

# **LAMPIRAN 1**

## **KUESIONER**

## KUESIONER PENELITIAN



Hal : Permohonan Mengisi Kuesioner

Kepada Yth :

Bapak / Ibu \_\_\_\_\_

Di tempat.

Assalamu'allaikum Wr.Wb,

Bersama ini saya sampaikan bahwa saya bermaksud mengadakan penelitian yang berkaitan dengan pengaruh kepuasan kerja terhadap kinerja dengan komitmen organisasi sebagai variabel intervening di RS PKU Muhammadiyah Gamping. Penelitian ini dilaksanakan dengan rangka penulisan skripsi sebagai salah satu syarat dalam penyelesaian studi pada program sarjana S1 Konsentrasi Manajemen SDM. Topik penelitian ini adalah pengaruh kepuasan kerja terhadap kinerja dengan komitmen organisasi sebagai variabel intervening pada RS PKU Muhammadiyah Gamping. Sehubungan dengan maksud diatas, saya sangat mengharapkan bantuan bapak /ibu/saudara/i untuk bersedia mengisi kuesioner penelitian ini sesuai dengan pendapat dan pengalaman yang dimiliki. Oleh karena itu diharapkan dapat memberikan jawaban dengan sejujur-jujurnya sesuai dengan keadaan sesungguhnya. Bantuan dan partisipasi bapak /ibu/saudara/i merupakan sumbangan yang sangat berharga bagi terselenggaranya penelitian ini. Untuk itu saya ucapkan terimakasih.

Wassalamu'allaikum Wr.Wb

Yogyakarta, Januari 2017

Mengetahui,

Dosen Pembimbing  
Peneliti

Tri Maryati, SE.,MM

Jasuha Saufa

## **Identitas Responden**

1. Nama :
2. Jenis Kelamin :  Laki-laki  Perempuan
3. Umur :           Tahun
4. Pendidikan :  Sarjana / S1  Diploma / D III
5. Lama Kerja :       Tahun

- Sangat Tidak Setuju = 1  
Tidak Setuju = 2  
Kurang Setuju = 3  
Setuju = 4  
Sangat Setuju = 5

## **Cara Pengisian Kuesioner**

1. Mohon memberi tanda silang (X) pada jawaban yang Bapak/ Ibu anggap paling sesuai.
2. Setiap pernyataan hanya membutuhkan satu jawaban saja.
3. Setelah melakukan pengisian, mohon Bapak / Ibu mengembalikan kepada yang menyerahkan kuesioner .

### A. Daftar Pertanyaan Variabel Kepuasan Kerja

Berilah tanda ( ✓ ) pada kolom jawaban yang dipilih :

No	Butir Pertanyaan	Opsii Jawaban				
		STS	TS	KS	S	SS
1.	Saya puas dengan pekerjaan yang sangat menantang untuk menyelesaikannya					
2.	Saya puas dengan kondisi kerja saya (ruangan dan jenis pekerjaan) yang sangat mendukung saya dalam menyelesaikan pekerjaan					
3.	Saya puas dengan kompensasi (gaji, bonus dan insentif lainnya) yang saya terima karena tanggung jawab pekerjaan yang saya lakukan					
4.	Saya puas dengan pekerjaan yang saya lakukan sesuai dengan kemampuan yang saya miliki					
5.	Saya puas dengan rekan kerja di kantor sangat mendukung untuk menyelesaikan pekerjaan saya					

### B. Daftar Pertanyaan Variabel Kinerja

Berilah tanda ( ✓ ) pada kolom jawaban yang dipilih :

No	Butir Pertanyaan	Opsii Jawaban				
		STS	TS	KS	S	SS
1.	Saya bekerja dengan target kualitas yang telah ditetapkan oleh perusahaan					
2.	Saya dapat menyelesaikan beberapa pekerjaan dalam waktu singkat					
3.	Saya mampu melaksanakan pekerjaan saya tanpa banyak dijelaskan pimi;inan atau rekan kerja					
4.	Saya mengembangkan kreativitas saya dalam bekerja					
5.	Saya mampu menjalin kerjasama dengan rekan kerja pada saat bekerja					
6.	Saya berinisiatif melakukan pekerjaan lain bila sudah selesai mengerjakan sebuah pekerjaan					
7.	Saya tidak tergantung pada rekan kerja dalam melakukan suatu pekerjaan					
8.	Saya mempunyai kemampuan dan kompetensi yang memadai dalam melakukan pekerjaan saya					
9.	Saya mempunyai kecakapan dalam menggunakan alat kerja					
10.	Saya melaksanakan jadwal kerja sesuai peraturan yang berlaku					
11.	Saya mempunyai tingkat kehadiran tinggi ditempat kerja					
12.	Saya mempunyai kemampuan berkomunikasi dengan atasan					
13.	Saya mempunyai kemampuan dalam memberikan bimbingan dan penjelasan kepada rekan kerja					
14.	Saya teliti dalam melakukan setiap pekerjaan					
15.	Saya mempunyai kemampuan berkomunikasi dengan rekan kerja					

### C. Daftar Pertanyaan Variabel Komitmen Organisasi

Berilah tanda ( √ ) pada kolom jawaban yang dipilih :

No	Butir Pertanyaan	Opsi Jawaban				
		STS	TS	KS	S	SS
<b>A. Affective</b>						
1.	Saya bangga menghabiskan sisa karir saya di organisasi (Rumah Sakit) ini					
2.	Saya benar – benar merasakan permasalahan institusi ini juga merupakan permasalahan saya					
3.	Saya membanggakan organisasi (Rumah Sakit) tempat saya bekerja kepada orang lain					
4.	Saya mempunyai rasa memiliki yang kuat terhadap institusi ini					
5.	Saya merasa terikat secara emosional dengan institusi ini					
<b>B. Continuance</b>		<b>STS</b>	<b>TS</b>	<b>KS</b>	<b>S</b>	<b>SS</b>
1.	Saya khawatir terhadap apa yang mungkin terjadi jika berhenti dari pekerjaan ini saya tanpa memiliki pekerjaan dari pekerjaan lain yang serupa					
2.	Banyak hal dalam kehidupan saya akan terganggu, jika saya memutuskan ingin meninggalkan institusi ini					
3.	Akan terlalu merugikan, jika saya meninggalkan institusi saat ini					
4.	Akan sangat berat bagi saya untuk meninggalkan institusi, sekalipun saya menginginkannya					
5.	Saya merasa bahwa saya memiliki sedikit pilihan bila ingin meninggalkan institusi ini					
6.	Saat ini tetap bekerja di Rumah Sakit ini merupakan kebutuhan sekaligus juga keinginan saya					
7.	Salah satu akibat serius meninggalkan institusi ini adalah langkahnya peluang alternatif yang sah					
<b>C. Normative</b>		<b>STS</b>	<b>TS</b>	<b>KS</b>	<b>S</b>	<b>SS</b>
1.	Saya berpendapat, sekarang orang terlalu sering berpindah dari institusi satu ke institusi lain					
2.	Salah satu alasan, untuk melanjutkan bekerja pada Rumah Sakit ini adalah saya percaya loyalitas adalah penting, oleh sebab itu saya merasa tetap bekerja di institusi ini merupakan kewajiban moral					
3.	Jika saya memperoleh tawaran pekerjaan yang lebih di institusi lain, saya tidak merasa bahwa tawaran tersebut merupakan alasan yang tepat untuk meninggalkan institusi ini					
4.	Saya memiliki kesetiaan untuk bekerja pada satu institusi					
5.	Saya dididik untuk percaya terhadap nilai untuk tetap setia pada satu institusi.					

