

LAMPIRAN 1

KUESIONER

Kuisisioner Penelitian

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL
TERHADAP KINERJA KARYAWAN MELALUI KEPUASAN KERJA
SEBAGAI VARIABEL INTERVENING**

Responden yang terhormat,

Saya memohon kesediaan Bapak/Ibu untuk meluangkan waktu sejenak guna mengisi angket ini. Kuesioner ini disusun dalam rangka Tugas Mata Kuliah Seminar saya di Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Yogyakarta. Saya berharap Bapak/Ibu menjawab dengan leluasa, sesuai dengan apa yang Bapak/Ibu rasakan, lakukan dan alami, bukan apa yang seharusnya / yang ideal. Bapak/Ibu diharapkan menjawab dengan jujur dan terbuka, sebab tidak ada jawaban yang benar atau salah. Sesuai dengan kode etik penelitian, saya menjamin kerahasiaan semua data. Kesediaan Bapak/Ibu mengisi angket ini adalah bantuan tak ternilai bagi saya.

Akhirnya, peneliti mengucapkan terimakasih yang sebesar-besarnya atas Kesediaan Bapak/Ibu yang telah meluangkan waktu untuk mengisi angket ini, dan peneliti mohon maaf apabila ada pernyataan yang tidak berkenan di hati Bapak/Ibu.

Hormat Saya,
Peneliti,

Haniatu Mukaromah

IDENTITAS RESPONDEN

1	Nama	
2	Jenis Kelamin	Pria/Wanita
3	Usia	
4	Pendidikan Terakhir	
5	Lama Bekerja	

Isilah jawaban berikut sesuai dengan pendapat bapak/ibu, dengan cara memberikan tanda (√) pada kolom yang tersedia.

KETERANGAN

- STS : Sangat Tidak Setuju = 1
TS : Tidak Setuju = 2
KS : Kurang Setuju = 3
S : Setuju = 4
SS : Sangat Setuju = 5

Cara Pengisian Kuesioner

1. Mohon memberi tanda silang (X) pada jawaban yang Bapak/ Ibu anggap paling sesuai.
2. Setiap pernyataan hanya membutuhkan satu jawaban saja.
3. Setelah melakukan pengisian, mohon Bapak / Ibu mengembalikan kepada yangm menyerahkan kuesioner .

1. Gaya kepemimpinan transformasional (X1)

Berilah tanda (√) pada kolom jawaban yang dipilih :

No	Pertanyaan	STS	TS	KS	S	SS
<i>Individualized influence</i>						
1	Pemimpin selalu memberikan contoh teladan yang baik pada bawahan					
2	Pemimpin menggunakan kemampuan untuk menggerakkan individu maupun kelompok terhadap pencapaian misi					
<i>Inspirational motivation</i>						
3	Pemimpin memberikan motivasi untuk menaikkan semangat pegawai					
4	Pemimpin melakukan komunikasi kepada pegawai mengenai harapan dan keinginan pegawai					
<i>Intellectual stimulation</i>						
5	Pemimpin selalu memotivasi pegawainya agar berpikir inovatif					
6	Pemimpin dalam mengatasi permasalahan yang terjadi selaluberpijak pada permasalahan yang lalu sebagai pembandingan guna meningkatkan kinerja pegawainya					
7	Pemimpin melakukan pendekatan pada karyawan melalui carayang baru					
<i>Individualized consideration</i>						
8	Pemimpin memberikan pelayanan sebagai mentor					
9	Pimpinan memberikan penghargaan kepada karyawan yang berprestasi					

1. Kepuasan Kerja (Y1)

Berilah tanda (√) pada kolom jawaban yang dipilih :

No	Pernyataan	STS	TS	KS	S	SS
1.	Saya puas dengan pekerjaan yang sangat menantang untuk menyelesaikannya					
2.	Saya puas dengan kondisi kerja saya (ruangan dan jenis pekerjaan) yang sangat mendukung saya dalam menyelesaikan pekerjaan					
3.	Saya puas dengan kompensasi (gaji, bonus dan insentif lainnya) yang saya terima karena tanggung jawab pekerjaan yang saya lakukan					
4.	Saya puas dengan pekerjaan yang saya lakukan sesuai dengan kemampuan yang saya miliki					
5.	Saya puas dengan rekan kerja di kantor sangat mendukung untuk menyelesaikan pekerjaan saya					

