

LAMPIRAN 1

Kuisisioner Role Stress dan Profesionalisme terhadap Kinerja Pejabat Struktural Universitas Muhammadiyah Yogyakarta

A. Petunjuk Pengisian

1. Jawablah pertanyaan-pertanyaan dengan memberi tanda X pada kolom sebelah kanan.
2. Jawaban kuisioner ini merupakan data penting untuk analisis hasil penelitian, oleh karena itu jawablah sesuai dengan kondisi yang sebenarnya.

Pilihan Jawaban :

SS = Sangat Setuju

S = Setuju

RG = Ragu-Ragu

TS = Tidak Setuju

STS = Sangat Tidak Setuju

3. Peneliti menjamin kerahasiaan hasil pengukuran faktor psikologi masing-masing responden.

B. Identitas responden

1. Nama : _____

2. Jenis kelamin : _____

3. Pejabat Struktural : _____

Atas kerja sama dan kesediaan bapak dan ibu sekalian saya ucapkan terimakasih.

A. KUESIONER ROLE STRESS

No	Pertanyaan	Jawaban				
		SS	S	RG	TS	STS
	Konflik Peran (Role Conflict)					
1.	Saya melakukan tugas-tugas yang harus dilakukan diluar kebiasaan dalam penugasan sebagai pejabat struktural					
2.	Saya tidak perlu melanggar peraturan atau kebijakan sebagai pejabat struktural untuk bisa melaksanakan suatu penugasan					

No	Pertanyaan	Jawaban				
		SS	S	RG	TS	STS
3.	Saya menerima penugasan dua atau lebih dari organisasi yang saling bertentangan					
4.	Saya melakukan penugasan yang mungkin ditolak oleh orang lain, misalnya penugasan tanpa didukung pengetahuan yang memadai tentang bidang kerja lain sebagai pejabat struktural					
5.	Saya melakukan pekerjaan dalam penugasan sebagai pejabat structural karena menurut saya itu adalah kewajiban saya					
6.	Dalam menjalankan aktivitas menjadi pejabat struktural, saya bekerja dengan dua tim kerja atau lebih dengan cara kerja yang berbeda-beda					
7.	Saya menerima penugasan sebagai pejabat structural didukung sumber daya manusia yang memadai, misalnya rekan kerja yang kompeten/mudah untuk diajak bekerjasama					
8.	Saya menerima penugasan sebagai pejabat structural dengan sumberdaya yang cukup (misalnya ruang kerja, peralatan kerja, dll) untuk melaksanakan tugas					
	Ketidak jelasan Peran (Role Ambiguity)					
9.	Saya mengetahui dengan jelas tanggung jawab sebagai pejabat struktural					
10.	Saya merasa kurang mengetahui dengan jelas apa yang diharapkan pihak organisasi dari saya sebagai pejabat struktural					
11.	Saya merasa yakin tentang wewenang yang saya miliki saat ini sebagai pejabat struktural, misalnya untuk memutuskan hal-hal yang					

No	Pertanyaan	Jawaban				
		SS	S	RG	TS	STS
	berkaitan dalam penugasan					
12.	Saya merasa kurang jelas mengenai pekerjaan / apa yang seharusnya saya lakukan sebagai pejabat struktural					
13.	Saya merasa rencana dan tujuan pekerjaan saya sebagai pejabat struktural sudah jelas					
14.	Saya kurang membagi waktu dengan baik antara menjadi dosen dan menyelesaikan tugas sebagai pejabat struktural					
	Kelebihan Peran (Role Overload)					
15.	Saya hanya diberi sedikit waktu (sangat terbatas) untuk mengerjakan pekerjaan saya dalam suatu penugasan sebagai pejabat struktural					
16.	Saya merasa dalam suatu penugasan, saya mengerjakan pekerjaan yang seharusnya dikerjakan lebih dari satu orang, tetapi saya kerjakan sendiri					
17.	Saya merasa standar kinerja pada pekerjaan saya sebagai pejabat structural sudah sesuai keadaan saya					
18.	Saya merasa kurang memiliki kemampuan dalam menyelesaikan pekerjaan sebagai pejabat struktural karena standar kerja yang terlalu tinggi					
19.	Sumber daya yang ada di organisasi mencukupi sehingga beban kerja sebagai pejabat structural tidak terlalu banyak					

(Sumber : Agustina, 2009)

B. KUESIONER PROFESIONALITAS

Dimensi	No	Pertanyaan	Jawaban				
			SS	S	RG	TS	STS
Hubungan dengan sesama rekan se-profesi	1.	Saya ikut memiliki organisasi di tempat saya bekerja					
	2.	Saya tidak pernah ikut berpartisipasi dalam pertemuan pejabat struktural di lingkungan universitas					
	3.	Saya sering mengajak rekan-rekan se-profesi untuk bertukar pendapat tentang masalah yang ada, baik dalam satu tim, maupun dengan tim lainnya.					
Kemandirian	4.	Saya merencanakan dan memutuskan hasil kerja saya berdasarkan fakta yang saya temui sebagai pejabat struktural					
	5.	Dalam menyatakan pendapat mengenai informasi dan data, saya tidak berada di bawah tekanan manajemen.					
	6.	Dalam menentukan pendapat atas tugas saya sebagai pejabat struktural, saya mendapat tekanan dari organisasi					
Keyakinan terhadap profesi	7.	Saya bersungguh-sungguh dalam menjalankan tugas sebagai pejabat struktural dan yakin dengan hasil kerja yang saya lakukan.					
	8.	Pejabat struktural tidak dapat diandalkan oleh prodi, fakultas maupun universitas.					
	9.	Pejabat struktural mempunyai cara dan kekuatan sendiri dalam melaksanakan standar kerja					
Dedikasi Profesi	10.	Saya menggunakan segenap pengetahuan, kemampuan, dan pengalaman saya dalam					

Dimensi	No	Pertanyaan	Jawaban				
			SS	S	RG	TS	STS
		melaksanakan proses kerja sebagai pejabat struktural.					
	11.	Saya akan tetap teguh pada profesi sebagai pejabat struktural meskipun saya mendapat tawaran pekerjaan lain dengan imbalan yang besar.					
	12.	Saya mendapat kepuasan batin dengan berprofesi sebagai pejabat struktural					
	13.	Pekerjaan menjadi pejabat struktural bukan karena keinginan saya sendiri					
	14.	Saya mau bekerja di atas batas normal untuk membantu instansi tempat saya bekerja agar saya sukses menjabat sebagai pejabat struktural.					
	15.	Saya ikut terlibat secara emosional terhadap interaksi tempat saya bekerja					
	16.	Saya merasa profesi saya sebagai pejabat struktural tidak penting dan tidak bermanfaat bagi orang lain					
Kewajiban Sosial	17.	Profesi sebagai pejabat struktural adalah profesi yang penting di fakultas dan universitas					
	18.	Profesi sebagai pejabat struktural tidak mampu menjaga kualitas lulusan dari perguruan tinggi					
	19.	Profesi sebagai pejabat struktural merupakan profesi yang dapat dijadikan dasar kepercayaan dosen, mahasiswa, dan universitas terhadap peningkatan kualitas sebuah perguruan tinggi					
	20.	Profesi sebagai pejabat struktural merupakan satu satunya profesi					

