

**PENGARUH KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL
TERHADAP WORK ENGAGEMENT KARYAWAN
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH YOGYAKARTA (UMY)**

***THE IMPACT OF TRANSFORMATIONAL LEADERSHIP ON
EMPLOYEE'S WORK ENGAGEMENT UNIVERSITY
MUHAMMADIYAH YOGYAKARTA (UMY)***

SKRIPSI

Diajukan Guna Memenuhi Persyaratan Untuk Memperoleh Gelar Sarjana pada
Fakultas Ekonomi dan Bisnis Program Studi Manajemen
Universitas Muhammadiyah Yogyakarta



Oleh
ZULFITRIANTI
20130410008

**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH YOGYAKARTA
2017**

SKRIPSI

**PENGARUH KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL
TERHADAP WORK ENGAGEMENT KARYAWAN
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH YOGYAKARTA (UMY)**

***THE IMPACT OF TRANSFORMATIONAL LEADERSHIP ON
EMPLOYEE'S WORK ENGAGEMENT UNIVERSITY
MUHAMMADIYAH YOGYAKARTA (UMY)***



Diajukan Oleh

**ZULFITRIANTI
20130410008**

Telah disetujui Dosen Pembimbing
Pembimbing

Prof.Dr.Heru Kurnianto Tjahjono, M.M.
NIK:19710927200004 143 070

Tanggal 7 Maret 2017

SKRIPSI

**PENGARUH KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL
TERHADAP *WORK ENGAGEMENT* KARYAWAN UNIVERSITAS
MUHAMMADIYAH YOGYAKARTA (UMY)**

***THE IMPACT OF TRANSFORMATIONAL LEADERSHIP ON
EMPLOYEE'S WORK ENGAGEMENT UNIVERSITY
MUHAMMADIYAH YOGYAKARTA (UMY)***

Diajukan oleh

**ZULFITRIANTI
20130410008**

Skripsi ini telah Dipertahankan dan Disahkan di depan
Dewan Penguji Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Muhammadiyah Yogyakarta

Tanggal 25 April 2017

Yang terdiri dari

Prof.Dr.Heru Kurnianto Tjahjono, M.M.
Ketua Tim Penguji

Gita Danupranata, SE., M.M.
Anggota Tim Penguji

Rini Juni Astuti, SE., M.Si.
Anggota Tim Penguji

Mengetahui
Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Muhammadiyah Yogyakarta

Dr. Nano Prawoto, SE., MSi.
NIK.19660604199202 143 016

PERNYATAAN

Dengan ini saya,

Nama : Zulfitrianti

Nomor Mahasiswa : 20130410008

Menyatakan bahwa skripsi ini dengan judul: **“PENGARUH KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL TERHADAP *WORK ENGAGEMENT* KARYAWAN (Studi pada karyawan Universitas Muhammadiyah Yogyakarta)”** tidak terdapat karya yang pernah diajukan untuk memperoleh gelar kesarjanaan disuatu perguruan tinggi sepanjang pengetahuan saya juga tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh orang lain, melainkan secara tertulis diacu dalam naskah ini dan disebutkan dalam daftar pustaka. Apabila ternyata dalam skripsi ini diketahui terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh orang lain maka saya bersedia karya tersebut dibatalkan.

Yogyakarta, 26 April 2017

Zulfitrianti
20130410008

MOTTO

Sesungguhnya sesudah kesulitan ada kemudahan. Maka apabila kamu telah selesai (dari suatu urusan), kerjakanlah dengan sungguh-sungguh (urusan) yang lain.

(QS Al-Insyirah 6-7)

Banyak kegagalan dalam hidup ini dikarenakan orang-orang tidak menyadari betapa dekatnya mereka dengan keberhasilan saat mereka menyerah.

(Thomas Alva Edison)

Jika sore tiba, janganlah tunggu waktu pagi, jika pagi tiba, janganlah tunggu waktu sore. Manfaatkan masa sehatmu sebelum tiba masa sakitmu dan manfaatkan masa hidupmu sebelum tiba ajalmu.

(Umar bin Khattab)

Perbaikilah setiap langkahmu dari sekarang, karena esok hari yg kamu lalui akan menjadi sejarah yang tidak dapat kamu ulang kembali.

(Zulfitrianti)

PERSEMBAHAN

Syukur Alhamdulillahirobbil Alamin,,,,,,,,,

Sujud syukur kupersembahkan kepadamu ya Allah S.W.T atas segala rahmat serta hidayahmu sehingga saya dapat menyelesaikan tugas akhir ini.

Beloved

Kupersembahkan hadiah kecil untuk Ayah tercinta M. QADIM dan Ibu SUHAEDA tercinta...

Tidak ada kasih melebihi kasih sayangmu setelah Allah, Disetiap langkahku selalu diiringi dengan doa mu, disetiap hembusan nafasmu selalu kudoakan sehatmu sampai pada saat ananda bisa membahagiakanmu. Kupersembahkan skripsi ini sebagai langkah awal untuk membahagiakanmu, tidak ada yang bisa kucapai tanpa restumu ayah dan ibu ku sayang. Terimakasih atas didikan dan nasehatmu selama ini, terimakasih selalu menjadi sandaran untuk ananda. Tidak akan pernah cukup untuk ananda membalas segala jasa-jasamu. Terimakasih yang sebanyak-banyaknya.