**LAMPIRAN 2**  
**KARAKTERISTIK**  
**RESPONDEN**

## A. KARAKTERISTIK RESPONDEN

### 1. Jenis Kelamin Responden

Karakteristik Responden	Keterangan	Total Responden	Prosentase (%)	Jumlah
Jenis Kelamin	Laki-Laki	43	42 %	100%
	Perempuan	61	58%	

### 2. Usia Responden

Karakteristik Responden	Keterangan	Total Responden	Prosentase (%)	Jumlah
Usia	20-30 tahun	75	72%	100%
	31-40 tahun	29	28%	

### 3. Pendidikan Responden

Karakteristik Responden	Keterangan	Total Responden	Prosentase (%)	Jumlah
Pendidikan	Diploma	64	62%	100%
	S1	38	37%	
	S2	2	1%	

### 4. Masa Kerja Responden

Karakteristik Responden	Keterangan	Total Responden	Prosentase (%)	Jumlah
Lama Kerja	2 tahun	43	24%	100%
	>2 Tahun	61	38%	
	Total	104		

**LAMPIRAN 3**  
**HASIL INSTRUMEN DAN**  
**DATA**



## LAMPIRAN UJI VALIDITAS DAN RELIABILITAS

### A. VARIABEL KEPUASAN KERJA

x1.1 <--- kepuasan	1,000					
x1.2 <--- kepuasan	1,028	,127	8,117	***	par_1	
x1.3 <--- kepuasan	,749	,114	6,542	***	par_2	
x1.4 <--- kepuasan	,594	,115	5,167	***	par_3	
x1.5 <--- kepuasan	,858	,134	6,383	***	par_4	

### B. VARIABEL KOMITMEN ORAGANISASI

x2.1 <--- komitmen	1,000					
x2.2 <--- komitmen	,539	,085	6,337	***	par_5	
x2.3 <--- komitmen	,590	,090	6,584	***	par_6	
x2.4 <--- komitmen	,635	,083	7,643	***	par_7	
x2.5 <--- komitmen	,698	,101	6,902	***	par_8	
x2.6 <--- komitmen	,758	,099	7,657	***	par_9	
x2.7 <--- komitmen	,690	,106	6,509	***	par_10	
x2.8 <--- komitmen	,654	,083	7,857	***	par_11	
x2.9 <--- komitmen	,699	,094	7,472	***	par_12	
x2.10 <--- komitmen	,778	,087	8,940	***	par_13	
x2.11 <--- komitmen	,607	,081	7,445	***	par_14	
x2.12 <--- komitmen	,545	,110	4,949	***	par_15	
x2.13 <--- komitmen	,577	,097	5,921	***	par_16	
x2.14 <--- komitmen	,593	,097	6,114	***	par_17	
x2.15 <--- komitmen	,548	,082	6,667	***	par_18	
x2.16 <--- komitmen	,666	,090	7,376	***	par_19	
x2.17 <--- komitmen	,619	,091	6,821	***	par_20	

### C. VARIABEL KINERJA

y1 <--- kinerja	1,000					
y2 <--- kinerja	1,262	,204	6,176	***	par_21	
y3 <--- kinerja	1,281	,213	6,012	***	par_22	
y4 <--- kinerja	1,202	,191	6,297	***	par_23	
y5 <--- kinerja	1,196	,202	5,915	***	par_24	
y6 <--- kinerja	1,234	,207	5,968	***	par_25	
y7 <--- kinerja	,872	,213	4,098	***	par_26	
y8 <--- kinerja	1,053	,214	4,911	***	par_27	
y9 <--- kinerja	,989	,188	5,248	***	par_28	
y10 <--- kinerja	1,242	,227	5,468	***	par_29	
y11 <--- kinerja	,973	,196	4,955	***	par_30	
y12 <--- kinerja	,978	,180	5,437	***	par_31	
y13 <--- kinerja	,963	,196	4,909	***	par_32	
y14 <--- kinerja	1,025	,180	5,688	***	par_33	
y15 <--- kinerja	-,464	,178	-2,610	,009	par_34	

## UJI RELIABILITAS

Nama Variabel	Hasil Uji Reliabilitas / <i>Construct Reliability</i>	Keterangan
Kepuasan kerja	0,932566576	Reliabel
Komitmen organisasi	0,93009223	Reliabel
Kinerja	1,009755712	Reliabel

**LAMPIRAN 4**

**INPUT MATRIKS ESTIMASI**

**MODEL**

## 1. MULTIVARIATE OUTLIERS

Observation number	Mahalanobis d-squared	p1	p2
55	62,749	,005	,416
54	62,527	,005	,110
15	61,444	,007	,037
60	59,187	,012	,034
33	58,862	,013	,010
96	55,829	,024	,041
6	55,643	,025	,016
90	55,556	,026	,005
11	55,333	,027	,002
16	54,729	,030	,001
32	54,604	,031	,000
82	54,176	,034	,000
92	54,052	,035	,000
53	54,011	,035	,000
7	53,799	,037	,000
73	53,795	,037	,000
103	53,569	,038	,000
3	51,814	,054	,000
1	51,483	,057	,000
89	50,634	,067	,000
86	50,597	,067	,000
94	50,387	,070	,000
78	49,780	,078	,000
79	49,572	,081	,000
88	49,141	,087	,000
72	48,975	,090	,000
95	48,705	,094	,000
104	46,950	,127	,000
31	46,503	,136	,000
44	46,073	,146	,000
69	46,054	,146	,000
51	45,436	,161	,000
67	44,759	,178	,000
101	44,603	,182	,000
70	44,158	,195	,000
17	43,975	,200	,000
61	43,578	,212	,001
68	42,787	,237	,002
13	42,325	,252	,004
75	41,820	,269	,007
21	40,902	,303	,030
25	40,486	,319	,042
97	39,909	,342	,078

Observation number	Mahalanobis d-squared	p1	p2
43	39,693	,351	,076
56	39,550	,357	,066
84	39,060	,377	,104
49	38,872	,385	,099
91	38,614	,397	,105
14	38,069	,421	,172
80	38,063	,421	,127
62	38,022	,423	,097
100	37,926	,427	,080
4	37,155	,462	,190
12	36,309	,501	,394
81	36,216	,506	,354
46	35,997	,516	,359
37	35,460	,541	,485
58	34,936	,566	,609
65	34,793	,573	,587
23	34,325	,595	,685
22	33,166	,649	,925
24	32,794	,667	,946
85	32,286	,690	,973
77	32,236	,692	,962
41	32,223	,692	,943
26	32,216	,693	,916
98	32,117	,697	,899
29	32,007	,702	,880
8	30,979	,746	,978
52	30,949	,748	,966
35	30,817	,753	,960
59	30,630	,761	,957
93	30,610	,762	,936
47	29,773	,795	,984
28	28,837	,829	,998
99	28,528	,840	,998
2	28,176	,851	,999
42	27,913	,860	,999
64	27,854	,861	,998
66	27,652	,868	,998
9	27,361	,876	,998
20	27,320	,877	,997
102	27,233	,880	,994
38	27,143	,883	,991
39	27,015	,886	,987
27	26,893	,889	,981
71	25,469	,924	,999
34	24,964	,934	1,000
87	23,217	,962	1,000
18	22,149	,975	1,000

Observation number	Mahalanobis d-squared	p1	p2
30	21,831	,978	1,000
19	21,571	,980	1,000
10	19,655	,991	1,000
74	18,531	,995	1,000
76	18,095	,996	1,000
57	17,843	,997	1,000
5	12,999	1,000	1,000
36	7,836	1,000	1,000
40	7,836	1,000	1,000
45	7,836	1,000	1,000