Dimensi	No	Pertanyaan	Jawaban				
			SS	S	RG	TS	STS
		yang menciptakan transparansi bagi mahasiswa dan dosen fakultas maupun prodi.					
	21.	Kinerja pejabat struktural ada kelemahan sehingga merugikan mahasiswa, dosen, fakultas, dan universitas					

(Sumber: Khairiah, 2008)

C. Kuesioner Kinerja

No	Pertanyaan	Jawaban				
		SS	S	RG	TS	STS
Kualitas						
1.	Saya mampu menyelesaikan setiap pekerjaan sebagai dosen maupun pejabat struktural					
2.	Saya bekerja sesuai dengan prosedur dan jadwal					
3.	Saya selalu meningkatkan kualitas pekerjaan pejabat structural yang dibebankan kepada saya					
4.	Saya melakukan tugas sebagai pejabat structural dengan baik					
5.	Pekerjaan yang diberikan organisasi saya kerjakan dengan teliti					
Kuantitas						
6.	Saya hadir tepat waktu					
7.	Saya dapat mencapai dan menyelesaikan target yang dibebankan kepada saya					
8.	Saya menyelesaikan pekerjaan sebagai pejabat structural tepat waktu					
9.	Hasil pekerjaan sebagai pejabat structural sesuai dengan standar kualitas organisasi					

No	Pertanyaan	Jawaban				
		SS	S	RG	TS	STS
Pelaksanaan tugas						
10.	Saya mampu bekerjasama dengan semua karyawan yang menjadi pejabat structural					
11.	Saya mampu mengambil inisiatif dalam bekerja					
12.	Saya menjaga hubungan kerja yang baik dengan rekan kerja					
13.	Saya dapat menggunakan sumber daya seperti teknologi secara efektif					
Tanggung Jawab						
14.	Saya dapat mempertanggung jawabkan tugas yang diberikan sebagai pejabat structural					
15.	Saya tidak pernah menunda-nunda pekerjaan yang diberikan atasan					
16.	Saya mendahulukan pekerjaan-pekerjaan yang merupakan prioritas kerja sebagai pejabat structural					
17.	Saya mampu menangani situasi darurat dalam melaksanakan pekerjaan					

(Sumber: Adam, 2009 & Puspitasari, 2014)

LAMPIRAN 2

DATA UJI VALIDITAS

NO	ROLE STRESS (X1)																			TOTAL	
	Konflik Peran								Ketidakjelasan Peran						Kuisioner Kelebihan Peran						
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19		
1	4	2	3	3	2	3	2	2	2	3	2	3	2	2	2	4	2	2	2	47	
2	3	1	1	5	1	5	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	5	33	
3	3	2	2	2	3	4	2	5	1	2	3	2	2	2	2	5	2	2	4	50	
4	3	2	2	2	3	4	2	5	1	2	3	2	2	2	2	5	2	2	4	50	
5	2	2	2	2	2	2	2	1	2	2	2	2	2	4	2	2	3	2	2	40	
6	2	1	2	5	1	4	1	2	2	2	1	2	2	2	2	4	4	2	3	44	
7	2	1	2	5	1	4	1	2	2	2	1	2	2	2	2	4	4	2	3	44	
8	4	2	2	1	1	4	2	1	1	2	1	2	2	2	2	4	2	4	4	43	
9	4	2	2	1	1	4	2	1	1	2	1	2	2	2	2	4	2	4	2	41	
10	4	1	4	3	2	4	1	2	2	2	2	2	2	3	2	3	2	2	2	45	
11	4	2	2	1	1	4	2	1	1	2	1	2	2	2	2	4	2	4	4	43	
12	4	1	2	2	1	4	2	1	2	2	1	2	2	2	3	3	4	2	3	43	
13	4	1	4	3	2	5	1	2	2	2	2	2	2	3	2	3	2	2	2	46	
14	5	2	2	3	1	4	2	2	2	2	2	2	2	2	2	3	3	2	4	47	
15	5	1	2	2	1	4	2	1	2	2	1	2	2	2	3	3	4	2	3	44	
16	5	1	2	2	1	4	2	1	2	2	1	2	2	2	3	3	4	2	3	44	
17	2	2	2	2	2	2	1	2	2	2	2	2	2	4	2	2	3	2	2	40	
18	2	2	2	2	2	2	2	1	2	2	2	2	2	2	2	2	3	2	4	40	

19	5	2	2	2	3	4	1	5	2	2	3	2	2	2	2	5	2	2	4	52
20	3	2	2	2	3	4	2	5	1	2	3	2	2	2	2	5	2	2	4	50
21	3	1	5	5	1	5	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	5	37
22	3	2	2	2	3	4	2	5	1	2	3	2	2	2	2	5	2	2	4	50
23	5	4	4	5	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	5	81
24	5	2	2	1	1	4	1	1	1	2	1	1	1	3	2	2	1	2	1	34
25	5	2	2	1	1	4	1	1	1	2	1	1	1	3	2	2	1	2	1	34
26	5	4	4	5	4	5	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	5	4	5	82
27	1	1	2	2	1	1	1	2	1	2	1	2	2	2	2	2	2	2	1	30
28	1	2	2	1	1	2	1	1	1	2	1	1	1	3	2	2	1	2	1	28
29	2	2	2	1	1	1	1	1	1	2	1	1	1	1	2	2	1	2	1	26
30	5	5	5	5	2	5	2	2	5	3	3	2	2	4	5	3	3	5	2	68

LAMPIRAN 3

HASIL UJI VALIDITAS

Variabel Role Stress (X1)

Correlations

	X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	X1.6	X1.7	X1.8	X1.9	X1.10	TOTALX1
X1.1	Pearson Correlation	1	.344	.314	.072	.177	.678**	.370*	.104	.407*	.378*
	Sig. (2-tailed)		.063	.091	.707	.351	.000	.044	.585	.026	.040
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
X1.2	Pearson Correlation	.344	1	.442*	.214	.566**	.191	.650**	.316	.689**	.766**
	Sig. (2-tailed)		.063		.014	.256	.001	.313	.000	.089	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
X1.3	Pearson Correlation	.314	.442*	1	.547**	.326	.423*	.250	.093	.621**	.442*
	Sig. (2-tailed)		.091	.014		.002	.078	.020	.183	.626	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
X1.4	Pearson Correlation	.072	.214	.547**	1	.245	.516**	.202	.162	.608**	.282
	Sig. (2-tailed)		.707	.256		.002		.191	.003	.284	.391
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
X1.5	Pearson Correlation	.177	.566**	.326	.245	1	.244	.639**	.836**	.436*	.617**
	Sig. (2-tailed)		.351	.001	.078	.191		.194	.000	.000	.016
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
X1.6	Pearson Correlation	.678**	.191	.423*	.516**	.244	1	.252	.279	.325	.153
	Sig. (2-tailed)		.000	.313	.020	.003		.194		.179	.135
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
X1.7	Pearson Correlation	.370*	.650**	.250	.202	.639**	.252	1	.348	.573**	.773**
	Sig. (2-tailed)		.044	.000	.183	.284		.000		.060	.001
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
X1.8	Pearson Correlation	.104	.316	.093	.162	.836**	.279	.348	1	.133	.340
	Sig. (2-tailed)		.585	.089	.626	.391		.000	.135		.483
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
X1.9	Pearson Correlation	.407*	.689**	.621**	.608**	.436*	.325	.573**	.133	1	.759**
	Sig. (2-tailed)		.026	.000	.000	.000		.016	.080		.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
X1.10	Pearson Correlation	.378*	.766**	.442*	.282	.617**	.153	.773**	.340	.759**	1
	Sig. (2-tailed)		.040	.000	.014	.131		.000	.420		.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
TOTALX1	Pearson Correlation	.518**	.715**	.544**	.526**	.772**	.567**	.803**	.583**	.794**	.812**
	Sig. (2-tailed)		.003	.000	.002	.003		.000	.001	.000	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30

**. Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Correlations

	X1.11	X1.12	X1.13	X1.14	X1.15	X1.16	X1.17	X1.18	X1.19	TOTALX1
X1.11	Pearson Correlation	1	.674**	.692**	.510**	.479**	.592**	.287	.321	.444*
	Sig. (2-tailed)		.000	.000	.004	.007	.001	.124	.084	.014
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30
X1.12	Pearson Correlation	.674**	1	.967**	.516**	.595**	.585**	.695**	.516**	.394*
	Sig. (2-tailed)		.000	.000	.004	.001	.001	.000	.004	.031
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30
X1.13	Pearson Correlation	.692**	.967**	1	.558**	.635**	.577**	.743**	.555**	.447*
	Sig. (2-tailed)		.000	.000		.001	.000	.000	.001	.013
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30
X1.14	Pearson Correlation	.510**	.516**	.558**	1	.623**	.056	.404*	.487**	-.159
	Sig. (2-tailed)		.004	.004	.001		.000	.770	.027	.006
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30
X1.15	Pearson Correlation	.479**	.595**	.635**	.623**	1	.271	.633**	.694**	.031
	Sig. (2-tailed)		.007	.001	.000			.148	.000	.870
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30
X1.16	Pearson Correlation	.592**	.585**	.577**	.056	.271	1	.309	.384*	.391*
	Sig. (2-tailed)		.001	.001	.001		.770		.097	.036
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30
X1.17	Pearson Correlation	.287	.695**	.743**	.404*	.633**	.309	1	.310	.295
	Sig. (2-tailed)		.124	.000	.000	.027	.000	.097	.095	.114
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30
X1.18	Pearson Correlation	.321	.516**	.555**	.487**	.694**	.384*	.310	1	.080
	Sig. (2-tailed)		.084	.004	.001	.006	.000	.036	.095	.674
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30
X1.19	Pearson Correlation	.444*	.394*	.447*	-.159	.031	.391*	.295	.080	1
	Sig. (2-tailed)		.014	.031	.013	.401	.870	.033	.114	.674
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30
TOTALX1	Pearson Correlation	.828**	.845**	.871**	.573**	.744**	.605**	.605**	.604**	.521**
	Sig. (2-tailed)		.000	.000	.000	.001	.000	.000	.000	.003
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30

**. Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Reliability Scale: ALL VARIABLES

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	30	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	30	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.917	19

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
X1.1	41.70	149.252	.437	.918
X1.2	43.30	148.217	.676	.911
X1.3	42.73	151.857	.485	.915
X1.4	42.60	147.145	.436	.919
X1.5	43.43	146.599	.739	.910
X1.6	41.50	149.500	.502	.915
X1.7	43.47	149.361	.779	.910
X1.8	43.07	144.409	.496	.917
X1.9	43.43	145.426	.762	.909
X1.10	43.07	152.202	.794	.911
X1.11	43.37	144.930	.802	.908
X1.12	43.23	149.840	.828	.910
X1.13	43.27	149.926	.857	.910
X1.14	42.77	151.564	.519	.914
X1.15	42.93	149.789	.713	.911
X1.16	41.97	147.068	.537	.914
X1.17	42.73	148.547	.544	.914
X1.18	42.83	150.902	.553	.914
X1.19	42.20	148.786	.439	.918

Variabel Profesionalisme (X2)

Correlations

	X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	X2.6	X2.7	X2.8	X2.9	X2.10	TOTALX2
X2.1	Pearson Correlation	1	.312	.707**	.323	.264	.476**	.232	.283	.074	.472**
	Sig. (2-tailed)		.093	.000	.081	.159	.008	.217	.130	.696	.009
	N		30	30	30	30	30	30	30	30	30
X2.2	Pearson Correlation	.312	1	.074	-.010	.134	.327	.330	.038	.111	.344
	Sig. (2-tailed)		.093		.696	.960	.480	.077	.075	.841	.560
	N		30	30	30	30	30	30	30	30	30
X2.3	Pearson Correlation	.707**	.074	1	.555**	.675**	.654**	.431*	.676**	.431*	.541**
	Sig. (2-tailed)		.000		.696	.001	.000	.017	.000	.017	.002
	N		30	30	30	30	30	30	30	30	30
X2.4	Pearson Correlation	.323	-.010	.555**	1	.840**	.446*	.380*	.472**	.466**	.223
	Sig. (2-tailed)		.081		.960	.001	.000	.013	.038	.008	.236
	N		30	30	30	30	30	30	30	30	30
X2.5	Pearson Correlation	.264	.134	.675**	.840**	1	.751**	.665**	.637**	.578**	.416*
	Sig. (2-tailed)		.159		.480	.000	.000	.000	.000	.001	.022
	N		30	30	30	30	30	30	30	30	30
X2.6	Pearson Correlation	.476**	.327	.654**	.446*	.751**	1	.798**	.465**	.223	.624**
	Sig. (2-tailed)		.008		.077	.000	.013	.000	.000	.010	.237
	N		30	30	30	30	30	30	30	30	30
X2.7	Pearson Correlation	.232	.330	.431*	.380*	.665**	.798**	1	.321	.193	.640**
	Sig. (2-tailed)		.217		.075	.017	.038	.000	.000	.084	.306
	N		30	30	30	30	30	30	30	30	30
X2.8	Pearson Correlation	.283	.038	.676**	.472**	.637**	.465**	.321	1	.287	.111
	Sig. (2-tailed)		.130		.841	.000	.008	.000	.010	.084	.558
	N		30	30	30	30	30	30	30	30	30
X2.9	Pearson Correlation	.074	.111	.431*	.466**	.578**	.223	.193	.287	1	.468**
	Sig. (2-tailed)		.696		.560	.017	.009	.001	.237	.306	.009
	N		30	30	30	30	30	30	30	30	30
X2.10	Pearson Correlation	.472**	.344	.541**	.223	.416*	.624**	.640**	.111	.468**	1
	Sig. (2-tailed)		.009		.063	.002	.236	.022	.000	.558	.009
	N		30	30	30	30	30	30	30	30	30
TOTALX2	Pearson Correlation	.473**	.558**	.698**	.570**	.786**	.666**	.602**	.658**	.622**	.533**
	Sig. (2-tailed)		.008		.001	.000	.001	.000	.000	.000	.002
	N		30	30	30	30	30	30	30	30	30

**. Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Correlations

	X2.11	X2.12	X2.13	X2.14	X2.15	X2.16	X2.17	X2.18	X2.19	X2.20	X2.21	TOTALX2
X2.11	Pearson Correlation	1	.699**	.252	.100	.244	.599**	.535**	.196	.071	.174	.566**
	Sig. (2-tailed)		.000	.179	.599	.193	.000	.002	.300	.709	.358	.001
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
X2.12	Pearson Correlation	.699**	1	.388*	.151	.210	.669**	.634**	.239	.120	.171	.615**
	Sig. (2-tailed)	.000		.034	.426	.266	.000	.000	.203	.529	.366	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
X2.13	Pearson Correlation	.252	.388*	1	.338	.263	.450*	.369*	.379*	.194	.167	.520**
	Sig. (2-tailed)	.179	.034		.067	.161	.013	.045	.039	.305	.377	.003
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
X2.14	Pearson Correlation	.100	.151	.338	1	.844**	.279	-.141	.388*	.252	.055	.273
	Sig. (2-tailed)	.599	.426	.067		.000	.136	.458	.034	.179	.771	.144
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
X2.15	Pearson Correlation	.244	.210	.263	.844**	1	.334	-.162	.473**	.414*	.182	.149
	Sig. (2-tailed)	.193	.266	.161	.000		.071	.394	.008	.023	.335	.432
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
X2.16	Pearson Correlation	.599**	.669**	.450*	.279	.334	1	.381*	.453*	.124	-.154	.696**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.013	.136	.071		.038	.012	.513	.416	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
X2.17	Pearson Correlation	.535**	.634**	.369*	-.141	-.162	.381*	1	.055	.309	.441*	.378*
	Sig. (2-tailed)	.002	.000	.045	.458	.394	.038		.772	.097	.015	.039
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
X2.18	Pearson Correlation	.196	.239	.379*	.388*	.473**	.453*	.055	1	.597**	.069	.503**
	Sig. (2-tailed)	.300	.203	.039	.034	.008	.012	.772		.000	.717	.005
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
X2.19	Pearson Correlation	.071	.120	.194	.252	.414*	.124	.309	.597**	1	.421*	.148
	Sig. (2-tailed)	.709	.529	.305	.179	.023	.513	.097	.000		.020	.434
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
X2.20	Pearson Correlation	.174	.171	.167	.055	.182	-.154	.441*	.069	.421*	1	-.078
	Sig. (2-tailed)	.358	.366	.377	.771	.335	.416	.015	.717	.020		.681
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
X2.21	Pearson Correlation	.566**	.615**	.520**	.273	.149	.696**	.378*	.503**	.148	-.078	1
	Sig. (2-tailed)	.001	.000	.003	.144	.432	.000	.039	.005	.434	.681	
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
TOTALX2	Pearson Correlation	.574**	.607**	.579**	.588**	.630**	.594**	.543**	.597**	.576**	.530**	.604**
	Sig. (2-tailed)	.001	.000	.001	.001	.000	.001	.002	.000	.001	.003	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30

**. Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Reliability

Scale: ALL VARIABLES

Case Processing Summary

	N	%
Cases Valid	30	100.0
Excluded ^a	0	.0
Total	30	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.892	21

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
X2.1	78.33	120.989	.425	.890
X2.2	78.37	117.757	.504	.887
X2.3	78.47	117.568	.666	.885
X2.4	78.43	122.254	.543	.889
X2.5	78.50	119.638	.769	.886
X2.6	78.53	117.154	.628	.885
X2.7	78.27	118.892	.562	.887
X2.8	78.53	115.568	.611	.885
X2.9	79.60	107.283	.520	.891
X2.10	78.00	122.069	.501	.889
X2.11	78.57	117.357	.521	.887
X2.12	78.90	116.576	.556	.886
X2.13	80.37	113.895	.505	.888
X2.14	78.83	115.109	.524	.887
X2.15	78.73	115.995	.581	.885
X2.16	78.73	113.237	.521	.887
X2.17	78.70	116.355	.476	.888
X2.18	78.83	113.454	.525	.887
X2.19	78.47	117.775	.526	.887
X2.20	79.17	111.661	.422	.894
X2.21	79.00	113.172	.533	.887

Variabel Kinerja (Y)

Correlations

	Y1	Y2	Y3	Y4	Y5	Y6	Y7	Y8	Y9	Y10	TOTALY
Y1	Pearson Correlation	1	.791**	.858**	-.322	-.176	.512**	.791**	-.203	-.186	-.322
	Sig. (2-tailed)		.000	.000	.083	.352	.004	.000	.283	.325	.083
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
Y2	Pearson Correlation	.791**	1	.891**	-.086	-.105	.359	.832**	-.126	.061	-.086
	Sig. (2-tailed)		.000	.000	.652	.581	.051	.000	.506	.748	.652
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
Y3	Pearson Correlation	.858**	.891**	1	-.174	-.157	.375*	.721**	-.194	-.167	-.174
	Sig. (2-tailed)		.000	.000		.359	.406	.041	.000	.305	.359
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
Y4	Pearson Correlation	-.322	-.086	-.174	1	.775**	-.012	-.142	.840**	.819**	.888**
	Sig. (2-tailed)		.083	.652	.359		.000	.952	.455	.000	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
Y5	Pearson Correlation	-.176	-.105	-.157	.775**	1	.107	-.214	.892**	.779**	.775**
	Sig. (2-tailed)		.352	.581	.406		.000	.574	.257	.000	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
Y6	Pearson Correlation	.512**	.359	.375*	-.012	.107	1	.359	.133	.053	.104
	Sig. (2-tailed)		.004	.051	.041	.952	.574		.051	.484	.779
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
Y7	Pearson Correlation	.791**	.832**	.721**	-.142	-.214	.359	1	-.126	.061	.254
	Sig. (2-tailed)		.000	.000	.000	.455	.257	.051		.506	.748
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
Y8	Pearson Correlation	-.203	-.126	-.194	.840**	.892**	.133	-.126	1	.881**	.840**
	Sig. (2-tailed)		.283	.506	.305		.000	.484	.506		.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
Y9	Pearson Correlation	-.186	.061	-.167	.819**	.779**	.053	.061	.881**	1	.819**
	Sig. (2-tailed)		.325	.748	.379		.000	.000	.748		.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
Y10	Pearson Correlation	-.322	-.086	-.174	.888**	.775**	.104	-.254	.840**	.819**	1
	Sig. (2-tailed)		.083	.652	.359		.000	.584	.176	.000	.001
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
TOTALY	Pearson Correlation	.507**	.642**	.582**	.588**	.541**	.517*	.561**	.608*	.650**	.566**
	Sig. (2-tailed)		.004	.000	.001	.001	.002	.003	.001	.000	.001
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30

**. Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Correlations

		Y11	Y12	Y13	Y14	Y15	Y16	Y17	TOTALY
Y11	Pearson Correlation	1	-.045	-.018	-.129	-.074	.854**	.869**	.606**
	Sig. (2-tailed)		.812	.924	.498	.699	.000	.000	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30
Y12	Pearson Correlation	-.045	1	.849**	.786**	.679**	-.023	-.062	.641**
	Sig. (2-tailed)	.812		.000	.000	.000	.903	.744	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30
Y13	Pearson Correlation	-.018	.849**	1	.726**	.723**	-.139	-.094	.595**
	Sig. (2-tailed)	.924	.000		.000	.000	.464	.620	.001
	N	30	30	30	30	30	30	30	30
Y14	Pearson Correlation	-.129	.786**	.726**	1	.900**	.036	-.090	.665**
	Sig. (2-tailed)	.498	.000	.000		.000	.852	.638	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30
Y15	Pearson Correlation	-.074	.679**	.723**	.900**	1	.036	-.018	.682**
	Sig. (2-tailed)	.699	.000	.000	.000		.850	.926	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30
Y16	Pearson Correlation	.854**	-.023	-.139	.036	.036	1	.889**	.623**
	Sig. (2-tailed)	.000	.903	.464	.852	.850		.000	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30
Y17	Pearson Correlation	.869**	-.062	-.094	-.090	-.018	.889**	1	.608**
	Sig. (2-tailed)	.000	.744	.620	.638	.926	.000		.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30
TOTALY	Pearson Correlation	.606**	.641**	.595**	.665**	.682**	.623**	.608**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.001	.000	.000	.000	.000	
	N	30	30	30	30	30	30	30	30