Untuk My Brother Faturrahman Julian dan Fauzul Mubin yang kk sayang...

Terimakasih ya sayangnnya kk sudah menjadi adik yang baik menjaga kk perempuan satu-satunya dirumah, selalu memberi dukungan maupun motivasi untuk kk, terimakasih sudah mendoakan kk sampai ketitik pencapaian gelar sarjana kk, jangan malas belajar nomor satukan kebahagiaan orang tua, karena ayah ibu selalu menomor satukan kebahagiaan kita. Love you brother. Tak lupa kuucapkan untuk semua keluargaku tercinta yang mendukungku sampai saat ini.

Dosen pembimbingku prof Heru Kurnianto Tjahjno, Terimakasih atas segala kesabaran dan ilmu yang telah bapak berikan kepada ananda serta memberikan masukan, dukungan serta motivasi dan cinta sehingga karya yang sederhana ini dapat terselesaikan.

Terimakasih juga untuk seluruh dosen Prodi Manajemen FEB UMY yang telah memberikan ilmu-ilmu yang bermanfaat untuk bekal ananda dikemudian hari dan terimakasih untuk Almamaterku.

Terimakasih sahabat-sahabatku tercinta Rifka Witri Aswinda, Suhaemi Idayanti terimakasih karena selalu ada disaat susah maupun senang, selalu sabar mendengarkan keluh kesahku dan terimakasih telah memberi warna dihidupku dan kenangan indah bersama kalian. Begitu juga dengan sahabatku yang ada dikota seberang Andi Mulawati, Juhaena, Triutari, Ika Risky yang sedang berjuang

menyelsaikan tugas akhir. Terimakasih sahabat karena selalu memberi dukungan serta motivasi walaupun jarak memisahkan kita.

Tidak lupa berterimakasih kepada sahabat hidup serta berbagi cinta dengan ku Suryan Syahid terimakasih sudah mendampingi selama ini dalam suka maupun duka.

Wahai sahabat seperjuangan dan seperantauan di kota istimewa ini Yogyakarta Emi, wiwin, Riris, Via, Ewid, Berlian, Nisa, Riskan, Irma, Nur, Pamida, Rosa, Akmal, Riski, Terimakasih sudah berjuang bersama.

Keluarga Baruku KKN 093...Emi, Novi, Hanif, Aisyah, Mona, kiky, Tias, Hani, Siddik, Aldo, Rama, Roid, Bass, Wahyu, Terimakasih telah menjadi keluarga baru di Dlingo, Walaupun hanya singkat tapi kalian memberi kenangan indah yang tak akan pernah terlupakan. Semoga kita selalu menjadi keluarga selamanya.

Teruntuk kawan-kawan Manajemen 2013 FEB UMY, beserta orang-orang yang tidak dapat aku sebutkan satu persatu Terimakasih Banyak.

Teruntuk kota istimewa ini Yogyakarta kota yang terkenal dengan Ramah Tamahnya Terimakasih.....!!!!

INTISARI

Tujuan penelitian ini adalah untuk menguji pengaruh kepemimpinan transformasional terhadap *work engagement* karyawan Universitas Muhammadiyah Yogyakarta. Dimana kepemimpinan transformasional terdiri dari 4 dimensi yang harus dipenuhi yaitu *inspirational motivation*, *idealized influence*, *intellectual stimulation* dan *individual consideration*. Sampel yang digunakan adalah 100 karyawan tetap dibagian staf (selain dosen) UMY dan dipilih dengan metode *purposive sampling*. Data yang digunakan dalam penelitian ini merupakan data perimer yang dikumpulkan melalui pendistribusian kuesioner kepada para responden. Analisis pengujian data menggunakan uji validitas dan uji reliabilitas, uji regresi linier berganda, uji t, uji F dan uji koefisien determinasi.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa kepemimpinan transformasional memiliki pengaruh yang persial dan signifikan serta simultan dan signifikan terhadap *work engagement* karyawan Universitas Muhammadiyah Yogyakarta.

Kata kunci : Kepemimpinan Transformasional, *inspirational motivation*, *idealized influence*, *intellectual stimulation*, *individual consideration* dan *work engagement*.

ABSTRACT

The purpose of this research was to examine the effect of transformational leadership on employee work engagement of Universitas Muhammadiyah Yogyakarta (UMY). Where transformational leadership consists of four dimensions that must be fulfilled that is inspirational motivation, idealized influence, intellectual stimulation and individualized consideration. The samples used were 100 permanent employees, staff section (besides lecturers) of UMY and selected by purposive sampling method. The data used in this study is primary data that collected through questionnaires distributed to the respondents. Analysis of the test data using validity and reliability test, multiple linear regression test, t test, F test and coefficient determination test.

