

## DAFTAR PUSTAKA

- Ade. Christo, 2014, *Pengaruh Lingkungan Kerja Fisik dan Non Fisik Terhadap Kinerja Karyawan PT. Bank Mandiri (Persero) Tbk. Cabang Makassar Kartini*, Skripsi, Universitas Hasanuddin.
- Agusta. Leonando, 2013, *Pengaruh Pelatihan dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan CV Haragon Surabaya*, jurnal Agora, edisi ke-3, volume1.
- Bhrahmasari. Ida Ayu, 2008, *Pengaruh Motivasi Kerja, Kepemimpinan dan Budaya Organisasi terhadap kepuasan kerja karyawan serta dampaknya pada kinerja Perusahaan*, Jurnal Manajemen dan Kewirausahaan, edisi ke-2, volume 10, 124-135.
- Fahmi. Irham, 2014, *Perilaku Organisasi Teori, Aplikasi, dan Kasus*, Cetakan ke-2, Alfabeta, Bandung.
- Ghozali. Imam, 2011, *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 19*, Cetakan ke-5, Universitas Diponegoro, Semarang.
- Griffin, 2013, *Organizational Behavior*, edisi ke-9, Salemba Empat, Jakarta.
- Indarjanti. Pratiwi, 2012, *Pengaruh Kemampuan, Usaha dan Dukungan Organisasi terhadap Kinerja Karyawan*.
- Kambu. Arius, 2011, *Pengaruh Leader-Member Exchange, Persepsi Dukungan Organisasi, Budaya Etnis Papua dan OCB terhadap kinerja Pegawai pada Setda Provinsi Papua*, edisi ke-2, volume10.
- Kasenda. Ririvega, 2013, *Kompensasi dan Motivasi pengaruhnya terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Bangun Wenang Beverages Company Manado*, jurnal EMBA, edisi ke 3, volume1, 853-859.
- Kreitner. Robert, 2014, *Perilaku Organisasi*, Edisi ke-9, Salemba Empat, Jakarta.
- Kurnianingrum. Selvi, 2015, *Pengaruh Dukungan Organisasi, Karakteristik Pekerjaan dan Keadilan Organisasi terhadap Emlpoyee Engagement pada Badan Kepegawaian Daerah Kota Semarang*, Skripsi, Universitas Negeri Semarang.
- Mangkunegara. Anwar, 2013, *Manajemen Sumber Daya Perusahaan*, Cetakan ke-11, PT Remaja Rosdakarya, Bandung.
- Nafiuddin. Yajid, 2014, *Pengaruh Motivasi Kerja dan Kepemimpinan Transformasional terhadap Kinerja Karyawan Bank Tabungan Negara Cabang Yogyakarta*, Skripsi, Universitas Negeri Yogyakarta.
- Novira. Lutfanita, 2015, *Pengaruh Persepsi Dukungan Organisasi pada perilaku Kewargaan Organisasional dengan Kepuasan Kerja sebagai variable intervening*, Management Analysis Journal, edisi ke-3, volume ke-3, 2252-6552.
- Potu. Aurelia, 2013, *Kepemimpinan, Motivasi, dan Lingkungan Kerja pengaruhnya terhadap kinerja karyawan pada Kanwil Ditjen Kekayaan Negara Suluttenggo dan Maluku Utara di Manado*. Edisi ke-4, volume ke-1, 1208-1218.

- Reza. Aditya R, 2010, *Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Motivasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Sinar Santosa Perkasa Banjarnegara*, Skripsi, Universitas Diponegoro, Semarang.
- Robbins, 2015, *Perilaku Organisasi*, Edisi ke-16, Salemba Empat, Jakarta.
- Setyowati. Penny, 2009, *Analisis Pengaruh Kepuasan Kerja, Dukungan Organisasi, dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Motivasi Kerja dan Meningkatkan Kinerja Karyawan (Studi pada PT. Bank Mandiri (PERSERO) Tbk. Kota Semarang*, Tesis, Universitas Diponegoro Semarang.
- Sitepu. Agripa, 2013, *Beban Kerja dan Motivasi pengaruhnya terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Bank Tabungan Negara TBK Cabang Manado*, Jurnal EMBA, Edisi ke-4, volume1, 1123-1133.
- Sudarma. Ketut, 2015, *Pengaruh Budaya Organisasi dan Dukungan Organisasi Persepsian terhadap Kinerja Karyawan dengan Komitmen Organisasi sebagai variable Intervening*, Management Analysis Journal, Edisi ke-4, volume ke-1, 2252-6552.
- Wibowo, 2016, *Manajemen Kinerja*, Edisi ke-5, Cetakan ke- 10, PT Raja Grafindo Persada, Jakarta.
- Yunada. Made, 2013, *Determinasi Kompetensi, Komitmen, dan Dukungan Organisasi terhadap pengembangan Profesi Dosen di Lingkungan Yayasan Triatma Surya Jaya Badung*, Jurnal Program Pascasarjana Universitas Pendidikan Ganesha, Volume ke-4.