2	1,723	12,307	54,829			
3	1,071	7,647	62,475			
4	1,055	7,533	70,009			
5	,872	6,225	76,234			
6	,684	4,889	81,123			
7	,636	4,541	85,663			
8	,481	3,432	89,096			
9	,341	2,435	91,531			
10	,319	2,281	93,813			
11	,279	1,993	95,805			
12	,242	1,727	97,532			
13	,222	1,583	99,115			
14	,124	,885	100,000			

Extraction Method: Principal Component Analysis.

Component Matrix[a]

	Component
	1
SPIP1	,545
SPIP2	,541
SPIP3	,712
SPIP4	,678
SPIP5	,747
SPIP6	,657
SPIP7	,669
SPIP8	,671
SPIP9	,772
SPIP10	,551
SPIP11	,523
SPIP12	,594
SPIP13	,629
SPIP14	,766

Extraction Method: Principal Component Analysis.

a. 1 components extracted.

b. Variabel Budaya Organisasi (X2)

Communalities

	Initial	Extraction
BO1	1,000	,231
BO2	1,000	,265
BO3	1,000	,354
BO4	1,000	,478
BO5	1,000	,296
BO6	1,000	,377
BO7	1,000	,461
BO8	1,000	,216
BO9	1,000	,182
BO10	1,000	,296
BO11	1,000	,326
BO12	1,000	,166
BO13	1,000	,210
BO14	1,000	,347

Extraction Method: Principal Component Analysis.

Total Variance Explained

	Initial Eigenvalues			Extraction Sums of Squared Loadings		
Component	Total	% of Variance	Cumulative %	Total	% of Variance	Cumulative %
1	4,208	30,058	30,058	4,208	30,058	30,058
2	1,520	10,861	40,919			
3	1,358	9,698	50,617			
4	1,018	7,270	57,887			
5	,964	6,884	64,771			
6	,875	6,252	71,023			
7	,721	5,151	76,174			
8	,702	5,017	81,191			
9	,658	4,701	85,892			
10	,522	3,727	89,619			
11	,481	3,433	93,052			
12	,393	2,804	95,856			
13	,366	2,613	98,469			
14	,214	1,531	100,000			

Extraction Method: Principal Component Analysis.

Component Matrix[a]

	Component
	1
BO1	,481
BO2	,514
BO3	,595
BO4	,692
BO5	,544
BO6	,614
BO7	,679
BO8	,465
BO9	,427
BO10	,544
BO11	,571
BO12	,407
BO13	,459
BO14	,589

Extraction Method: Principal Component Analysis.

a. 1 components extracted.

c. Variabel Komitmen Organisasi (X3)

Communalities

	Initial	Extraction
KO1	1,000	,554
KO2	1,000	,507
KO3	1,000	,549
KO4	1,000	,332
KO5	1,000	,335
KO6	1,000	,428
KO7	1,000	,245

Extraction Method: Principal Component Analysis.

Total Variance Explained

Component	Initial Eigenvalues			Extraction Sums of Squared Loadings		
	Total	% of Variance	Cumulative %	Total	% of Variance	Cumulative %
1	2,950	42,146	42,146	2,950	42,146	42,146
2	1,227	17,523	59,669			
3	1,048	14,975	74,644			
4	,614	8,772	83,416			
5	,462	6,596	90,012			
6	,426	6,080	96,093			
7	,274	3,907	100,000			

Extraction Method: Principal Component Analysis.

Component Matrix[a]

	Component
	1
KO1	,744
KO2	,712
KO3	,741
KO4	,576
KO5	,579
KO6	,654
KO7	,495

Extraction Method: Principal Component Analysis.

a. 1 components extracted.

d. Penerapan Prinsip *Good Corporate Governance* (X4)

Communalities

	Initial	Extraction
GCG1	1,000	,498
GCG2	1,000	,720
GCG3	1,000	,546
GCG4	1,000	,354
GCG5	1,000	,544
GCG6	1,000	,582
GCG7	1,000	,453
GCG8	1,000	,503
GCG9	1,000	,559
GCG10	1,000	,649

Extraction Method: Principal Component Analysis.