2. Kinerja Karyawan (Y2)

Berilah tanda (√) pada kolom jawaban yang dipilih :

No	Pernyataan	STS	TS	KS	S	SS
1.	Saya bekerja dengan target kualitas yang telah ditetapkan perusahaan					
2.	Saya dapat menyelesaikan beberapa pekerjaan dalam waktu singkat					
3.	Saya mampu melaksanakan pekerjaan saya tanpa banyak dijelaskan pimpinan atau					

	rekan kerja					
4.	Saya mengembangkan kreativitas saya dalam bekerja					
5.	Saya mampu menjalin kerjasama dengan rekan kerja pada saat bekerja					
6.	Saya berinisiatif melakukan pekerjaan lain bila sudah selesai mengerjakan sebuah pekerjaan					
7.	Saya tidak tergantung pada rekan kerja dalam melakukan suatu pekerjaan					
8.	Saya mempunyai kemampuan dan kompetensi yang memadai dalam melakukan pekerjaan saya					
9.	Saya mempunyai kecakapan dalam menggunakan alat kerja					
10.	Saya melaksanakan jadwal kerja sesuai peraturan yang berlaku					
11.	Saya mempunyai tingkat kehadiran tinggi ditempat kerja					
12.	Saya mempunyai kemampuan berkomunikasi dengan atasan					
13.	Saya mempunyai kemampuan dalam memberikan bimbingan dan penjelasan kepada rekan kerja					
14.	Saya teliti dalam melakukan setiap pekerjaan					
15.	Saya mempunyai kemampuan berkomunikasi dengan rekan kerja					

LAMPIRAN 2
SURAT IZIN PENELITIAN

Surat Izin Penelitian



PTPN XI PT PERKEBUNAN NUSANTARA XI

Nomor : DD-RUPA2/17.003

Surabaya, 26 Januari 2017

Kepada Yth :
WAKIL DEKAN
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH YOGYAKARTA
YOGYAKARTA

IJIN PENELITIAN

Berdasarkan surat Saudara No: 0919/A.4-II/MNJ/XI/2016 Tentang permohonan ijin Penelitian, dengan ini diberitahukan bahwa Direksi PT Perkebunan Nusantara XI memberi ijin kepada :

➤ Haniatul Mukaromah NIM 20130410388

Mahasiswa Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Yogyakarta, untuk melaksanakan Penelitian di Pabrik Gula Pagotan PT Perkebunan Nusantara XI

Adapun ketentuan-ketentuan yang harus ditaati adalah sebagai berikut :

1. Waktu pelaksanaan Penelitian mulai : **6 Februari – 6 April 2017**
2. Pemandokan selama Penelitian tidak disediakan oleh PT Perkebunan Nusantara XI
3. Biaya yang dikeluarkan untuk keperluan tersebut tidak menjadi tanggungan PT Perkebunan Nusantara XI
4. **Tidak diperkenankan** mengambil data yang berhubungan dengan keuangan dan rahasia Perusahaan
5. Selesai melaksanakan Penelitian, selambat-lambatnya 2 (dua) bulan yang bersangkutan wajib mengirimkan laporan hasil Penelitian yang telah diketahui oleh General Manager PG Pagotan serta disahkan oleh Dosen Pembimbing kepada PT Perkebunan Nusantara XI dalam hal ini ke Divisi Sumber Daya Manusia di Jalan Merak no.1 Surabaya

Demikian untuk menjadikan maklum.

