

DAFTAR PUSTAKA

- A.A.Anwar Prabu Mangkunegara, 2009. *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Rosda. Bandung.
- Allen, N.J. dan J.P. Meyer. 1991. The Measurement and Antecedents of Affective, Continuance and Normative Commitment to the Organizational. *Journal of Occupational Psychology*. 63 (1): 1-18.
- Alex S. Nitisemito, (1992), *Manajemen dan Sumber Daya Manusia*, BPFE UGM, Yogyakarta.
- Ambar Teguh Sulistiyani dan Rosidah, 2003, *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Graha Ilmu: Yogyakarta.
- Arbuckle, J.L., 1997. *AMOS Version 3.6*, Chicago, Illinois: Small Water Corporation.
- Ardana, I komang, Ni Wayan Muljati, I Wayan Mudiarta, 2012. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Penerbit Graha Ilmu, Yogyakarta.
- As'ad, M.. Psikologi Industri, Seri Umum. Sumber Daya Manusia. Edisi 4. Liberty, Yogyakarta 2004.
- Babakus, Emin, David W Cravens, Mark Johnston dan Wiliam C Moncrief, 1996, "Examining The Role of Organizational Variables in The Salesperson Job Satisfaction Model," *Journal Of Personal Selling & Sales Management Journal*.
- Bangun, Wilson, 2012, *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Erlangga, Bandung.
- Bedjo Siswanto (2003). *Manajemen Kerja Indonesia (Pendidikan administrasi dan operatif)* Jakarta: Bumi Aksara.
- Benkhoff, B. (1997). Ignoring Commitment Is Costly: New Approaches Establish the Missing Link Between Commitment and Performance. *Human Relations*, 50(6), 701-726.
- Bogie, I., Mackenzie, K. M., 1998. The Application of A Volcanic Facies Model To An Andesitic Stratovolcano Hosted Geothermal, System at Wayang Windu, Java, Indonesia, *Proceedings of the 20th New Zealand Geothermal Workshop*, h.265-270.

- Dessler, Gary., (1997), *Manajemen Sumber Daya Manusia*, PT. Prenhallindo, Jakarta.
- Ferdinand, Augusty. 2006. *Metode Penelitian Manajemen: Pedoman Penelitian untuk Penulisan Skripsi, Tesis, dan Disertasi Ilmu Manajemen*, Badan Penerbit Universitas Diponegoro, Semarang.
- Glisson, C., Durick, M.(1988). Predictors of job satisfaction and organizational commitment in human service organizational. *Administrative Science Quarterly* ,33 (1): 61-81.
- Gomes, F. Cardosa, (2000), *Manajemen Sumber Daya Manusia*, edition 1, cet.4, Penerbit Andi Offset, Yogyakarta.
- Greenberg, J. & Baron, R.A. 1995. *Behavior in Organization, Understanding and Managing the Human Side of Work. Fifth Edition*: Prentice Hall.
- Guritno, Bambang dan Waridin. 2005. *Pengaruh Persepsi Karyawan Mengenai Perilaku Kepemimpinan, Kepuasan Kerja Dan Motivasi Terhadap Kinerja. JRBI*. Vol 1. No 1. Hal: 63-74.
- Hair, *et al.* 2006. *Multivariate Data Analysis 6th Ed.* New Jersey: Pearson Education.
- Hameed, Abdul; Muhammad Ramzan; Hafiz M Kashif Zubair; Ghazanfal Ali, and Muhammad Arslan, 2014, “Impact of Compensation on Employee Performance”, *International Journal of Bussiness and Social Science*
- Hariandja, Marihot T.E, 2002. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Grasindo.
- Hasibuan, Malayu S.P. 2002. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bumi Aksara. Jakarta.
- Husein, Umar, 1999, *Riset Sumber Daya Manusia Dalam Organisasi*, Jakarta: PT Gramedia Pustaka Utama,
- Imam, Ghozali, 2013. *Aplikasi Analisis Multivariat dengan Program IBM SPSS 21*. Edisi 7, Penerbit Universitas Diponegoro, Semarang.
- Kadarisman, M, 2012. *Manajemen Pengembangan Sumber Daya Manusia*, Rajawali Pers, Jakarta.
- Kriyantono, Rachmat.2006. *Teknik Praktis Riset Komunikasi*. Jakarta: Kencana
- Luthans, Fred. 2006. *Perilaku organisasi*. Edisi 10. Yogyakarta : Andi

