

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL TERHADAP
KINERJA KARYAWAN MELALUI KEPUASAN KERJA SEBAGAI VARIABEL
INTERVENING**

(Studi Pada Pabrik Gula Pagotan Madiun)

***THE EFFECT OF TRANSFORMATIONAL LEADERSHIP STYLE ON EMPLOYEE
PERFORMANCE THROUGH JOB SATISFACTION AS AN INTERVENING VARIABLE***

(Study On The Sugar Factory Pagotan Madiun)

SKRIPSI

Diajukan Guna Memenuhi Persyaratan Untuk Memperoleh
Gelar Sarjana pada Fakultas Ekonomi Program Studi Manajemen
Universitas Muhammadiyah Yogyakarta



Oleh:

Haniatul Mukaromah

20130410388

**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH YOGYAKARTA**

2017

PERNYATAAN

Dengan ini saya,

Nama : Haniatul Mukaromah

Nomer Mahasiswa : 20130410388

Menyatakan bahwa skripsi ini dengan judul : **“PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL TERHADAP KINERJA KARYAWAN MELALUI KEPUASAN KERJA SEBAGAI VARIABEL INTERVENING (Studi Pada Pabrik Gula Pagotan Madiun)”** tidak terdapat karya yang pernah diajukan untuk memperoleh gelar kesarjanaan disuatu perguruan tinggi, dan sepanjang pengetahuan saya juga tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh orang lain, kecuali yang secara tertulis diacu dalam naskah ini dan disebutkan dalam daftar pustaka. Apabila dalam skripsi ini diketahui terdapat karya ataupun pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh orang lain maka saya bersedia karya tersebut dibatalkan.

Yogyakarta, 27 April 2017

Materai, 6000,-

Haniatul Mukaromah

Motto

“sesungguhnya Allah tidak akan mengubah nasib suatu kaum kecuali kaum itu sendiri yang mengubah apa apa yang pada diri mereka”

(QS. Ar-Ra'd :11)

“bekerjalah untuk duniamu seakan-akan engkau hidup selamanya.

Beramallah untuk akhiratmu seakan-akan engkau akan mati besok”

PERSEMBAHAN

Skripsi ini ku persembahkan untuk :

Ibu dan Ayah tercinta

(Ibu Miatun dan Ayah Alm Daroini)

Yang telah memberikan segala bentuk Dukungan, Doa, Kasih Sayang dan Materi serta Fasilitas sepanjang hidup penulis

Kakakku Tersayang

(Fitra Rizal M.E.)

Yang telah memberikan semangat, motivasi serta memberikan dukungan dalam pembuatan skripsi

Kedua Nenek dan kakekku tersayang

(Kakek Somingan dan Nenek Turini)

Yang telah memberikan dukungan, Doa, serta kasih sayang

Keluarga besar PT Perkebunan Nusantara XI dan Pabrik Gula Pagotan Madiun

Yang telah memberikan izin penelitian dan sampai proses memperoleh data penelitian

Temen-temenku seperjuangan skripsi

Yang telah memberikan pengaruh besar seperti semangat dan motivasi untuk penulis dalam mengerjakan skripsi

KATA PENGANTAR

Alhamdulillahirobbil'alamin, segala puji dan syukur penulis panjatkan kepada Allah SWT yang telah memberikan rahmat, karunia, dan hidayah-Nya, sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini sebagai salah satu untuk memperoleh gelar sarjana pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis Program Studi Manajemen Universitas Muhammadiyah Yogyakarta.

Penyusunan yang berjudul “Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Kepuasan kerja Sebagai Variabel Intervening” tidak terlepas dari bimbingan, dukungan dan do'a dari berbagai pihak, oleh karena itu pada kesempatan ini penulis mengucapkan terimakasih banyak kepada :

