

## LAMPIRAN 1

### KUESIONER

#### **PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL TERHADAP *WORK ENGAGEMENT* KARYAWAN**

---

#### **PENGANTAR**

Demi tercapainya penelitian ini, maka penyusun mohon kesediaan dari Bapak/Ibu/Saudara untuk membantu mengisi angket atau daftar pertanyaan/pernyataan yang telah disediakan (terlampir berikut ini). Penyusunan skripsi dibuat dalam rangka memenuhi syarat untuk dapat menyelesaikan pendidikan (S1) pada program Studi Manajemen, Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Yogyakarta, diperlukan data-data informasi-informasi yang mendukung kelancaran penelitian ini.

Untuk itu diharapkan kepada responden dapat memberikan jawaban yang sebenar-benarnya demi membantu penelitian ini. Atas kesediannya saya ucapkan terima kasih, semoga penelitian ini bermanfaat bagi kita semua.

Peneliti,

**ZULFITRIANTI**

NIM : 20130410008

## LAMPIRAN II

### A. Data Umum Responden

1. Nama :
2. Usia :
3. Jenis Kelamin :       1) Laki-laki                2) Perempuan
4. Lama Bekerja :       1) < 1 tahun                2) >1 s.d 5 tahun  
  3) >5 s.d 10 tahun        4) >10 tahun

### B. Petunjuk Pengisian

Untuk pertanyaan/ pernyataan di bawah ini pilihlah salah satu jawaban yang menurut Bapak/Ibu/Saudara paling tepat dengan cara menyilang (X) huruf pilihan yang tersedia, isilah jawaban sesuai dengan keadaan yang sebenarnya.

Keterangan :

1. STS : Sangat Tidak Setuju
2. TS : Tidak Setuju
3. KS : Kurang Setuju
4. S : Setuju
5. ST : Sangat Setuju

### 1. Kuesioner Gaya Kepemimpinan Transformasional

No	Pernyataan	Skala				
		1	2	3	4	5
<b><i>Inspirational Motivation (Motivasi Inspirasional)</i></b>						
1	Pemimpin memberikan motivasi kepada saya untuk bekerja lebih baik.					
2	Pemimpin menumbuhkan rasa percaya diri saya dalam melakukan pekerjaan.					
3	Pemimpin memberikan keyakinan kepada saya bahwa tujuan perusahaan akan tercapai.					
4	Pemimpin membangkitkan antusiasme saya untuk melakukan pekerjaan.					

5	Pemimpin melakukan komunikasi tentang pekerjaan dengan jelas.					
<b><i>Idealized Influence (pengaruh Ideal)</i></b>						
6	Pemimpin merupakan <i>Role Model</i> (panutan) saya dalam perusahaan.					
7	Pemimpin memberikan petunjuk kepada saya bagaimana menyelesaikan suatu pekerjaan.					
8	Pemimpin menanamkan rasa bangga saya selama bergabung bersamanya.					
9	Pemimpin saya mendapatkan rasa hormat hormat dari para pegawai.					
<b><i>Intellectual Stimulation (stimulasi intelektual)</i></b>						
10	Pemimpin mendorong saya untuk menggunakan kreativitas dalam menyelesaikan pekerjaan.					
11	Pemimpin mendorong saya untuk selalu inovatif dalam menyelesaikan pekerjaan.					
12	Pemimpin saya bersemangat untuk mendengarkan ide/gagasan saya.					
13	Pemimpin mendorong saya untuk menyelesaikan masalah pekerjaan secara rasional/logis.					
14	Pemimpin menyelesaikan masalah dari berbagai sudut pandang.					
<b><i>Individual Consideration (perhatian Individu)</i></b>						
15	Pemimpin berupaya meningkatkan pengembangan diri saya.					
16	Pemimpin memperlakukan saya sebagai individu pribadi, bukan hanya sebagai anggota dari suatu kelompok kerja.					
17	Pemimpin bersedia mendengarkan kesulitan dan keluhan yang saya alami.					
18	Pemimpin memberikan nasihat yang sangat penting bagi pengembangan diri saya.					
19	Pemimpin saya memperlakukan pegawai sebagai individu yang masing-masing memiliki kebutuhan, kemampuan, dan aspirasi yang berbeda.					

