

## **BAB V**

### **SIMPULAN, SARAN DAN KETERBATASAN**

#### **A. Simpulan**

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan, maka dapat diambil kesimpulan bahwa :

1. Terdapat pengaruh positif lingkungan kerja non fisik terhadap kinerja guru SLB N 01 Bantul Yogyakarta.
2. Terdapat pengaruh negatif *burnout* terhadap kinerja guru SLB N 01 Bantul Yogyakarta.
3. Secara simultan lingkungan kerja non fisik dan *burnout* berpengaruh signifikan terhadap kinerja guru SLB N 01 Bantul Yogyakarta.

#### **B. Saran**

Berdasarkan hasil kesimpulan dan hasil penelitian yang dilakukan, maka diajukan beberapa saran sebagai berikut :

1. Saran untuk SLB N 01 Bantul Yogyakarta adalah agar meningkatkan lingkungan kerja non fisik, walaupun lingkungan kerja non fisik sudah baik karena dapat meningkatkan kinerja guru, seorang pemimpin harus lebih memperhatikan lingkungan non fisik yang ada di lingkungan kerja untuk meningkatkan kinerja para guru serta memberikan apresiasi kepada guru yang berprestasi.

2. Bagi pihak SLB N 01 Bantul Yogyakarta, diharapkan penelitian ini dapat dijadikan pertimbangan untuk mengatasi masalah *burnout*.

### **C. Keterbatasan Penelitian**

Dalam penelitian ini peneliti memiliki keterbatasan :

1. Objek penelitian hanya di SLB N 01 Bantul Yogyakarta.
2. Variabel bebas yang digunakan dalam penelitian hanya lingkungan kerja non fisik dan *burnout*. Pada peneliti yang akan datang sebaiknya menambahkan variabel-variabel lain yang mempengaruhi kinerja karyawan.