PT PERKEBUNAN NUSANTARA XI
DIVISI SUMBER DAYA MANUSIA



Tindakan
➤ GM PG Pagotan

LAMPIRAN 3

DATA TABULASI

Data Tabulasi Gaya Kepemimpinan Transformasional

Responden	Pertanyaan Gaya Kepemimpinan Transformasional									Total Gaya K.T
	S1	S2	S3	S4	S5	S6	S7	S8	S9	
1	4	4	4	4	4	4	4	5	5	38
2	4	4	4	4	4	4	4	5	5	38
3	4	4	4	4	5	5	4	3	5	38
4	5	5	5	5	5	4	5	5	5	44
5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	36
6	5	4	4	4	4	4	4	4	5	38
7	5	4	4	4	4	4	4	3	5	37
8	5	4	5	5	5	5	5	4	4	42
9	4	4	4	4	4	4	4	4	4	36
10	4	4	5	5	4	4	4	4	5	39
11	4	4	4	4	4	4	4	4	4	36
12	4	4	4	4	4	4	4	4	4	36
13	5	4	5	4	5	4	4	4	5	40
14	4	4	4	4	4	4	4	4	4	36
15	5	5	5	5	5	5	5	5	5	45
16	5	4	5	5	5	4	4	4	5	41
17	4	4	4	4	4	4	4	4	4	36
18	5	4	4	4	4	4	4	3	4	36
19	4	4	4	4	4	5	4	4	4	37
20	4	4	4	4	4	4	4	4	5	37
21	3	4	4	3	3	4	4	4	2	31
22	5	5	4	4	3	3	4	3	5	36
23	4	4	5	4	4	4	3	3	4	35
24	5	5	5	4	4	4	4	4	5	40
25	4	4	4	4	4	4	4	4	4	36
26	4	4	4	4	4	4	4	4	4	36
27	4	4	4	4	4	4	4	4	4	36
28	5	5	5	3	4	3	2	4	4	35
29	5	5	5	5	5	4	4	5	4	42
30	4	4	5	5	5	5	5	5	5	43
31	5	5	4	4	5	4	4	4	5	40
32	5	4	4	4	4	3	4	4	4	36

33	4	4	4	3	4	3	4	4	3	33
34	5	4	4	4	4	4	3	4	4	36
35	4	4	4	4	4	4	4	4	4	36
36	4	4	4	4	4	4	4	4	4	36
37	5	4	4	4	4	4	4	4	5	38
38	5	4	4	5	4	4	4	4	4	38
39	5	4	4	4	4	4	4	5	4	38
40	5	5	5	4	5	4	4	4	5	41
41	5	4	4	4	4	5	4	4	5	39
42	5	4	4	4	4	5	4	4	5	39
43	4	4	4	4	4	4	4	4	4	36
44	5	4	4	5	5	3	4	5	5	40
45	5	4	5	5	4	4	4	5	4	40
46	5	4	4	4	4	5	4	5	4	39
47	5	4	5	5	4	5	4	4	4	40
48	4	5	4	3	5	4	4	5	4	38
49	4	4	4	5	4	4	4	5	5	39
50	5	4	4	5	4	4	4	5	5	40

Data Tabulasi Kinerja Karyawan

Responden	Pertanyaan Kinerja Karyawan															TOTAL KINERJA
	S1	S2	S3	S4	S5	S6	S7	S8	S9	S10	S11	S12	S13	S14	S15	
1	4	4	4	5	5	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	61
2	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	2	4	4	4	59
3	4	4	4	4	4	3	3	4	4	4	3	4	4	5	4	58
4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	59
5	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	3	4	4	58
6	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	60
7	4	3	3	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	5	4	58
8	4	4	4	5	5	5	4	4	3	4	5	4	4	4	5	64
9	5	5	5	4	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	73
10	4	4	5	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	62
11	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	3	4	4	58
12	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	59
13	5	3	3	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	58
14	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	3	4	4	58
15	5	4	4	4	5	5	3	4	4	5	5	4	4	4	5	65
16	5	4	4	5	5	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	62
17	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	3	4	4	4	4	58

