

INTISARI

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis seberapa besar pengaruh gaya kepemimpinan transformasional terhadap kinerja karyawan melalui kepuasan kerja sebagai variable intervening studi pada pabrik gula Pagotan Madiun. Penelitian ini dilakukan di pabrik gula Pagotan Madiun dan yang menjadi responden dalam penelitian ini adalah karyawan di pabrik gula Pagotan Madiun. Jumlah responden yang digunakan dalam penelitian ini adalah 50. jenis data yang digunakan adalah data primer dan teknik pengumpulan data menggunakan teknis survey dengan alat bantu kuesioner. Analisis data dalam penelitian ini menggunakan Analisis Jalur (Path Analysis).

Berdasarkan hasil analisis yang telah dilakukan diperoleh hasil bahwa gaya kepemimpinan transformasional berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja di pabrik gula Pagotan Madiun, kepuasan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan di pabrik gula Pagotan Madiun, gaya kepemimpinan transformasional tidak berpengaruh terhadap kinerja karyawan di pabrik gula Pagotan Madiun.

Kata kunci: Gaya Kepemimpinan Transformasional, Kepuasan Kerja, Kinerja Karyawan.

ABSTRACT

This study aims to analyze how much influence transformational leadership style on employee performance through job satisfaction as an intervening variable. The study was carried out in a sugar factory Pagotan Madiun and the respondents in this study were employees in the sugar factory Pagotan Madiun. The number of respondents that used in this study is 50. The data used is primary data and data collection techniques using the tools of technical survey questionnaire. Analysis of the data in this study using Path Analysis.

Based on the analysis that has been done, showed that transformational leadership style positive and significant impact on job satisfaction in sugar factory Pagotan Madiun, job satisfaction and significant positive effect on the performance of employees in the sugar factory Pagotan Madiun and transformational leadership style has no effect on the performance of employees in the sugar factory Pagotan Madiun.

Keywords: *Transformational Leadership Style, Job Satisfaction, Employee Performance.*