1. Allah SWT yang telah memberikan rahmat, petunjuk dan anugerahNya kepada hambaNya.
2. Nabi Muhammad SAW yang telah menjadi suri tauladan yang baik bagi umatnya.
3. Rektor Universitas Muhammadiyah Yogyakarta, Prof. Dr. Bambang Cipto, MA.
4. Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Yogyakarta, Bapak Dr. Nano Prawoto,SE., M.Si
5. Kepala Jurusan Manajemen Universitas Muhammadiyah Yogyakarta, Ibu Retno Widowati PA,Ph.D
6. Dosen Pembimbing Skripsi, Ibu Tri Maryati, SE, MM, yang telah banyak membantu, memberikan kritik, saran serta bimbingan selama proses menyelesaikan skripsi ini.
7. Seluruh dosen dan staf akademik Universitas Muhammadiyah Yogyakarta, yang telah membekali penulis ilmu dan pengetahuan yang bermanfaat.
8. PT Perkebunan Nusantara XI yang telah memberikan izin penelitian di Pabrik gula Pagotan Madiun
9. Seluruh karyawan Pabrik Gula Pagotan Madiun yang telah membantu dalam proses memperoleh data penelitian.
10. Keluarga yang selalu memberikan semangat serta do'a hingga dapat menyelesaikan studi.

Sebagai kata akhir, penulis menyadari masih banyak kekurangan dalam skripsi ini. Oleh karena itu, kritik, saran dan pengembangan penelitian selanjutnya sangat diperlukan untuk kedalaman karya skripsi dengan topik ini.

Yogyakarta, 27 April 2017

Haniatul Mukaromah

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL.....	I
HALAMAN PERSETUJUAN DOSEN PEMBIMBING.....	ii
HALAMAN PENGESAHAN.....	iii
HALAMAN PERNYATAAN.....	iv
HALAMAN MOTTO.....	v
HALAMAN PERSEMBAHAN.....	vi
INTISARI.....	vii
ABSTRAK.....	viii
KATA PENGANTAR.....	Ix
DAFTAR ISI.....	x
DAFTAR TABEL.....	xii
DAFTAR GAMBAR.....	xiii
BAB I PENDAHULUAN	
A. Latar Belakang Penelitian.....	1
B. Rumusan Masalah Penelitian.....	7
C. Tujuan Penelitian.....	8
D. Manfaat Penelitian.....	8
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	
A. Landasan Teori.....	9
B. Hasil Penelitian Terdahulu.....	34
C. Hipotesis.....	37
D. Model Penelitian.....	44
BAB III METODE PENELITIAN	
A. Pendekatan Penelitian.....	45
B. Subyek / Obyek Penelitian.....	45
C. Populasi dan Sampel.....	46
D. Jenis Data.....	46
E. Teknik Pengambilan Data.....	47
F. Definisi Operasional Variabel.....	49
G. Uji Kualitas Instrumen.....	49
H. Uji Asumsi Klasik.....	52
I. Uji Hipotesis dan Analisis Data.....	54
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	
A. Gambaran Umum Obyek Penelitian.....	57
B. Gambaran Umum Responden.....	61
C. Uji Statistik Deskriptif.....	62
D. Uji Kualitas Instrumen.....	66
E. Uji Asumsi Klasik.....	69
F. Uji Hipotesis.....	75
G. Pembahasan.....	79
BAB V KESIMPULAN, KETERBATASAN, DAN SARAN	

A. Kesimpulan.....	86
B. Saran	87
C. keterbatasan	87
DAFTAR PUSTAKA	
LAMPIRAN	

DAFTAR TABEL

3.1. Definisi Operasional Variabel	49
4.1. Klasifikasi Responden	61
4.2. Statistik Deskriptif Variabel Kinerja Karyawan.....	63
4.3. Statistik Deskriptif Variabel Gaya Kepemimpinan Transformasional.....	64
4.4. Statistik Deskriptif Variabel Kepuasan Kerja.....	65
4.5. Uji Reliabilitas	66
4.6. Uji Validitas Kinerja Karyawan.....	67
4.7. Uji Validitas Gaya Kepemimpinan Transformasional.....	68
4.8. Uji Validitas Kepuasan Kerja.....	68
4.9. Uji Multikolonieritas nilai VIF	70
4.10. Uji Normalitas Kolmogorov-Smirnov	72
4.11. Uji Heteroskedastisitas Glejser	75
4.12. Regresi Linear Sederhana 1.....	75
4.13. Regresi Linear sederhana 2.....	76
4.14. Regresi Linear Berganda	77
4.15. Analisis Jalur.....	78

DAFTAR GAMBAR

2.1. Model Penelitian	44
4.1. Struktur Organisasi.....	60
4.2. Uji Normalitas Grafik Histogram.....	71
4.3. Uji Normalitas Grafik Normal Plot	72
4.4. Uji Heteroskedastisitas Grafik scatterplot	74