

DAFTAR PUSTAKA

- Abdullah Ma'ruf. 2014. *Manajemen dan Evaluasi Kinerja Karyawan*. Yogyakarta.
- Aditya, 2014 “Pengaruh Gaya Kepemimpinan (Partisipatif, Motivasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Bela Co Di Kota Ternate”, *Tesis*, Program Pascasarjana Universitas Muhammadiyah, Yogyakarta.
- Atika, 2014 “ Analisis Pengaruh Keadilan Kompensasi, Peran Kepemimpinan, Dan Keputusan Kerja Terhadap Komitmen Organisasi Dalam Meningkatkan Kinerja Karyawan”, *Tesis*, Program Pasasarjana Universitas Muhammadiyah, Yogyakarta.
- Chandra, 2016 “Pengaruh Faktor Keadilan Kompensasi, Kebutuhan Untuk Berprestasi, Kebutuhan Untuk Berfasiliasi, Dan Kebutuhan Untuk Berkuasa Terhadap Kinerja Pegawai Negeri Sipil Pada Unit Pelaksanaan Teknis Kementerian Sosial Di D.I Yogyakarta”, *Tesis*, Program Pascasarjana Universitas Muhammadiyah, Yogyakarta.
- Edy Sutrisno. 2010. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi 1. Jakarta: Prenada media.
- Ghozali Imam. 2011. *Aplikasi Analisis Mulvariate Dengan Program IBM SPSS 19*. Semarang : BP Universitas Diponegoro.
- Heru Kurnianto Tjahjono. 2009. *Metode Penelitian Bisnis*. Yogyakarta : Visi Solusi Madani.
- Hernanto, 2014 “Pengaruh Motivassi Dan Keadilan Kompensasi Terhadap Kinerja Pegawai Negeri Sipil Museum Negeri Sonobudoyo”, *Tesis*, Program Pasca Universitas Muhammadiyah, Yogyakarta.
- Intan, 2014 “ Analisis Pengaruh Keadilan Distributif Kompensasi Dan Keadilan Prosedural Kompensasi Terhadap Kinerja Yang Di Mediasi Oleh Kepuasan Kerja Pada Karyaannya Di Rud Kraton Kabupaten Pekalongan”, *Tesis*, Program Pascasarjana Universitas Muhammadiyah, Yogyakarta.
- Jagarin Pane dan Sih Darmi Astuti. 2009. Pengaruh Budaya Organisasi, Kepemimpinan Transformasional, Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Sumber Daya Manusia*. Vol 6.
- Kristanto,S, 2013 “Pengaruh Keadilan Organisasi terhadap Kepuasan Kerja dan Dampaknya terhadap Komitmen dan Intensi Keluar di P.T Indonesia Power U.B.P Bali”, *Tesis*, Program Pascasarjana Universitas Udayana, Denpasar.

- La Watu, 2015 “Analisis Kompensasi Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Kantor Pos Besar Yogyakarta”. Repository Universitas Muhammadiyah, Yogyakarta
- Luthan Fred. 2012. *Perilaku Organisasi*. Edisi : 10. Yogyakarta :Andi.
- Marisatul Kiptiyah. 2015. Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Sumber Daya Manusia*. Vol 7
- Mangkunegara Prabu Anwar. 2011.*Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Edisi 10. Bandung : Rosda.
- Malayu S.P. Hasibuan. 2007. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta :Bumi Aksara.
- Nugraheni, F & R.Y, Wijayanti 2009 “Pengaruh Keadilan Distributif dan Keadilan Prosedural terhadap Kinerja: Studi Kasus pada Akademisi Universitas Muria Kudus”, *Summary* hasil penelitian Dosen muda.
- Nurdian, 2015 “Pengaruh Kepemimpinan Situasional Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Disiplin Kerja Sebagai Variabel Intervening”. Repository Universitas Muhammadiyah, Yogyakarta
- Ni Ketut Ayu Juli Astuti, I Nyoman Sudharma. 2009. “Pengaruh Kompensasi Dan Motivasi Terhadap Kepuasan Dan Kinerja Karyawan”. *Jurnal Sumber Daya Manusia*. Volume 5
- Pengaruh Stres Kerja Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *e-Journal Bisma*.
- Pelatihan, Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Dan Kinerja Karyawan. *Jurnal Profit*. volume 3
- Ratri, 2013 “Pengaruh Keadilan Distributif Kompensasi Dan Motivasi Terhadap Kinerja Pegawai Medis Di Rumah Sakit X Di Kabupaten Magelang”, *Tesis*, Program Pascasarjana Universitas Muhammadiyah, Yogyakarta.
- Rudy, 2015 “Pengaruh Keadilan Kompensasi, Motivasi Kerja Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan”, *Tesis*, Program Pascasarjana Universitas Muhammadiyah Yogyakarta.
- Riniarti, 2013 “Pengaruh Keadilan Distributif Dan Keadilan Prosedural Tunjangan Kinerja Terhadap Kinerja Pegawai Badan Pusat Statistik Provinsi D.I.Y”, *Tesis*, Program Pascasarjana Universitas Muhammadiyah, Yogyakarta.
- Robbins P. Stephen, Judge A. Judge. 2015.*Perilaku Organisasi*. Edisi 16. Jakarta: Salemba Empat.

Sabbagh, Clara, 2003. *The Dimension of Social Solidarity in Distributive Justice*, *Social Science Information*, 42(2), 255-276.

Sekaran uma. 2007. *Metodologi Penelitian Untuk Bisnis*. Edisi 4. Jakarta : Salemba Empat.

Sondang P.Siagian. 2015 *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi 1. Jakarta : Bumi Aksara.

Sugiyono.2003.*Metode Penelitian Bisnis*,Alfabeta,Bandung

Yoanisa , Ari. 2013. “Pegaruh Stres Kerja Dan Lingkungan Kerja Fisik Terhadap Kinerja Karyawan *OutSourcing* Pada PT. Bank Jateng Cabang Koordinator Dan Cabang Pembantu Wilayah Kota Semarang”. *Jurnal Administrasi Bisnis*.vol 3