Total Variance Explained

Component	Initial Eigenvalues			Extraction Sums of Squared Loadings		
	Total	% of Variance	Cumulative %	Total	% of Variance	Cumulative %
1	5,407	54,071	54,071	5,407	54,071	54,071
2	1,198	11,984	66,056			
3	,915	9,147	75,203			
4	,645	6,445	81,649			
5	,609	6,086	87,735			
6	,351	3,507	91,241			
7	,280	2,801	94,042			
8	,261	2,610	96,652			
9	,202	2,024	98,676			
10	,132	1,324	100,000			

Extraction Method: Principal Component Analysis.

Component Matrix[a]

	Component
	1
GCG1	,706
GCG2	,849
GCG3	,739
GCG4	,595
GCG5	,737
GCG6	,763
GCG7	,673
GCG8	,709
GCG9	,748
GCG10	,805

Extraction Method: Principal Component Analysis.

a. 1 components extracted.

e. Variabel Kinerja Manajerial (Y)

Communalities

	Initial	Extraction
KM1	1,000	,408
KM2	1,000	,600
KM3	1,000	,177
KM4	1,000	,445
KM5	1,000	,528
KM6	1,000	,580
KM7	1,000	,411
KM8	1,000	,331

Extraction Method: Principal Component Analysis.

Total Variance Explained

	Initial Eigenvalues			Extraction Sums of Squared Loadings		
Component	Total	% of Variance	Cumulative %	Total	% of Variance	Cumulative %
1	3,481	43,513	43,513	3,481	43,513	43,513
2	1,141	14,263	57,777			
3	,859	10,742	68,519			
4	,805	10,064	78,583			
5	,640	7,997	86,580			
6	,441	5,516	92,095			
7	,338	4,227	96,322			
8	,294	3,678	100,000			

Extraction Method: Principal Component Analysis.

Component Matrix[a]

	Component
	1
KM1	,639
KM2	,775
KM3	,421
KM4	,667
KM5	,727
KM6	,761
KM7	,641
KM8	,576

Extraction Method: Principal Component Analysis.

a. 1 components extracted.

2. Uji Reliabilitas

a. Variabel Sistem Pengendalian Intern Pemerintah (X1)

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	112	100,0
	Excluded[a]	0	,0
	Total	112	100,0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,890	14

b. Variabel Budaya Organisasi (X2)

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	112	100,0
	Excluded[a]	0	,0
	Total	112	100,0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,803	14

c. Variabel Komitmen Organisasi (X3)

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	112	100,0
	Excluded[a]	0	,0
	Total	112	100,0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,765	7

d. Variabel Penerapan *Good Corporate Governance* (X4)

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	112	100,0
	Excluded[a]	0	,0
	Total	112	100,0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,906	10

e. Variabel Kinerja Manajerial (Y)

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	112	100,0
	Excluded[a]	0	,0
	Total	112	100,0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,663	8

C. Uji Asumsi Klasik

1. Uji Normalitas

One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

		Unstandardized Residual
N		112
Normal Parameters[a,b]	Mean	,0000000
	Std. Deviation	1,67244052
Most Extreme Differences	Absolute	,108
	Positive	,108
	Negative	-,083
Kolmogorov-Smirnov Z		1,144
Asymp. Sig. (2-tailed)		,146

a. Test distribution is Normal.

b. Calculated from data.

2. Uji Multikolinearitas

Coefficients[a]

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
		B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
1	(Constant)	9,346	3,049		3,066	,003		
	TOTALSPIP	,172	,044	,358	3,893	,000	,676	1,480
	TOTALBO	,083	,056	,138	1,502	,136	,679	1,472
	TOTALKO	,151	,075	,159	2,014	,047	,920	1,087
	TOTALGCG	,116	,050	,200	2,324	,022	,770	1,299

a. Dependent Variable: TOTALKM

3. Uji Heteroskedastisitas

Coefficients[a]

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
		B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
1	(Constant)	-5,022	1,999		-2,512	,014		
	TOTALSPIP	,050	,029	,191	1,710	,090	,676	1,480
	TOTALBO	,040	,036	,123	1,106	,271	,679	1,472
	TOTALKO	,044	,049	,085	,883	,379	,920	1,087
	TOTALGCG	,000	,033	,002	,015	,988	,770	1,299

a. Dependent Variable: ABSRES