

## DAFTAR PUSTAKA

- A.A.Anwar Prabu Mangkunegara.2011.*Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. PT.Remaja Rosdakarya, Bandung
- AA.Anwar Prabu Mangkunegara.2013.*Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: PT Remaja Rosdakarya
- Abdilah, Rokhmaloka Habsoro.2011. *Analisis Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai*". Universitas Diponegoro Semarang.
- Allen, N.J., & Meyer, J.P. (1990). *The measurement and antecedents of affective, continuance, and normative commitment to organization*. Journal of occupational psychology, 63, 1–18.
- Ayu Desi Indrawati. 2013. Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dan Kepuasan Pelanggan Pada Rumah Sakit Swasta Di Kota Denpasar. *Jurnal Manajemen, Strategi Bisnis, dan Kewirausahaan*. Vol. 7, No. 2.
- Baihaqi, Muhammad Fauzan.2010. Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kepuasan Kerja Dan Kinerja Dengan Komitmen Organisasi Sebagai Variabel Intervening. *Fakultas Ekonomi Universitas Diponegoro Semarang*.
- Chaterina Melina Taurisa.2012. Analisis Pengaruh Budaya Organisasi Dan Kepuasan Kerja Terhadap Komitmen Organisasional Dalam Meningkatkan Kinerja Karyawan. *Universitas Diponegoro*.
- Colcuitt, Jason A., LePine Jefferey dan Wesson Michael.2011.*Organizational Behavior: Improving Performance and Commitment in the Work Place*, Second Edition, Mc Graw-Hill International Edition.
- Darwito, 2008. Analisis Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kepuasan Kerja Dan Komitmen Organisasi Untuk Meningkatkan Kinerja Karyawan. *Universitas Diponegoro*.
- Dessler, Gary,2010. *Manajemen Sumber Daya Manusia*, PT.Indeks
- Dewi, Sarita Permata, 2012. Pengaruh Pengendalian Internal Dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan Spbu Yogyakarta .Volume I Nomor I. *Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Yogyakarta*.
- Devi, Eva Kris Diana, 2009, Analisis Pengaruh Kepuasan Kerja dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Komitmen Organisasional Sebagai Variabel Intervening, Tesis Magister Manajemen, *Universitas Diponegoro, Semarang*.

- Diana Sulianti.2009. Pengaruh Komitmen Organisasional Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pt. Perkebunan Nusantara Iii Di Sumatera Utara. *Jurnal Manajemen Dan Kewirausahaan*.Vol.11, No. 1.Universitas Jember.
- Ghozali, Imam.2011. *Model Persamaan Struktural Konsep Dan Aplikasi Dengan Program AMOS 22.0*. Universitas Diponegoro, Semarang.
- Ghozali, Imam.2013. *Konsep dan Aplikasi dengan Program AMOS 21.0*. Edisi 5, Badan Penerbit Universitas Diponegoro, Semarang.
- Gibson, 2010 . *Organisasi Perilaku–struktur –proses* , Terjemahan, Edisi V. Jakarta:  
Penerbit Erlangga
- Hasibuan, Malayu S.P.2011. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bumi Aksara, Jakarta
- Harrison dan Hubard 1998 dalam Putrana Yoga.2016 Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Komitmen Organisasi Terhadap Organizational Citizenship Behavior Dalam Meningkatkan Kinerja Karyawan Pada Pt. Gelora Persada Mediatama Semarang. *Universitas Pandanaran Semarang*.
- Indrawati, Ayu Desi.2013. Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dan Kepuasan Pelanggan Pada Rumah Sakit Swasta Di Kota Denpasar. *Universitas Udayana*.
- Indriyani, ETTY. Pengaruh Budaya Organisasi Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Komitmen Organisasi Sebagai Variabel Intervening. *STIE AUB SURAKARTA*.
- Irham.2014. *Perilaku Organisasi*.Cetakan ke-dua. Bandung: ALFABETA.
- Indrawati, Ayu Desi.2013. Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dan Kepuasan Pelanggan. Vol. 7, No. 2. *Universitas Udayana*.
- Luthans, Fred. 2006. *Perilaku organisasi*. Edisi 10. Yogyakarta : Andi
- Luthans, Fred. 2011. *Organizational Behavior : An Evidence-Based Approach*. New York: McGraw-Hill.
- Mangkunegara,2011.*Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Cetakan Kedua belas.PT Remaja Rosdakarya. Bandung.
- Mangkunegara,2015. *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Cetakan Kedua belas.PT Remaja Rosdakarya. Bandung.
- Marganingsih Arywanti.2010. Antecedent Komitmen Organisasi Dan Motivasi :

Konsekuensinya Terhadap Kinerja Auditor Intern Pemerintah. Volume 7 -  
No. 1. *Universitas Indonesia*

