

BAB V

SIMPULAN, SARAN DAN KETERBATASAN

A. SIMPULAN

Berdasarkan hasil analisis yang dilakukan pada penelitian ini adalah terdapat dua hipotesis yang diajukan dalam penelitian ini dan modal analisis yang digunakan dalam penelitian ini adalah regresi linear berganda. Dari hasil analisis data dapat diperoleh kesimpulan sebagai berikut:

1. Dukungan organisasi yang diterima karyawan sangat mempengaruhi kinerja karyawan. Jadi, semakin tinggi dukungan yang diterima karyawan maka karyawan tersebut akan terpacu untuk lebih giat bekerja. Hal ini menunjukkan bahwa hipotesis satu diterima.
2. Motivasi kerja yang diterima karyawan sangat mempengaruhi kinerja karyawan. Apabila seseorang mempunyai dorongan secara psikologis yang positif, maka akan menghasilkan perilaku yang baik, kemudian tingkat usaha yang diberikan dalam bekerja juga baik, dan menjadi gigih terhadap suatu masalah didalam pekerjaan. Jadi, semakin tinggi motivasi yang didapat karyawan maka semakin tinggi pula kinerja karyawan. Hal ini menunjukkan bahwa hipotesis dua diterima.

B. SARAN

Saran dari penelitian ini adalah sebagai berikut:

1. Untuk penelitian selanjutnya, disarankan untuk menambah variabel bebas yang lain (seperti budaya organisasi, komitmen organisasi, dll), melakukan penyempurnaan kuesioner ini, serta pemilihan waktu yang tepat ketika

menyebarkan kuesioner. Hal ini dikarenakan para calon responden tidak punya cukup waktu, mengakibatkan kembalinya kuesioner sedikit lama.

2. Menambah referensi ilmiah yang lebih meluas dan terbaru sehingga hasil penelitian lebih aktual.

C. KETERBATASAN

Dalam pelaksanaan penelitian ini terdapat beberapa keterbatasan, antara lain:

1. Penelitian ini hanya menggunakan metode survey melalui kuesioner, tanpa melakukan wawancara dan terlibat langsung dalam aktivitas instansi, sehingga simpulan yang dikemukakan hanya berdasarkan pada data yang terkumpul melalui instrument secara tertulis.