18	3	4	4	5	4	4	3	4	4	3	3	4	4	4	4	57
19	5	4	3	4	5	5	3	4	4	4	4	4	5	5	5	64
20	4	4	3	4	5	5	5	5	4	5	5	5	4	4	5	67
21	5	5	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	5	5	65
22	4	5	4	5	5	4	3	4	4	5	4	4	4	5	5	65
23	4	3	3	4	4	3	4	4	3	4	5	3	4	4	4	56
24	4	4	4	5	5	4	3	4	4	3	5	5	3	3	4	60
25	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	3	4	4	58
26	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	3	4	4	58
27	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	3	4	4	58
28	5	5	2	5	4	4	4	5	4	5	4	4	4	4	5	64
29	4	3	2	3	4	3	3	3	3	4	3	3	2	3	4	47
30	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	74
31	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	62
32	4	4	3	4	4	4	3	3	4	4	4	4	4	4	4	57
33	4	4	3	4	4	3	4	4	3	4	4	4	3	3	4	55
34	4	3	3	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	57
35	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	60
36	4	4	3	4	4	3	2	4	4	4	4	4	4	4	4	56
37	4	3	3	4	4	4	3	3	3	4	3	3	3	3	3	50
38	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	3	4	58
39	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	59
40	4	3	3	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	57
41	4	4	4	5	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	60
42	4	4	4	4	5	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	60
43	4	3	3	4	4	4	3	3	3	4	4	4	3	3	4	53
44	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	59
45	4	4	4	5	4	4	5	4	4	4	4	4	4	5	4	63
46	5	4	4	4	5	4	5	4	4	4	4	5	4	5	5	66
47	5	4	3	4	5	4	4	4	4	4	5	4	4	5	4	63
48	4	4	4	4	4	3	5	4	5	4	4	5	4	4	4	62
49	4	5	5	5	5	4	4	5	4	5	4	4	4	4	4	66
50	4	5	4	5	5	4	4	4	4	5	4	4	4	3	4	63

Data Tabulasi Kepuasan Kerja

Responden	Pertanyaan Kepuasan kerja					TOTAL KEPUASAN
	S1	S2	S3	S4	S5	
1	4	5	5	5	5	24
2	4	4	4	4	5	21
3	3	3	4	3	3	16

4	4	4	4	4	4	20
5	4	4	4	4	4	20
6	4	4	4	4	4	20
7	3	3	4	3	4	17
8	4	4	4	5	5	22
9	4	4	4	4	4	20
10	4	4	4	4	4	20
11	4	4	4	4	4	20
12	4	4	4	4	4	20
13	4	3	4	3	3	17
14	4	4	4	4	4	20
15	4	4	4	5	5	22
16	4	3	4	4	4	19
17	4	4	4	4	4	20
18	4	4	4	4	4	20
19	5	5	5	5	5	25
20	4	4	4	4	4	20
21	5	4	1	4	4	18
22	4	4	3	4	4	19
23	4	4	4	4	3	19
24	4	4	5	5	4	22
25	5	5	4	4	4	22
26	4	4	4	4	4	20
27	4	4	4	4	4	20
28	4	4	4	4	3	19
29	3	3	4	4	4	18
30	5	5	5	5	5	25
31	4	4	3	4	4	19
32	4	4	2	4	4	18
33	3	3	3	4	3	16
34	4	4	4	4	4	20
35	4	3	3	4	4	18
36	4	4	2	4	4	18
37	3	3	3	3	3	15
38	4	4	3	4	4	19
39	4	4	4	4	3	19
40	4	5	4	4	4	21
41	5	4	4	3	4	20
42	5	4	4	3	4	20
43	4	4	4	4	4	20
44	4	4	5	4	4	21

45	5	4	4	4	4	21
46	5	4	4	4	4	21
47	5	4	4	4	4	21
48	4	4	4	4	4	20
49	4	5	5	4	4	22
50	5	5	5	4	4	23

LAMPIRAN 4
OUTPUT DESKRIPTIF

Output Deskriptif Gaya Kepemimpinan Transformasional

Descriptive Statistics

	N	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation
x1	50	3	5	4.50	.544
x2	50	4	5	4.18	.388
x3	50	4	5	4.28	.454
x4	50	3	5	4.18	.560
x5	50	3	5	4.20	.495
x6	50	3	5	4.08	.528
x7	50	2	5	4.00	.452
x8	50	3	5	4.16	.584
x9	50	2	5	4.38	.635
Valid N (listwise)	50				

Output Deskriptif Kinerja Karyawan

Descriptive Statistics

	N	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation
Y2.1	50	3	5	4.20	.452
Y2.2	50	3	5	3.98	.553
Y2.3	50	2	5	3.74	.664
Y2.4	50	3	5	4.24	.476
Y2.5	50	4	5	4.30	.463
Y2.6	50	3	5	3.94	.550
Y2.7	50	2	5	3.54	.676
Y2.8	50	3	5	4.02	.473
Y2.9	50	3	5	3.92	.444
Y2.10	50	3	5	4.14	.452
Y2.11	50	3	5	4.06	.512
Y2.12	50	2	5	4.04	.533
Y2.13	50	2	5	3.82	.560
Y2.14	50	3	5	4.06	.586
Y2.15	50	3	5	4.18	.438
Valid N (listwise)	50				

