

PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN DIREKTIF, KEADILAN  
KOMPENSASI DAN STRES KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT  
PURA GROUP

*EFFECT OF DIRECTIVE LEADERSHIP JUSTICE COMPENSATION AND JOB  
STRESS ON EMPLOYEE PERFORMANCE PT. PURA GROUP*

SKRIPSI

Diajukan Guna Memenuhi Persyaratan untuk Memperoleh  
Gelar Sarjana Pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis Program Studi Manajemen  
Universitas Muhammadiyah Yogyakarta



Oleh:

THONY ARISTA NUGRAHA

20130410327

FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS  
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH YOGYAKARTA

2017

## PERNYATAAN

Dengan ini saya,

Nama : Thony Arista Nugraha

Nomor Mahasiswa : 20130410327

Prodi : Manajemen

Menyatakan bahwa skripsi ini dengan judul “ PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN DIREKTIF, KEADILAN KOMPENSASI DAN STRES KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT. PURA GROUP ”. Tidak terdapat karya yang pernah diajukan untuk memperoleh gelar kesarjanaan di suatu perguruan tinggi ini atau perguruan tinggi lain kecuali bagian-bagian tertentu saya ambil sebagian acuan dengan mengikuti tata cara dan etika penulisan karya tulis ilmiah ini dan disebutkan dalam daftar pustaka. Apabila ternyata dalam skripsi ini diketahui terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh orang lain maka saya bersedia karya tersebut dibatalkan.

Yogyakarta, 2017

Materai, 6.000

Thony Arista Nugraha

## **MOTTO**

Jika kau tidak pernah bersungguh-sungguh dalam mengerjakan sesuatu, maka kau tidak akan pernah bisa menyelesaikan apapun

Jangan mengejar apa yang tidak mungkin bisa kamu kejar ....

Lakukanlah hal yang membuat kamu berfikir bahwa itu sangat penting bagimu, sampai kamu memperjuangkannya

Boleh jadi kamu membenci sesuatu, padahal ia amat baik bagi kamu. Dan boleh jadi kamu mencintai sesuatu, padahal ia amat buruk bagi kamu. Allah Maha mengetahui sedangkan kamu tidak mengetahui”  
(Al-Baqarah: 216)

## PERSEMBAHAN

Sujud serta syukur kepada Allah SWT atas karunia dan kemudahan yang telah Engkau berikan. Dengan ungkapan rasa yang sangat bahagia, ku persembahkan skripsi ini kepada :

- Yang pertama kepada kedua orang tua ku, saya ucapkan banyak terimakasih atas segala yang sudah diberikan selama ini terkhususnya dalam hal kesabaran dalam membimbing saya, persembahan ini mungkin hanya sebagian kecil yang bisa saya berikan. Terima kasih selalu mendoakan dan selalu memberikan yang terbaik.
- Yang kedua teruntuk adik ku Ivan setiawan dan kakak ku Septiyan Aditya yang selalu mendoakan saudaranya agar cepat selesai skripsinya.
- Yang ketiga untuk teman-teman PHBD yang selalu mendoakan dan memberikan semangat dalam menyelesaikan skripsi saya.

## DAFTAR ISI

Halaman Depan.....	i
Halaman Pengesahan .....	ii
PERNYATAAN.....	iii
MOTTO .....	iv
PERSEMBAHAN.....	v
INTISARI.....	vi
ABSTRACT.....	vii
KATA PENGANTAR .....	viii
DAFTAR ISI.....	ix
DAFTAR TABEL.....	x
DAFTAR GAMBAR .....	xi
BAB 1 .....	1
PENDAHULUAN .....	1
A. Latar Belakang Masalah.....	1
B. Rumusan Masalah .....	4
C. Tujuan Penelitian .....	4
D. Manfaat Penelitian .....	5
BAB II.....	6
TINJAUAN PUSTAKA .....	6
A. Landasan Teori.....	6
1. Kinerja .....	6
2. Gaya Kepemimpinan .....	10
3. Keadilan Kompensasi.....	17
4. Stres Kerja .....	32
C. Model Penelitian .....	37
D. Kerangka Berpikir dan Penurunan Hipotesis.....	37
BAB III .....	42
METODE PENELITIAN.....	42
A. Pendekatan Penelitian .....	42
B. Obyek dan Subyek Penelitian .....	42
C. Jenis Data dan Teknik Pengumpulan Data.....	42

D. Populasi dan Sampel .....	43
E. Definisi Operasional Variabel.....	44
F. Uji Validitas dan Reliabilitas .....	45
G. Uji Asumsi Klasik.....	45
1. Uji Normalitas .....	45
2. Uji Multikolinearitas .....	46
3. Uji Heteroskedastisitas .....	46
H. Teknik Analisis Data dan Uji Hipotesis.....	47
Analisis Regresi Linier Berganda .....	48
Uji Hipotesis .....	48
BAB IV .....	51
HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN .....	51
GAMBARAN UMUM OBJEK DAN SUBJEK PENELITIAN.....	51
PENGUJIAN VARIABEL PENELITIAN .....	55
Uji Validitas.....	55
Uji Reliabilitas .....	59
Uji Normalitas.....	60
Uji Multikolinearitas.....	62
Uji Heteroskedastisitas .....	63
ANALISIS DATA.....	64
Analisis Deskriptif Jawaban Responden.....	64
Analisis Regresi dan Pengujian Hipotesis .....	70
PEMBAHASAN .....	73
BAB V.....	79
KESIMPULAN DAN SARAN.....	79
Kesimpulan.....	79
Keterbatasan Penelitian .....	80
Saran.....	80
DAFTAR PUSTAKA.....	82
LAMPIRAN	

## DAFTAR TABEL

Tingkat pengembalian kuisioner .....	53
Karakteristik Responden .....	54
Hasil uji validitas gaya kepemimpinan direktif .....	55
Hasil uji validitas keadilan kompensasi .....	56
Hasil uji validitas stres kerja .....	57
Hasil uji validitas kinerja .....	58
Hasil uji Reliabilitas .....	59
Hasil uji normalitas .....	60
Hasil uji multikolinearitas .....	62
Deskriptif Responden .....	64
Analisis Regresi Berganda .....	70
Koefisien Determinasi .....	70

## DAFTAR GAMBAR

Model penelitian .....	37
Hasil normalitas .....	60
Hasil heteroskedastisitas .....	63



