

# LAMPIRAN

**KUESIONER PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN, KEADILAN  
KOMPENSASI DAN STRES KERJA TERHADAP KINERJA  
KARYAWAN PT PURA GROUP**

Assalamu'alaikum Wr. Wb.

Responden yang terhormat, Sehubungan dengan adanya penelitian untuk tugas akhir saya maka dengan ini:

Nama : Thony Arista Nugraha

Nim : 20130410327

Fak/Jurusan : Ekonomi Manajemen Sumber Daya Manusia

Universitas : Universitas Muhammadiyah Yogyakarta

Judul skripsi : Pengaruh Gaya Kepemimpinan Direktif, Keadilan Kompensasi dan Stres Kerja Terhadap Kinerja Karyawan

Dalam rangka memenuhi pekerjaan tugas akhir (Skripsi), bersama dengan ini saya ingin menyebarkan kuesioner tentang pengaruh Gaya kepemimpinan, Keadilan kompensasi dan Stres kerja terhadap kinerja karyawan untuk tujuan penelitian saya sebagai pelaksanaan tugas akhir (Skripsi) yang dimaksud. Untuk hal tersebut dengan ini saya mohon luangan waktunya untuk dapat mengisi kuesioner ini dengan jujur sebagai bahan penelitian Saya. Jawaban jujur anda sangat berguna bagi penelitian yang sedang saya lakukan dan segala bentuk pertanyaan berikut ini tidak akan berpengaruh terhadap pekerjaan Bapak/ Ibu sebagai pegawai. Atas perhatian dan dukungannya saya ucapkan terima kasih

Berilah tanda (✓) pada kolom dibawah ini.

Nama :

Jenis Kelamin :

Pria  Wanita

Usia :

21-30 tahun  31-40 tahun  > 40 tahun

Pendidikan terakhir :

\* Keterangan :

STS : Sangat Tidak Setuju

TS : Tidak Setuju

N : Netral

S : Setuju

SS : Sangat Setuju

#### KUISIONER

No	Variabel Gaya Kepemimpinan Direktif	SS	S	N	TS	STS
1	Pemimpin selalu memberikan perintah/ pekerjaan pada bawahan					
2	Pimpinan selalu memberitahukan dengan jelas apa yang harus dikerjakan, dan bagaimana mengerjakannya.					
3	Pimpinan menetapkan hubungan kerja yang jelas antara satu orang dengan orang lain					
4	Pimpinan selalu memberi tahu durasi waktu untuk setiap pekerjaan yang diperintahkan kepada bawahan.					

No	Variabel Keadilan kompensasi	SS	S	N	TS	STS
1	Keadilan terhadap diri saya di tempat kerja telah sesuai dengan pekerjaan yang telah saya lakukan					
2	Kompensasi diri saya di tempat kerja menggambarkan apa yang saya berikan kepada tempat kerja saya					
3	Kompensasi terhadap diri saya tempat kerja telah sesuai dengan kinerja saya					
4	Kompensasi yang saya terima dapat memenuhi kebutuhan hidup saya sehari-hari					
5	Kompensasi yang diberikan perusahaan sesuai dengan ketentuan standar gaji umum yang berlaku					
6	Kompensasi yang diberikan perusahaan sesuai dengan beban pekerjaan yang telah saya lakukan					
7	Kompensasi yang didapatkan teman-teman saya sesuai yang saya dapatkan.					
8	Secara umum tunjangan kinerja yang saya peroleh di perusahaan sesuai dengan harapan saya.					

