

INTISARI

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh gaya kepemimpinan direktif, keadilan kompensasi dan stres kerja terhadap kinerja karyawan Pt. Pura Group. Sample dalam penelitian ini adalah karyawan Pt. Pura Group, metode analisis yang digunakan adalah metode analisis regresi berganda dan menggunakan uji validitas, uji reliabilitas, uji t, uji F, uji asumsi klasik dan koefisien determinasi. Data yang diperoleh dari penelitian ini adalah data primer yang diambil dari kuisioner yang diisi oleh responden karyawan, populasi dari penelitian ini yaitu karyawan Pt. Pura Group dengan sampel 222 karyawan.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa Gaya Kepemimpinan Direktif berpengaruh positif signifikan terhadap kinerja karyawan, keadilan kompensasi berpengaruh positif signifikan terhadap kinerja karyawan dan stres kerja berpengaruh negatif tidak signifikan terhadap kinerja karyawan.

Kata kunci: gaya kepemimpinan, keadilan kompensasi, stres kerja dan kinerja karyawan.

ABSTRACT

This study aims to determine the effect of directive leadership style, equity compensation and work stress on employee performance Pt. Pura Group. Sample in this study are employees Pt. Pura Group, metode analysis used is multiple regression analysis and using validity, reliability test, t test, F test, classic assumption test and coefficient terminated. The data obtained from this study is the primary data taken from the questionnaires that are filled by the respondents employees, the population of this study is employees Pt. Pura Group with a sample of 222 employees. The results of this study indicate that the Leadership Style Directives significant positive effect on the performance of employees, equity compensation significant positive effect on employee performance and job stress significant negative effect on employee performance.

Keywords: leadership style, equity compensation, job stress and employee performance.