**: Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Reliability

Scale: ALL VARIABLES

Case Processing Summary

	N	%
Cases Valid	30	100.0
Excluded ^a	0	.0
Total	30	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.888	17

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
Y1	65.13	60.602	.437	.885
Y2	65.10	58.438	.579	.880
Y3	65.03	59.275	.513	.882
Y4	64.90	59.128	.519	.882
Y5	65.20	59.545	.465	.884
Y6	65.27	60.202	.444	.885
Y7	65.10	59.472	.489	.883
Y8	65.13	59.430	.547	.881
Y9	65.20	58.510	.591	.880
Y10	64.90	59.403	.495	.883
Y11	65.10	59.679	.547	.881
Y12	64.80	58.234	.577	.880
Y13	65.03	59.482	.532	.882
Y14	65.10	57.748	.602	.879
Y15	65.40	55.559	.604	.879
Y16	65.03	58.033	.552	.881
Y17	65.23	58.185	.533	.882

LAMPIRAN 4**DATA PENELITIAN****Karakteristik Responden**

NO	JABATAN	JENIS KELAMIN	PENDIDIKAN TERAKHIR
1	Kaprodi PBA	L	S2
2	Dekan FAI	L	S3
3	Wakil Dekan II FAI	L	S2
4	Wakil Dekan II FE	L	S3
5	Kaprodi PAI	L	S3
6	Kaprodi FH	L	S3
7	Sekprodi KPI	L	S2
8	KorLab EPI	L	S2
9	Wakil Dekan I FE	L	S2
10	KorLab PAI	L	S2
11	Kaprodi Mu'amalah	L	S2
12	Wakil Dekan I FISIPOL	P	S2
13	Kaprodi Akuntansi	L	S3
14	Sekprodi Akuntansi	P	S2
15	KorLab Akuntansi	P	S2
16	KorLab IE	P	S2
17	KorLab Manajemen	P	S2
18	Skprodi IE	L	S2
19	Sekprodi Ilmu Hukum	P	S2
20	Kaprodi Ilmu Hukum	L	S3
21	KorLab Ilmu Hukum	L	S2
22	Dekan FISIPOL	L	S3
23	Kaprodi HI	P	S3
24	Sekprodi HI	P	S2
25	Kaprodi IP	P	S3
26	Pengelola IPOLS	L	S2
27	Pengelola IPIEREL	P	S2
28	PengelolaIGOV	L	S3
29	Kaprodi PBJ	P	S2
30	Kaprodi I E	L	S3
31	Sekretaris Direktur	P	S2
32	Wakil Dekan I FPB	L	S2
33	Dekan FPB	L	S2

NO	JABATAN	JENIS KELAMIN	PENDIDIKAN TERAKHIR
34	Sekprodi MM	P	S2
35	Sekprodi T. Elektro	L	S2
36	Wakil Dekan II Fisipol	L	S2
37	Wakil Dekan II FKIK	P	S1
38	Sekprodi PBI	P	S2
39	Sekprodi PBA	L	S2
40	Sekprodi PBJ	P	S2
41	Dekan Fak Pertanian	P	S2
42	Dekan I Fak.Pertanian	P	S2
43	Kaprodi Agroteknologi	P	S3
44	Kaprodi Agribisnis	P	S1
45	Sekprodi PAI	L	S2
46	Sekprodi Agroteknologi	L	S2
47	Kaprodi Pendidikan Dokter	P	S2
48	Wakil Dekan II FH	L	S2
49	Sekprodi Pendidikan Doketer	L	S2
50	Dekan FH	L	S3
51	Wakil Dekan I FH	P	S2
52	Pengelola Pendidikan Profesi Dokter	P	S2
53	Sekprodi Pendidikan Dokter Gigi	P	S1
54	Kaprodi KPI	L	S2
55	Pengelola Pendidikan Profesi Dokter Gigi	P	S2
56	Pengelola Pendidikan Profesi Ners	P	S2
57	KorLab Pendidikan Dokter	P	S2
58	KorLab Pendidikan Dokter Gigi	P	S1
59	KorLab Farmasi	L	S2
60	Wakil Dekan II F.Teknik	L	S2
61	Kaprodi Teknik Sipil	P	S2
62	Sekprodi Teknik Sipil	L	S3
63	Sekprodi Magister HI	L	S2
64	Sekprodi Magister IP	L	S3
65	Sekprodi MM RS	P	S3
66	Kaprodi MM RS	P	S3
67	Kaprodi MSI	L	S3
68	Kaprodi Elektomedik	P	S1
69	Sekprodi Elektromedik	P	S1
70	Kaprodi Teknik MOP	L	S2

NO	JABATAN	JENIS KELAMIN	PENDIDIKAN TERAKHIR
71	Sekprodi Akuntansi Terapan	P	S2
72	Dekan Fakultas Ekonomi	L	S3
73	Pengelola IPEF Fak. Ekonomi	L	S3
74	Kaprodi Ilmu Komunikasi	L	S2
75	Sekprodi Ilmu Komunikasi	L	S2
76	Korlab Pendidikan Bahasa Inggris	P	S2
77	Koordinator Pen. Bahasa Jepang	P	S2
78	Koordinator Agroteknologi	L	S2
79	Koordinator Agribisnis Fak. Pertanian	P	S2
80	Korlab Ilmu Keperawatan	L	S2
81	Sekprodi TMOM	L	S1
82	Kaprodi Akuntansi Terapan	L	S2
83	Kaprodi Program Doktor Politik Islam	L	S3
84	Sekprodi Doktor Politik Islam	L	S3