Output Deskriptif

Descriptive Statistics

	N	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation
Y1.1	50	3	5	4.10	.544
Y1.2	50	3	5	3.98	.553
Y1.3	50	1	5	3.88	.773
Y1.4	50	3	5	4.00	.495
Y1.5	50	3	5	3.98	.515
Valid N (listwise)	50				

LAMPIRAN 5
OUTPUT RELIABILITAS

Output Reliabilitas Gaya Kepemimpinan Transformasional

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	Cronbach's Alpha Based on Standardized Items	N of Items
.743	.744	9

Output Reliabilitas Kinerja Karyawan

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	Cronbach's Alpha Based on Standardized Items	N of Items
.874	.882	15

Output Reliabilitas Kepuasan Kerja

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	Cronbach's Alpha Based on Standardized Items	N of Items
.734	.762	5

LAMPIRAN 6
OUTPUT UJI VALIDITAS

x8	Pearson Correlation	.064	.140	.136	.347*	.311*	.090	.309*	1	.108	.500**
	Sig. (2-tailed)	.658	.331	.348	.014	.028	.535	.029		.456	.000
	N	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50
x9	Pearson Correlation	.443**	.214	.190	.435**	.402**	.151	.213	.108	1	.644**
	Sig. (2-tailed)	.001	.136	.187	.002	.004	.296	.137	.456		.000
	N	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50
total _ga yak epe mim pina n	Pearson Correlation	.560**	.380**	.597**	.739**	.729**	.435**	.556**	.500**	.644**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.007	.000	.000	.000	.002	.000	.000	.000	.000
	N	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50

*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Y2.15	Pearson Correlation	.537**	.521**	.094	.180	.534**	.555**	.285*	.475**	.285*	.592**	.498**	.406**	.468**	.514**	1	.738**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.516	.211	.000	.000	.044	.000	.044	.000	.000	.003	.001	.000		.000
	N	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50
Total_Ki nerja	Pearson Correlation	.543**	.730**	.544**	.439**	.651**	.620**	.451**	.732**	.643**	.604**	.599**	.584**	.708**	.603**	.738**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.001	.000	.000	.001	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50
**. Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).																	
*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).																	

Output Uji Validitas

Correlations							
		x2.1	x2.2	x2.3	x2.4	x2.5	Total_Kepuasan kerja
Y1.1	Pearson Correlation	1	.617**	.126	.227	.372**	.632**
	Sig. (2-tailed)		.000	.383	.112	.008	.000
	N	50	50	50	50	50	50
Y1.2	Pearson Correlation	.617**	1	.376**	.522**	.501**	.833**
	Sig. (2-tailed)	.000		.007	.000	.000	.000
	N	50	50	50	50	50	50
Y1.3	Pearson Correlation	.126	.376**	1	.267	.250	.644**
	Sig. (2-tailed)	.383	.007		.061	.080	.000
	N	50	50	50	50	50	50
Y1.4	Pearson Correlation	.227	.522**	.267	1	.641**	.709**
	Sig. (2-tailed)	.112	.000	.061		.000	.000
	N	50	50	50	50	50	50
Y1.5	Pearson Correlation	.372**	.501**	.250	.641**	1	.739**
	Sig. (2-tailed)	.008	.000	.080	.000		.000
	N	50	50	50	50	50	50
Total_Kepuasan kerja	Pearson Correlation	.632**	.833**	.644**	.709**	.739**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	50	50	50	50	50	50