The results showed that transformational leadership has a partial significant influence and significant as well as simultaneous and significant impact on employee engagement work of Universitas Muhammadiyah Yogyakarta.

Keywords: Leadership Transormasional, inspirational motivatio, idealized influence, intellectual stimulation, individual consideration and work engagement.

KATA PENGANTAR

Segala puji bagi Allah SWT yang telah memberikan kemudahan, karunia dan rahmat dalam penulisan skripsi dengan judul “Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Terhadap Work Engagement karyawan”

Skripsi ini disusun untuk memenuhi salah satu persyaratan dalam memperoleh gelar Sarjana Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Yogyakarta. Penyelesaian skripsi ini tidak lepas dari bimbingan dan dukungan berbagai pihak, oleh karena itu pada kesempatan ini penulis mengucapkan terimakasih yang sebesar-besarnya kepada :

1. Bapak Dr. Nano Prawoto, M,Si selaku dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Yogyakarta.
2. Ibu Retno Widowati, P.A, M.Si., Ph. D selaku pimpinan prodi Manajemen.
3. Prof. Heru Kurnianto Tjahjono, M.M. yang telah memberikan dukungan dan masukan demi terselesaikan skripsi ini.
4. Semua Bapak dan Ibu Dosen Prodi Manajemen yang telah mendidik penulis selama menjalani proses pendidikan di Uniersitas Muhammadiyah Yogyakarta.
5. Ayah dan Ibu serta saudara-saudara dan sahabat yang senantiasa memberikan dorongan dan perhatian kepada penulis hingga dapat menyelesaikan studi.
6. Almamaterku

Sebagai kata akhir tiada yang sempurna, manusia adalah tempatnya salah dan lupa, penulis menyadari masih banyak kekurangan dalam skripsi ini. Oleh karena itu, kritik, saran dan pengembangan penelitian selanjutnya sangat diperlukan untuk kedalaman karya tulis dengan topik ini.

Yogyakarta 26 April 2017

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PERSETUJUAN DOSEN PEMBIMBING	ii
HALAMAN PENGESAHAN	iii
HALAMAN PERNYATAAN	iv
HALAMAN MOTTO	v
HALAMAN PERSEMBAHAN	vi
INTISARI	viii
ABSTRACT	ix
KATA PENGANTAR	x
DATAR ISI	xi
DAFTAR TABEL	xiii
DAFTAR GAMBAR	xiv
BAB I PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang	1
B. Rumusan Masalah	6
C. Tujuan Penelitian	6
D. Manfaat Penelitian	7
BAB II LANDASAN TEORI	8
A. Landasan Teori	8
B. Penelitian Terdahulu	25
C. Hipotesis Penelitian	28
D. Model Penelitian	35
BAB III METODE PENELITIAN	37
A. Subyek Penelitian	37
B. Jenis Data	37

	C. Populasi dan Sampel Penelitian	38
	D. Teknik Pengumpulan Data	41
	E. Definisi Operasional Variabel	43
	F. Uji Kualitas Instrumen Penelitian	46
	G. Analisis Data dan Uji Hipotesis	47
BAB IV	HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	52
	A. Gambaran Umum Objek	52
	B. Uji Kualitas Instrumen dan Data	62
	C. Analisis Data dan Uji Hipotesis	66
	D. Pembahasan (Interpretasi)	77
BAB V	SIMPULAN, SARAN DAN KETERBATASAN	80
	A. Kesimpulan	82
	B. Saran	82
	C. Keterbatasan	84

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN

DAFTAR TABEL

3.1	Jumlah Karyawan Tetap (selain dosen) UMY	39
3.2	Penilaian Pertanyaan atau Pernyataan Positif dan Negatif	42
3.3	Indikator Empiric	43
3.4	Indikator Empiric	45
4.1	Jumlah Responden Masing-masing Unit Kerja	59
4.2	Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	60
4.3	Karakteristik Responden Berdasarkan Usia	61
4.4	Karakteristik Responden Berdasarkan Lama Bekerja	62
4.5	Uji Validitas Motivasi Inspirasional	63
4.6	Uji Validitas Pengaruh Ideal	63
4.7	Uji Validitas Stimulasi Intelektual	64
4.8	Uji Validitas Konsiderasi Individual	64
4.9	Uji Validitas Engagement	65
4.10	Uji Reliabilitas	66
4.11	Jawaban responden tentang indikator pertanyaan Motivasi Inspirasional.....	67
4.12	Jawaban responden tentang indikator pertanyaan Pengaruh Ideal....	68
4.13	Jawaban responden tentang indikator pertanyaan Stimulasi Intelektual.....	69
4.14	Jawaban responden tentang indikator pertanyaan Konsiderasi Individual	70
4.15	Jawaban responden tentang indikator pertanyaan Engagement	72
4.16	Uji Liniar Berganda	73
4.17	Uji F	75
4.18	Uji Koefisien Determinasi (R^2)	76

DAFTAR GAMBAR

2.1	Model Penelitian	35
-----	------------------------	----

