

## **INTISARI**

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis seberapa besar pengaruh kepuasan kerja terhadap kinerja dengan komitmen organisasi sebagai variabel *intervening* studi pada perawat di Rumah Sakit PKU Muhammadiyah Gamping. Penelitian ini dilakukan di Rumah Sakit PKU Muhammadiyah Gamping dan yang menjadi responden dalam penelitian ini adalah seluruh perawat yang bekerja di Rumah Sakit PKU Muhammadiyah Gamping.

Jumlah responden yang digunakan dalam penelitian ini adalah 138 perawat. Jenis data yang digunakan adalah data primer dan teknik pengumpulan data menggunakan teknik survei dengan alat bantu kuesioner. Analisis data dalam penelitian ini menggunakan SEM (*Struktur Equation Modeling*) yang dioperasikan dengan Program AMOS 22.0

Berdasarkan hasil analisis yang telah dilakukan diperoleh hasil bahwa kepuasan kerja berpengaruh signifikan terhadap komitmen organisasi, kepuasan kerja tidak berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan, komitmen organisasi berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan, kepuasan kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan melalui komitmen organisasi sebagai variabel *intervening*.

Kata Kunci : Kepuasan, Kinerja dan Komitmen Organisasi

## ***ABSTRACT***

This study aims to analyze how much influence of job satisfaction on performance with organizational commitment as intervening study variable on nurses at PKU Muhammadiyah Gamping Hospital. This research was conducted at PKU Muhammadiyah Gamping Hospital and the respondent in this research is all nurses who work in PKU Muhammadiyah Gamping Hospital.

The number of respondents used in this study was 138 nurses. Types of data used are primary data and data collection techniques using survey techniques with questionnaires. Data analysis in this research using SEM (Structure Equation Modeling) which operated with Program AMOS 22.0

Based on the result of the analysis, the result shows that job satisfaction has significant effect on organizational commitment, job satisfaction has no significant effect on employee performance, organizational commitment has significant effect on employee performance, job satisfaction has significant effect on employee performance through organizational commitment as intervening variable.

*Keywords: Satisfaction, Performance and Organizational Commitment*