	Variabel Stres Kerja	SS	S	N	TS	STS
1	<b>Tuntutan Tugas</b> Saya dituntut untuk bekerja secara cepat dalam menyelesaikan pekerjaan					
2	Target perusahaan dan tuntutan tugas terlalu tinggi sehingga memberatkan tugas saya					
3	<b>Tuntutan Peran</b> Saya merasa tugas yang diberikan atasan kepada saya tidak jelas					
4	Saya diberi banyak tugas pada saat yang bersamaan sehingga membuat saya bingung					
5	<b>Tuntutan Pribadi</b> Saya merasa resah apabila terdapat persaingan yang tidak sehat diantara rekan kerja					
6	Saya mengalami konflik dengan teman kerja saya yang berlainan pendapat					
7	<b>Struktur Organisasi</b> Saya tidak tahu dengan pasti apa yang diharapkan perusahaan dari saya sehubungan dengan posisi pekerjaan yang saya kerjakan					
8	<b>Kepemimpinan Organisasi</b> Saya merasa atasan saya tidak percaya terhadap kemampuan saya dalam menyelesaikan pekerjaan					
9	Pemimpin tidak memberikan arahan sehingga saya sering kesulitan dalam menjalankan tugas.					

	Variabel Kinerja	SS	S	N	TS	STS
1	Saya bekerja dengan target kualitas yang telah ditetapkan perusahaan					
2	Saya dapat menyelesaikan beberapa pekerjaan dalam waktu singkat					
3	Skill yang saya miliki sesuai dengan pekerjaan yang saya kerjakan					
4	Tingkat pencapaian volume kerja yang saya hasilkan telah sesuai dengan harapan perusahaan					
5	Perusahaan menetapkan target kerja dengan penuh perhitungan					
6	Saya mampu menggunakan informasi yang ada dalam menyelesaikan pekerjaan.					
7	Saya mempunyai kecakapan dalam menggunakan alat kerja					
8	Saya mempunyai kemampuan berkomunikasi dengan atasan					
9	Saya teliti dalam melakukan setiap pekerjaan.					
10	Saya mampu mempertanggung jawabkan pekerjaan saya kepada atasan saya dan rekan kerja.					

## UJI VALIDITAS GAYA KEPEMIMPINAN DIREKTIF

**Correlations**

		DK1	DK2	DK3	DK4	DIREKTIF
DK1	Pearson Correlation	1	,608**	,000	,319**	,816**
	Sig. (2-tailed)		,000	1,000	,000	,000
	N	218	218	218	218	218
DK2	Pearson Correlation	,608**	1	,422**	,293**	,892**
	Sig. (2-tailed)	,000		,000	,000	,000
	N	218	218	218	218	218
DK3	Pearson Correlation	,000	,422**	1	,000	,401**
	Sig. (2-tailed)	1,000	,000		1,000	,000
	N	218	218	218	218	218
DK4	Pearson Correlation	,319**	,293**	,000	1	,538**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	1,000		,000
	N	218	218	218	218	218
DIREKTIF	Pearson Correlation	,816**	,892**	,401**	,538**	1
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	
	N	218	218	218	218	218

\*\* . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

## UJI VALIDITAS KEADILAN KOOMPENSASI

**Correlations**

		KP1	KP2	KP3	KP4	KP5	KP6	KP7	KP8	KOMPENSA SI
KP1	Pearson Correlation	1	,554**	,488**	,296**	,435**	,415**	,157*	,359**	,652**
	Sig. (2-tailed)		,000	,000	,000	,000	,000	,020	,000	,000
	N	218	218	218	218	218	218	218	218	218
KP2	Pearson Correlation	,554**	1	,589**	,178**	,201**	,396**	,015	,216**	,561**
	Sig. (2-tailed)	,000		,000	,008	,003	,000	,830	,001	,000
	N	218	218	218	218	218	218	218	218	218
KP3	Pearson Correlation	,488**	,589**	1	,335**	,466**	,625**	,377**	,507**	,762**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000		,000	,000	,000	,000	,000	,000
	N	218	218	218	218	218	218	218	218	218
KP4	Pearson Correlation	,296**	,178**	,335**	1	,671**	,663**	,584**	,728**	,707**
	Sig. (2-tailed)	,000	,008	,000		,000	,000	,000	,000	,000
	N	218	218	218	218	218	218	218	218	218
KP5	Pearson Correlation	,435**	,201**	,466**	,671**	1	,799**	,632**	,882**	,852**
	Sig. (2-tailed)	,000	,003	,000	,000		,000	,000	,000	,000
	N	218	218	218	218	218	218	218	218	218
KP6	Pearson Correlation	,415**	,396**	,625**	,663**	,799**	1	,563**	,804**	,883**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000		,000	,000	,000
	N	218	218	218	218	218	218	218	218	218
KP7	Pearson Correlation	,157*	,015	,377**	,584**	,632**	,563**	1	,649**	,646**
	Sig. (2-tailed)	,020	,830	,000	,000	,000	,000		,000	,000
	N	218	218	218	218	218	218	218	218	218
KP8	Pearson Correlation	,359**	,216**	,507**	,728**	,882**	,804**	,649**	1	,852**
	Sig. (2-tailed)	,000	,001	,000	,000	,000	,000	,000		,000
	N	218	218	218	218	218	218	218	218	218
KOMPENSA SI	Pearson Correlation	,652**	,561**	,762**	,707**	,852**	,883**	,646**	,852**	1
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	
	N	218	218	218	218	218	218	218	218	218

