

BAB V

SIMPULAN KETERBATASAN DAN SARAN

A. Simpulan

Berdasarkan hasil analisis dan pembahasan dalam penelitian ini mengenai pengaruh Gaya Kepemimpinan Direktif, Keadilan Kompensasi, Stres kerja Terhadap kinerja PT. Pura Group.

1. Gaya Kepemimpinan Direktif berpengaruh signifikan terhadap kinerja. Artinya ada pengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan PT. Pura Group demikian bahwa Gaya Kepemimpinan Direktif yang di jalankan atau diterapkan oleh pimpinan PT.Pura mampu meningkatkan kinerja karyawan.
2. Keadilan kompensasi berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan. Artinya kompensasi yang diperoleh karyawan mempengaruhi kinerja, penerapan kompensasi yang adil mampu memberikan kinerja yang positif atau meningkatnya kinerja karyawan.
3. Stres kerja berpengaruh tidak signifikan terhadap kinerja karyawan. Artinya stres yang timbul akibat tugas atau hubungan antar karyawan tidak akan berpengaruh menurunkan kinerja karyawan, dalam hal ini stres yang negatif akan menurunkan kinerja karyawan dan stres yang positif akan menaikkan kinerja karyawan.

B. Keterbatasan penelitian

1. Kuisisioner yang dipakai dalam penelitian ini tidak mencakup semua karyawan, maka dalam hal ini kemungkinan adanya data yang tidak valid, dalam penelitian yang akan datang mungkin bisa ditambah sampai 75% dari jumlah seluruh responden. Responden dalam mengisi kuisisioner tidak mengerti betul jawaban kuisisioner maka pada saat mengisi kuisisioner ada kemungkinan ketidak konsistenan jawaban.
2. Penelitian ini hanya meliputi tiga variabel bebas meliputi gaya kepemimpinan direktif, keadilan kompensasi dan stres kerja. Hal ini dapat dilihat dengan hasil uji Koefisien Determinasi (Adjusted R square) sebesar 0,102, berarti sumbangan variabel independen (gaya kepemimpinan direktif , keadilan kompensasi dan stres kerja) menerangkan pengaruhnya terhadap variabel dependen kinerja pegawai PT. Pura Group sebesar 10,2% sedangkan sisanya 89,8% dipengaruhi oleh variabel lain seperti kepuasan kerja, disiplin kerja, lingkungan kerja dan lain-lain.

C. Saran

Saran dalam penelitian ini adalah

1. Bagi PT. Pura Group
 - a. Gaya kepemimpinan yang dipakai dalam memberikan perintah/ pekerjaan pada bawahan perlu diperhatikan dengan memberikan arahan dengan jelas supaya karyawan paham akan pekerjaannya.

- b. Terkait dengan keadilan kompensasi dalam bentuk gaji maupun asuransi lainnya perlu di sesuaikan dengan kinerja karyawan yang bekerja pada bagian tertentu, supaya keadilan bisa di rasakan oleh karyawan.
 - c. Untuk perusahaan perlu meningkatkan kinerja karyawan agar produktivitas perusahaan meningkat. Dan juga hasil penelitian ini bisa menjadi pertimbangan dalam penilaian kinerja karyawan untuk meningkatkan kinerja karyawan agar lebih baik lagi nantinya.
2. Bagi Peneliti Selanjutnya
- a. Dapat dijadikan sebagai bahan pemikiran, pertimbangan, atau bahan referensi dalam penelitian lebih lanjut dalam bidang yang sama yaitu mencari pengaruh lain terhadap kinerja karyawan.
 - b. Dapat juga dilakukan wawancara terkait variabel yang akan diteliti bagi penelitian yang akan datang. Bisa menambahkan variabel independen selain gaya kepemimpinan direktif, keadilan kompensasi, stres kerja terhadap kinerja.
 - c. Dan juga menambahkan alasan terkait mengapa stres kerja tidak berpengaruh signifikan terhadap kinerja PT. Pura Group.