## 2. UJI NORMALITAS DATA

### Assessment of normality (Group number 1)

Variable	min	max	skew	c.r.	kurtosis	c.r.
y15	3,000	5,000	-,084	-,350	-,720	-1,498
y14	3,000	5,000	,007	,030	-,034	-,070
y13	2,000	5,000	-,226	-,940	,107	,223
y12	3,000	5,000	-,108	-,452	-,480	-1,000
y11	3,000	5,000	-,091	-,377	-,610	-1,270
y10	2,000	5,000	,411	1,711	-,775	-1,614
y9	3,000	5,000	,005	,022	-,333	-,694
y8	3,000	5,000	,272	1,134	-,972	-2,023
y7	2,000	5,000	-,087	-,361	-,767	-1,597
y6	3,000	5,000	-,107	-,444	-,599	-1,248
y5	3,000	5,000	-,047	-,194	-,515	-1,073
y4	3,000	5,000	-,094	-,391	-,507	-1,054
y3	2,000	5,000	-,271	-1,127	-,118	-,245
y2	3,000	5,000	-,292	-1,214	-,662	-1,378
y1	2,000	5,000	-,354	-1,475	-,026	-,055
x2.17	3,000	5,000	-,192	-,799	-,569	-1,184
x2.16	3,000	5,000	-,327	-1,361	-,659	-1,371
x2.15	3,000	5,000	,004	,019	-,720	-1,500
x2.14	2,000	5,000	-,448	-1,867	,375	,780
x2.13	3,000	5,000	-,344	-1,431	-,688	-1,433
x2.12	2,000	5,000	-,301	-1,252	,076	,159
x2.11	3,000	5,000	-,786	-3,273	-,456	-,949
x2.10	3,000	5,000	-,572	-2,382	-,598	-1,244
x2.9	3,000	5,000	-,465	-1,935	-,676	-1,407
x2.8	3,000	5,000	-,365	-1,519	-,806	-1,678
x2.7	2,000	5,000	-,129	-,537	-,504	-1,049
x2.6	3,000	5,000	,024	,098	-,832	-1,732
x2.5	3,000	5,000	,197	,819	-,833	-1,735
x2.4	3,000	5,000	-1,027	-4,275	,050	,104
x2.3	3,000	5,000	-,746	-3,105	-,424	-,882

Variable	min	max	skew	c.r.	kurtosis	c.r.
x2.2	3,000	5,000	-,584	-2,431	-,737	-1,535
x2.1	2,000	5,000	-,413	-1,721	-,688	-1,432
x1.5	3,000	5,000	-,747	-3,110	-,419	-,872
x1.4	3,000	5,000	-1,921	-7,998	2,888	6,013
x1.3	3,000	5,000	-1,765	-7,350	2,265	4,715
x1.2	2,000	5,000	-,399	-1,661	-,148	-,309
x1.1	3,000	5,000	-,240	-,998	-,789	-1,643
Multivariate					144,259	13,692

### 3. HUBUNGAN ANTAR VARIABEL

			Estimate	S.E.	C.R.	P	Label
komitmen	<---	kepuasan	,996	,151	6,583	***	par_36
kinerja	<---	kepuasan	-,175	,132	-1,329	,184	par_35
kinerja	<---	komitmen	,675	,142	4,734	***	par_37

### 4. STANDARDIZED DIRECT EFFECTS

	kepuasan	komitmen	Kinerja
komitmen	,826	,000	,000
kinerja	-,226	1,053	,000

### 5. STANDARDIZED INDIRECT EFFECTS

	kepuasan	komitmen	Kinerja
komitmen	,000	,000	,000
kinerja	,870	,000	,000

### 6. STANDARDIZED TOTAL EFFECTS

	kepuasan	komitmen	Kinerja
komitmen	,826	,000	,000
kinerja	,644	1,053	,000

**LAMPIRAN 5**  
**IDENTIFIKASI MODEL**  
**STRUKTURAL**



Number of distinct sample moments: 703

Number of distinct parameters to be estimated: 77

Degrees of freedom (703 - 77): 626

### Result (Default model)

Minimum was achieved  
Chi-square = 1466,735  
Degrees of freedom = 626  
Probability level = ,000

### HUBUNGAN ANTAR VARIABEL

	Estimate
komitmen <--- kepuasan	,996
kinerja <--- kepuasan	-,175
kinerja <--- komitmen	,675
x1.1 <--- kepuasan	1,000
x1.2 <--- kepuasan	1,028
x1.3 <--- kepuasan	,749
x1.4 <--- kepuasan	,594
x1.5 <--- kepuasan	,858
x2.1 <--- komitmen	1,000
x2.2 <--- komitmen	,539
x2.3 <--- komitmen	,590
x2.4 <--- komitmen	,635
x2.5 <--- komitmen	,698
x2.6 <--- komitmen	,758
x2.7 <--- komitmen	,690
x2.8 <--- komitmen	,654
x2.9 <--- komitmen	,699
x2.10 <--- komitmen	,778
x2.11 <--- komitmen	,607
x2.12 <--- komitmen	,545
x2.13 <--- komitmen	,577
x2.14 <--- komitmen	,593
x2.15 <--- komitmen	,548
x2.16 <--- komitmen	,666
x2.17 <--- komitmen	,619
y1 <--- kinerja	1,000
y2 <--- kinerja	1,262
y3 <--- kinerja	1,281

			Estimate
y4	<---	kinerja	1,202
y5	<---	kinerja	1,196
y6	<---	kinerja	1,234
y7	<---	kinerja	,872
y8	<---	kinerja	1,053
y9	<---	kinerja	,989
y10	<---	kinerja	1,242
y11	<---	kinerja	,973
y12	<---	kinerja	,978
y13	<---	kinerja	,963
y14	<---	kinerja	1,025
y15	<---	kinerja	-,464

**LAMPIRAN 6**

**MENILAI KRITERIA**

**GOODNESS OF FIT**

## OUTPUT AMOS – MODEL FIT SEBELUM MODIFIKASI

### CMIN

Model	NPAR	CMIN	DF	P	CMIN/DF
Default model	77	1466,735	626	,000	2,343
Saturated model	703	,000	0		
Independence model	37	3192,346	666	,000	4,793

### RMR, GFI

Model	RMR	GFI	AGFI	PGFI
Default model	,038	,565	,512	,504
Saturated model	,000	1,000		
Independence model	,154	,150	,103	,142

### Baseline Comparisons

Model	NFI Delta1	RFI rho1	IFI Delta2	TLI rho2	CFI
Default model	,541	,511	,672	,646	,667
Saturated model	1,000		1,000		1,000
Independence model	,000	,000	,000	,000	,000

### RMSEA

Model	RMSEA	LO 90	HI 90	PCLOSE
Default model	,114	,107	,122	,000
Independence model	,192	,185	,199	,000

### Hasil Goodness of fit

<i>Goodness of Fit</i>	<i>Cut-off Value</i>	Hasil Model	Keterangan
$\chi^2$ (Chi-Square)	$\leq 645,5207$	1466,735	Buruk
Probability	$\geq 0,05$	0,000	Buruk
CMIN/DF	$\leq 2,00$	2,343	Marginal
GFI	$\geq 0,90$	0,565	Buruk
AGFI	$\geq 0,90$	0,504	Buruk
NFI	$\geq 0,90$	0,541	Buruk
TLI	$\geq 0,90$	0,646	Buruk
CFI	$\geq 0,95$	0,667	Buruk
RMSEA	$\leq 0,08$	0,114	Buruk

## OUTPUT AMOS – MODEL FIT SETELAH MODIFIKASI

### CMIN

Model	NPAR	CMIN	DF	P	CMIN/DF
Default model	93	1047,935	610	,000	1,718
Saturated model	703	,000	0		
Independence model	37	3192,346	666	,000	4,793