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

LAMPIRAN 7

OUTPUT UJI MULTIKOLONIERITAS

Output Uji Multikolonieritas

Coefficients^a

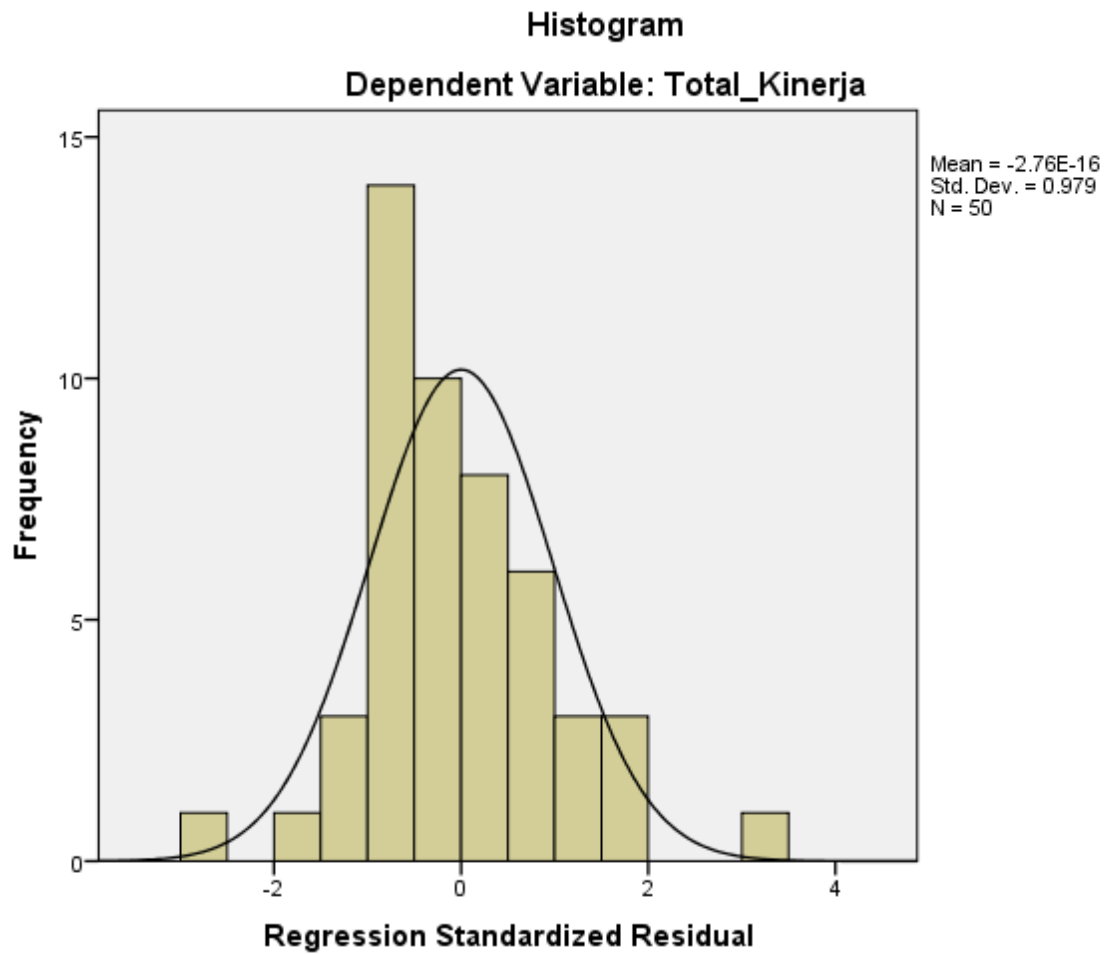
Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
	B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
(Constant)	36.995	8.870		4.171	.000		
1 total_gayakepemimpinan	-.051	.237	-.029	-.216	.830	.866	1.155
Total_Kepuasanekerja	1.260	.312	.538	4.044	.000	.866	1.155

