

BAB V

SIMPULAN, SARAN DAN KETERBATASAN PENELITIAN

A. Simpulan

Berdasarkan analisis data, kesimpulan yang dapat diambil dari penelitian ini adalah sebagai berikut:

- 1) Gaya kepemimpinan mempunyai pengaruh positif terhadap kinerja auditor. Pemimpin yang baik akan meningkatkan kinerja auditor. Semakin meningkat kinerja auditor maka kepercayaan masyarakat terhadap suatu Kantor Akuntan Publik akan semakin baik.
- 2) Konflik peran mempunyai pengaruh negatif terhadap kinerja auditor. Pada Kantor Akuntan Publik dapat menghindari konflik peran karena dapat mengurangi fokus auditor dan kinerja auditor dapat menurun, sehingga dapat dijadikan masukan untuk membagi peran secara tegas.
- 3) Kelebihan peran mempunyai pengaruh negatif terhadap kinerja auditor. Perlu dibatasi penerimaan pekerjaan di suatu Kantor Akuntan Publik untuk menjaga kualitas audit yang dilakukan, karena jika tidak dibatasi auditor akan mengerjakan pekerjaannya hingga lebih dari jam kerja. Akibatnya, fokus dan konsentrasi auditor akan menurun dan kinerja auditor dapat menurun.
- 4) Kecerdasan spiritual tidak dapat menjadi variabel moderasi yang mempengaruhi gaya kepemimpinan pada kinerja auditor. Kecerdasan spiritual

akan memberikan pengaruh jika dalam waktu yang cukup lama. Namun, rata-rata responden baru bekerja selama satu hingga tiga tahun.

- 5) Kecerdasan spiritual dapat menjadi variabel moderasi yang mempengaruhi konflik peran pada kinerja auditor. Mengurangnya terjadinya konflik peran yang akan terjadi antara auditor dengan pemimpin atau rekan kerja. Kecerdasan spiritual dapat menimbulkan mental yang lebih kuat, membangun kreatifitas dan memiliki hubungan yang lebih baik dengan orang lain.
- 6) Kecerdasan spiritual tidak dapat menjadi variabel moderasi yang mempengaruhi kelebihan peran pada kinerja auditor. Kecerdasan spiritual manusia memiliki tingkat yang berbeda-beda, sehingga tidak semua orang dapat menyikapi perkerjaan yang banyak dengan pikiran-pikiran positif dan memiliki hikmah setelahnya.

B. Saran

Dari kesimpulan diatas, ada beberapa saran untuk penelitian selanjutnya:

- 1) Memperluas responden, tidak terbatas auditor yang bekerja pada KAP yang berada di Yogyakarta dan pilihlah bulan yang tepat seperti bulan Maret sampai Juni.
- 2) Menggunakan responden dengan tingkat senior, manager dan partner yang memiliki kewenangan dalam mengambil keputusan, memiliki pengalaman yang lebih banyak dan memiliki kualitas kerja yang lebih baik.
- 3) Penelitian selanjutnya bisa menambahkan metode wawancara untuk lebih detail mengetahui keadaan yang sebenarnya terjadi karena kalau hanya lewat

kuesioner terlalu sempit, sehingga bisa lebih luas dalam menanggapi kesimpulan mengenai kinerja auditor di Kantor Akuntan Publik.

- 4) Menggunakan variabel moderasi yang lebih baik yang dapat memoderasi semua variabel independen terhadap variabel dependen.

C. Keterbatasan Penelitian

Keterbatasan-keterbatasan dalam penelitian ini antara lain:

- 1) Penelitian ini terbatas pada waktu penyebaran kuesioner yang dilakukan pada bulan Desember sampai Februari, sehingga auditor yang bekerja di Kantor Akuntan Publik memiliki pekerjaan yang lebih banyak.
- 2) Mayoritas responden merupakan auditor junior yang masih berpendidikan S1 dan belum memiliki banyak pengalaman dan belum memiliki kewenangan dalam mengambil suatu keputusan.
- 3) Variabel independen yang memengaruhi kinerja terbatas, sehingga diharapkan penelitian selanjutnya dapat menambahkan variabel-variabel baru yang dapat digunakan untuk memengaruhi kinerja.
- 4) Penelitian ini terbatas hanya di Yogyakarta karena akomodasi yang lebih mudah, sehingga diharapkan peneliti selanjutnya dapat mengambil kota lain atau menambah kota lain.