### RMR, GFI

Model	RMR	GFI	AGFI	PGFI
Default model	,029	,674	,624	,585
Saturated model	,000	1,000		
Independence model	,154	,150	,103	,142

### Baseline Comparisons

Model	NFI Delta1	RFI rho1	IFI Delta2	TLI rho2	CFI
Default model	,672	,642	,830	,811	,827
Saturated model	1,000		1,000		1,000
Independence model	,000	,000	,000	,000	,000

### RMSEA

Model	RMSEA	LO 90	HI 90	PCLOSE
Default model	,083	,075	,092	,000
Independence model	,192	,185	,199	,000

### Output hasil Goodness of fit modifikasi

<i>Goodness of Fit Index</i>	Cut-off Value	Hasil Model Sebelum	Hasil Model Sesudah	Keterangan
$\chi^2$ – Chi Square	$\leq 645,5207$	1466,735	1047,935	Marginal
Signifikan Probability	$\geq 0,05$	0,000	0,000	Marginal
CMIN/DF	$\leq 2,00$	2,343	1,718	Fit
GFI	$\geq 0,90$	0,565	0,674	Marginal
AGFI	$\geq 0,90$	0,504	0,624	Marginal
NFI	$\geq 0,90$	0,541	0,672	Marginal
TLI	$\geq 0,90$	0,646	0,811	Marginal
CFI	$\geq 0,95$	0,667	0,827	Marginal
RMSEA	$\leq 0,08$	0,114	0,083	Marginal

**LAMPIRAN 7**

**UJI STATISTIK DESKRIPTIF**

## LAMPIRAN UJI STATISTIK DESKRIPTIF

### A. VARIABEL KEPUASAN KERJA

	Item Pertanyaan	N	Min	Max	Mean	Std. Deviation	Ket.
X1.1	Saya puas dengan pekerjaan yang sangat menantang untuk menyelesaikannya	104	3	5	4,19	0,669	Tinggi
X1.2	Saya puas dengan kondisi kerja saya	104	2	5	4,16	0,684	Tinggi
X1.3	Saya puas dengan kompensasi	104	3	5	4,74	0,502	Sangat Tinggi
X1.4	Saya puas dengan pekerjaan yang saya lakukan	104	3	5	4,76	0,493	Sangat Tinggi
X1.5	Saya puas dengan rekan kerja di kantor	104	3	5	4,49	0,607	Sangat Tinggi
	Valid N (listwise)	104			4,468		Sangat Tinggi

### B. VARIABEL KOMITMEN ORGANISASI

	Item Pertanyaan	N	Min	Max	Mean	Std. Deviation	Ket.
<i>Affective Commitment</i>							
X2.1	Saya bangga menghabiskan sisa karir saya diorganisasi	104	2	5	4,16	0,752	Tinggi
X2.2	Saya benar-benar merasakan permasalahan institusi ini juga merupakan permasalahan saya	104	3	5	4,52	0,557	Sangat Tinggi
X2.3	Saya membanggakan organisasi ditepat saya bekerja kepada orang lain	104	3	5	4,51	0,591	Sangat Tinggi
X2.4	Saya mempunyai rasa memiliki	104	3	5	4,60	0,566	Sangat Tinggi

	<b>Item Pertanyaan</b>	<b>N</b>	<b>Min</b>	<b>Max</b>	<b>Mean</b>	<b>Std. Deviation</b>	<b>Ket.</b>
	yang kuat terhadap institusi ini						
X2.5	Saya merasa terikat secara emosional dengan institusi ini	104	3	5	3,85	0,679	Tinggi
<i>Continuance Commitment</i>							
X2.6	Saya khawatir terhadap apa yang terjadi jika berhenti dari pekerjaan tanpa memiliki pekerjaan lain yang serupa	104	3	5	3,98	0,682	Tinggi
X2.7	Banyak hal dalam kehidupan saya akan terganggu, jika saya memutuskan ingin meninggalkan institusi ini	104	2	5	3,97	0,703	Tinggi
X2.8	Akan terlalu merugikan, jika saya meninggalkan institusi saat ini	104	3	5	4,43	0,571	Sangat Tinggi
X2.9	Akan sangat berat bagi saya untuk meninggalkan institusi, sekalipun saya menginginkannya	104	3	5	4,36	0,637	Sangat Tinggi
X2.10	Saya merasa bahwa saya memiliki sedikit pilihan bila ingin meninggikan institusi ini	104	3	5	4,42	0,618	Sangat Tinggi
X2.11	Saat ini tetap bekerja di Rumah Sakit ini merupakan kebutuhan sekaligus juga keinginan saya	104	3	5	4,57	0,553	Sangat Tinggi
X2.12	Salah satu akibat serius meninggalkan institusi ini adalah langkahnya peluang alternatif yang sah	104	2	5	3,86	0,703	Tinggi
<i>Normative Commitment</i>							



	Item Pertanyaan	N	Min	Max	Mean	Std. Deviation	Ket.
X2.13	Saya berpendapat, sekarang orang terlalu sering berpindah institusi	104	3	5	4,30	0,637	Sangat Tinggi
X2.14	Salah satu alasan, untuk melanjutkan bekerja pada Rumah Sakit ini adalah saya percaya loyalitas adalah penting	104	2	5	4,22	0,638	Sangat Tinggi
X2.15	Jika saya memperoleh tawaran pekerjaan yang lebih di institusi lain, saya tidak merasa bahwa tawaran tersebut merupakan alasan yang tepat untuk meninggalkan institusi ini	104	3	5	4,33	0,548	Sangat Tinggi
X2.16	Saya memiliki kesetiaan untuk bekerja pada satu institusi	104	3	5	4,33	0,614	Sangat Tinggi
X2.17	Saya di didik untuk percaya terhadap nilai untuk tetap setia pada satu institusi	104	3	5	4,26	0,607	Sangat Tinggi
	Valid N (listwise)	104			4,274		Sangat Tinggi

### C. VARIABEL KINERJA

		N	Min	Max	Mean	Std. Deviation	Ket
Y1	Saya bekerja dengan target kualitas yang telah ditetapkan perusahaan	104	2	5	4,13	0,669	Tinggi
Y2	Saya dapat menyelesaikan bebrapa pekerjaan dalam waktu singkat	104	3	5	4,28	0,630	Sangat Tinggi
Y3	Saya mampu melaksanakan pekerjaan saya tanpa banyak dijelaskan pimpinan atau rekan kerja	104	2	5	4,07	0,672	Tinggi
Y4	Saya menembangkan kreativitas saya dalam bekerja	104	3	5	4,27	0,578	Sangat Tinggi

		<b>N</b>	<b>Min</b>	<b>Max</b>	<b>Mean</b>	<b>Std. Deviation</b>	<b>Ket</b>
Y5	Saya mampu menjalin kerjasama dengan rekan kerja pada saat bekerja	104	3	5	4,06	0,636	Tinggi
Y6	Saya berinisiatif melakukan pekerjaan lain bila sudah selesai mengerjakan sebuah pekerjaan	104	3	5	4,12	0,643	Tinggi
Y7	Saya tidak tergantung pada rekan kerja dalam melakukan suatu pekerjaan	104	2	5	3,96	0,736	Tinggi
Y8	Saya mempunyai kemampuan dan kompetensi yang memadai dalam melakukan pekerjaan saya	104	3	5	3,82	0,707	Tinggi
Y9	Saya mempunyai kecakapan dalam menggunakan alat kerja	104	3	5	3,99	0,615	Tinggi
Y10	Saya melaksanakan jadwal kerja sesuai peraturan yang berlaku	104	2	5	3,68	0,728	Tinggi
Y11	Saya mempunyai tingkat kehadiran tinggi ditempat kerja	104	3	5	4,10	0,646	Tinggi
Y12	Saya mempunyai kemampuan berkomunikasi dengan atasan	104	3	5	4,25	0,587	Sangat Tinggi
Y13	Saya mempunyai kemampuan dalam memberikan bimbingan dan penjelasan kepada rekan kerja	104	2	5	4,01	0,646	Tinggi
Y14	Saya teliti dalam melakukan setiap pekerjaan	104	3	5	4,11	0,573	Tinggi
Y15	Saya mempunyai kemampuan berkomunikasi dengan rekan kerja	104	3	5	4,08	0,664	Tinggi
	Valid N (listwise)	104			4,062		Tinggi

