

## **BAB V**

### **KESIMPULAN DAN SARAN**

#### **A. Kesimpulan**

Berdasarkan hasil penelitian yang telah dilakukan, maka dapat disimpulkan:

1. Kemampuan kerja tidak berpengaruh secara signifikan terhadap kinerja pegawai
2. Lingkungan kerja berpengaruh positif terhadap kinerja pegawai
3. Motivasi berpengaruh positif terhadap kinerja pegawai
4. Insentif berpengaruh positif terhadap kinerja pegawai

Berdasarkan uraian di atas, maka dapat disimpulkan bahwa dalam meningkatkan kinerja pegawai suatu perusahaan khususnya perusahaan manufaktur besar dan menengah di wilayah DIY, dapat ditempuh melalui pembenahan lingkungan kerja dalam perusahaan, pemberian motivasi bagi para pegawai guna mendongkrak semangatnya untuk melakukan pekerjaan dengan maksimal, serta pemimpin wajib mempertimbangkan pemberian insentif bagi pegawai untuk meningkatkan kinerja pegawainya. Mengenai kemampuan kerja, meski hasil dalam penelitian ini menunjukkan bahwa tidak adanya pengaruh yang signifikan terhadap kinerja pegawai, alangkah lebih baiknya apabila kemampuan kerja pegawai juga turut diperhatikan dalam usaha meningkatkan produktifitas perusahaan disamping peningkatan kualitas lingkungan kerja, pemberian motivasi dan insentif.

## **B. Keterbatasan**

Beberapa hal yang menjadi keterbatasan dalam penelitian ini adalah sebagai berikut:

1. Penelitian ini dilakukan di wilayah DIY, yakni pada pegawai bagian akuntansi dan keuangan yang bekerja di perusahaan manufaktur besar dan menengah yang berlokasi di DIY
2. Jumlah sampel atau responden dalam penelitian ini sejumlah 91 responden. Untuk cakupan wilayah seluas provinsi DIY, sampel tersebut tergolong rendah.
3. Variabel independen yang digunakan dalam penelitian ini terdiri dari 4 variabel independen saja yaitu variabel kemampuan kerja, lingkungan kerja, motivasi dan insentif. Sedangkan masih banyak lagi variabel independen lain yang dapat digunakan untuk meneliti pengaruh terhadap kinerja pegawai.
4. Pengukuran instrumen di dalam penelitian ini menggunakan kuesioner. Sehingga terdapat kemungkinan responden yang menjawab tidak sesuai dengan fakta atau responden tidak memberikan jawaban yang benar.

## **C. Saran**

Berikut adalah saran yang dapat peneliti berikan untuk dapat digunakan dalam penelitian selanjutnya:

1. Penelitian selanjutnya diharapkan dapat memperluas wilayah pengambilan sampel penelitian hingga keluar provinsi DIY. Maka

jumlah responden dalam penelitian pun akan bertambah sehingga hasil dari penelitian tersebut dapat digeneralisir.

2. Penelitian selanjutnya diharapkan dapat menambah variabel independen untuk mengetahui pengaruhnya terhadap variabel kinerja pegawai. Disarankan juga menggunakan variabel pemediasi atau *intervening* untuk menghasilkan penelitian yang lebih baik.
3. Penelitian selanjutnya diharapkan dapat menyertakan hasil wawancara dengan responden agar jawaban yang diberikan dapat sesuai fakta dan dengan wawancara, diharapkan peneliti dapat mengetahui respon secara langsung dari pihak yang diwawancarai.