a. Dependent Variable: Total_Kinerja

LAMPIRAN 8

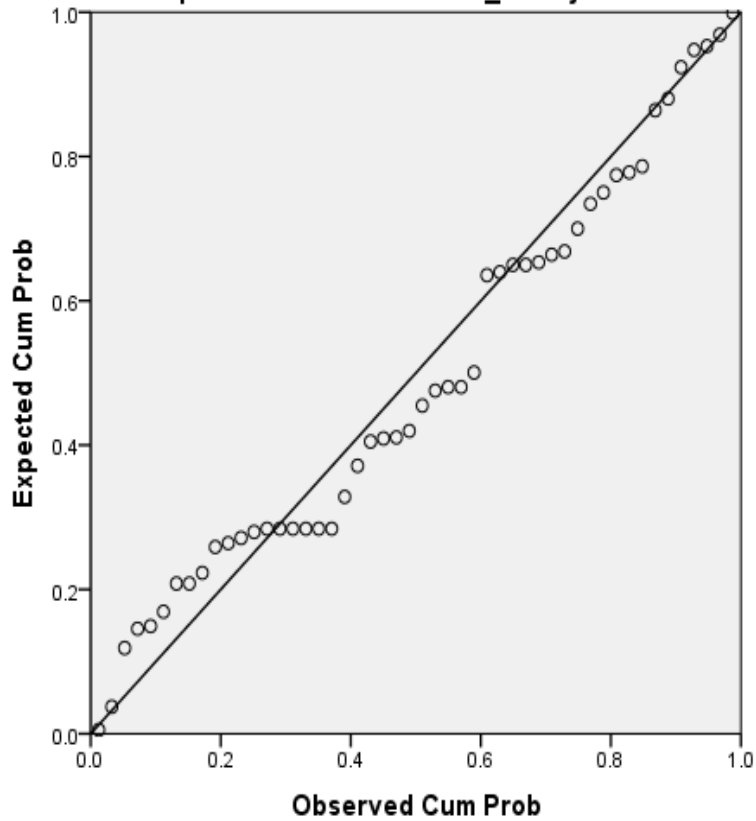
OUTPUT UJI NORMALITAS

Output Uji Normalitas



Normal P-P Plot of Regression Standardized Residual

Dependent Variable: Total_Kinerja



Output Uji Normalitas Kolmogorov-Smirnov

One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

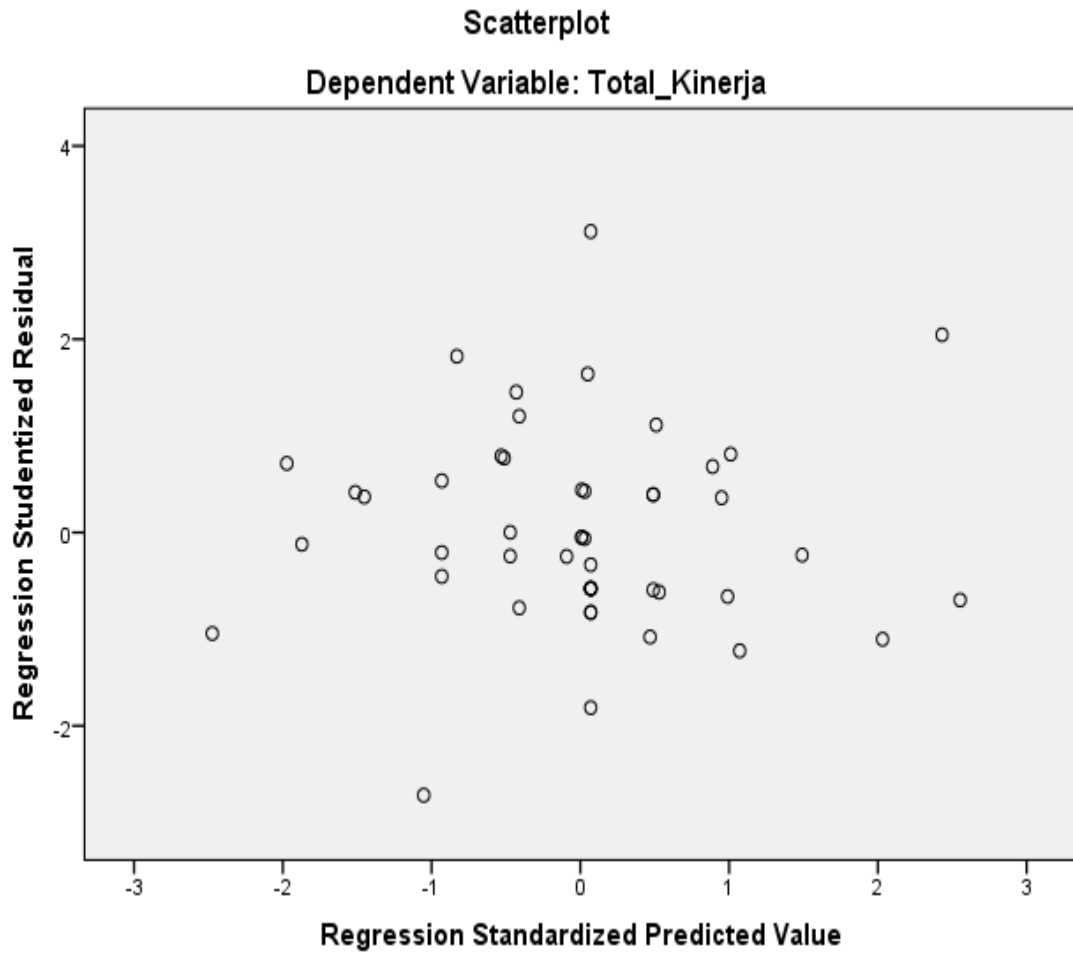
		Unstandardized Residual
N		50
Normal Parameters ^{a,b}	Mean	.0000000
	Std. Deviation	4.04338400
	Absolute	.100
Most Extreme Differences	Positive	.100
	Negative	-.083
Kolmogorov-Smirnov Z		.707
Asymp. Sig. (2-tailed)		.700

