

DAFTAR PUSTAKA

- Brčić, Ž. J., & Mihelič, K. K. (2015). Knowledge Sharing Between Different Generations of Employees: an Example from Slovenia. *Economic Research-Ekonomska Istraživanja*, 28(1), 853-867.
- Cheng, M. Y., Ho, J. S. Y., & Lau, P. M. (2009). Knowledge Sharing in Academic Institutions: a Study of Multimedia University Malaysia. *Electronic Journal of Knowledge Management*.
- Ghozali, Imam. (2011). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS*. Edisi 5. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Luthans, Fred. (2006). *Perilaku Organisasi*. Yogyakarta : ANDI.
- Mathuramaytha, C. (2012). Developing Knowledge-Sharing Capabilities Influence Innovation Capabilities in Organizations-a Theoretical Model. In *International Conference on Education and Management Innovation IPEDR*(Vol. 30).
- Mulyana, Deddy. (2006). *Komunikasi Organisasi*. Bandung: PT. Remaja Rosdakarya.
- Pramono, B. K., & Susanty, A. I. (2015). The Influence Of Personal Factors, Organizational Factors, and Technological Factors In The Use Of CIM Toward Employees Knowledge Sharing In PT. Jalan Tol Lingkar Luar Jakarta (PT. JLJ).
- PUTRA, M. A. (2013). Faktor-faktor yang Mempengaruhi Intensi Berbagi Pengetahuan pada PT. Bank Rakyat Indonesia Kanwil Makassar (Doctoral dissertation).
- Raharso, S., & Tjahjawati, S. S. (2015). Penentu Perilaku Berbagi Pengetahuan Para Karyawan Minimarket: Pendekatan Kualitatif. *Jurnal Manajemen*, 14(1).
- Rahmawati, A., Fajarwati., & Fauziyah. (2014). *Statistika Teori dan Praktek*. Yogyakarta.
- Sarja, N. L. A. K. Y. (2014). Analisis Faktor-faktor yang Mempengaruhi Berbagi Pengetahuan pada Perguruan Tinggi. *Eksplora Informatika*, 3(2).
- Setiarso, Bambang., et.al (2008). *Penerapan Knowledge Manajemen Pada Organisasi*. Yogyakarta : Graha Ilmu.
- Shabrina, V., & Silvianita, A. (2015). Factors Analysis on Knowledge Sharing at Telkom Economic and Business School (TEBS) Telkom University Bandung. *Procedia-Social and Behavioral Sciences*, 169, 198-206.
- Sugiyono. (2013). *Metode Penelitian Bisnis*. Bandung: ALFABETA.

- Sugiyono. (2014). *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R&D*. Bandung: ALFABETA.
- Suyasa, P. T., & Coawanta, J. A. (2004). Sikap terhadap Budaya Organisasi dan Komitmen Organisasi. *Jurnal Psikologi*, 2(1), 1-21.
- Triana, A., Utami, H. N., & Ruhana, I. (2016). Pengaruh Komunikasi Organisasi Terhadap Berbagai Pengetahuan dan Kinerja Karyawan (Studi pada Karyawan Hotel Gajah Mada Graha Malang). *Jurnal Administrasi Bisnis*, 35(2), 86-93.
- Warouw, B. T., & Kawet, L. (2014). Knowledge Management Terhadap Kinerja Operasional pada PT. BTN (persero) tbk. Cabang Manado. *Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis dan Akuntansi*, 2(1).
- Widyasari, I. (2013). Hubungan Sikap Karyawan dengan Motivasi Kerja dan Prestasi Kerja. *Jurnal Manajemen, Strategi Bisnis dan Kewirausahaan*, 7(1).