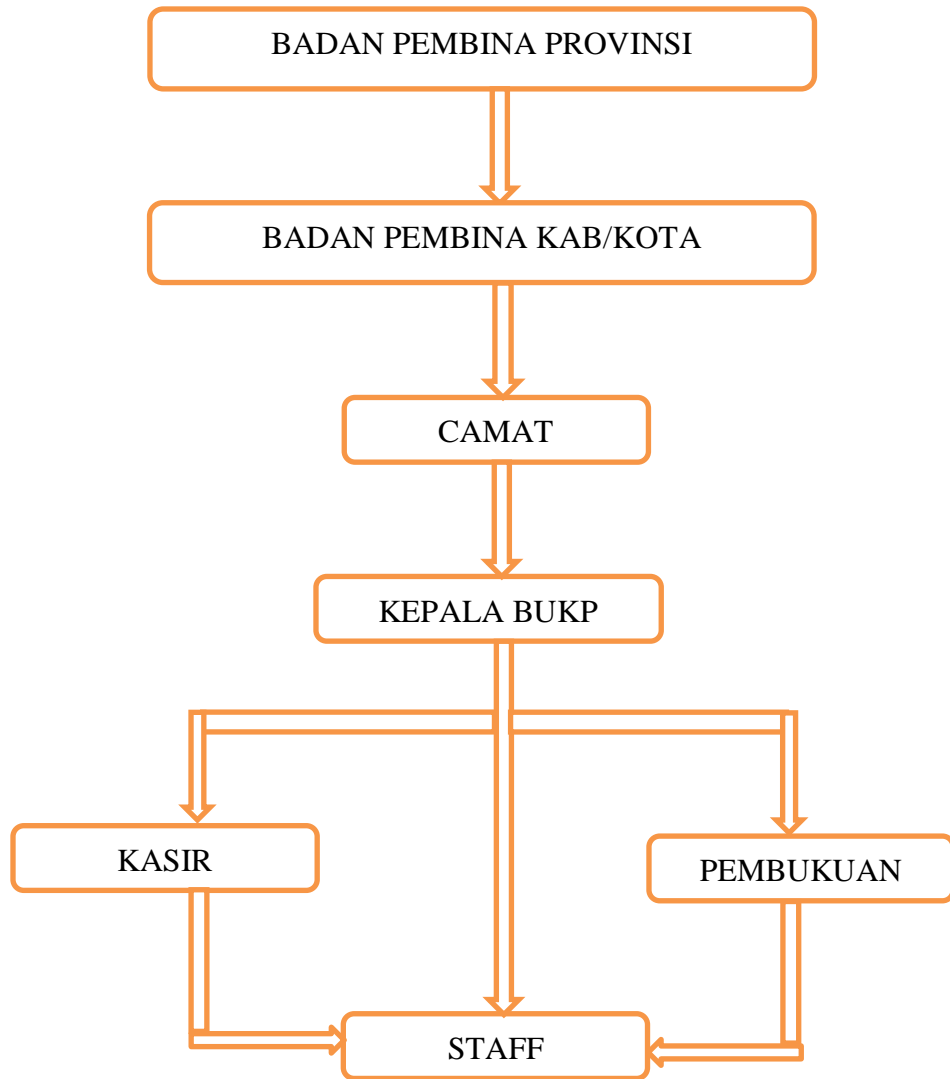


**Lampiran 1**  
**Struktur Organisasi**



## **Lampiran 2**

Kuesioner Kinerja, Dukungan Organisasi dan Motivasi Kerja

### **PENGARUH DUKUNGAN ORGANISASI DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN DI KANTOR BADAN USAHA KREDIT PEDESAAN SLEMAN**

Kepada Yth:

Bapak/Ibu/Saudara/I Responden

Di Tempat

Dengan Hormat,

Perkenalkan saya Rosita mahasiswa Program Studi Manajemen Universitas Muhammadiyah Yogyakarta. Saya saat ini sedang melakukan penelitian dalam rangka penulisan skripsi mengenai “ Pengaruh Dukungan Organisasi Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan di Kantor Badan Usaha Kredit Pedesaan Sleman”.

Berkaitan dengan hal tersebut, saya memohon kesediaan Bapak/Ibu/Saudara/I, meluangkan waktu untuk mengisi kuesioner ini. Kuesioner ini adalah salah satu sarana untuk memperoleh data yang diperlukan untuk penulisan skripsi. Jawaban yang Bapak/Ibu/Saudara/I berikan tidak akan dinilai benar atau salah. Semua informasi yang Anda berikan dijamin kerahasiaannya.

Saya sangat menghargai pengorbanan waktu dan sumbangan pemikiran Bapak/Ibu/Saudara/I untuk mengisi kuesioner ini. Oleh karena itu, saya mengucapkan banyak terimakasih, semoga bantuan dan amal baik Bapak/Ibu/Saudara/I sekalian mendapat imbalan dari Allah SWT. Aamiin.

Hormat Saya,

Rosita

**No. Responden :**

**Daftar Angket**  
**Pengaruh Dukungan Organisasi Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja**  
**Karyawan**  
**di Kantor BUKP**

**Petunjuk Pengisian Angket**

- Bagian I berisi identitas responden, untuk bagian ini anda cukup mengisi data pribadi anda.
- Bagian II berisi daftar pernyataan, untuk bagian ini anda cukup memilih jawaban yang sesuai dengan kriteria anda dengan memberi tanda (√) pada jawaban yang tersedia.

**I. Identitas Responden**

1. Nama :.....
2. Jenis Kelamin : Laki-laki / Perempuan \*
3. Usia :..... tahun
4. Pendidikan terakhir
  - a. SLTA
  - b. Diploma
  - c. S1
  - d. S2
5. Masa Kerja :
  - a. 1 – 5 tahun
  - b. 6 – 10 tahun
  - c. > 10 tahun

## II. Daftar Pernyataan

Berilah tanda (√) pada pilihan pernyataan pada kolom jawaban yang sesuai dengan pendapat Bapak / Ibu / Saudara.