**LAMPIRAN 8**

**INTERPRESTASI DAN**

**MODIFIKASI MODEL**

**Sebelum di modifikasi Regression Weights: (Group number 1 - Default model)**

		M.I.	Par Change
y15	<--- x1.3	4,869	,277
y14	<--- y13	10,060	,204
y14	<--- x2.2	4,576	-,159
y13	<--- y14	7,542	,251
y13	<--- y11	8,823	,241
y13	<--- y10	6,033	,177
y13	<--- y8	10,695	,243
y13	<--- y7	10,911	,235
y13	<--- y3	7,508	-,214
y13	<--- y2	6,737	-,216
y13	<--- x2.16	4,997	-,191
y12	<--- y7	5,377	-,141
y11	<--- y13	8,916	,242
y11	<--- y9	4,566	,182
y11	<--- y8	5,439	,172
y11	<--- y7	5,439	,166
y11	<--- y1	4,970	-,174
y11	<--- x2.4	4,491	-,196
y10	<--- y13	7,328	,229
y10	<--- y8	16,251	,311
y10	<--- y7	10,197	,237
y10	<--- x2.15	5,176	,227
y10	<--- x2.5	11,712	,275
y9	<--- y11	4,977	,166
y9	<--- y8	4,743	,148
y8	<--- y13	10,673	,291
y8	<--- y11	5,371	,206
y8	<--- y10	13,351	,289
y8	<--- y9	4,297	,194
y8	<--- y7	31,563	,439
y8	<--- y3	4,423	-,180
y8	<--- x2.14	4,876	-,199
y7	<--- y13	9,010	,301
y7	<--- y11	4,444	,211
y7	<--- y10	6,932	,234
y7	<--- y8	26,118	,468
y7	<--- y3	6,721	-,250
y7	<--- x2.9	5,589	-,240
y7	<--- x2.5	5,032	,214
y7	<--- x1.1	5,149	-,220
y6	<--- y5	6,944	,180
y6	<--- x2.17	4,793	,157
y5	<--- y11	4,941	-,151
y5	<--- y10	4,745	-,131
y5	<--- y6	6,565	,175
y5	<--- x1.1	5,143	,149

		M.I.	Par Change
y4	<--- y14	6,077	-,151
y3	<--- y13	11,762	-,243
y3	<--- y8	6,943	-,171
y3	<--- y7	12,750	-,222
y3	<--- x2.1	4,012	,122
y3	<--- x1.1	5,669	,163
y2	<--- y13	12,442	-,221
y2	<--- y8	6,496	-,146
y2	<--- x2.16	7,598	,182
y2	<--- x2.10	7,957	,185
y2	<--- x2.4	5,668	,170
y2	<--- x2.3	6,308	,172
y2	<--- x2.2	5,188	,165
y2	<--- x1.3	5,499	,189
y1	<--- y11	4,929	-,186
x2.17	<--- y13	4,153	,150
x2.17	<--- y6	10,383	,238
x2.15	<--- y10	5,382	,138
x2.15	<--- x2.13	17,951	,288
x2.14	<--- x2.11	4,192	-,194
x2.13	<--- x2.15	16,064	,387
x2.13	<--- x2.7	5,162	-,171
x2.13	<--- x1.2	4,112	-,157
x2.12	<--- x1.2	5,517	,211
x2.11	<--- x2.14	5,253	-,148
x2.11	<--- x2.7	5,113	-,133
x2.10	<--- x1.2	4,903	-,131
x2.10	<--- x1.1	4,124	-,123
x2.9	<--- y11	4,046	-,148
x2.9	<--- y7	6,748	-,168
x2.9	<--- x2.8	7,540	,229
x2.8	<--- x2.9	8,210	,185
x2.7	<--- x2.13	5,632	-,210
x2.7	<--- x2.11	4,337	-,212
x2.7	<--- x2.5	5,492	,194
x2.7	<--- x2.3	4,688	-,206
x2.5	<--- y10	14,249	,275
x2.5	<--- y7	11,281	,242
x2.5	<--- x2.7	5,828	,182
x2.4	<--- y13	4,216	-,132
x2.4	<--- y11	7,573	-,177
x2.4	<--- y8	4,689	-,127
x2.4	<--- x2.2	6,072	,184
x2.4	<--- x1.3	4,072	,167
x2.3	<--- kepuasan	4,564	,210
x2.3	<--- y10	5,229	-,147
x2.3	<--- x2.7	4,781	-,146
x2.3	<--- x2.2	18,561	,362

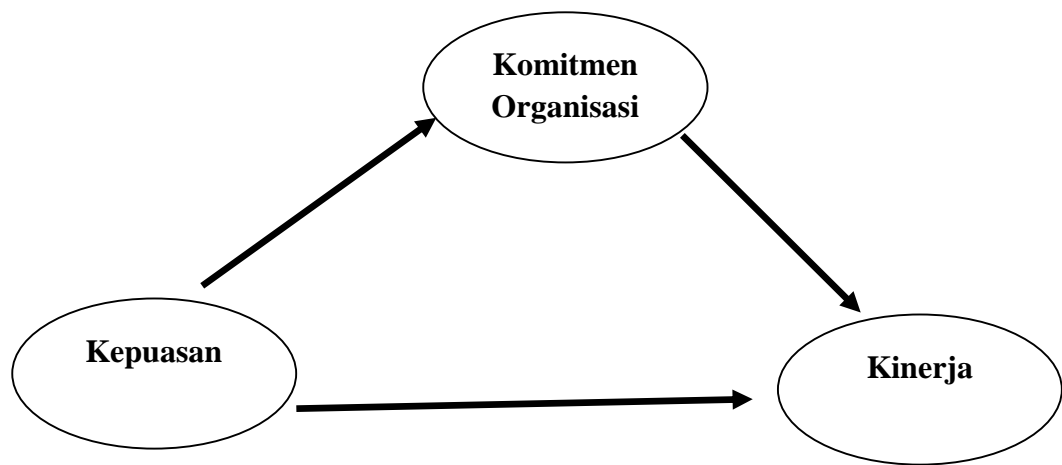
		M.I.	Par Change
x2.3	<--- x1.5	7,118	,206
x2.3	<--- x1.4	8,203	,273
x2.3	<--- x1.3	8,034	,264
x2.2	<--- y14	6,902	-,206
x2.2	<--- y10	6,164	-,153
x2.2	<--- y8	4,577	-,136
x2.2	<--- x2.4	4,845	,174
x2.2	<--- x2.3	17,865	,321
x2.2	<--- x1.4	14,906	,352
x2.2	<--- x1.3	6,786	,233
x2.1	<--- y3	4,009	,135
x2.1	<--- x1.5	4,643	,161
x1.5	<--- y11	4,837	,152
x1.5	<--- x2.11	4,399	,169
x1.5	<--- x2.4	4,487	,167
x1.5	<--- x2.3	5,443	,176
x1.5	<--- x2.1	8,573	,174
x1.4	<--- y3	5,243	-,136
x1.4	<--- x2.2	5,682	,170
x1.4	<--- x1.3	16,144	,318
x1.3	<--- x1.4	26,076	,365
x1.2	<--- x2.13	4,192	-,153
x1.2	<--- x2.12	7,897	,191
x1.2	<--- x1.1	14,414	,270
x1.1	<--- y5	4,638	,159
x1.1	<--- y3	5,219	,159
x1.1	<--- y1	4,675	,151
x1.1	<--- x1.4	6,198	-,237
x1.1	<--- x1.2	14,137	,258