\*\* . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

\* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).



## UJI VALIDITAS STRES KERJA

### Correlations

		S1	S2	S3	S4	S5	S6	S7	S8	S9	STRES
S1	Pearson Correlation	1	,391**	,261**	,244**	,277**	-,165*	,069	-,013	,062	,402**
	Sig. (2-tailed)		,000	,000	,000	,000	,015	,313	,847	,359	,000
	N	218	218	218	218	218	218	218	218	218	218
S2	Pearson Correlation	,391**	1	,237**	-,289**	,193**	,198**	,277**	,269**	-,066	,430**
	Sig. (2-tailed)	,000		,000	,000	,004	,003	,000	,000	,333	,000
	N	218	218	218	218	218	218	218	218	218	218
S3	Pearson Correlation	,261**	,237**	1	,303**	,157*	,313**	,532**	,082	,483**	,639**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000		,000	,021	,000	,000	,229	,000	,000
	N	218	218	218	218	218	218	218	218	218	218
S4	Pearson Correlation	,244**	-,289**	,303**	1	,362**	-,167*	,016	,105	,268**	,408**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000		,000	,014	,815	,123	,000	,000
	N	218	218	218	218	218	218	218	218	218	218
S5	Pearson Correlation	,277**	,193**	,157*	,362**	1	,083	,222**	,227**	,116	,543**
	Sig. (2-tailed)	,000	,004	,021	,000		,223	,001	,001	,086	,000
	N	218	218	218	218	218	218	218	218	218	218
S6	Pearson Correlation	-,165*	,198**	,313**	-,167*	,083	1	,664**	,480**	,284**	,532**
	Sig. (2-tailed)	,015	,003	,000	,014	,223		,000	,000	,000	,000
	N	218	218	218	218	218	218	218	218	218	218
S7	Pearson Correlation	,069	,277**	,532**	,016	,222**	,664**	1	,630**	,541**	,774**
	Sig. (2-tailed)	,313	,000	,000	,815	,001	,000		,000	,000	,000
	N	218	218	218	218	218	218	218	218	218	218
S8	Pearson Correlation	-,013	,269**	,082	,105	,227**	,480**	,630**	1	,625**	,683**
	Sig. (2-tailed)	,847	,000	,229	,123	,001	,000	,000		,000	,000
	N	218	218	218	218	218	218	218	218	218	218
S9	Pearson Correlation	,062	-,066	,483**	,268**	,116	,284**	,541**	,625**	1	,626**
	Sig. (2-tailed)	,359	,333	,000	,000	,086	,000	,000	,000		,000
	N	218	218	218	218	218	218	218	218	218	218
STRES	Pearson Correlation	,402**	,430**	,639**	,408**	,543**	,532**	,774**	,683**	,626**	1
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	
	N	218	218	218	218	218	218	218	218	218	218