a. Test distribution is Normal.

b. Calculated from data.

LAMPIRAN 9
OUTPUT UJI HETEROSKEDASTISITAS

Output Uji Heteroskedastisitas



Coefficients^a

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
	B	Std. Error	Beta		
(Constant)	4.318	5.552		.778	.441
1 total_gayakepemimpinan	-.111	.148	-.117	-.750	.457
Total_Kepuasankerja	.151	.195	.120	.772	.444

a. Dependent Variable: AbsUt

LAMPIRAN 10
UJI REGRESI SEDERHANA

Uji Regresi Sederhana Gaya Kepemimpinan Transformasional Terhadap Kinerja Karyawan

Variables Entered/Removed^a

Model	Variables Entered	Variables Removed	Method
1	Total_gayakepemimpinan_t ^b	.	Enter

a. Dependent Variable: Total_Kinerjakaryawan

b. All requested variables entered.

Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.168 ^a	.028	.008	4.743

a. Predictors: (Constant), Total_gayakepemimpinan_t

ANOVA^a

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	31.543	1	31.543	1.402	.242 ^b
	Residual	1079.837	48	22.497		
	Total	1111.380	49			

a. Dependent Variable: Total_Kinerjakaryawan

b. Predictors: (Constant), Total_gayakepemimpinan_t

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	48.815	9.621		5.074	.000
	Total_gayakepemimpinan_t	.299	.253	.168	1.184	.242

a. Dependent Variable: Total_Kinerjakaryawan

Uji Regresi Sederhana Gaya Kepemimpinan Transformasional Terhadap
Kepuasan Kerja

Variables Entered/Removed^a

Model	Variables Entered	Variables Removed	Method
1	total_gayakepemimpinan ^b	.	Enter

a. Dependent Variable: Total_Kepuasankerja

b. All requested variables entered.

Model Summary^b

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.366 ^a	.134	.116	1.913

a. Predictors: (Constant), total_gayakepemimpinan

b. Dependent Variable: Total_Kepuasankerja

ANOVA^a

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	27.224	1	27.224	7.442	.009 ^b
	Residual	175.596	48	3.658		
	Total	202.820	49			

a. Dependent Variable: Total_Kepuasankerja

b. Predictors: (Constant), total_gayakepemimpinan

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	9.382	3.880		2.418	.019
	total_gayakepemimpinan	.278	.102	.366	2.728	.009

a. Dependent Variable: Total_Kepuasankerja

Uji Regresi Berganda

Variables Entered/Removed^a

Model	Variables Entered	Variables Removed	Method
1	Total_Kepuasan kerja, total_gayakepemimpinan ^b		Enter

a. Dependent Variable: Total_Kinerja

b. All requested variables entered.

Model Summary^b

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.528 ^a	.279	.249	4.129

a. Predictors: (Constant), Total_Kepuasan kerja, total_gayakepemimpinan

b. Dependent Variable: Total_Kinerja

ANOVA^a

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	310.281	2	155.141	9.102	.000 ^b
	Residual	801.099	47	17.045		
	Total	1111.380	49			

a. Dependent Variable: Total_Kinerja

b. Predictors: (Constant), Total_Kepuasan kerja, total_gayakepemimpinan

Coefficients^a

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
	B	Std. Error	Beta		
(Constant)	36.995	8.870		4.171	.000
1 total_gayakepemimpinan	-.051	.237	-.029	-.216	.830
Total_Kepuasankerja	1.260	.312	.538	4.044	.000

a. Dependent Variable: Total_Kinerja