1	2	3	4	5
<b>Sangat tidak setuju</b>	<b>Tidak setuju</b>	<b>Netral</b>	<b>Setuju</b>	<b>Sangat setuju</b>

Variabel Kinerja

NO	PERTANYAAN	1	2	3	4	5
		<b>STS</b>	<b>TS</b>	<b>N</b>	<b>S</b>	<b>SS</b>
1.	Hasil kerja saya sesuai dengan target kerja yang ditetapkan.					
2.	Hasil kerja saya sesuai dengan kuantitas/jumlah yang telah ditetapkan.					
3.	Saya bisa menyelesaikan pekerjaan sesuai dengan ketentuan perusahaan.					
4.	Hasil kerja saya sesuai dengan kualitas hasil kerja yang telah ditetapkan.					
5.	Saya bisa bekerja dengan cekatan, cepat, dan tepat.					
6.	Saya bisa menyelesaikan pekerjaan dengan teliti.					
7.	Saya selalu menyelesaikan pekerjaan dengan tepat waktu.					
8.	Waktu yang diberikan dalam menyelesaikan tugas telah sesuai dengan kemampuan saya.					
9.	Saya biasa lembur agar pekerjaan terselesaikan dengan tepat waktu.					
10.	Saya dapat menyelesaikan pekerjaan sesuai dengan target waktu yang telah ditentukan.					

Variabel Dukungan Organisasi

<b>NO</b>	<b>PERTANYAAN</b>	<b>1</b>	<b>2</b>	<b>3</b>	<b>4</b>	<b>5</b>
		<b>STS</b>	<b>TS</b>	<b>N</b>	<b>S</b>	<b>SS</b>
<b>1.</b>	BUKP memberikan kenaikan gaji pada saya bila memiliki peningkatan prestasi.					
<b>2.</b>	BUKP memberikan bentuk penghargaan lain selain gaji untuk kinerja yang lebih dari saya.					
<b>3.</b>	BUKP memberikan peluang promosi pada pekerjaan saya.					
<b>4.</b>	Saya sangat merasa nyaman dengan lingkungan dan aktivitas kerja yang ada di BUKP.					
<b>5.</b>	Hubungan yang baik dengan atasan dan antar sesama karyawan membantu saya dalam bekerja.					
<b>6.</b>	Saya membutuhkan banyak ketrampilan dan bakat khusus pada bidang tertentu untuk menyelesaikan pekerjaan.					
<b>7.</b>	Saya sangat menguasai ketrampilan tersebut untuk mengerjakan pekerjaan.					
<b>8.</b>	Pekerjaan yang saya lakukan sangat penting bagi pengembangan diri saya dimasa yang akan datang.					
<b>9.</b>	BUKP menyediakan jaminan sosial kepada saya seperti: asuransi, tunjangan hari raya dll.					
<b>10.</b>	BUKP selalu dapat membantu meringankan masalah hidup yang sedang saya alami					

Variabel Motivasi Kerja

NO	PERTANYAAN	1	2	3	4	5
		STS	TS	N	S	SS
<b>KAP.1</b>	Saya cenderung mencoba agar orang lain dapat menerima ide saya					
<b>KAP.2</b>	Saya suka melakukan rancangan kerja untuk lebih berprestasi					
<b>KAP.3</b>	Saya menyukai pekerjaan yang memberikan tantangan untuk pengembangan kerja					
<b>KAP.4</b>	Saya selalu menyelesaikan pekerjaan tepat pada waktu yang telah ditetapkan					
<b>KAP.5</b>	Saya ingin mencapai bonus kerja yang baik					
<b>KAK.1</b>	Saya lebih suka memberikan pengarahan kepada orang lain					
<b>KAK.2</b>	Saya dapat mempengaruhi orang lain					
<b>KAK.3</b>	Saya suka menjadi pemimpin dalam kelompok saya bekerja					
<b>KAK.4</b>	Saya suka pekerjaan yang bertumpu pada kinerja					
<b>KAK.5</b>	Saya dapat mengawal orang lain yang ada dalam kelompok kerja saya					
<b>KAK.6</b>	Saya menyukai pekerjaan yang memberikan jaminan masa depan					
<b>KAK.7</b>	Saya merasa puas karena memperoleh asuransi kesehatan					
<b>KAA.1</b>	Saya suka berbincang dengan rekan kerja semasa istirahat					
<b>KAA.2</b>	Saya menganggap bahwa kerja sama dengan orang lain akan mendorong keberhasilan kerja					
<b>KAA.3</b>	Saya menyukai kerjasama untuk membina hubungan dengan orang lain					
<b>KAA.4</b>	Saya suka menolong rekan kerja yang mengalami kesulitan					
<b>KAA.5</b>	Saya cenderung membuat kerjasama yang sangat baik dikelompok saya					

