PERMOHONAN MENJADI RESPONDEN

Kepada Yth
Bapak / Ibu / Saudara(i)

Dengan hormat,
Saya adalah mahasiswa Magister Manajemen, Universitas Muhammadiyah Yogyakarta (UMY) yang sedang melakukan penelitian tesis dengan judul **Pengaruh Motivasi Berprestasi, Motivasi Berafiliasi, Motivasi Berkuasa, Lingkungan Kerja, Kepemimpinan, Dan Kelelahan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Di Kantor Kesehatan Pelabuhan (KKP) Cilacap.**

Dengan segala kesibukan yang Bapak/Ibu/Saudara(i) pada saat ini, perkenankan saya memohon kesediaan dan pengorbanan waktu dari Bapak/Ibu/Saudara (i) untuk memberi tanggapan dan mengisi daftar pertanyaan yang terlampir pada lembar kuisioner.

Dalam hal ini tidak ada jawaban yang salah dan apapun yang Bapak/Ibu/Saudara(i) isi adalah benar. Sesuai dengan kode etik penelitian, segala hal yang berkaitan dengan identitas responden akan dirahasiakan. Pengolahan data penelitian ini menggunakan metode statistik. Untuk itu saya memohon kepada Bapak/Ibu/Saudara(i) untuk memastikan semua pertanyaan telah terisi.

Setiap jawaban yang anda berikan merupakan bantuan yang tidak ternilai bagi penelitian ini. Tanpa bantuan dari Anda, penelitian ini tidak dapat mencapai tujuan yang dikehendaki. Untuk itu saya mengucapkan terima kasih atas bantuan yang telah Anda berikan.

Hormat Saya,

Muhamad Ridho Priyanto

IDENTITAS RESPONDEN

Nama

Usia : ..... tahun

Jenis Kelamin : Laki-laki / Perempuan

Pendidikan : ☐ SMP ☐ SMA ☐ Diploma

☐ Sarjana S1 ☐ Magister S2

Jabatan :.....

Masa Kerja : .....

Petunjuk : Berilah tanda silang (X) atau *chekclis* (√) pada jawaban yang paling sesuai dengan tanggapan penilaian Anda, dengan ketentuan sebagai berikut:

Sangat Setuju	**= SS**
Setuju	**= S**
Netral	**= N**
Tidak Setuju	**= TS**
Sangat tidak setuju	**= STS**

BAGIAN I: MOTIVASI

No.	**Pertanyaan**	**SS**	**S**	**N**	**TS**	**STS**
Kebutuhan Berkuasa *(Need for Power)*						
1.	Saya selalu berusaha agar teman-teman menjalankan ide-ide saya dalam bekerja					
2.	Saya senang menjelaskan masalah pekerjaan kepada teman-teman sehingga mereka dapat menjalankan pekerjaan mereka dengan baik					
3.	Saya senang memberikan inspirasi produktif kepada teman-teman saya					
4.	Saya senang mengarahkan teman-teman sehingga mereka bekerja lebih baik					
5.	Saya sering memberi arahan kepada teman-teman mengenai pekerjaan yang dilakukan					
Kebutuhan Berafiliasi *(Need for Affiliation)*						
6.	Saya selalu berusaha menjaga hubungan baik dengan teman saya					
7.	Saya senang bekerja bersama-sama teman saya					
8.	Saya menyukai berbagai pengetahuan dengan teman-teman dalam pekerjaan					
9.	Saya senang mendapat dukungan dari teman-teman dalam mengerjakan pekerjaan					
10.	Dalam bekerja, saya senang dengan sikap saling menghargai					
Kebutuhan berprestasi *(Need for Achievement)*						
11.	Saya suka mengerjakan pekerjaan yang memiliki risiko moderat atau sedang					
12.	Saya yakin bahwa keberhasilan pekerjaan saya ditentukan saya sendiri					
13.	Saya menyukai saat hasil pekerjaan yang saya lakukan dinilai atasan saya					
14.	Masukan orang lain terhadap hasil kerja saya adalah hal yang saya inginkan					