( Halid, 2007 )

## 2. Kuesioner *Work Engagemen*

No	Pernyataan	Skala				
		1	2	3	4	5
1	Saya selalu bersemangat untuk pergi bekerja.					
2	Saya bersemangat untuk melakukan pekerjaan saya setiap hari.					
3	Ketika di tempat kerja saya tidak mudah menyerah meskipun ada halangan dan kesulitan.					
4	Saya dapat bekerja dalam jangka waktu yang lama pada saat tertentu.					
5	Saya memiliki ketahanan mental yang kuat ketika bekerja.					
6	Saya merasa bergairah ketika melakukan pekerjaan saya.					
7	Pekerjaan saya merupakan sumber kebanggaan bagi diri saya.					
8	Saya merasa bangga ketika mengerjakan pekerjaan secara lengkap dan menyeluruh					
9	Saya siap mencurahkan hati dan jiwa saya pada pekerjaan.					
10	saya merasa pekerjaan yang saya lakukan sangat bermakna dan memiliki tujuan.					
11	Saya memilih fokus ketika sedang bekerja.					
12	Saya merasa bahagia ketika sedang sungguh-sungguh dalam bekerja.					
13	Saya merasa terikat dengan pekerjaan saya.					
14	Saya merasa waktu cepat berlalu ketika sedang bekerja.					

(Deborah dan Cindy 2010)