**Setelah Modifikasi Regression Weights: (Group number 1 - Default model)**

	M.I.	Par Change
y10 <--- x2.13	5,623	,181
x2.13 <--- y10	5,208	,169
x2.13 <--- y6	4,456	,177
y15 <--- kepuasan	4,065	,222
y15 <--- x1.3	5,338	,290
y12 <--- x2.15	4,492	,176
y11 <--- y9	4,937	,178
y9 <--- y11	4,301	,151
y5 <--- y6	5,498	,152
y4 <--- x2.14	4,349	-,113
y3 <--- y7	7,908	-,158
y3 <--- y13	7,226	-,173
y2 <--- x2.3	4,084	,129
y2 <--- y13	5,937	-,140
y2 <--- x2.16	4,497	,128
y2 <--- x2.10	6,393	,152
x2.12 <--- x1.2	6,035	,220
x2.11 <--- x2.14	4,326	-,138
x2.11 <--- x2.7	5,003	-,135
x2.11 <--- x2.4	4,374	,158
x2.10 <--- x2.11	4,322	,153
x2.9 <--- y7	6,040	-,156
x2.9 <--- x2.8	6,165	,203
x2.8 <--- x2.9	6,676	,165
x2.7 <--- y8	4,281	,162
x2.7 <--- x2.3	4,146	-,193
x2.7 <--- x2.13	5,680	-,207
x2.7 <--- x2.11	4,705	-,217
x2.7 <--- x2.5	5,359	,190
x2.4 <--- y11	6,169	-,153
x1.3 <--- x2.13	4,479	,095
x1.3 <--- y2	4,633	,097
x1.3 <--- x2.8	4,888	,110
x1.3 <--- x2.4	7,510	,139
x1.2 <--- y13	4,280	,126
x1.2 <--- x2.12	6,472	,143
x1.1 <--- y7	5,068	-,116
x1.1 <--- y13	5,675	-,139