Variable Role Stress

NO	ROLE STRESS (X1)																		TOTAL	
	Konflik Peran						Ketidakjelasan Peran						Kelebihan Peran							
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	
1	4	2	3	3	2	3	2	2	2	3	2	3	2	2	2	4	2	2	2	47
2	4	1	2	4	1	4	1	1	2	2	1	2	2	4	4	4	1	2	2	44
3	5	1	2	2	1	1	1	1	1	2	1	1	1	1	2	2	1	1	1	28
4	5	2	2	2	1	5	1	1	1	2	1	1	1	1	2	2	2	1	2	35
5	3	2	2	2	3	4	2	5	1	2	3	2	2	2	2	5	2	2	4	50
6	4	2	3	4	1	5	2	3	1	4	2	3	2	1	4	4	2	4	2	53
7	5	1	2	2	1	4	2	1	2	2	1	2	2	2	3	3	4	2	3	44
8	4	2	3	3	2	3	2	2	2	3	2	3	2	2	2	4	2	2	2	47
9	3	1	1	5	1	5	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	29
10	2	2	2	2	2	2	2	1	2	2	2	2	2	4	2	2	3	2	2	40
11	2	2	2	2	2	2	2	1	2	2	2	2	2	2	2	2	3	2	4	40
12	5	2	2	2	3	4	1	5	2	2	3	2	2	2	2	5	2	2	4	52
13	3	2	2	2	3	4	2	5	1	2	3	2	2	2	2	5	2	2	4	50
14	3	1	5	5	1	5	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	5	37
15	3	2	2	2	3	4	2	5	1	2	3	2	2	2	2	5	2	2	4	50
16	3	2	2	2	3	4	2	5	1	2	3	2	2	2	2	5	2	2	4	50
17	5	2	2	1	1	4	1	1	1	2	1	1	1	3	2	2	1	2	1	34
18	2	3	2	2	2	3	2	2	1	4	4	4	2	4	2	3	3	3	3	50
19	1	1	2	2	1	1	1	2	1	2	1	2	2	2	2	2	2	1	1	30
20	5	2	2	1	1	4	1	1	1	2	1	1	1	3	2	2	1	2	1	34

NO	ROLE STRESS (X1)																	TOTAL		
	Konflik Peran						Ketidakjelasan Peran						Kelebihan Peran							
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	
21	4	2	2	3	2	4	2	2	2	2	3	2	2	2	2	3	3	2	2	46
22	2	1	2	5	1	4	4	2	2	2	1	2	2	2	2	4	4	2	3	47
23	2	1	2	5	1	4	1	2	2	2	1	2	1	2	2	4	4	2	3	43
24	4	2	2	1	1	4	2	1	1	2	1	2	2	2	2	4	2	4	4	43
25	2	1	2	3	2	4	2	2	2	4	3	2	2	2	2	3	3	2	2	45
26	2	1	2	5	1	5	2	1	2	2	1	2	2	2	2	4	4	2	3	45
27	2	1	2	5	1	5	1	1	1	2	1	2	1	2	2	5	4	2	3	43
28	5	2	2	3	1	4	2	2	2	2	2	2	2	2	2	3	3	2	4	47
29	5	2	2	3	1	4	2	2	2	2	2	2	2	2	2	3	3	2	4	47
30	4	2	3	3	2	3	2	2	2	3	2	3	2	2	2	4	2	2	2	47
31	5	1	2	2	1	4	2	1	2	2	1	2	2	2	3	3	4	2	3	44
32	2	1	3	4	2	2	4	1	1	4	1	2	2	4	4	5	2	2	4	50
33	4	1	2	4	1	4	1	1	2	2	1	2	2	4	4	4	1	2	2	44
34	2	1	3	2	1	4	1	2	1	1	1	1	5	2	4	5	2	1	1	40
35	5	1	3	3	1	4	2	1	1	2	2	3	2	2	3	4	2	3	3	47
36	4	2	2	2	1	4	3	3	1	2	2	2	2	2	3	4	2	2	4	47
37	5	2	2	2	1	5	1	1	1	2	1	1	1	1	2	2	2	1	2	35
38	5	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	5	1	1	3	29
39	5	1	1	1	2	5	1	1	1	1	1	1	1	1	1	5	1	1	3	34
40	5	2	2	3	1	4	2	2	2	2	2	2	2	2	2	3	3	2	4	47
41	4	2	3	3	2	3	2	2	2	3	2	3	2	2	2	4	2	2	2	47
42	4	2	3	3	2	3	2	2	2	3	2	3	2	2	2	4	2	2	2	47

NO	ROLE STRESS (X1)																			TOTAL	
	Konflik Peran						Ketidakjelasan Peran						Kelebihan Peran								
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19		
43	3	1	1	5	1	5	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	5	33	
44	3	2	2	2	3	4	2	5	1	2	3	2	2	2	2	5	2	2	4	50	
45	3	2	2	2	3	4	2	5	1	2	3	2	2	2	2	5	2	2	4	50	
46	2	2	2	2	2	2	2	1	2	2	2	2	2	4	2	2	3	2	2	40	
47	2	1	2	5	1	4	1	2	2	2	1	2	2	2	2	4	4	2	3	44	
48	4	2	2	1	1	4	2	1	1	2	1	2	2	2	2	4	2	4	4	43	
49	4	2	2	1	1	4	2	1	1	2	1	2	2	2	2	4	2	4	4	43	
50	4	1	4	3	4	5	1	2	2	2	2	2	3	4	3	2	4	4	4	54	
51	4	2	2	1	5	4	2	1	1	2	1	4	2	2	2	4	2	4	4	49	
52	4	1	2	2	1	4	2	1	2	2	1	2	2	2	3	3	4	2	3	43	
53	4	1	4	3	2	5	1	2	2	2	2	2	3	2	3	2	2	2	2	46	
54	5	2	2	3	1	2	4	4	4	2	2	2	2	2	3	3	2	4	51		
55	5	1	2	2	1	4	2	1	2	2	1	2	2	2	3	3	4	2	3	44	
56	4	2	3	3	2	3	2	2	2	3	2	3	2	2	2	4	2	2	2	47	
57	3	1	1	5	1	5	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	29	
58	5	1	2	2	1	4	2	1	2	2	1	2	2	2	3	3	4	2	3	44	
59	2	2	2	2	2	2	2	1	2	2	2	2	2	4	2	2	3	2	2	40	
60	3	2	2	2	3	4	2	5	1	2	3	2	2	2	2	5	2	2	4	50	
61	5	2	2	1	1	4	1	1	1	2	1	1	1	3	2	2	1	2	1	34	
62	5	2	2	1	1	4	1	1	1	2	1	1	1	3	2	2	1	2	1	34	
63	2	3	2	2	2	3	2	2	1	4	4	2	4	2	3	3	3	3	3	50	
64	5	2	2	3	1	4	2	2	2	2	2	2	2	2	2	3	3	2	4	47	

NO	ROLE STRESS (X1)																		TOTAL	
	Konflik Peran						Ketidakjelasan Peran						Kelebihan Peran							
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	
65	4	2	3	3	2	3	2	2	2	3	2	3	2	2	2	4	2	2	2	47
66	5	1	2	2	1	4	2	1	2	2	1	2	2	2	3	3	4	2	3	44
67	4	2	3	3	2	3	2	2	2	3	2	3	2	2	2	4	2	2	2	47
68	3	2	2	2	3	4	2	5	1	2	3	2	2	2	2	5	2	2	4	50
69	5	2	2	1	1	4	1	1	1	2	1	1	1	3	2	2	1	2	1	34
70	5	2	2	1	1	4	1	1	2	2	1	1	1	3	2	2	1	2	1	35
71	4	2	3	4	1	5	2	3	1	4	2	3	2	1	4	4	2	4	2	53
72	3	2	2	2	3	4	2	5	1	2	3	2	2	2	2	5	2	2	4	50
73	5	2	2	1	1	4	1	1	1	2	1	1	1	3	2	2	1	2	1	34
74	2	3	2	2	2	3	2	2	1	4	4	2	4	2	3	3	3	3	3	50
75	1	1	2	2	1	1	1	2	1	2	1	2	2	2	2	2	2	2	1	30
76	5	2	2	1	1	4	1	1	1	2	1	1	1	3	2	2	1	2	1	34
77	5	2	2	1	1	4	1	1	1	2	1	1	1	3	2	2	1	2	1	34
78	5	2	2	1	1	4	1	1	1	2	1	1	1	3	2	2	1	2	1	34
79	5	2	2	1	1	4	1	1	1	2	1	1	1	3	2	2	1	2	1	34
80	2	3	2	2	2	3	2	2	1	4	4	2	4	2	3	3	3	3	3	50
81	2	2	2	2	2	2	2	1	2	2	2	2	2	4	2	2	3	2	2	40
82	2	2	2	2	2	2	2	1	2	2	2	2	2	2	2	2	3	2	4	40
83	5	2	2	2	3	4	1	5	2	2	3	2	2	2	2	5	2	2	4	52
84	4	1	2	2	3	4	2	5	1	2	3	2	2	2	2	5	2	2	4	50