BAGIAN II : LINGKUNGAN KERJA

Pilihan Jawaban :

SB = Sangat Baik, B= Baik, C= Cukup, J=Jelek, SJ = Sangat Jelek

No	Pertanyaan	Jawaban				
		SB	**B**	**C**	**J**	**SJ**
Suasana kerja						
1.	Sirkulasi udara di tempat kerja Saya beroperasi dengan baik, sehingga Saya merasa nyaman					
2.	Ruang kerja Saya mempunyai suhu yang ideal sehingga Saya merasa nyaman untuk bekerja					
3.	Suara bising dapat mengganggu konsentrasi saya dalam bekerja					
4.	Suara yang bising dapat mengganggu ketenangan saya dalam bekerja					
5.	Getaran yang tidak saya inginkan dapat mengganggu konsentrasi saya					
6.	Saya terganggu apabila ada getaran mekanis di tempat kerja Saya					
7.	Pencahayaan di tempat kerja saya tidak silau, sehingga mata saya tidak terganggu					
8.	Pencahayaan ditempat kerja saya cukup, sehingga tidak menghambat saya bekerja					
9.	Saya merasa nyaman bekerja sama dengan rekan kerja dan atasan saya					
10.	Dekorasi di tempat bekerja Saya enak dipandang, sehingga saya tidak bosan					
11.	Saya memiliki ruang gerak yang cukup, sehingga saya merasa nyaman					
12.	Pewarnaan di tempat Saya bekerja tidak membosankan					
13.	suasana di tempat kerja Saya harmonis dan menyenangkan					
Hubungan dengan rekan kerja						
14.	Saya mempunyai komunikasi yang baik dengan karyawan lain					
15.	Saya merasa aman dari bentuk intimidasi dari karyawan lain					
16.	Saya menjaga hubungan dengan atasan dan rekan kerja saya					
17.	Atasan saya sering memotivasi, sehingga saya bersemangat bekerja					
Tersedia fasilitas kerja						
18.	Kondisi fasilitas pendukung lain-lain (kendaraan dan lain-lain)					
19.	Kondisi fasilitas pendukung pekerjaan (Komputer, Mesin Tik, ATK)					
20.	Kondisi fasilitas Toilet/WC					
21.	Perusahaan memberikan tunjangan-tunjangan bagi setiap karyawan					
22.	Perusahaan memberikan bonus bagi karyawan yang berprestasi					

BAGIAN III: KEPEMIMPINAN

Pilihan Jawaban :
SS = Sangat Setuju, S= Setuju, N= Netral, TS= Tidak Stuju, STS =Sangat Tidak Setuju

No.	Pertanyaan	SS	S	N	TS	STS
1.	Atasan menekankan pentingnya mempunyai kesamaan misi bersama.					
2.	Atasan selalu berbicara pesimis mengenai masa depan.					
3.	Atasan mempertimbangkan akibat keputusan keputusan saya dari segi moral dan etiket kerja.					
4.	Atasan tidak memberlakukan karyawan lebih secara individu daripada sekedar sebagai anggota kelompok.					
5.	Atasan berbicara optimis mengenai masa depan					
6.	Atasan kurang meyakinan saya bahwa tujuan tujuan akan tercapai					
7.	Atasan berbicara dengan bersemangat mengenai apa yang perlu dicapai					
8.	Atasan tidak perlu membicarakan nilai-nilai dan keyakinan yang penting-penting					
9.	Atasan mengkaji ulang masalah kritis dengan menanyakan apakah asumsi sebab-sebab utamanya telah memadai					
10.	Atasan tidak menekankan pentingnya mempunyai tekad yang kuat untuk mencapai tujuan bekerja.					
11.	Atasan menyarankan cara-cara baru dalam menyelesaikan tugas-tugasnya					
12.	Atasan tidak pernah mencari sudut pandang sudut pandang lainnya ketika memecahkan masalah.					
13.	Atasan membantu karyawan untuk mengembangkan kekuatan dan kemampuannya					
14.	Atasan tidak pernah mempertimbangkan akibat keputusan-keputusan saya baik dari segi moral ataupun dari segi etiket kerja					
15.	Atasan meluangkan untuk mengajar dan melatih					
16.	Atasan tidak menyarankan cara-cara baru dalam menyelesaikan tugasnya					
17.	Atasan mencari sudut pandang-sudut pandang lainnya ketika memecahkan masalah					
18.	Atasan berbicara dengan tidak bersemangat mengenai apa yang perlu dicapai					
19.	Atasan mempertimbangkan bahwa setiap individu mempunyai perbedaan kebutuhan, kemampuan, dan aspirasi-aspirasi					
20.	Atasan kurang membantu karyawan untuk mengembangkan kekuatan dan kemampuannya					