**Lampiran 3**  
**Input Data Responden**

No	Nama	Jenis Kelamin	Usia	Pendidikan	Masa kerja
1	Frengky Irawan	Laki-laki	43	Diploma	>10 th
2	Widya Widyastuti	Perempuan	41	S1	>10 th
3	C. Sulastri	Perempuan	51	SLTA	>10 th
4	Sri Astuti	Perempuan	44	S1	>10 th
5	Astriyana G.	Perempuan	36	S1	6-10 th
6	Bernadetha S.	Perempuan	46	S1	>10 th
7	Dewi Andreswari	Perempuan	41	S1	>10 th
8	Tri Mulyani	Perempuan	47	Diploma	>10 th
9	Ilfiah Ibrahim	Perempuan	48	Diploma	>10 th
10	Puji Lestari	Perempuan	35	Diploma	1-5 th
11	Marfuah	Perempuan	51	SLTA	>10 th
12	Septi Dian	Perempuan	31	S1	6-10 th
13	Supriyono	Laki-laki	41	SLTA	>10 th
14	Sudaryanto	Laki-laki	44	S1	>10 th
15	Supartini	Perempuan	48	SLTA	>10 th
16	Tutik Nurhayati	Perempuan	46	SLTA	>10 th
17	Novia Mandasari	Perempuan	26	SLTA	1-5 th
18	Sarjuni	Laki-laki	47	SLTA	>10 th
19	Sukoco	Laki-laki	48	S1	>10 th
20	Susanti Dwiatun	Perempuan	50	SLTA	>10 th
21	Banu Hidayat	Laki-laki	47	S1	>10 th
22	Aan Iswanto	Laki-laki	34	SLTA	1-5 th
23	Supriyati	Perempuan	46	SLTA	>10 th
24	Kasiyatun Widayati	Perempuan	45	Diploma	>10 th
25	Musman	Laki-laki	53	SLTA	>10 th
26	Sumartono	Laki-laki	49	S1	>10 th
27	Sugiharto	Laki-laki	44	SLTA	>10 th
28	Tri Sumarini	Perempuan	33	Diploma	6-10 th
29	Siwi	Perempuan	51	SLTA	>10 th
30	Bernadia Sulistyarini	Perempuan	47	SLTA	>10 th
31	Ely F.	Perempuan	28	Diploma	1-5 th
32	Erlis Kusuma W.	Perempuan	43	S1	>10 th
33	Eni Kadarwasiati	Perempuan	46	Diploma	> 10 th
34	Antini	Perempuan	44	SLTA	> 10 th

35	Wahyudi	Laki-laki	40	SLTA	> 10 th
36	Gandung Suroyo	Laki-laki	51	Diploma	> 10 th
37	Tri Winingsih	Perempuan	40	S1	> 10 th
38	Rina Istinawati	Perempuan	24	S1	1-5 th
39	Junariyah	Perempuan	40	S1	> 10 th
40	Andi D.W	Laki-laki	29	S1	1-5 th
41	Sudarman	Laki-laki	45	S1	> 10 th
42	Nurgiyanti	Perempuan	45	Diploma	> 10 th
43	Sri Jumiyati	Perempuan	42	SLTA	> 10 th
44	Suparlan	Laki-laki	47	SLTA	> 10 th
45	Suharjono	Laki-laki	47	SLTA	> 10 th
46	Legimin Citrajaya	Laki-laki	53	SLTA	> 10 th
47	Mei Henik	Perempuan	42	S1	> 10 th
48	Tanti Lestari	Perempuan	39	SLTA	> 10 th
49	Dewi Andriyani	Perempuan	28	SLTA	1-5 th
50	Jundar W.	Laki-laki	30	S1	1-5 th
51	Nur Khoironi Y.	Perempuan	45	S1	> 10 th
52	Zainurdin	Laki-laki	49	SLTA	> 10 th
53	M. Rahmat	Laki-laki	37	SLTA	1-5 th
54	Desak P. Rina Y.	Perempuan	31	S1	1-5 th
55	MG. Iswandarti	Perempuan	48	SLTA	> 10 th
56	Diana Kurniawati	Perempuan	42	S1	> 10 th
57	Slamet	Laki-laki	45	S1	> 10 th
58	Teti Meliana S.	Perempuan	36	S1	6-10 th
59	Ashari	Laki-laki	42	S1	> 10 th
60	Ikhsan Hendriyanta	Laki-laki	41	Diploma	6-10 th
61	Agung Prihanta	Laki-laki	45	S1	> 10 th
62	Waspada	Laki-laki	42	Diploma	> 10 th
63	Yuliyati	Perempuan	35	SLTA	6-10 th
64	Yudi Karwanto	Laki-laki	39	SLTA	6-10 th
65	Sri Nuryati	Perempuan	38	SLTA	6-10 th
66	Hadi Purwanto	Laki-laki	39	S1	6-10 th
67	Agus Santosa	Laki-laki	40	SLTA	> 10 th
68	Tanti Handayani	Perempuan	36	S1	6-10 th
69	Ratna Siwi E.	Perempuan	27	Diploma	1-5 th



**Lampiran 4: Data Tabulasi**  
**Variabel Kinerja**

Responden	Kinerja										
	KTK1	KTK2	KTK3	KLK1	KLK2	KLK3	KW1	KW2	KW3	KW4	Jumlah
1	3	4	3	4	3	4	4	4	4	4	37
2	3	4	3	5	2	4	4	4	4	4	37
3	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	41
4	3	4	3	5	4	3	4	4	4	3	37
5	3	2	3	4	4	4	4	4	4	5	37
6	1	5	3	5	5	5	5	5	5	4	43
7	4	4	3	5	4	4	5	5	4	4	42
8	3	4	3	4	4	4	4	4	4	4	38
9	4	5	5	5	4	4	5	5	5	5	47
10	3	4	3	4	4	4	5	5	5	5	42
11	2	3	2	4	2	4	4	4	4	4	33
12	3	3	3	4	4	4	4	4	4	4	37
13	2	3	3	4	4	4	4	4	4	4	36
14	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
15	2	4	2	5	4	4	5	5	4	4	39
16	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
17	3	4	4	5	5	4	5	5	4	4	43
18	3	4	4	5	5	4	5	5	4	4	43
19	4	4	4	5	5	4	5	5	5	5	46
20	3	4	4	5	5	4	5	4	4	4	42
21	4	4	5	5	4	4	5	5	4	5	45
22	3	3	4	4	4	4	5	4	4	4	39
23	2	3	3	4	4	4	5	5	4	5	39
24	2	5	4	5	4	4	5	5	5	5	44
25	4	2	4	4	4	2	4	4	4	4	36
26	4	4	4	5	3	4	4	4	4	4	40
27	3	3	3	4	3	4	5	4	4	4	37
28	3	4	3	4	4	4	4	4	4	4	38
29	2	4	2	4	5	4	4	4	4	4	37
30	2	3	3	4	4	4	4	4	4	4	36
31	3	3	3	4	4	5	5	5	3	3	38
32	3	3	4	5	5	3	5	4	5	5	42