Variable Profesionalisme

NO	PROFESIONALITAS (X2)																			TOTAL	
	Hub			Mandiri			Yakin			Dedikasi Profesi						Kewajiban Sosial					
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21
1	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	2	4	81
2	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	2	4	4	5	5	4	5	4	85
3	5	5	5	5	4	2	5	5	5	5	5	5	2	5	5	4	5	5	5	5	96
4	5	5	5	5	4	4	5	4	5	5	4	4	1	4	4	5	5	5	5	4	93
5	4	4	4	4	4	4	4	5	1	4	4	4	2	4	4	5	3	5	4	1	79
6	4	5	5	4	4	3	5	2	4	5	5	4	2	4	5	3	5	2	5	5	86
7	5	5	4	4	4	5	4	3	1	5	4	3	2	4	4	3	3	3	4	4	77
8	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	2	4	81
9	4	1	5	5	5	5	5	5	5	5	1	1	1	5	5	5	5	5	5	1	84
10	4	4	4	4	4	4	5	4	2	5	4	4	2	2	2	4	5	2	2	5	76
11	4	4	4	4	4	4	5	4	2	5	4	4	2	2	2	2	5	4	4	5	78
12	4	4	4	4	4	4	4	4	1	4	4	4	2	4	4	5	3	5	4	1	78
13	4	4	4	4	4	4	4	5	1	4	4	4	2	4	4	5	3	5	4	1	79
14	4	1	5	5	5	5	5	5	5	5	1	1	1	5	5	5	5	5	5	1	84
15	4	4	4	4	4	4	4	5	1	4	4	4	2	4	4	5	3	5	4	1	79
16	4	4	4	4	4	4	4	5	1	4	4	4	2	4	4	5	3	5	4	1	79
17	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	1	5	5	4	5	4	5	5	98
18	2	4	2	4	4	3	4	2	4	4	4	4	2	4	4	2	3	3	3	4	68
19	5	4	4	5	4	3	4	4	1	4	5	4	1	1	4	4	4	5	5	2	77
20	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	1	5	5	4	5	5	5	4	98

NO	PROFESIONALITAS (X2)																			TOTAL		
	Hub			Mandiri			Yakin			Dedikasi Profesi						Kewajiban Sosial						
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	
21	4	3	3	4	3	4	4	4	2	4	3	3	3	2	2	4	4	4	4	4	3	71
22	4	5	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	2	4	4	5	5	5	5	4	3	87
23	4	5	5	4	4	2	5	5	4	5	4	4	2	4	4	4	5	5	5	4	3	87
24	5	4	5	4	4	4	4	4	4	5	5	3	2	4	4	4	4	4	4	3	4	84
25	4	3	3	4	3	4	4	4	2	4	3	3	3	2	2	4	4	2	4	4	3	69
26	4	5	4	4	4	4	5	4	4	5	4	4	2	4	4	5	5	5	5	4	3	88
27	4	5	4	4	4	4	5	4	4	5	4	5	1	5	5	5	5	5	5	5	3	91
28	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	2	4	81
29	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	2	4	4	81
30	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	2	4	81
31	5	5	4	4	4	5	5	3	1	5	4	3	2	4	4	2	3	3	4	4	3	77
32	5	4	4	5	4	2	5	5	4	4	5	5	2	4	4	5	5	4	5	4	4	89
33	5	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	2	4	4	5	5	4	5	4	2	85
34	5	5	5	5	4	4	5	5	4	5	5	2	2	4	5	5	5	5	5	4	4	93
35	4	5	4	4	5	4	5	5	4	5	4	5	2	4	4	5	3	3	4	3	4	86
36	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	2	4	4	4	4	4	4	2	4	81
37	5	5	5	5	4	4	5	5	5	5	4	4	4	1	4	4	5	5	5	5	4	94
38	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	1	5	5	5	5	5	5	4	5	100
39	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	1	5	5	5	5	5	5	4	5	100
40	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	2	4	81
41	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	5	5	4	5	4	5	2	4	86
42	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	2	4	81

NO	PROFESIONALITAS (X2)																			TOTAL		
	Hub			Mandiri			Yakin			Dedikasi Profesi						Kewajiban Sosial						
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	
43	4	1	5	5	5	5	5	5	5	5	1	1	1	5	5	1	1	5	5	5	1	76
44	4	4	4	4	4	4	4	5	1	4	4	4	2	4	4	5	3	5	4	1	5	79
45	4	4	4	4	4	4	4	5	1	4	4	4	2	4	4	5	3	5	4	1	5	79
46	4	4	4	4	4	4	5	4	2	5	4	4	2	2	2	4	5	4	5	4	4	80
47	4	5	4	4	4	4	5	4	4	5	4	4	2	4	4	5	5	4	5	4	3	87
48	5	4	5	4	4	4	4	4	4	5	5	3	2	4	4	4	4	4	4	3	4	84
49	5	4	5	4	4	4	4	4	4	5	5	3	2	4	4	4	4	4	3	4	4	84
50	4	5	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	2	3	3	4	4	2	4	4	4	80
51	5	5	5	4	4	4	4	4	4	5	5	3	2	4	4	4	4	4	3	4	4	85
52	5	5	4	4	4	5	5	3	1	5	4	3	2	4	4	3	3	3	4	4	3	78
53	4	5	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	2	4	4	4	4	2	4	4	4	82
54	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	2	4	4	81
55	5	5	4	4	4	5	5	3	1	5	4	3	2	4	4	3	3	3	4	4	3	78
56	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	2	4	4	81
57	4	1	5	5	5	5	5	5	5	5	1	1	1	5	5	5	5	5	5	5	1	84
58	5	5	4	4	4	5	5	3	1	5	4	3	2	4	4	3	3	3	4	4	3	78
59	4	4	4	4	4	4	5	4	2	5	4	4	2	2	2	4	5	2	2	5	4	76
60	4	4	4	4	4	4	4	5	1	4	4	4	2	4	4	5	3	5	4	1	5	79
61	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	1	5	5	4	5	4	5	5	5	4	98
62	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	1	5	5	4	5	4	5	5	5	4	98
63	2	4	2	4	4	3	4	2	4	4	4	4	2	4	4	2	3	3	3	4	2	68
64	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	2	4	4	81