# LAMPIRAN

## Lampiran 1 Input Data Kuesioner

MI 1	MI 2	MI 3	MI 4	MI 5	Motivasi_inspirasi	PI 1	PI 2	PI 3	PI 4	Pengaruh_ideal	SI 1	SI 2	SI 3	SI 4	SI 5	Stimulasi_intelektual	KI 1	KI 2	KI 3	KI 4	KI 5	Konsiderasi_individual	E 1	E 2	E 3	E 4	E 5	E 6	E 7	E 8	E 9	E 10	E 11	E 12	E 13	E 14	Engagemen
5	4	4	4	5	22	4	4	5	5	18	4	5	4	5	4	22	4	4	4	4	4	20	5	4	4	5	4	5	4	5	4	4	4	4	4	4	61
4	4	5	4	4	21	4	4	4	5	17	4	5	4	4	4	21	4	5	4	4	4	21	4	4	4	3	3	4	4	4	4	4	4	3	4	4	52
4	4	4	4	4	20	4	5	4	4	17	4	4	4	4	5	21	4	4	5	5	5	23	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	56
4	5	5	5	5	24	5	5	5	4	19	5	5	4	5	5	24	5	4	4	5	4	22	4	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	4	5	5	67
4	4	4	5	4	21	4	4	3	4	15	4	4	4	4	4	20	5	4	5	4	4	22	4	4	4	5	4	5	4	4	4	4	3	3	5	57	
4	4	4	4	4	20	4	4	4	4	16	4	4	4	4	4	20	4	4	4	4	4	20	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	56
4	4	4	4	5	21	4	3	4	4	15	4	4	4	4	4	20	4	5	5	5	4	23	4	4	4	3	4	4	4	4	5	4	5	4	4	4	56
4	4	4	5	4	21	4	4	4	5	17	4	5	4	4	5	22	4	4	5	5	5	23	4	5	4	5	4	5	4	4	4	4	4	4	5	4	60
4	4	4	4	4	20	4	4	4	5	17	4	5	4	4	5	22	4	4	4	5	5	22	4	4	4	4	4	4	4	5	5	4	5	4	4	4	59
4	4	4	4	4	20	4	4	4	4	16	4	4	4	5	4	21	5	4	4	4	4	21	4	4	4	3	3	4	4	4	4	4	4	5	4	4	55
4	4	4	4	4	20	4	4	4	4	16	4	4	4	4	4	20	4	4	4	4	4	20	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	56
4	4	4	4	4	20	3	4	4	4	15	5	5	4	4	4	22	4	3	4	4	4	19	5	5	4	3	4	4	4	3	4	5	4	4	4	57	
5	4	5	5	5	24	4	4	4	4	16	5	5	4	4	5	23	4	4	4	4	4	20	4	4	4	3	4	4	4	3	4	5	4	4	3	54	
4	4	4	4	4	20	4	4	4	4	16	4	4	4	4	4	20	4	4	4	4	4	20	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	56
4	4	4	4	4	20	3	4	4	4	15	5	5	5	4	4	23	5	4	5	4	4	22	4	4	5	4	4	3	4	3	4	4	4	5	5	57	
4	4	4	5	4	21	4	5	4	4	17	4	4	5	4	4	21	4	4	4	4	5	21	4	3	4	3	4	4	5	4	4	4	3	4	3	4	53
4	4	4	4	4	20	4	4	4	4	16	4	4	4	4	3	19	4	4	4	4	4	20	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	58
4	4	4	4	4	20	4	4	4	4	16	4	4	4	4	4	20	4	4	4	4	4	20	4	3	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	53
4	4	4	4	4	20	4	4	4	4	16	4	4	4	4	4	20	4	4	4	4	4	20	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	57
4	4	4	3	4	19	3	3	3	4	13	4	3	3	3	3	16	3	3	4	3	4	17	3	4	4	3	3	3	4	3	3	3	4	3	3	47	
4	4	4	4	4	20	4	4	4	4	16	4	4	4	4	4	20	4	2	4	4	4	18	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	57	
4	5	4	4	4	21	4	4	4	4	16	4	4	5	5	4	22	4	4	4	4	4	20	5	5	5	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	60	
4	4	4	4	4	20	4	4	4	4	16	4	4	4	4	4	20	4	4	4	4	4	20	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	56
4	4	4	5	4	21	4	4	4	4	16	5	5	4	4	4	22	4	3	4	5	4	20	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	5	4	4	4	56
5	5	4	5	4	23	4	4	5	5	18	5	5	4	5	4	23	4	5	4	4	4	21	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	4	4	4	66
5	5	5	5	5	25	5	5	5	5	20	5	5	5	5	5	25	5	5	5	5	5	25	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	70
4	4	4	4	5	21	4	4	3	4	15	4	4	4	4	4	20	4	4	4	3	4	19	3	4	4	3	3	4	3	4	4	4	3	4	5	52	
4	4	4	4	4	20	4	4	4	4	16	4	4	4	4	4	20	4	4	4	4	4	20	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	56
4	4	4	4	4	20	4	4	4	4	16	3	3	4	4	4	18	4	4	4	4	4	20	4	4	4	3	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	54
5	5	5	4	4	23	4	4	4	4	16	4	4	4	5	5	22	4	4	4	4	4	20	4	4	5	5	5	5	5	5	4	5	4	4	4	4	65
5	5	5	5	5	25	5	4	4	4	17	5	5	4	4	4	22	5	5	5	5	5	25	5	5	2	4	5	5	5	5	5	5	5	2	5	5	63
4	4	4	4	4	20	4	4	5	4	17	4	4	4	4	4	20	4	4	4	4	4	20	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	3	4	4	56
4	4	5	5	4	22	4	4	4	5	17	5	4	4	4	4	21	4	5	5	5	3	22	4	4	5	4	2	4	4	4	4	5	4	4	4	57	
4	4	4	4	5	21	5	4	4	4	17	5	4	4	5	4	22	4	5	4	4	4	21	5	5	4	5	4	4	4	4	5	4	4	4	4	60	
4	4	4	4	4	20	4	3	3	3	13	4	4	3	4	4	19	4	3	3	3	4	17	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	58	
4	4	4	3	4	19	4	5	5	4	18	4	4	4	4	5	21	5	5	4	4	4	22	5	4	4	4	4	4	5	5	4	4	4	4	4	59	
4	4	4	4	4	20	4	3	3	3	13	4	4	3	4	4	19	4	4	3	3	4	18	4	3	3	3	3	5	4	4	4	4	4	3	4	52	
4	4	5	4	5	22	4	4	4	5	17	5	5	4	4	3	21	5	5	4	4	4	22	5	5	4	4	5	5	4	5	4	5	3	4	4	62	







## LAMPIRAN 2 Uji Validitas dan Reliabilitas ( Motivasi Inspirasional )

		MotivasiInspirasional
MotivasiInspirasional1	Pearson Correlation	.755**
	Sig. (2-tailed)	.000
	N	100
MotivasiInspirasional2	Pearson Correlation	.721**
	Sig. (2-tailed)	.000
	N	100
MotivasiInspirasional3	Pearson Correlation	.743**
	Sig. (2-tailed)	.000
	N	100
MotivasiInspirasional4	Pearson Correlation	.732**
	Sig. (2-tailed)	.000
	N	100
MotivasiInspirasional5	Pearson Correlation	.633**
	Sig. (2-tailed)	.000
	N	100
MotivasiInspirasional	Pearson Correlation	1
	Sig. (2-tailed)	
	N	100