\*\* . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

\* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

## UJI VALIDITAS VARIABEL KINERJA

### Correlations

		K1	K2	K3	K4	K5	K6	K7	K8	K9	K10	KINERJ A
K1	Pearson Correlation	1	,677**	,932**	,831**	,508**	,688**	,688**	,493**	,593**	,505**	,871**
	Sig. (2-tailed)		,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000
	N	218	218	218	218	218	218	218	218	218	218	218
K2	Pearson Correlation	,677**	1	,670**	,734**	,572**	,552**	,519**	,611**	,535**	,435**	,798**
	Sig. (2-tailed)	,000		,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000
	N	218	218	218	218	218	218	218	218	218	218	218
K3	Pearson Correlation	,932**	,670**	1	,815**	,551**	,749**	,718**	,562**	,648**	,499**	,897**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000		,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000
	N	218	218	218	218	218	218	218	218	218	218	218
K4	Pearson Correlation	,831**	,734**	,815**	1	,568**	,730**	,671**	,509**	,582**	,531**	,883**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000		,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000
	N	218	218	218	218	218	218	218	218	218	218	218
K5	Pearson Correlation	,508**	,572**	,551**	,568**	1	,647**	,574**	,435**	,591**	,514**	,753**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000		,000	,000	,000	,000	,000	,000
	N	218	218	218	218	218	218	218	218	218	218	218
K6	Pearson Correlation	,688**	,552**	,749**	,730**	,647**	1	,669**	,346**	,558**	,462**	,811**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000		,000	,000	,000	,000	,000
	N	218	218	218	218	218	218	218	218	218	218	218
K7	Pearson Correlation	,688**	,519**	,718**	,671**	,574**	,669**	1	,469**	,526**	,340**	,773**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000	,000		,000	,000	,000	,000
	N	218	218	218	218	218	218	218	218	218	218	218
K8	Pearson Correlation	,493**	,611**	,562**	,509**	,435**	,346**	,469**	1	,561**	,523**	,679**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000		,000	,000	,000
	N	218	218	218	218	218	218	218	218	218	218	218
K9	Pearson Correlation	,593**	,535**	,648**	,582**	,591**	,558**	,526**	,561**	1	,729**	,787**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000		,000	,000
	N	218	218	218	218	218	218	218	218	218	218	218
K10	Pearson Correlation	,505**	,435**	,499**	,531**	,514**	,462**	,340**	,523**	,729**	1	,699**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000		,000
	N	218	218	218	218	218	218	218	218	218	218	218
KINERJ A	Pearson Correlation	,871**	,798**	,897**	,883**	,753**	,811**	,773**	,679**	,787**	,699**	1
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	
	N	218	218	218	218	218	218	218	218	218	218	218

\*\* . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

## UJI REABILITAS KEPEMIMPINAN DIREKTIF

**Case Processing Summary**

		N	%
Cases	Valid	218	100,0
	Excluded <sup>a</sup>	0	,0
	Total	218	100,0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

**Reliability Statistics**

Cronbach's Alpha	N of Items
,773	5

## UJI REABILITAS KEADILAN KOMPENSASI

**Case Processing Summary**

		N	%
Cases	Valid	218	100,0
	Excluded <sup>a</sup>	0	,0
	Total	218	100,0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

**Reliability Statistics**

Cronbach's Alpha	N of Items
,778	9

## UJI REABILITAS STRES KERJA

**Case Processing Summary**

		N	%
Cases	Valid	218	100,0
	Excluded <sup>a</sup>	0	,0
	Total	218	100,0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

**Reliability Statistics**

Cronbach's Alpha	N of Items
,728	10

## UJI REABILITAS VARIABEL KINERJA

**Case Processing Summary**

		N	%
Cases	Valid	218	100,0
	Excluded <sup>a</sup>	0	,0
	Total	218	100,0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

