

INTISARI

Tujuan dilakukannya penelitian ini adalah untuk membuktikan secara empiris tentang pengaruh kemampuan kerja, lingkungan kerja, motivasi, dan insentif terhadap kinerja pegawai. Dalam penelitian ini, variabel kinerja pegawai mencakup beberapa dimensi yang terdiri dari kualitas kerja, kuantitas kerja, pengetahuan, keahlian, dan penyesuaian kerja. Populasi dalam penelitian ini adalah karyawan bagian keuangan yang bekerja di perusahaan manufaktur di Yogyakarta. Teknik pengambilan sampling adalah *purposive sampling* dan data didapatkan melalui penyebaran kuesioner kepada responden sebanyak 91 responden. Analisis data penelitian ini dilakukan melalui regresi linier berganda menggunakan aplikasi SPSS.

Hasil dari penelitian ini adalah sebagai berikut: (1) Kemampuan kerja tidak berpengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai, (2) Lingkungan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai, (3) Motivasi kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai, (4) Insentif berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai.

Kata kunci : Kemampuan Kerja, Lingkungan Kerja, Motivasi , Insentif, Kinerja

ABSTRACT

The purpose of this study is to empirically prove effects of working ability, working condition, motivation, and incentives on employee's performance. In this study, employee's performance consists of several dimensions such as quality of work, quantity of work, knowledge, skill, and working adjustment. The population of this study is finance division employees who work in manufacture industry in Yogyakarta. The sampling technique of this study used purposive sampling method, then the data obtained from questionnaire disseminated to 91 respondent. Data analysis of this study is double linier regression used SPSS application.

The result of this study shows that: (1) There is no significant effect between variables working ability and employeess performance (2) Working condition on employees performance is positive and significant (3) Motivation on employees performance is positive and significant (4) Incentive on employee performance is positive and significant.

Keywords: *Working ability, Working condition, Motivation, Incentive, Performance*