\*\* . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

### Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.756	5

### LAMPIRAN 3 Uji Validitas dan Reliabilitas ( Pengaruh Ideal )

		PengaruhIdeal
PengaruhIdeal1	Pearson Correlation	.610**
	Sig. (2-tailed)	.000
	N	100
PengaruhIdeal2	Pearson Correlation	.785**
	Sig. (2-tailed)	.000
	N	100
PengaruhIdeal3	Pearson Correlation	.809**
	Sig. (2-tailed)	.000
	N	100
PengaruhIdeal4	Pearson Correlation	.723**
	Sig. (2-tailed)	.000
	N	100
PengaruhIdeal	Pearson Correlation	1
	Sig. (2-tailed)	
	N	100

\*\* . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

#### Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.711	4

## LAMPIRAN 4 Uji Validitas dan Reliabilitas ( Stimulasi Intelektual )

### Correlations

		StimulasiIntelektual
StimulasiIntelektual1	Pearson Correlation	.709**
	Sig. (2-tailed)	.000
	N	100
StimulasiIntelektual2	Pearson Correlation	.796**
	Sig. (2-tailed)	.000
	N	100
StimulasiIntelektual3	Pearson Correlation	.700**
	Sig. (2-tailed)	.000
	N	100
StimulasiIntelektual4	Pearson Correlation	.657**
	Sig. (2-tailed)	.000
	N	100
StimulasiIntelektual5	Pearson Correlation	.596**
	Sig. (2-tailed)	.000
	N	100
StimulasiIntelektual	Pearson Correlation	1
	Sig. (2-tailed)	
	N	100

\*\* . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

### Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.726	5

## LAMPIRAN 5 Uji Validitas ( **Konsiderasi Individual** )

### Correlations

		KonsiderasiIndividual
KonsiderasiIndividual1	Pearson Correlation	.700**
	Sig. (2-tailed)	.000
	N	100
KonsiderasiIndividual2	Pearson Correlation	.697**
	Sig. (2-tailed)	.000
	N	100
KonsiderasiIndividual3	Pearson Correlation	.765**
	Sig. (2-tailed)	.000
	N	100
KonsiderasiIndividual4	Pearson Correlation	.750**
	Sig. (2-tailed)	.000
	N	100
KonsiderasiIndividual5	Pearson Correlation	.582**
	Sig. (2-tailed)	.000
	N	100
KonsiderasiIndividual	Pearson Correlation	1
	Sig. (2-tailed)	
	N	100

\*\* . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

### Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.732	5

## LAMPIRAN 6 Uji Validitas dan Reliabilitas ( Engagement )

Correlations		WorkEngagement
WorkEngagement1	Pearson Correlation	.701**
	Sig. (2-tailed)	.000
	N	100
WorkEngagement2	Pearson Correlation	.619**
	Sig. (2-tailed)	.000
	N	100
WorkEngagement3	Pearson Correlation	.589**
	Sig. (2-tailed)	.000
	N	100
WorkEngagement4	Pearson Correlation	.485**
	Sig. (2-tailed)	.000
	N	100
WorkEngagement5	Pearson Correlation	.646**
	Sig. (2-tailed)	.000
	N	100
WorkEngagement6	Pearson Correlation	.803**
	Sig. (2-tailed)	.000
	N	100
WorkEngagement7	Pearson Correlation	.507**
	Sig. (2-tailed)	.000
	N	100
WorkEngagement8	Pearson Correlation	.684**
	Sig. (2-tailed)	.000
	N	100
WorkEngagement9	Pearson Correlation	.646**
	Sig. (2-tailed)	.000
	N	100
WorkEngagement10	Pearson Correlation	.641**
	Sig. (2-tailed)	.000
	N	100
WorkEngagement11	Pearson Correlation	.562**
	Sig. (2-tailed)	.000
	N	100
WorkEngagement12	Pearson Correlation	.676**
	Sig. (2-tailed)	.000
	N	100
WorkEngagement13	Pearson Correlation	.366**
	Sig. (2-tailed)	.000
	N	100
WorkEngagement14	Pearson Correlation	.484**
	Sig. (2-tailed)	.000
	N	100
WorkEngagement	Pearson Correlation	1
	Sig. (2-tailed)	
	N	100