- Luthans, Fred. 2011. *International Management Culture Strategy and Behavior*. New York: Mc Graw Hill Book.
- Martoyo, Susilo. 2007, *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Edisi 5, Cetakan Pertama, BPFE Yogyakarta.
- Mathis.L.Robert dan Jackson.H.John. 2001, *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Jakarta : Buku kedua.
- Mathis.L.Robert dan Jackson.H.John. 2002, *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Edisi pertama, Cetakan Pertama, Yogyakarta : Salemba Empat
- McNeese-Smith, Donna, 1996, “*Increasing Employee Productivity, Job Satisfaction and Organizational Commitment*,” *Hospital & Health Services Administration*, Vol.41
- Mowday, R.T, Porter, L.W dan Steers R.M. (1982). *Employee Organization Linkages: The Psychology of Commitment, Absenteeism and Turnover*. London: Academic Press Inc
- Munandar, Ashar Sunyoto. 2001. *Psikologi Industri dan Organisasi*. Jakarta : Universitas Indonesia (UI-Press).
- Notoatmodjo, Soekidjo. (2009). *Pengembangan Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Rineka Cipta
- Panggabean, Mutiara S, 2002. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta : Ghalia Indonesia.
- Puspitawati, Ni Made Dwi dan I Gede Riana. 2014. Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Komitmen organisasional dan Kualitas Layanan. *Jurnal Manajemen Strategi Bisnis dan Kewirausahaan Universitas Udayana Bali* Vol.8 No.1, Februari 2014.
- Rivai, H. Veithzal. 2005. *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan: Dari Teori Ke Praktek*. Jakarta. PT Raja Grafindo Persada
- Robert L. Mathis, John H. Jackson, *Human Resource Management Thirteenth Edition*. USA : South Western.
- Robbins Stephen P, dan Judge. 2002. *Perilaku Organisasi*, Jakarta : Salemba Empat Hal 22
- Robbins Stephen P, 2006, *Perilaku Organisasi*, Indeks Gramedia, Jakarta.
- Siagian, Sondang (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta : Bumi Aksara
- Simanjuntak, Payaman J. 2005. *Manajemen dan Evaluasi Kinerja*. Jakarta: FE UI.

- Sopiah. 2008. *Perilaku Organisasi*, Andi, Yogyakarta. Steers, R. M. 1988. *Introduction to Organizational Behavior*. Chicago : Scatt Foresman and Company.
- Steers, R.M. (1991) dalam Sopiah (2008:166) *Komitmen Organisasi*. Jakarta : Empat.
- Sugiyono. 2012. *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Suhartini, (2005). Keadilan dalam Pemberian Kompensasi, *Siasat Bisnis Journal*, p.103-114.
- Suharto dan Budhi Cahyono, 2005, “Pengaruh Budaya Organisasi, Kepemimpinan dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Sumber Daya Manusia di Sekretariat DPRD Propinsi Jawa Tengah”, *Jurnal Riset & Bisnis Indonesia, Vol.1, No.1*
- Suwatno dan Donni Juni Priansa. 2011. *Manajemen SDM dalam Organisasi Publik dan Bisnis*. Bandung: Alfabeta
- Tranggono, Probo, Rahadyan. dan Andi Kartika. (2008). Pengaruh Komitmen Organisasional dan Profesional Terhadap Kepuasan Kerja Auditor Dengan Motivasi Sebagai Variabel Intervening, *Jurnal Bisnis dan Ekonomi, Vol. 15, No. 1, Hlm. 80-90*.
- Welsch, H.P., & LaVan, H. (1981). Inter-relationships between organizational commitment and job characteristics, job satisfaction, professional behavior, and organizational climate. *Human relation*, Volume 34, Number 12, 1981, pp. 1079-1089. Sagapublications. Alfabeta.
- Winardi (1992). *Manajemen Perilaku Organisasi*, Bandung: Citra Aditya Bakti.
- Yamoah , E.E. (2013). Relationship Between Compensation And Employee Productivity. *Singapore Journal Of Business Economics And Management Studies*. Vol 2: No1.