**LAMPIRAN 9**  
**MODEL PENELITIAN**





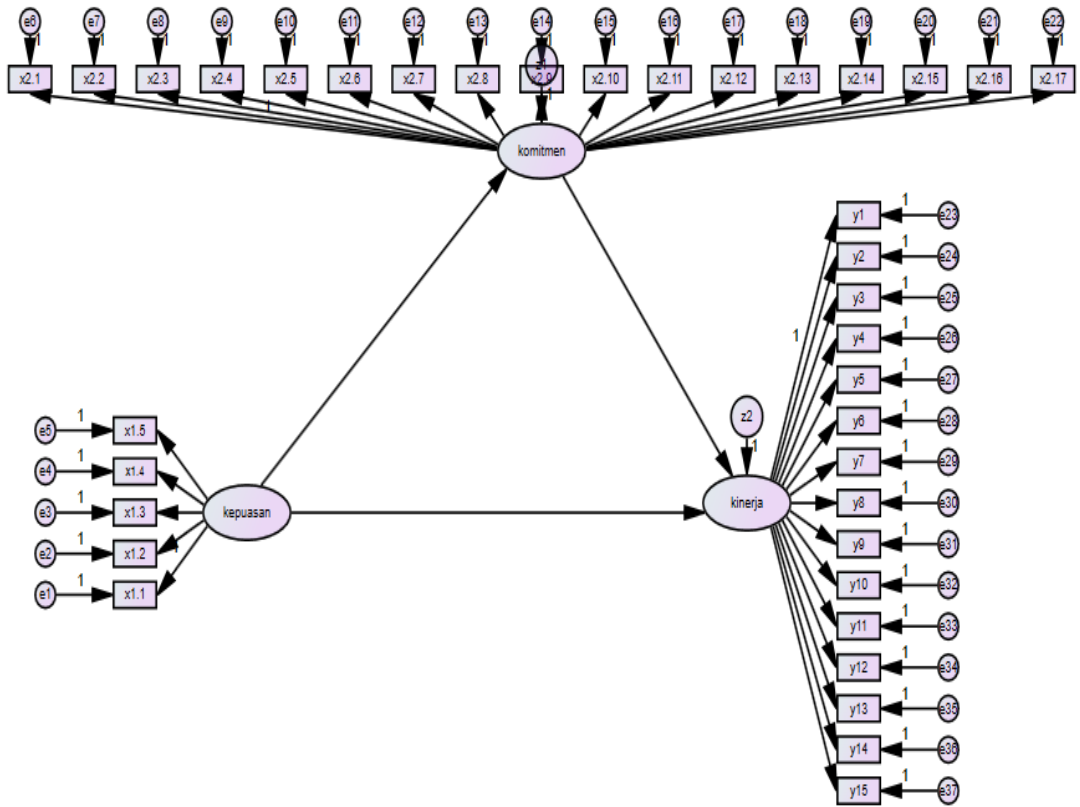
**Gambar 2.1**  
**Model Penelitian**

**LAMPIRAN 10**

**GAMBAR MATRIKS DAN**

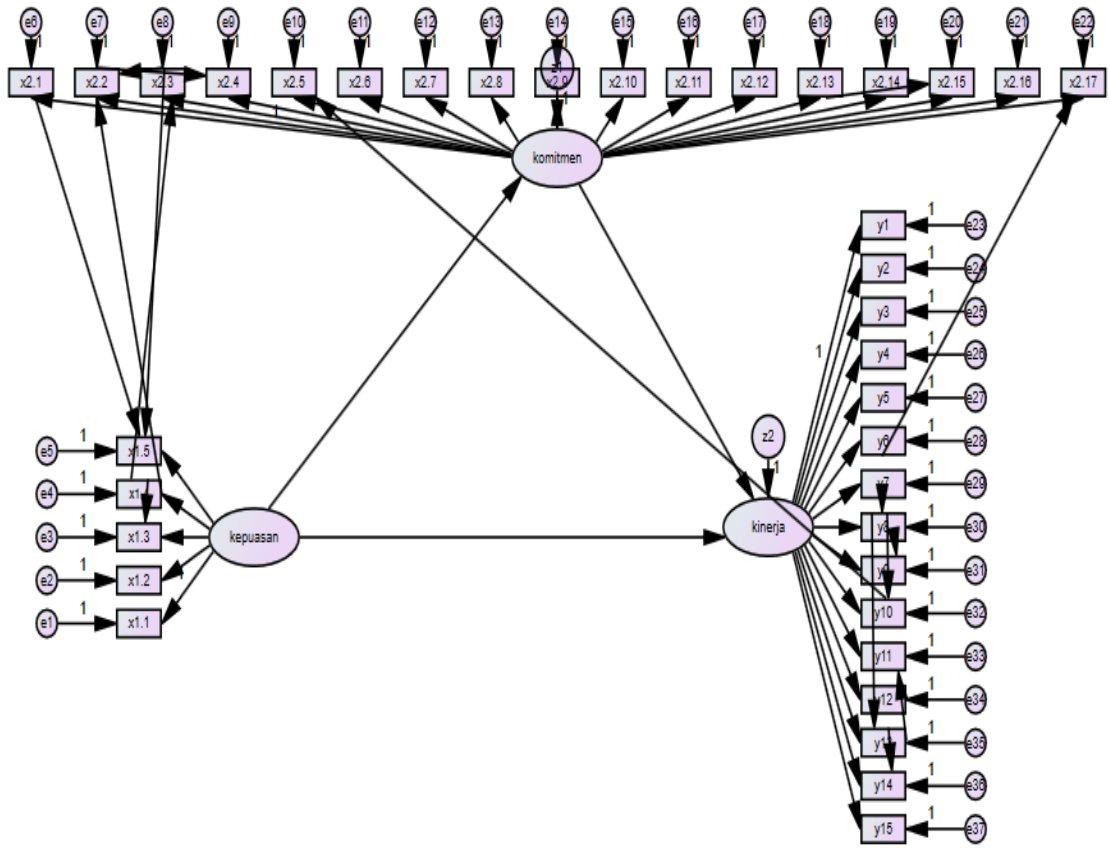
**ESTIMASI MODEL**

# MODEL PENGUKURAN



**LAMPIRAN 11**  
**DIAGRAM ALUR**

# MODEL PENGUKURAN



**LAMPIRAN 12**  
**DATA TABULASI**

## DATA TABULASI KEPUASAN KERJA

x1.1	x1.2	x1.3	x1.4	x1.5	jml_kp
4	4	5	5	5	23
4	4	4	4	4	20
4	4	5	5	4	22
5	5	5	5	5	25
4	4	4	4	4	20
3	3	5	5	5	21
3	3	4	5	5	20
4	5	5	5	5	24
5	4	5	5	4	23
4	4	5	5	4	22
3	3	4	5	3	18
4	4	5	5	4	22
5	4	5	4	5	23
5	4	5	4	5	23
3	3	4	5	5	20
5	5	5	5	5	25
3	3	5	5	4	20
4	4	5	5	4	22
4	4	5	5	4	22
4	4	5	5	5	23
4	4	5	5	5	23
5	4	5	5	5	24
4	4	5	5	4	22
5	5	5	5	5	25
4	4	4	4	4	20
4	4	5	5	5	23
4	4	5	5	4	22
5	5	5	5	5	25
4	4	4	4	4	20
4	4	4	4	4	20
4	4	4	4	3	19
3	4	5	5	4	21
5	5	5	5	4	24
5	5	5	5	5	25
3	3	3	3	3	15
5	5	5	5	5	25
4	4	5	5	5	23
4	4	5	5	5	23

4	4	5	5	5	23
5	5	5	5	5	25
5	4	5	5	5	24
3	3	4	4	4	18
4	4	5	5	5	23
3	3	3	4	3	16
5	5	5	5	5	25
4	4	5	5	4	22
5	5	5	5	5	25
4	4	4	4	4	20
5	5	5	5	5	25
5	5	5	5	5	25
5	5	5	5	5	25
5	5	5	5	4	24
4	4	5	5	4	22
3	3	3	4	4	17
5	5	5	5	5	25
5	5	5	5	5	25
4	4	4	4	4	20
4	4	5	5	5	23
4	4	5	5	5	23
4	2	4	4	4	18
4	5	5	4	4	22
5	5	5	5	5	25
4	4	4	4	4	20
4	4	5	5	4	22
5	5	5	5	5	25
5	4	5	5	5	24
4	4	5	5	5	23
4	4	5	5	5	23
4	4	5	5	4	22
5	5	5	5	5	25
4	4	5	5	5	23
5	5	5	5	5	25
3	3	4	3	4	17
5	5	5	5	5	25
4	4	5	5	4	22
5	5	5	5	5	25
4	4	5	5	5	23
3	4	5	5	5	22
4	4	4	4	4	20



4	4	5	5	5	23
5	4	5	5	5	24
4	4	5	5	4	22
5	5	5	5	5	25
4	4	5	5	4	22
4	4	5	5	5	23
4	5	5	5	5	24
5	5	5	5	5	25
3	3	5	5	5	21
4	4	4	4	4	20
4	5	5	5	4	23
4	4	5	5	4	22
5	5	4	5	4	23
5	5	5	5	5	25
5	5	5	5	5	25
4	4	4	4	4	20
3	3	4	4	4	18
3	3	4	5	3	18
4	4	5	5	5	23
4	4	5	5	5	23
4	4	5	5	3	21
4	3	5	5	3	20
5	5	5	5	5	25
4	4	5	5	5	23
4	5	5	5	4	23



4	5	4	5	4	4	4	4	4	4	5	4	5	4	5	4	4	73
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	85
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	4	5	5	5	83	
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	67	
4	5	5	5	5	3	4	5	5	5	4	4	5	5	5	4	77	
3	4	4	3	3	3	3	4	4	4	4	3	4	3	4	4	60	
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	85	
4	4	4	4	4	4	4	4	5	3	4	4	4	4	4	4	68	
4	4	5	5	4	4	4	5	5	4	5	4	4	5	4	4	74	
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	68	
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	3	4	4	4	4	79	
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	85	
5	5	5	5	3	3	3	5	5	5	5	5	5	5	5	5	78	
4	5	5	5	4	4	4	4	4	4	5	4	5	4	4	4	74	
4	5	5	5	5	4	4	4	4	4	4	3	5	4	5	5	75	
4	4	3	5	4	4	5	5	5	5	5	4	5	5	5	4	76	
4	4	5	3	4	3	4	4	3	3	4	4	4	4	4	5	65	
4	5	5	5	4	4	4	5	5	5	4	3	3	4	4	4	72	
4	4	4	4	3	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	66	
5	5	5	5	4	5	5	5	4	5	5	3	4	4	4	5	77	
5	5	5	5	4	5	5	5	4	5	5	3	4	4	4	5	77	
4	4	4	4	3	4	3	4	4	4	5	2	5	4	5	5	68	
5	4	4	5	5	4	5	5	5	4	4	4	5	4	5	4	76	
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	4	5	82	
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	68	
4	5	5	5	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	5	4	73	
5	4	5	5	4	4	4	4	5	5	5	4	4	5	4	4	76	
5	5	5	5	4	4	4	5	5	5	5	4	5	5	5	5	81	
5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	3	3	4	4	5	78	
5	5	5	5	3	5	4	5	5	5	5	4	5	4	4	5	79	
4	5	4	5	4	4	4	5	4	5	5	2	5	4	4	4	73	
5	5	4	5	4	5	5	4	5	5	5	3	4	4	5	5	77	
4	4	4	4	4	4	4	5	5	4	4	4	4	4	4	4	70	
5	5	5	5	3	4	4	5	5	5	5	5	4	5	4	4	78	
4	3	3	4	4	3	3	4	4	3	4	4	4	4	4	4	63	
4	5	5	5	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	5	73	
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	69	
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	85	
4	5	5	5	4	4	4	5	5	5	5	4	5	5	5	5	80	
5	4	5	5	4	5	5	5	5	5	5	4	4	4	4	5	78	
3	5	5	5	3	3	3	4	4	3	5	3	4	4	4	3	66	