**Reliability Statistics**

Cronbach's Alpha	N of Items
,781	11

## UJI NORMALITAS

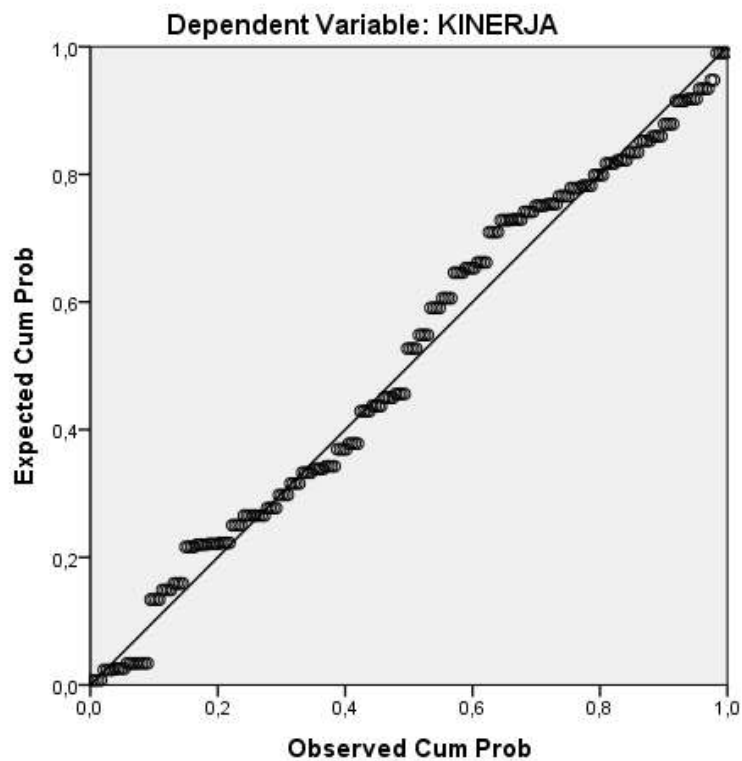
### One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

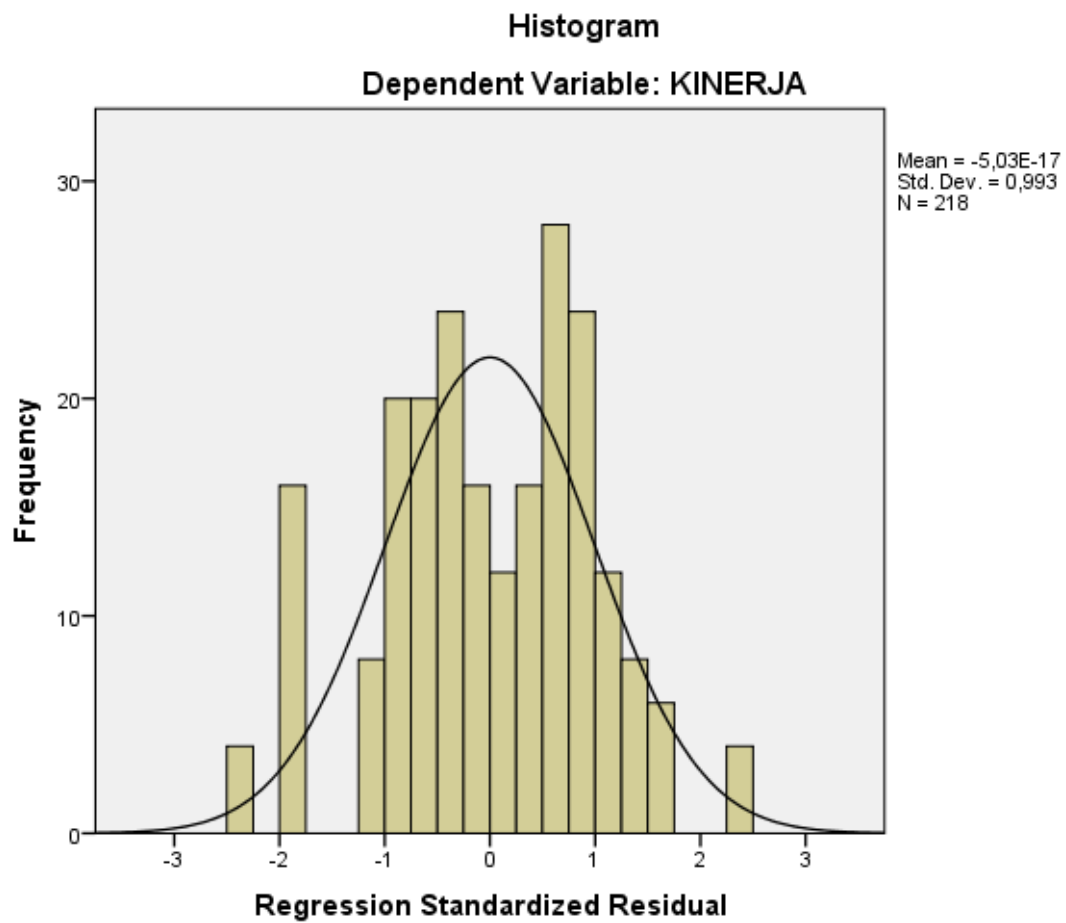
		Unstandardized Residual
N		218
Normal Parameters <sup>a,b</sup>	Mean	,0000000
	Std. Deviation	5,12441288
	Absolute	,087
Most Extreme Differences	Positive	,059
	Negative	-,087
Kolmogorov-Smirnov Z		1,290
Asymp. Sig. (2-tailed)		,072