33	4	4	4	4	3	3	4	4	4	4	38
34	2	2	1	3	3	3	4	4	4	4	30
35	3	4	4	5	4	4	4	4	4	5	41
36	4	5	4	5	5	4	4	4	4	4	43
37	1	3	3	5	4	4	5	5	4	4	38
38	2	3	3	5	4	5	5	4	5	4	40
39	3	4	3	4	4	4	4	5	5	4	40
40	3	4	4	5	4	4	5	5	5	5	44
41	4	5	2	5	4	4	4	5	4	4	41
42	2	4	4	4	4	4	4	4	4	4	38
43	2	4	2	4	4	4	4	4	4	4	36
44	3	4	4	4	4	4	5	5	4	3	40
45	3	4	3	4	4	3	4	4	3	4	36
46	4	4	4	5	4	4	5	5	5	5	45
47	3	4	4	5	5	5	5	4	4	4	43
48	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	39
49	3	4	4	4	3	4	5	4	4	4	39
50	4	4	4	4	3	4	5	5	4	4	41
51	4	4	4	5	3	4	4	4	4	4	40
52	3	5	4	5	3	4	4	4	4	4	40
53	3	4	3	3	5	4	4	4	4	4	38
54	3	4	3	4	5	5	5	4	4	4	41
55	3	4	3	4	4	4	5	5	5	4	41
56	4	4	4	5	5	5	5	5	4	4	45
57	3	4	3	4	5	5	5	5	5	5	44
58	4	4	4	4	5	5	5	5	5	5	46
59	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
60	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	41
61	4	4	4	4	4	5	5	5	5	5	45
62	4	4	4	4	4	5	5	5	5	5	45
63	3	4	3	4	4	4	4	5	4	4	39

64	4	4	4	5	4	4	5	5	5	4	44
65	3	4	3	4	4	5	5	5	5	5	43
66	4	4	4	4	5	5	5	5	5	5	46
67	3	4	3	4	5	5	5	5	4	4	42
68	4	4	4	4	5	5	5	5	5	5	46
69	4	4	4	4	4	5	5	5	5	5	45

### Variabel Dukungan Organisasi

Responden	PH1	PH2	PH3	KK1	KK2	PB1	PB2	PB3	KK2.1	KK2.2	Jumlah
1.	4	4	4	4	4	3	3	3	4	4	37
2.	4	3	3	4	4	3	3	4	4	3	35
3.	3	4	4	4	4	2	1	5	5	1	33
4.	2	4	4	4	4	1	1	5	5	3	33
5.	4	4	3	3	4	4	4	3	4	3	36
6.	3	2	3	3	3	4	3	4	5	4	34
7.	3	5	5	4	5	3	3	5	5	4	42
8.	4	4	4	4	4	3	3	4	4	3	37
9.	4	4	4	5	5	4	4	4	4	3	41
10.	3	4	4	4	4	3	3	4	5	4	38
11.	3	3	4	4	4	2	2	3	4	4	33
12.	2	4	3	3	3	2	3	4	4	2	30
13.	4	3	3	4	4	2	3	3	4	4	34
14.	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
15.	4	5	4	4	4	2	2	4	5	5	39
16.	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	41
17.	4	4	5	4	5	3	4	4	5	4	42
18.	3	4	4	4	4	3	3	5	5	4	39
19.	4	4	4	3	5	4	4	4	5	4	41
20.	4	4	4	5	5	4	3	5	5	3	42
21.	4	4	4	4	3	4	4	4	5	4	40
22.	4	3	4	4	3	4	3	2	3	3	33
23.	2	4	4	4	3	3	3	3	5	4	35
24.	3	5	5	5	5	4	4	4	5	5	45



59.	4	4	4	4	4	4	4	5	5	4	42
60.	3	4	4	4	4	3	3	4	5	5	39
61.	4	4	4	4	4	4	4	5	5	5	43
62.	4	4	4	4	4	4	4	5	5	5	43
63.	3	3	3	4	4	3	4	4	5	5	38
64.	4	4	4	3	4	4	4	4	5	5	41
65.	4	4	4	4	4	3	4	5	4	5	41
66.	5	5	4	5	4	4	4	5	5	5	46
67.	4	3	3	4	4	3	3	4	4	4	36
68.	4	4	4	4	4	4	4	5	5	5	43
69.	4	4	4	4	4	4	4	5	5	5	43

Variabel Motivasi kerja

KAP1	KAP2	KAP3	KAP4	KAP5	KAK1	KAK2	KAK3	KAK4	KAK5	KAK6	KAK7	KAA1	KAA2	KAA3	KAA4	KAA5	Jumlah
2	2	2	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	2	4	60
3	3	2	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	2	4	61
4	5	5	5	5	4	5	5	4	4	5	5	5	5	4	5	5	80
3	4	4	4	4	4	4	5	5	5	5	5	5	4	4	3	4	72
4	4	3	4	5	4	3	4	4	5	3	3	3	3	4	2	4	62
5	4	3	5	5	5	4	4	4	4	4	4	3	4	4	3	4	69
3	3	3	3	5	5	4	4	4	4	3	3	3	4	4	4	4	63
2	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	4	4	4	4	4	64
2	4	3	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	2	4	65
3	4	4	5	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	69
2	2	4	4	4	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	61
4	3	3	4	4	3	3	4	4	4	3	3	3	3	3	2	3	56
3	4	3	4	4	4	4	4	4	3	4	3	4	4	4	3	3	62

4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	69
5	5	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	71
4	4	5	4	4	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	71
5	5	4	4	5	4	4	5	4	4	4	4	4	3	4	3	4	70
4	5	5	4	5	5	4	5	4	4	4	4	4	4	4	3	4	72
3	5	4	4	5	5	3	5	5	4	4	3	3	3	3	3	4	66
5	5	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	3	4	70
4	3	3	4	4	5	4	4	4	4	5	4	4	4	5	3	4	68
4	3	4	3	5	2	3	4	4	3	3	4	4	3	4	3	3	59
3	5	4	5	5	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	3	5	72
4	5	5	3	5	5	4	5	5	5	5	5	5	4	4	3	5	77
5	5	4	4	4	4	5	4	4	5	4	4	4	5	4	5	4	74
5	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	69
3	4	3	4	5	4	3	4	2	4	2	4	3	4	4	3	4	60
4	4	4	4	4	4	3	3	4	4	4	4	3	4	4	2	4	63

