

PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN DIREKTIF, KEADILAN KOMPENSASI DAN
STRES KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT PURA GROUP

*EFFECT OF DIRECTIVE LEADERSHIP JUSTICE COMPENSATION AND JOB STRESS
ON EMPLOYEE PERFORMANCE PT. PURA GROUP*

SKRIPSI

Diajukan Guna Memenuhi Persyaratan untuk Memperoleh
Gelar Sarjana Pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis Program Studi Manajemen Universitas
Muhammadiyah Yogyakarta



Oleh:

THONY ARISTA NUGRAHA

20130410327

FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH YOGYAKARTA

2017