a. Test distribution is Normal.

b. Calculated from data.

### Normal P-P Plot of Regression Standardized Residual





### MULTIKOLINERITAS

**Coefficients<sup>a</sup>**

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
	B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
(Constant)	33,806	5,041		6,707	,000		
1 DIREKTIF	,507	,244	,167	2,082	,039	,641	1,559
KOMPENSA	,184	,084	,167	2,198	,029	,715	1,399
SI							
STRES	-,167	,111	-,104	-1,508	,133	,863	1,158

a. Dependent Variable: KINERJA

**Coefficient Correlations<sup>a</sup>**

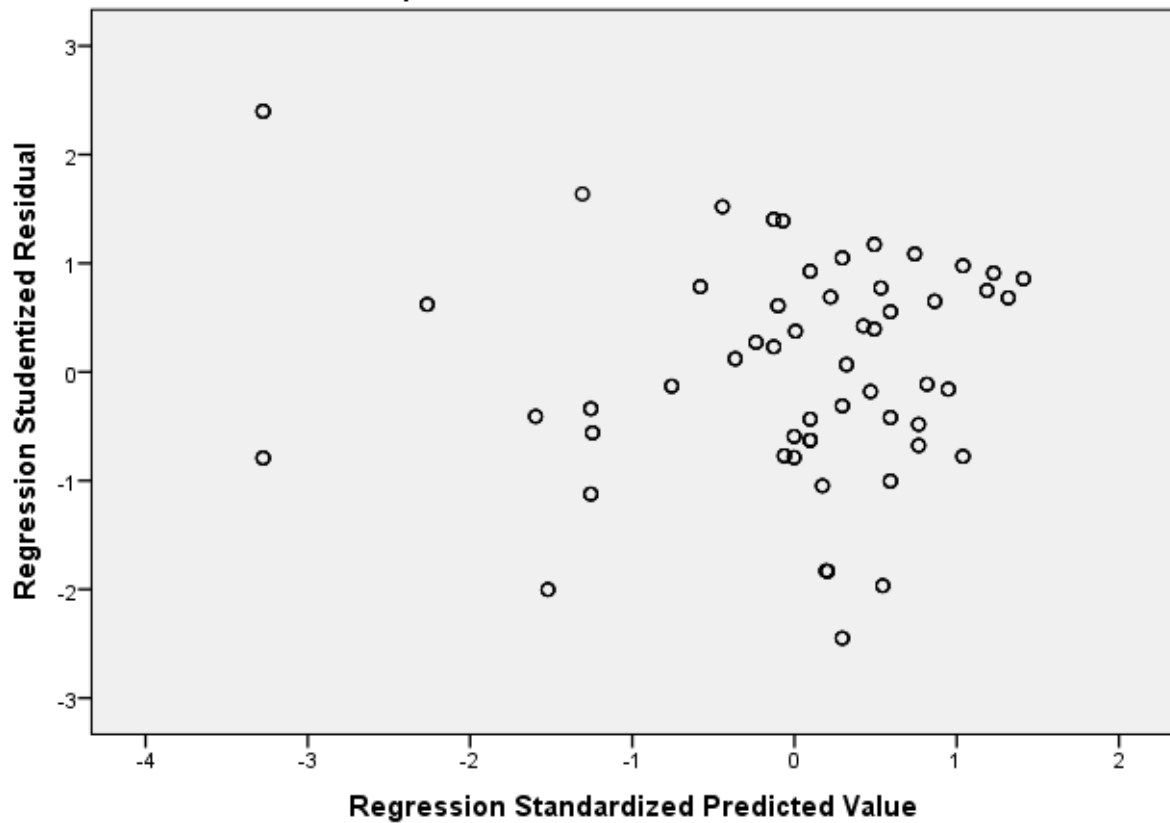
Model		STRES	KOMPENSASI	DIREKTIF	
1	Correlations	STRES	1,000	-,004	,320
		KOMPENSASI	-,004	1,000	-,507
		DIREKTIF	,320	-,507	1,000
Covariances	STRES	,012	-3,477E-005	,009	
	KOMPENSASI	-3,477E-005	,007	-,010	
	DIREKTIF	,009	-,010	,059	