4	5	3	4	4	4	4	2	2	4	4	3	4	4	4	2	4	61
2	2	4	4	4	4	4	2	3	4	3	4	3	4	4	2	3	56
5	5	5	3	5	4	3	3	3	4	4	4	3	3	3	2	3	62
5	5	5	5	5	4	4	4	4	5	4	5	4	5	5	5	4	78
2	4	2	3	3	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	2	4	59
3	3	3	4	4	3	3	4	5	4	4	3	4	4	4	3	3	61
5	5	3	4	5	5	4	4	4	4	4	4	5	4	4	3	4	71
5	5	3	3	4	5	4	4	4	5	4	4	4	4	3	4	4	69
5	5	3	3	5	4	3	5	4	4	4	4	4	4	3	3	3	66
5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	4	4	5	5	5	5	82
4	4	3	4	5	4	3	3	4	4	3	4	3	4	4	4	4	64
5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	83
5	5	5	4	5	5	4	4	4	4	3	4	4	5	4	2	5	72
3	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	3	3	3	4	3	4	62
3	4	3	4	4	4	4	4	3	4	4	3	4	4	4	2	4	62



3	4	3	4	5	4	3	3	4	4	3	3	3	3	3	4	3	59
4	4	3	5	5	4	4	3	4	4	5	4	5	5	4	2	4	69
3	3	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	80
3	3	5	4	4	5	5	5	5	5	5	5	4	4	5	5	5	77
3	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	65
4	4	4	4	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	69
4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	68
2	2	2	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	3	62
3	4	3	4	5	4	3	4	4	4	4	4	3	3	4	4	4	64
3	3	3	4	4	3	4	4	4	4	4	4	3	4	4	3	4	62
3	3	3	4	4	4	3	3	3	5	5	4	4	4	5	4	4	65
3	3	3	4	4	4	4	5	4	4	4	4	5	4	4	4	4	67
4	5	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	70
4	4	4	4	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	3	4	77
4	4	4	4	5	4	4	5	5	5	5	4	5	4	4	4	4	74

5	5	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	71
5	5	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	71
4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	69
4	4	5	4	5	5	5	5	5	5	5	4	4	4	4	4	4	76
5	5	5	4	5	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	71
4	5	5	4	5	4	4	4	4	5	4	4	4	5	5	4	4	74
4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	69
4	4	4	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	4	5	80
4	4	4	5	5	4	4	4	4	4	4	4	5	5	5	3	4	72
4	4	4	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	70
4	4	4	5	5	5	5	5	5	5	4	4	4	4	4	4	4	75

**Lampiran 5**  
**Data Responden**

**Jenis Kelamin**

No	Jenis Kelamin	Responden	Persentase
1.	Perempuan	41	59
2.	Laki-laki	28	41
Jumlah		69	100

**Usia**

No	Usia	Responden	Persentase
1.	20-30 Tahun	7	10
2.	31-40 Tahun	18	26
3.	41-50 ahun	38	55
4.	>50 Tahun	6	9
Jumlah		69	100

### **Lama Bekerja**

No	Lama Bekerja	Responden	Persentase
1.	1-5 Tahun	11	16
2.	6-10 Tahun	11	16
3.	>10 Tahun	47	68
Jumlah		69	100

### **Pendidikan Terakhir**

No	Lama Bekerja	Responden	Persentase
1.	SLTA	29	42
2.	Diploma	13	19
3.	S1	27	39
4.	S2	0	0
Jumlah		69	100

**Lampiran 6**  
**Data Statistik Deskriptif**

Variabel Kinerja

<b>Descriptive Statistics</b>					
	N	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation
KTK1	69	1	5	3,16	,816
KTK2	69	2	5	3,86	,648
KTK3	69	1	5	3,48	,759
KLK1	69	3	5	4,38	,545
KLK2	69	2	5	4,07	,714
KLK3	69	2	5	4,13	,592
KW1	69	4	5	4,55	,501
KW2	69	4	5	4,48	,503
KW3	69	3	5	4,28	,511
KW4	69	3	5	4,26	,533
Valid N (listwise)	69				

Dukungan Organisasi

Descriptive Statistics					
	N	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation
PH1	69	1	5	3,61	,752
PH2	69	2	5	3,90	,598
PH3	69	3	5	3,96	,580
KK1	69	3	5	3,97	,568
KK2	69	2	5	4,01	,606
PB1	69	1	5	3,12	,832
PB2	69	1	5	3,14	,912
PB3	69	2	5	3,99	,757
KK2.1	69	3	5	4,54	,558
KK2.2	69	1	5	3,74	,980
Valid N (listwise)	69				

Motivasi Kerja

Descriptive Statistics					
	N	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation
KAP1	69	2	5	3,77	,942
KAP2	69	2	5	4,04	,865
KAP3	69	2	5	3,75	,830
KAP4	69	3	5	4,10	,546
KAP5	69	3	5	4,61	,521
KAK1	69	2	5	4,19	,625
KAK2	69	3	5	3,94	,616
KAK3	69	2	5	4,13	,684
KAK4	69	2	5	4,07	,602
KAK5	69	3	5	4,22	,481
KAK6	69	2	5	4,03	,641
KAK7	69	3	5	3,94	,539
KAA1	69	3	5	3,97	,618
KAA2	69	3	5	4,04	,554
KAA3	69	3	5	4,07	,495
KAA4	69	2	5	3,35	,888
KAA5	69	3	5	4,01	,500
Valid N (listwise)	69				