- Maryani ,D. dan Supomo, B. 2001. Studi Empiris Pengaruh Kerja terhadap Kinerja Individual. *Jurnal Bisnis dan Akuntansi*. vol 3 (42-51).
- Mathieu, J. E., & Zajac, D.M. 1990 *A review and meta analysis of the antecedents, correlates, consequences of organizational commitment*. Psychological bulletin. 108, 171-194.
- McNeese-Smith, Donna, 2006, Increasing Employee Productivity, Job Satisfaction, and Organizational Commitment Hospital & Health Service Administration, Vol. 41:2,p. 160-175
- Ni Made Dwi Puspitawati, Riana I Gede. 2014. Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Komitmen Organisasional Dan Kualitas Layanan. *Jurnal Manajemen Strategi Bisnis dan Kewirausahaan*. Vol.8 No.1. Universitas Udayana.
- Priansa, Donni Juni, 2014. *Perencanaan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia*.Bandung: Alfabeta.
- Price, J.L. 2006. *The study of turnover*, Iowa State University Press. Ames, IA.
- Rachmad Hidayat. 2013. Pengaruh Kepemimpinan terhadap Komunikasi, Kepuasan Kerja, dan Komitmen Organisasi. Universitas Trunojoyo.
- Robbins, S.P., & Judge, T.2011. *Organization behavior (14th ed.)*. New Jersey: Prentice Hall.
- Robbins dan Judge.2015. *Perilaku Organisasi*. Edisi ke enam belas. Jakarta: Salemba Empat.
- Rahamawati, Alni. Dkk. 2014.Statistika : teori dan praktek. Edisi dua.
- Savirandha Putri Vidiasta.2010. Hubungan Kepuasan Kerja dengan Komitmen Organisasional Karyawan Tetap Non-Manajerial PT.Aero System Indonesia,Skripsi UI, Depok.
- Seniati, L. 2006. Komitmen Organisasi: Suatu Telaah Teoritis dan Empiris. *Phronesis*. Vol.8. No.1 (1-17)
- Susanty, Aries.2012. Pengaruh Motivasi Kerja Dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Disiplin Kerja Serta Dampaknya Pada Kinerja Karyawan. Vol VII, No 2. *Universitas Diponegoro*.
- Suwardi.2011. Pengaruh Motivasi Kerja, Kepuasan Kerja, Dan Komitmen Organisasional Terhadap Kinerja Pegawai. Vol. 5 No. 1. *Universitas Muria Kudus*.

- Sopiah,2008. *Perilaku Organisasional*. Edisi 1: Andi Offset.
- Sugiyono. 2010. *Metode Penelitian Bisnis (Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif dan R&D)*, Alfabeta. Bandung.
- Strauss dan Batman.2005. *Personnel: The Human Problems of Management*
- Tania Anastasia, & M. Sutanto Eddy.2013. Pengaruh Motivasi Kerja Dan Kepuasan Kerja Terhadap Komitmen Organisasional Karyawan Pt. Dai Knife Di Surabaya. Vol. 1, No. 3. *Universitas Kristen Petra*
- Ratna Yulia Wijayanti.2010. Pengaruh Kepemimpinan, Motivasi, Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Pns Di Lingkungan Organisasi Dinas Pendidikan Kabupaten Kudus. *Analisis Manajemen*.Vol. 4 No. 2.
- Rosita Titik, 2016. Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Komitmen Organisasional Sebagai Variabel Intervening. Volume 5, Nomor 1. *Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Indonesia (STIESIA) Surabaya*.
- Wibowo. 2015. *Perilaku Dalam Organisasi*.Edisi ke-dua.Jakarta
- Widodo.2015. *Manajemen Pengembangan Sumber Daya Manusia*. Cetakan ke-dua. Yogyakarta: Pustaka Belajar.
- Windy Aprilia Murty, Hudiwinarsih Gunasti.2012. Pengaruh Kompensasi, Motivasi Dan Komitmen Organisasional Terhadap Kinerja Karyawan Bagian Akuntansi. *The Indonesian Accounting Review*.Volume 2, No. 2. STIE Perbanas Surabaya.
- Wijayanti , Ratna Yulia.2010.Pengaruh Kepemimpinan, Motivasi, Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja .Vol. 4 No. 2.
- Yoga Putrana.2016. Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Komitmen Organisasi Terhadap Organizational Citizenship Behavior Dalam Meningkatkan Kinerja Karyawan Pada Pt. Gelora Persada Mediatama Semarang. *Journal Of Management*. Volume 2 No.2.
- Yousef, Darwish A. 2000. Organizational Commitment: A Mediator of the Relationships of Leadership Behavior with Job Satisfaction and Performance in a non-western Country. *Journal of Managerial Psychology*, Volume 15, Number 1.
- Zora Nanda.2010. Pengaruh Komitmen Organisasi dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Individual Pada Karyawan PT.ARUN NGL. Skripsi.*Universitas Muhammadiyah Yogyakarta*.