21.	Atasan menekankan pentingnya mempunyai tekad yang kuat untuk mencapai tujuan bekerja					
22.	Atasan tidak pernah mengajak karyawan lain untuk melihat masalah-masalah dari sudut pandang yang lain					
23.	Atasan mahir mengarahkan ke visi masa depan					
24.	Atasan tidak pernah mempertimbangkan bahwa setiap individu mempunyai perbedaan kebutuhan, kemampuan, dan aspirasi-aspirasi					
25.	Atasan membicarakan nilai-nilai dan keyakinan yang penting-penting					
26.	Atasan kurang mahir mengarahkan ke visi masa depan					
27.	Atasan mengajak karyawan lain untuk melihat masalah-masalah dari sudut pandang lain					
28.	Atasan menekankan tidak pentingnya mempunyai kesamaan misi bersama					
29.	Atasan meyakinan saya bahwa tujuan-tujuan akan tercapai					
30.	Atasan tidak pernah meluangkan waktu untuk mengajar dan melatih					
31.	Atasan memberlakukan karyawan lebih secara individu daripada sekedar sebagai anggota kelompok					
32.	Atasan kurang suka mengkaji ulang masalah kritis dengan menanyakan apakah asumsi					

BAGIAN IV ALAT UKUR PERASAAN KELELAHAN (KAUPK2)

Keterangan : YS = Ya, serring
YAS = Ya, agak sering
J = Jarang
JS = Jarang sekali
TD = Tidak pernah

No.	**Pertanyaan**	**YS**	**YAS**	**J**	**JS**	**TD**
1.	Apakah anda merasa sukar berpikir					
2.	Apakah anda Merasa Gugup Menghadapi Sesuatu					
3.	Apakah anda merasa lelah bicara					
4.	Apakah anda merasa tidak pernah berkonsentrasi dalam menghadapi suatu pekerjaan					
5.	Apakah anda tidak mempuyai perhatian terhadap suatu hal					
6.	Apakah ana cenderung lupa terhadap sesuatu hal					
7.	Apakah anda merasa kurang percaya pada diri sendiri					
8.	Apakah anda merasa tidak tekun dalam melaksanakan pekerjaan anda					
9.	Apakah anda merasa enggan bekerja cekatan					
10.	Apakah anda merasa enggan menatap orang					
11.	Apakah anda merasa tidak tenang dalam bekerja					

12.	Apakah anda merasa seluruh tubuh anda lelah					
13.	Apakah anda merasa betindak lamban					
14.	Apakah anda merasa tidak kuat lagi berjalan					
15.	Apakah anda merasa sebelum kerja sudah lelah					
16.	Apakah anda merasa daya pikir anda menurun					
17.	Apakah anda merasa cemas terhadap sesuatu hal					

BAGIAN V KINERJA

Pilihan Jawaban :