**Lampiran 7**  
**Uji Validitas dan Uji Reliabilitas**

Hasil Uji Validitas Kinerja

**Correlations**

		KTK1	KTK2	KTK3	KLK1	KLK2	KLK3	KW1	KW2	KW3	KW4	TKK
KTK1	Pearson Correlation	1	,295*	,611**	,128	,081	,078	,070	,170	,175	,275*	,554**
	Sig. (2-tailed)		,014	,000	,296	,509	,523	,568	,163	,150	,022	,000
	N	69	69	69	69	69	69	69	69	69	69	69
KTK2	Pearson Correlation	,295*	1	,352**	,407**	,214	,318**	,114	,306*	,255*	,111	,587**
	Sig. (2-tailed)	,014		,003	,001	,078	,008	,353	,011	,034	,363	,000
	N	69	69	69	69	69	69	69	69	69	69	69
KTK3	Pearson Correlation	,611**	,352**	1	,375**	,206	,121	,302*	,162	,262*	,341**	,681**
	Sig. (2-tailed)	,000	,003		,001	,089	,322	,012	,183	,030	,004	,000
	N	69	69	69	69	69	69	69	69	69	69	69
KLK1	Pearson Correlation	,128	,407**	,375**	1	,118	,028	,252*	,191	,150	,062	,452**
	Sig. (2-tailed)	,296	,001	,001		,335	,821	,037	,116	,219	,615	,000
	N	69	69	69	69	69	69	69	69	69	69	69
KLK2	Pearson Correlation	,081	,214	,206	,118	1	,360**	,380**	,312**	,267*	,220	,541**
	Sig. (2-tailed)	,509	,078	,089	,335		,002	,001	,009	,027	,069	,000
	N	69	69	69	69	69	69	69	69	69	69	69
KLK3	Pearson Correlation	,078	,318**	,121	,028	,360**	1	,498**	,429**	,366**	,264*	,559**
	Sig. (2-tailed)	,523	,008	,322	,821	,002		,000	,000	,002	,029	,000
	N	69	69	69	69	69	69	69	69	69	69	69
KW1	Pearson Correlation	,070	,114	,302*	,252*	,380**	,498**	1	,690**	,490**	,335**	,649**



	Sig. (2-tailed)	,568	,353	,012	,037	,001	,000		,000	,000	,005	,000
	N	69	69	69	69	69	69	69	69	69	69	69
KW2	Pearson Correlation	,170	,306*	,162	,191	,312**	,429**	,690**	1	,510**	,351**	,647**
	Sig. (2-tailed)	,163	,011	,183	,116	,009	,000	,000		,000	,003	,000
	N	69	69	69	69	69	69	69	69	69	69	69
KW3	Pearson Correlation	,175	,255*	,262*	,150	,267*	,366**	,490**	,510**	1	,650**	,653**
	Sig. (2-tailed)	,150	,034	,030	,219	,027	,002	,000	,000		,000	,000
	N	69	69	69	69	69	69	69	69	69	69	69
KW4	Pearson Correlation	,275*	,111	,341**	,062	,220	,264*	,335**	,351**	,650**	1	,585**
	Sig. (2-tailed)	,022	,363	,004	,615	,069	,029	,005	,003	,000		,000
	N	69	69	69	69	69	69	69	69	69	69	69
TKK	Pearson Correlation	,554**	,587**	,681**	,452**	,541**	,559**	,649**	,647**	,653**	,585**	1
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	
	N	69	69	69	69	69	69	69	69	69	69	69

\*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

\*\* . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).



PB3	Pearson Correlation	,197	,354**	,233	,341**	,289*	,166	,088	1	,506**	,233	,548**
	Sig. (2-tailed)	,105	,003	,054	,004	,016	,173	,471		,000	,054	,000
	N	69	69	69	69	69	69	69	69	69	69	69
KK2.1	Pearson Correlation	,017	,342**	,346**	,235	,238*	,054	,047	,506**	1	,287*	,468**
	Sig. (2-tailed)	,891	,004	,004	,052	,049	,658	,699	,000		,017	,000
	N	69	69	69	69	69	69	69	69	69	69	69
KK2.2	Pearson Correlation	,358**	,281*	,109	,065	,205	,326**	,438**	,233	,287*	1	,618**
	Sig. (2-tailed)	,002	,020	,372	,593	,092	,006	,000	,054	,017		,000
	N	69	69	69	69	69	69	69	69	69	69	69
TDO	Pearson Correlation	,690**	,670**	,579**	,404**	,594**	,669**	,663**	,548**	,468**	,618**	1
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,001	,000	,000	,000	,000	,000	,000	
	N	69	69	69	69	69	69	69	69	69	69	69

\*\* . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

\* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).





KAA 4	Pearson Correlation	,239*	,191	,417*	,229	,235	,198	,414*	,384*	,365*	,405*	,318*	,319*	,233	,327*	,343*	1	,353*	,618*
	Sig. (2-tailed)	,048	,117	,000	,058	,052	,103	,000	,001	,002	,001	,008	,008	,054	,006	,004		,003	,000
	N	69	69	69	69	69	69	69	69	69	69	69	69	69	69	69	69	69	69
KAA 5	Pearson Correlation	,101	,237	,363*	,425*	,192	,509*	,576*	,424*	,339*	,476*	,458*	,494*	,430*	,529*	,531*	,353*	1	,703*
	Sig. (2-tailed)	,409	,050	,002	,000	,115	,000	,000	,000	,004	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,003		,000
	N	69	69	69	69	69	69	69	69	69	69	69	69	69	69	69	69	69	69
TMK	Pearson Correlation	,505*	,492*	,665*	,466*	,460*	,548*	,695*	,611*	,577*	,619*	,676*	,564*	,631*	,645*	,540*	,618*	,703*	1
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	
	N	69	69	69	69	69	69	69	69	69	69	69	69	69	69	69	69	69	69

\*\* . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

\* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

## Lampiran 8

### Hasil Uji Reliabilitas Kinerja Karyawan

#### Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,781	10

### Hasil Uji Reliabilitas Dukungan Organisasi

#### Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	69	100,0
	Excluded <sup>a</sup>	0	,0
	Total	69	100,0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