NO	PROFESIONALITAS (X2)																			TOTAL		
	Hub			Mandiri			Yakin			Dedikasi Profesi						Kewajiban Sosial						
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	
65	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	2	4	81	
66	5	5	4	4	4	5	5	3	1	5	4	3	2	4	4	2	3	3	4	4	3	77
67	4	3	4	3	3	3	4	3	3	3	3	4	3	4	4	4	4	4	5	2	4	74
68	4	4	4	4	4	4	5	1	4	4	4	2	4	4	5	3	5	4	1	5	79	
69	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	1	5	5	4	5	4	5	5	4	98
70	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	1	5	5	4	5	4	5	5	4	98
71	4	5	5	4	4	3	5	2	4	5	5	4	2	4	5	3	5	2	5	5	5	86
72	4	4	4	4	4	4	5	1	4	4	4	2	4	4	5	3	5	4	1	5	79	
73	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	1	5	5	4	5	4	5	5	4	98
74	2	4	2	4	4	3	4	2	4	4	4	4	2	4	4	2	3	3	3	4	2	68
75	5	4	4	5	4	3	4	4	1	4	5	4	1	1	4	4	4	4	5	5	2	77
76	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	1	5	5	4	5	4	5	5	4	98
77	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	1	5	5	4	5	4	5	5	4	98
78	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	1	5	5	4	5	4	5	5	4	98
79	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	1	5	5	4	5	4	5	5	4	98
80	2	4	2	4	4	3	4	2	4	4	4	4	2	4	4	2	3	3	3	4	2	68
81	4	4	4	4	4	4	5	4	2	5	4	4	2	2	2	4	5	2	2	5	4	76
82	4	4	4	4	4	4	5	4	2	5	4	4	2	2	2	2	5	4	4	5	4	78
83	4	4	4	4	4	4	4	4	1	4	4	4	2	4	4	5	3	5	4	1	5	78
84	4	4	4	4	4	4	4	5	1	4	4	4	2	4	4	5	3	5	4	1	5	79

Variable Kinerja

NO	KINERJA (Y)															TOTAL		
	Kualitas					Kuantitas				Pelaksanaan Tugas				Tanggung Jawab				
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	
43	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	85	
44	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	68	
45	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	68	
46	4	4	4	5	4	4	5	4	4	4	5	5	4	4	4	4	72	
47	4	4	4	4	4	5	4	4	4	5	4	5	4	4	3	4	70	
48	4	3	4	4	4	4	3	4	3	4	4	4	4	3	4	3	63	
49	4	3	4	4	4	4	3	4	3	4	4	4	4	3	4	3	63	
50	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	3	4	4	68	
51	4	3	4	4	4	4	3	4	3	4	4	4	4	3	4	3	63	
52	4	5	5	5	4	4	4	4	4	5	4	5	4	5	5	4	76	
53	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	3	4	68	
54	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	67	
55	4	5	5	5	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	72	
56	4	4	4	4	3	3	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	65	
57	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	85	
58	4	5	5	5	4	4	4	4	4	5	4	5	4	5	5	4	76	
59	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	5	5	4	4	4	71	
60	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	68	
61	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	84	
62	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	84	
63	4	4	4	5	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	72	
64	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	67	

LAMPIRAN 5

HASIL PENELITIAN

KARAKTERISTIK RESPONDEN

Jenis Kelamin

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Laki-laki	47	56.0	56.0	56.0
	Perempuan	37	44.0	44.0	100.0
	Total	84	100.0	100.0	

Pendidikan Terakhir

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	S1	7	8.3	8.3	8.3
	S2	55	65.5	65.5	73.8
	S3	22	26.2	26.2	100.0
	Total	84	100.0	100.0	

Frequencies

Statistics

		Role Stress (X1)	Profesionalisme (X2)	Kinerja Karyawan (Y)
N	Valid	84	84	84
	Missing	0	0	0
Mean		43.04	83.46	72.60
Std. Error of Mean		.760	.916	.778
Median		44.00	81.00	71.50
Mode		47 ^a	81	68
Std. Deviation		6.964	8.396	7.132
Variance		48.493	70.493	50.870
Range		26	32	24
Minimum		28	68	61
Maximum		54	100	85
Sum		3615	7011	6098

a. Multiple modes exist. The smallest value is shown

UJI NORMALITAS

One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

		Unstandardized Residual
N		84
Normal Parameters ^{a,b}	Mean	.0000000
	Std. Deviation	4.43234099
Most Extreme Differences	Absolute	.097
	Positive	.059
	Negative	-.097
Kolmogorov -Smirnov Z		.887
Asy mp. Sig. (2-tailed)		.411

- a. Test distribution is Normal.
- b. Calculated from data.

UJI MULTIKOLONIERITAS

Coefficients^a

Model	Collinearity Statistics	
	Tolerance	VIF
1 Role Stress (X1)	.656	1.525
Profesionalisme (X2)	.656	1.525

- a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan (Y)

UJI AUTOKORELASI

Model Summary^b

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate	Durbin-Watson
1	.783 ^a	.614	.604	4.487	1.842

- a. Predictors: (Constant), Profesionalisme (X2), Role Stress (X1)
- b. Dependent Variable: Kinerja Karyawan (Y)

UJI HETEROKEDASTISITAS

Coefficients^a

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
	B	Std. Error	Beta		
1 (Constant)	11.307	5.059		2.235	.028
Role Stress (X1)	-.039	.050	-.103	-.768	.445
Profesionalisme (X2)	-.073	.042	-.236	-1.750	.084

- a. Dependent Variable: ABS

UJI HIPOTESIS

Regression

Descriptive Statistics

	Mean	Std. Deviation	N
Kinerja Karyawan (Y)	72.60	7.132	84
Role Stress (X1)	43.04	6.964	84
Profesionalisme (X2)	83.46	8.396	84

Correlations

		Kinerja Karyawan (Y)	Role Stress (X1)	Profesionalisme (X2)
Pearson Correlation	Kinerja Karyawan (Y)	1.000	-.757	.608
	Role Stress (X1)	-.757	1.000	-.587
	Profesionalisme (X2)	.608	-.587	1.000
Sig. (1-tailed)	Kinerja Karyawan (Y)	.	.000	.000
	Role Stress (X1)	.000	.	.000
	Profesionalisme (X2)	.000	.000	.
N	Kinerja Karyawan (Y)	84	84	84
	Role Stress (X1)	84	84	84
	Profesionalisme (X2)	84	84	84

Variables Entered/Removed^b

Model	Variables Entered	Variables Removed	Method
1	Profesionalisme (X2), Role Stress (X1) ^a	.	Enter

- a. All requested variables entered.
- b. Dependent Variable: Kinerja Karyawan (Y)

Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate	Change Statistics				
					R Square Change	F Change	df 1	df 2	Sig. F Change
1	.783 ^a	.614	.604	4.487	.614	64.370	2	81	.000

- a. Predictors: (Constant), Profesionalisme (X2), Role Stress (X1)

ANOVA^b

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	2591.649	2	1295.825	64.370	.000 ^a
	Residual	1630.589	81	20.131		
	Total	4222.238	83			

a. Predictors: (Constant), Profesionalisme (X2), Role Stress (X1)

b. Dependent Variable: Kinerja Karyawan (Y)

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Beta	t	Sig.
		B	Std. Error			
1	(Constant)	81.734	8.808		9.279	.000
	Role Stress (X1)	-.625	.087	-.610	-7.153	.000
	Profesionalisme (X2)	.213	.072	.250	2.935	.004

a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan (Y)