\*\* . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

\* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

### Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.859	14

## LAMPIRAN 7 Uji Descriptive ( Motivasi Inspirasional )

**Descriptive Statistics**

	N	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation
MI1	100	4	5	4.12	.331
MI2	100	4	5	4.22	.417
MI3	100	3	5	4.26	.472
MI4	100	3	5	4.15	.430
MI5	100	3	5	4.22	.479
Valid N (listwise)	100			21,12	

**LAMPIRAN 8 Uji Descriptive ( Pengaruh Ideal)****Descriptive Statistics**

	N	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation
PI1	100	2	5	4.07	.481
PI2	100	3	5	4.22	.507
PI3	100	3	5	4.11	.458
PI4	100	3	5	4.19	.518
Valid N (listwise)	100			16,55	

**LAMPIRAN 9 Uji Descriptive (Stimulasi Intelektual)****Descriptive Statistics**

	N	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation
SI1	100	3	5	4.34	.506
SI2	100	3	5	4.33	.554
SI3	100	3	5	4.08	.493
SI4	100	3	5	4.16	.409
SI5	100	3	5	4.19	.544
Valid N (listwise)	100			20,90	

### LAMPIRAN 10 Uji Descriptive (Konsiderasi Individual)

Descriptive Statistics					
	N	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation
KI1	100	4	5	4.15	.360
KI2	100	2	5	4.11	.636
KI3	100	3	5	4.19	.461
KI4	100	3	5	4.23	.566
KI5	100	3	5	4.15	.430
Valid N (listwise)	100			20,95	

### LAMPIRAN 11 Uji Descriptive (Work Engagement)

Descriptive Statistics					
	N	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation
E1	100	3	5	4.25	.494
E2	100	3	5	4.25	.521
E3	100	3	5	4.15	.491
E4	100	2	5	4.08	.702
E5	100	2	5	4.04	.588
E6	100	3	5	4.19	.544
E7	100	3	5	4.18	.509
E8	100	3	5	4.29	.513
E9	100	3	5	4.11	.567
E10	100	3	5	4.25	.465
E11	100	3	5	4.14	.509
E12	100	3	5	4.25	.572
E13	100	2	5	4.07	.585
E14	100	3	5	4.22	.534
Valid N (listwise)	100			58,53	

### LAMPIRAN 12 Uji Regresi Linier Berganda

**Coefficients<sup>a</sup>**

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
	B	Std. Error	Beta		
(Constant)	4.112	3.945		1.042	.300
1 Motivasi Inspirasional	.683	.265	.226	2.575	.012
Pengaruh Ideal	.605	.293	.187	2.062	.042
Stimulasi Intelektual	.911	.271	.331	3.360	.001
Konsiderasi Individual	.523	.231	.206	2.262	.026

a. Dependent Variable: Work Engagement

### LAMPIRAN 13 Uji t

**Coefficients<sup>a</sup>**

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
	B	Std. Error	Beta		
(Constant)	4.112	3.945		1.042	.300
1 Motivasi Inspirasional	.683	.265	.226	2.575	.012
Pengaruh Ideal	.605	.293	.187	2.062	.042
Stimulasi Intelektual	.911	.271	.331	3.360	.001
Konsiderasi Individual	.523	.231	.206	2.262	.026

a. Dependent Variable: Work Engagement

### LAMPIRAN 14 Uji F

**ANOVA<sup>a</sup>**

Model	Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1 Regression	1511.470	4	377.868	50.887	.000 <sup>b</sup>
Residual	705.440	95	7.426		
Total	2216.910	99			

a. Dependent Variable: Work Engagement

b. Predictors: (Constant), Konsiderasi Individual, Motivasi Inspirasional, Pengaruh Ideal, Stimulasi Intelektual



## LAMPIRAN 15 Uji Koefisien Determinasi ( $R^2$ )

**Model Summary**

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.826 <sup>a</sup>	.682	.668	2.725

a. Predictors: (Constant), Konsiderasi Individual, Motivasi Inspirasional, Pengaruh Ideal, Stimulasi Intelektual