### Reliabilitas Motivasi

#### Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,747	18

**Lampiran 9**  
**Uji Asumsi Klasik**

Uji Normalitas

		Unstandardized Residual
N		69
Normal Parameters <sup>a,b</sup>	Mean	,0000000
	Std. Deviation	2,32798824
Most Extreme Differences	Absolute	,072
	Positive	,072
	Negative	-,056
Test Statistic		,072
Asymp. Sig. (2-tailed)		,200 <sup>c,d</sup>

Uji Heteroskedastisitas

**Coefficients<sup>a</sup>**

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	2,471	1,801		1,372	,175
	TDO	-,018	,044	-,059	-,403	,688
	TMK	,002	,030	,009	,062	,951

a. Dependent Variable: RES2

Uji Multikolineartias

**Coefficients<sup>a</sup>**

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	T	Sig.	Collinearity Statistics	
		B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
1	(Constant)	12,253	3,232		3,791	,000		
	TDO	,521	,080	,619	6,549	,000	,706	1,416
	TMK	,126	,053	,225	2,378	,020	,706	1,416

a. Dependent Variable: TKK



**Lampiran 10**  
**Hasil Uji Regresi**  
**Hasil uji regresi berganda**

Variabel	B	t hitung	Sig t	Keterangan
(Constant)	12,253			
Dukungan Organisasi	0,619	6,549	0.000	Signifikan
Motivasi	0.225	2,378	0.020	Signifikan
F hitung	46,332			
Sig F	0.000			
R square	0.584			

<b>Model Summary<sup>b</sup></b>				
Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	,764 <sup>a</sup>	,584	,571	2,363
a. Predictors: (Constant), TMK, TDO				
b. Dependent Variable: TKK				

## Lampiran 11



PEMERINTAH KABUPATEN SLEMAN  
BADAN PERENCANAAN PEMBANGUNAN DAERAH

Jalan Parasamya Nomor 1 Beran, Tridadi, Sleman, Yogyakarta 55511  
Telepon (0274) 868800, Faksimilie (0274) 868800  
Website: www.bappeda.slemankab.go.id, E-mail : bappeda@slemankab.go.id

### SURAT IZIN

Nomor : 070 / Bappeda / 3862 / 2016

### TENTANG PENELITIAN

### KEPALA BADAN PERENCANAAN PEMBANGUNAN DAERAH

Dasar : Peraturan Bupati Sleman Nomor : 45 Tahun 2013 Tentang Izin Penelitian, Izin Kuliah Kerja Nyata,  
Dan Izin Praktik Kerja Lapangan.  
Menunjuk : Surat dari Kepala Kantor Kesatuan Bangsa Kab. Sleman  
Nomor : 070/Kesbang/3709/2016 Tanggal : 07 Nopember 2016  
Hal : Rekomendasi Penelitian

### MENGIZINKAN :

Kepada :  
Nama : ROSITA  
No.Mhs/NIM/NIP/NIK : 20130410054  
Program/Tingkat : S1  
Instansi/Perguruan Tinggi : Universitas Muhammadiyah Yogyakarta  
Alamat instansi/Perguruan Tinggi : Jl. Lingkar Selatan Tamantirto Kasihan Bantul  
Alamat Rumah : Somokaton Margokaton Seyegan Sleman  
No. Telp / HP : 081226831877  
Untuk : Mengadakan Penelitian / Pra Survey / Uji Validitas / PKL dengan judul  
PENGARUH DUKUNGAN ORGANISASI DAN MOTIVASI KERJA  
TERHADAP KINERJA KARYAWAN DI KANTOR BADAN USAHA KREDIT  
PEDESAAN SLEMAN  
Lokasi : BUKP di Kab. Sleman  
Waktu : Selama 3 Bulan mulai tanggal 07 Nopember 2016 s/d 06 Februari 2017

### Dengan ketentuan sebagai berikut :

1. Wajib melaporkan diri kepada Pejabat Pemerintah setempat (Camat/ Kepala Desa) atau Kepala Instansi untuk mendapat petunjuk seperlunya.
2. Wajib menjaga tata tertib dan mentaati ketentuan-ketentuan setempat yang berlaku.
3. Izin tidak disalahgunakan untuk kepentingan-kepentingan di luar yang direkomendasikan.
4. Wajib menyampaikan laporan hasil penelitian berupa 1 (satu) CD format PDF kepada Bupati diserahkan melalui Kepala Badan Perencanaan Pembangunan Daerah.
5. Izin ini dapat dibatalkan sewaktu-waktu apabila tidak dipenuhi ketentuan-ketentuan di atas.

Demikian izin ini dikeluarkan untuk digunakan sebagaimana mestinya, diharapkan pejabat pemerintah/non pemerintah setempat memberikan bantuan seperlunya.

Setelah selesai pelaksanaan penelitian Saudara wajib menyampaikan laporan kepada kami 1 (satu) bulan setelah berakhirnya penelitian.

Dikeluarkan di Sleman

Pada Tanggal : 7 Nopember 2016

a.n. Kepala Badan Perencanaan Pembangunan Daerah

Sekretaris

Kepala Bidang Statistik, Penelitian, dan Perencanaan



SELENY MARYATUN, S.IP, MT  
Pembina, IV/a

### Tembusan :

1. Bupati Sleman (sebagai laporan)
2. Kepala Bag. Organisasi Setda Kab. Sleman
3. Kabid. Ekonomi Bappeda Kab. Sleman
4. Camat se-Kab. Sleman
5. Kepala Kantor Badan Usaha Kredit Pedesaan di Kab. Sleman
6. Dekan Fak. Ekonomi UMY
7. Yang Bersangkutan

## Lampiran 12



### PEMERINTAH KABUPATEN SLEMAN KANTOR KESATUAN BANGSA

Beran, Tridadi, Sleman, Yogyakarta, 55511  
Telepon (0274) 864650, Faksimile (0274) 864650  
Website: www.slemankab.go.id, E-mail: kesbang.sleman@yahoo.com