5	5	5	5	3	4	4	4	4	5	5	4	5	5	5	5	5	78
5	5	4	5	4	5	4	5	5	5	5	3	5	5	5	5	5	80
4	4	4	5	4	4	4	5	4	4	5	4	5	4	4	3	5	72
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	85
3	5	5	4	3	4	3	4	4	5	5	3	4	4	4	4	5	69
5	5	5	5	4	4	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	4	81
5	4	4	5	4	5	5	5	4	5	4	5	5	5	5	5	5	80
5	5	5	5	4	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	83
3	5	5	5	3	3	3	4	3	5	5	4	4	4	3	5	3	67
4	4	4	3	3	3	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	67
3	5	5	5	4	5	4	5	4	5	5	4	4	5	5	5	4	77
3	5	5	4	3	3	4	5	5	4	4	3	4	4	4	3	3	66
4	4	4	4	3	4	4	4	5	4	5	3	3	4	4	5	5	69
5	5	5	5	4	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	83
4	5	5	5	3	5	2	4	4	4	5	4	4	3	4	4	3	68
4	4	4	4	4	4	4	3	3	4	4	4	5	4	5	4	4	68
4	4	4	5	4	4	4	4	3	5	4	3	3	4	4	4	4	67
3	4	4	4	3	3	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	64
5	4	5	5	4	4	3	4	4	5	5	4	5	4	4	5	5	75
5	5	5	5	4	5	3	5	5	5	5	4	5	4	4	5	5	79
3	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	67
3	4	3	4	3	3	4	4	4	4	4	4	3	3	4	4	4	62
5	5	5	5	5	4	5	4	5	5	5	5	4	5	5	5	5	82
5	5	5	4	4	4	4	5	5	5	5	5	5	4	5	4	4	78
4	5	5	5	3	3	4	5	5	5	4	4	4	5	4	5	5	75

## DATA TABULASI KINERJA

y1	y2	y3	y4	y5	y6	y7	y8	y9	y10	y11	y12	y13	y14	y15	jml_kn
4	4	4	4	3	4	5	5	5	5	5	3	5	5	4	65
4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	3	4	4	5	59
4	3	3	4	4	3	5	5	3	4	3	4	5	5	4	59
4	5	5	5	5	5	4	4	4	3	4	4	3	4	5	64
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	60
3	5	4	4	4	4	5	3	4	4	4	3	3	3	3	56
3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	4	3	3	3	4	46
4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	5	60
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	60
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	61
5	4	4	3	3	4	3	3	4	3	3	4	3	4	4	54
4	4	4	4	4	4	4	3	4	3	4	4	4	4	3	57
5	5	5	5	5	5	5	4	5	4	4	4	4	5	4	69
4	5	5	5	5	5	4	4	4	4	4	4	4	5	5	67
3	3	4	4	4	5	4	3	4	3	5	3	5	4	4	58
4	4	4	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	49
4	4	3	4	4	3	4	3	3	3	4	3	4	3	5	54
4	4	4	4	4	4	3	3	3	3	3	4	3	4	5	55
4	4	4	4	4	4	3	3	3	3	3	4	3	4	4	54
4	4	4	4	4	4	3	3	3	3	3	4	4	4	3	54
5	5	5	5	5	5	5	4	4	4	5	5	5	5	3	70
5	5	4	5	4	5	4	4	4	4	5	5	4	4	4	66
4	4	4	4	4	4	4	3	4	3	4	4	4	4	4	58
5	5	5	5	5	5	3	3	4	5	4	5	5	5	4	68
4	4	3	4	3	3	3	3	4	3	3	4	3	3	5	52
4	4	4	4	5	4	4	3	4	3	4	4	4	4	4	59
4	4	4	3	3	3	3	3	4	3	3	4	3	4	5	53
4	5	5	5	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	65
3	4	4	4	3	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	57
4	4	4	4	4	4	3	3	4	3	3	4	4	4	3	55
4	4	4	4	3	4	4	4	4	3	4	5	4	4	4	59
4	3	3	4	3	4	5	5	5	5	5	5	5	4	5	65
4	4	4	5	4	4	4	5	3	5	5	4	4	4	4	63
5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	4	5	3	71
3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	4	47
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	74
4	4	4	4	4	4	3	3	4	4	4	4	4	4	5	59
4	4	4	4	4	4	3	3	4	3	4	4	4	4	5	58

4	4	4	4	4	4	3	3	4	4	4	4	4	4	5	59
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	74
5	5	5	5	5	4	4	4	4	4	5	5	4	5	3	67
4	4	3	4	3	4	5	5	5	5	5	4	5	5	4	65
4	5	4	4	4	4	4	3	4	3	4	5	4	4	4	60
3	4	3	4	3	3	4	4	4	3	4	4	4	4	3	54
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	74
3	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	58
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	60
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	60
5	5	5	5	5	5	4	4	4	4	3	5	4	4	3	65
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	74
5	5	4	4	4	4	4	3	3	4	4	4	4	4	5	61
5	5	4	5	5	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	66
3	4	4	5	5	5	5	4	4	4	4	4	4	3	5	63
4	3	4	3	3	3	4	4	4	4	3	4	4	4	4	55
4	3	4	4	3	3	3	3	3	3	4	4	3	3	4	51
5	4	3	4	4	4	4	4	3	3	3	4	4	4	4	57
4	4	4	4	4	4	3	3	4	3	4	4	4	4	3	56
4	5	4	5	4	4	5	5	4	4	5	4	5	4	3	65
4	5	4	5	4	4	5	5	5	4	4	5	4	4	4	66
4	4	4	4	4	4	2	3	3	3	3	4	2	4	4	52
4	5	4	5	4	4	5	4	4	5	4	5	5	4	4	66
5	5	5	5	5	4	4	3	4	3	4	4	3	4	5	63
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	60
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	60
5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	62
4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	62
4	5	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	63
3	5	4	5	4	5	4	4	5	4	5	5	4	5	3	65
4	5	4	4	4	5	4	4	4	4	5	4	4	4	4	63
4	5	4	4	4	4	4	5	5	4	4	5	4	4	4	64
4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	5	62
4	4	4	5	3	3	3	3	4	3	4	5	4	4	4	57
4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	4	4	4	4	4	58
4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	5	60
3	4	2	4	4	4	5	4	4	4	4	4	5	4	4	59
5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	3	72
5	5	4	5	4	5	3	3	4	4	4	5	5	5	3	64
5	5	4	5	4	4	5	4	4	3	4	4	4	4	4	63
5	3	3	4	4	4	5	4	4	3	4	4	4	4	4	59

4	4	4	4	4	4	3	3	5	3	5	5	4	4	4	60
5	5	5	4	4	4	4	4	4	4	5	5	4	4	4	65
3	4	4	4	4	3	4	4	4	3	4	5	4	3	5	58
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	74
4	4	3	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	5	59
5	5	5	4	4	4	4	4	5	5	5	5	4	5	4	68
5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	4	5	4	5	3	70
5	5	5	5	5	4	4	4	5	4	4	5	5	5	4	69
3	4	3	3	3	3	5	4	3	3	4	4	4	4	4	54
4	4	5	5	5	5	3	4	4	3	5	5	5	4	4	65
2	4	3	4	4	4	3	3	3	3	4	5	4	4	5	55
4	4	3	4	3	3	3	3	4	3	4	4	3	3	4	52
4	4	4	4	4	4	3	4	4	3	5	5	5	5	4	62
5	5	5	5	5	4	5	4	4	3	4	5	4	4	4	66
3	4	4	3	4	3	3	3	4	3	4	4	3	4	5	54
3	4	4	4	4	4	5	4	4	4	5	4	4	5	4	62
4	3	3	4	3	3	4	3	3	4	4	4	3	3	5	53
4	4	3	4	4	4	3	3	4	3	3	4	3	3	4	53
5	5	5	5	4	5	4	4	4	4	5	5	4	4	3	66
4	5	5	5	4	5	4	4	4	4	5	5	4	4	3	65
5	4	4	4	4	4	3	3	4	3	4	4	3	4	3	56
4	4	4	4	4	4	3	3	4	3	3	4	3	4	4	55
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	74
4	4	4	4	4	5	4	4	3	3	4	4	4	4	5	60
4	4	4	4	4	5	3	3	3	3	3	4	4	4	4	56