SS = Sangat Setuju, S= Setuju, N= netral TS= Tidak Stuju, STS =Sangat Tidak Setuju

No.	**Pertanyaan**	**SS**	**S**	**N**	**TS**	**STS**
1.	Saya memiliki antusiasme (semangat kerja) tinggi dalam melaksanakan pekerjaan					
2.	Saya tidak pernah menyelesaikan pekerjaan tepat waktu					
3.	Saya memiliki tanggung jawab yang tinggi dalam melaksanakan pekerjaan					
4.	Saya kurang teliti menyelesaikan pekerjaan					
5.	Saya mampu mengerjakan pekerjaan dengan baik					
6.	Saya tidak memiliki antusiasme (semangat kerja) tinggi dalam melaksanakan pekerjaan					
7.	Saya selalu mengerjakan tugas sesuai dengan kuantitas yang diinginkan perusahaan					
8.	Saya tidak pemah tepat dalam menyelesaikan pekerjaa yang merupakan kunci kepercayaan pimpinan					
9.	Saya memiliki inisiatif dalam mengatasi pekerjaan yang dianggap sulit					
10.	Tidak penting mempunyai latar belakang pendidikan yang sesuai dengan beban pekerjaan					
11.	Saya mempunyai latar belakang pendidikan dan pengalaman yang sesuai dengan beban pekerjaan					
12.	Saya tidak terampil dalam melaksanakan pekerjaan sesuai dengan tugas dan fungsi					
13.	Saya menyelesaikan pekerjaan dengan ketelitian tinggi					
14.	Tidak penting menemukan temuan baru dalam menyelesaikan pekerjaan dan masalah yang dihadapi					
15.	Saya selalu menyelesaikan pekerjaan tepat waktu					
16.	Tidak penting mengikuti arahan dari atasan mengenai tanggungjawab dan wewenang yang dilakukan					
17.	Kepercayaan yang tinggi dari pimpinan, tanggung jawab dan wewenang yang diberikan pimpinan kepada karyawan meningkatkan kinerja karyawan					
18.	Saya tidak mampu menyelesaikan pekerjaan dengan baik					

19.	Keterampilan, pengetahuan dan semangat kerja karyawan meningkatkan kemampuan					
20.	Saya kurang mempunyai kesadaran yang tinggi dalam menyelesaikan pekerjaan					
21.	Saya sangat teliti menyelesaikan pekerjaan					
22.	Tidak penting mengerjakan tugas sesuai dengan kuantitas yang diinginkan perusahaan					
23.	Menemukan temuan baru dalam menyelesaikan pekerjaan dan masalah yang dihadapi					
24.	Saya tidak memiliki inisiatif dalam mengatasi pekerjaan yang dianggap sulit					
25.	Saya selalu mengerjakan tugas sesuai dengan kualitas yang diinginkan oleh perusahaan					
26.	Saya selalu menyelesaikan pekerjaan dengan kuran – teliti					
27.	Saya selalu tepat waktu dalam menyelesaikan pekerjaan yang merupakan kunci kepercayaan kepemimpinan					
28.	Saya kurang memiliki tanggung jawab dalam melaksanakan pekerjaan					
29.	Saya terampil dalam melaksanakan pekerjaan sesuai dengan tugas dan fungsi					
30.	Tidak penting mengerjakan tugas sesuai dengan kualitas yang diinginkan perusahaan					
31.	Saya selalu mengikuti arahan dari atasan mengenai pekerjaan, tanggung jawab dan wewenang yang dilakukan					
32.	Kepercayaan yang tinggi dari pimpinan, tanggung jawab dan wewenang yang diberikan pimpinan kepada karyawan menurunkan kinerja karyawan					
33.	Saya mempunyai kesadaran yang tinggi dalam menyelesaikan pekerjaan					
34.	Keterampilan, pengetahuan dan semangat kerja karyawan menurunkan kemampuan karyawan dalam dalam menggunakan peralatan perusahaan					