Sleman, 7 November 2016

Nomor : 070/Kesbang/3209/12016

Kepada

Hal : Rekomendasi

Yth. Kepala Bappeda

Penelitian

Kabupaten Sleman

di Sleman

#### REKOMENDASI

Memperhatikan surat :

Dari : Ka. Biro Administrasi Pembangunan Setda  
Nomor : 070/Reg/N/54/11/2016  
Tanggal : 3 Nopember 2016  
Perihal : Permohonan Ijin Penelitian

Setelah mempelajari surat permohonan dan proposal yang diajukan, maka dapat diberikan rekomendasi dan tidak keberatan untuk melaksanakan penelitian dengan judul "PENGARUH DUKUNGAN ORGANISASI DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN DI KANTOR BADAN USAHA KREDIT PEDESAAN SLEMAN" kepada:

Nama : Rosita  
Alamat Rumah : Somokaton Margokaton Seyegan Sleman  
No. Telepon : 081226831877  
Universitas / Fakultas : UMY / Ekonomi  
NIM / NIP : 20130410054  
Program Studi : S1  
Alamat Universitas : Jl. Lingkar Selatan Tamantirto Kasihan Bantul  
Lokasi Penelitian : BUKP di Kab. Sleman  
Waktu : 7 November 2016 - 7 Januari 2017

Yang bersangkutan berkewajiban menghormati dan menaati peraturan serta tata tertib yang berlaku di wilayah penelitian. Demikian untuk dipergunakan sebagaimana mestinya.

Kepala Kantor Kesatuan Bangsa

  
Drs. ARI ANI  
Banteng Tingkat I, IV/b  
NIP. 19630511 199103 1 004



## Lampiran 13



PEMERINTAH DAERAH DAERAH ISTIMEWA YOGYAKARTA  
SEKRETARIAT DAERAH  
Kompleks Kepatihan, Danurejan, Telepon (0274) 562811 - 562814 (Hunting)  
YOGYAKARTA 55213

operatorfi@yahoo.com

### SURAT KETERANGAN / IJIN

070/REG/VI/54/11/2016

Membaca Surat : **WAKIL DEKAN** Nomor : **0898/A.4-II/MNJ/XI/2016**  
Tanggal : **1 NOVEMBER 2016** Perihal : **IJIN PENELITIAN/RISET**

Mengingat : 1. Peraturan Pemerintah Nomor 41 Tahun 2006, tentang Perizinan bagi Perguruan Tinggi Asing, Lembaga Penelitian dan Pengembangan Asing, Badan Usaha Asing dan Orang Asing dalam melakukan Kegiatan Penelitian dan Pengembangan di Indonesia;  
2. Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 20 Tahun 2011, tentang Pedoman Penelitian dan Pengembangan di Lingkungan Kementerian Dalam Negeri dan Pemerintah Daerah;  
3. Peraturan Gubernur Daerah Istimewa Yogyakarta Nomor 37 Tahun 2008, tentang Rincian Tugas dan Fungsi Satuan Organisasi di Lingkungan Sekretariat Daerah dan Sekretariat Dewan Perwakilan Rakyat Daerah.  
4. Peraturan Gubernur Daerah Istimewa Yogyakarta Nomor 18 Tahun 2009 tentang Pedoman Pelayanan Perizinan, Rekomendasi Pelaksanaan Survei, Penelitian, Pendataan, Pengembangan, Pengkajian, dan Studi Lapangan di Daerah Istimewa Yogyakarta.

DIJINKAN untuk melakukan kegiatan survei/penelitian/pendataan/pengembangan/pengkajian/studi lapangan kepada:

Nama : **ROSITA** NIP/NIM : **20130410054**  
Alamat : **FAKULTAS EKONOMIKA DAN BISNIS, MANAJEMEN, UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH YOGYAKARTA**  
Judul : **PENGARUH DUKUNGAN ORGANISASI DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN DI KANTOR BADAN USAHA KREDIT PEDESAAN SLEMAN**  
Lokasi :  
Waktu : **3 NOVEMBER 2016 s/d 3 FEBRUARI 2017**

#### Dengan Ketentuan

- Menyerahkan surat keterangan/ijin survei/penelitian/pendataan/pengembangan/pengkajian/studi lapangan \*) dari Pemerintah Daerah DIY kepada Bupati/Walikota melalui institusi yang berwenang mengeluarkan ijin dimaksud;
- Menyerahkan soft copy hasil penelitiannya baik kepada Gubernur Daerah Istimewa Yogyakarta melalui Biro Administrasi Pembangunan Setda DIY dalam compact disk (CD) maupun mengunggah (upload) melalui website adbang.jogjaprovo.go.id dan menunjukkan cetakan asli yang sudah disahkan dan dibubuhi cap institusi;
- Ijin ini hanya dipergunakan untuk keperluan ilmiah, dan pemegang ijin wajib mentaati ketentuan yang berlaku di lokasi kegiatan;
- Ijin penelitian dapat diperpanjang maksimal 2 (dua) kali dengan menunjukkan surat ini kembali sebelum berakhir waktunya setelah mengajukan perpanjangan melalui website adbang.jogjaprovo.go.id;
- Ijin yang diberikan dapat dibatalkan sewaktu-waktu apabila pemegang ijin ini tidak memenuhi ketentuan yang berlaku.

Dikeluarkan di Yogyakarta  
Pada tanggal **3 NOVEMBER 2016**  
A.n Sekretaris Daerah  
Asisten Perekonomian dan Pembangunan  
Ub.

Kepala Biro Administrasi Pembangunan



#### Tembusan :

- GUBERNUR DAERAH ISTIMEWA YOGYAKARTA (SEBAGAI LAPORAN)
- BUPATI SLEMAN C.Q KA. BAKESBANGLINMAS SLEMAN
- WAKIL DEKAN, UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH YOGYAKARTA
- YANG BERSANGKUTAN