a. Dependent Variable: KINERJA

## UJI HETEROKEDASITAS

### Scatterplot

Dependent Variable: KINERJA



## ANALISIS DESKRIPTIF GAYA KEPEMIMPINAN

### Descriptive Statistics

	N	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation
DK1	218	1	5	3,91	,832
DK2	218	2	5	3,97	,797
DK3	218	2	5	4,00	,384
DK4	218	2	5	3,94	,467
DIREKTIF	218	10	19	15,83	1,795
Valid N (listwise)	218				

## ANALISIS DESKRIPTIF KEADILAN KOMPENSASI

### Descriptive Statistics

	N	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation
KP1	218	2	5	3,36	,936
KP2	218	2	5	3,25	,912
KP3	218	2	5	3,34	,923
KP4	218	2	5	3,83	,480
KP5	218	2	5	4,29	1,010
KP6	218	1	5	3,62	,846
KP7	218	2	5	3,55	,786
KP8	218	2	5	3,67	,792
KOMPENSASI	218	16	35	28,92	4,955
Valid N (listwise)	218				



## ANALISIS DESKRIPTIF STRES KERJA

### Descriptive Statistics

	N	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation
S1	218	2	5	4,04	,542
S2	218	2	5	2,48	,787
S3	218	1	4	2,07	,503
S4	218	1	5	3,47	,984
S5	218	1	5	3,79	,666
S6	218	1	4	2,23	,714
S7	218	1	4	2,23	,764
S8	218	1	4	2,13	,667
S9	218	1	4	2,02	,526
STRES	218	13	34	24,45	3,396
Valid N (listwise)	218				

## ANALISIS DESKRIPTIF KINERJA

### Descriptive Statistics

	N	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation
K1	218	3	5	4,28	,649
K2	218	2	5	4,16	,782
K3	218	3	5	4,23	,687
K4	218	3	5	4,14	,749
K5	218	3	5	4,16	,708
K6	218	3	5	4,45	,712
K7	218	3	5	4,47	,659
K8	218	3	5	4,17	,540
K9	218	3	5	4,54	,568
K10	218	2	5	4,47	,787
KINERJA	218	30	50	43,06	5,451
Valid N (listwise)	218				

## UJI REGRESI BERGANDA

**Coefficients<sup>a</sup>**

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	
	B	Std. Error	Beta			
1	(Constant)	33,806	5,041		6,707	,000
	DIREKTIF	,507	,244	,167	2,082	,039
	KOMPENSASI	,184	,084	,167	2,198	,029
	STRES	-,167	,111	-,104	-1,508	,133

a. Dependent Variable: KINERJA

## KOEFSIEN DETERMINASI

**Model Summary<sup>b</sup>**

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate	Durbin-Watson
1	,341 <sup>a</sup>	,116	,104	5,160	,995

a. Predictors: (Constant), STRES, KOMPENSASI, DIREKTIF

b. Dependent Variable: KINERJA

## UJI F

**ANOVA<sup>a</sup>**

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	749,005	3	249,668	9,376	,000 <sup>b</sup>
	Residual	5698,335	214	26,628		
	Total	6447,339	217			

a. Dependent Variable: KINERJA

b. Predictors: (Constant), STRES, KOMPENSASI, DIREKTIF

