

DAFTAR PUSTAKA

- Awadh A.M, (2013), *Impact of Organizational Culture on Employee Performance*, international review of management and business research, vol. 2 issue.1: University Technology Malaysia.
- Arikunto, S. (2002). *Prosedur Penelitian: Suatu Pendekatan Praktek*. PT Rieneka Cipta: Jakarta.
- As'ad, M. (2001). *Psikologi Industri*. Yogyakarta: BPFE.
- Brahmasari, (2004). *Teori Pengembangan Organisasi*. Bumi Aksara: Jakarta.
- Cong N.N and Van D.N, (2013), *Effects of Motivation and Job satisfaction on Employees' Performance at Petrovietnam Nghe an Construction Joints Stock Corporation (PVNC)*, International Journal of Humanities and Social Scienc, Vol. 4 No. 6: Vinh University Vietnam.
- Cushway dan Lodge. (1982). *Organization*. Alih bahasa. Djoerban Wahid. (2000). Penerbit Erlangga: Jakarta.
- Darokah, (2006). *Kinerja Karyawan*. Rineka Cipta: Jakarta
- Dewita, H. (2007). “*Analisis Pengaruh Budaya Organisasi, Kepuasan Kerja, Dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Komitmen Organisational Sebagai Variabel Intervening (Studi PT. PLN (Persero) APJ Semarang)*”. Universitas Diponegoro.
- Ermayanti, (2001). “*Pengaruh Motivasi Kerja dan Budaya Kerja Organisasi Terhadap Kinerja Dosen Politeknik Negeri Medan*”. Tesis. Sekolah Pascasarjana. Universitas Sumatera Utara.
- Ghozali, (2007). *Instrumen dalam penelitian*. Rineka Citra: Bandung.
- Handoko, T. H. (2004). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Badan Penerbit Fakultas Ekonomi: Yogyakarta.
- Harrell, A. M./Stahl, M. J. (1984): *McClelland's Trichotomy of Needs Theory and the Job Satisfaction and Work Performance of CPA Firm Professionals. Accounting, Organizations and Society. Volume 9, Issues 3-4, 1984, Pages 241-252.*

- Haris, Abdul. 2011. *Pengaruh Kompensasi Terhadap Produktivitas Karyawan pada Perusahaan Daerah Air Minum Kota Makasar*. Jurnal Ekonomi. Diperoleh 22 Januari 2016, <http://google.search>
- Hasibuan, (2009). *Organissasi dan Motivasi*. PT Bumi Aksara: Jakarta.
- Hilgert. 1992. *Human Resources Manajemnt: Positioning for the 21th Centuries*. 6th Edition. West Publishing Company, New Jersey.
- Hendoko, T. (1995). *Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia*. BPEE: Jakarta.
- Gibson, J. (1993). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. CV Andi Offset: Yogyakarta.
- Koesmono, (2005). *Penilaian Kinerja dan Pengembangan Karyawan*. BPFE: Yogyakarta.
- Kurniawati, (2011). Pengaruh Kompensasi dan motivasi terhadap kinerja pegawai BKPM Sragen, Universitas Muhammadiyah Yogyakarta.
- Listianto dan Setiaji. (2006). "*Pengaruh Motivasi, Kepuasan dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawa*". *Jurnal Manajemen dan Bisnis*, Vol. II. Sumber pustaka: Jakarta.
- Mangkunegara, 2001. *Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia (Manajemen Kepegawaian)*. Mandar Maju: Bandung.
- Marwoto, (2006). *Manajemen Tenaga Kerja*. Edisi Revisi. Penerbit Sinar Baru: Bandung.
- Maslow, A.H. (1993). *Motivasi dan Kepribadian* PT. Pustaka Binaman Pressindo: Jakarta.
- Milkovich, G. T and Newman, J.M. (2008). *Compensation*. International Edition. McGraw Hill Companies: Boston.
- Mitha, E. (2010). "*Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Budaya Organisasi Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Akuntan Pemerintah (Studi Empiris Pada Akuntan BPKP)*". Universitas Riau.
- Muchlas, (2007). *Manajemen Personalia*. Ghalia Indonesia: Jakarta.

- Munandar, (2001). *Budaya organisasi*. Mitra utama pustaka: Jakarta.
- Notoadmojo, (2003). *Perilaku Organisasi Konsep Dasar dan Aplikasinya*. Aksara diana: Jakarta.
- Nurul, A.Y. (2010). “*Pengaruh Kompensasi Dan Motivasi Terhadap Kinerja Guru Di Sma Negeri 2 Argamakmur Bengkulu Utara*”. Universitas Bengkulu.
- Peter dan Watermen. (2006). *Culture Organization*. Rineka Cipta: Jakarta.
- Purwanto, (2007). *Teori Motivasi*. Rineke Cipta: Jakarta.
- Ranupandoyo, H dan Usman, S. (2005). *Manajemen Personalia..* Edisi Kelima. Cetakan Kelima. BPFE: Yogyakarta.
- Rivai, V. (2007). *Kepemimpinan dan Perilaku Organisasi*. PT Raja Grafindo Persada: Jakarta.
- Robbins dan Judge. (2007). *Perilaku Organisasi. terj.* Diana Angelica. Salemba Empat Jakarta.
- Robbins, S. P. (2002). *Perilaku Organisasi*. PT. Indeks Jakarta: Jakarta.
- Said N.S and Saad A.M, (2015), *Relationship between Employee Motivation and Job Performance*, Mediterranean Journal of Social Sciences, Vol 6 No 4: Universiti Teknologi MARA (Terengganu).
- Salleh Fauzilah, (2011), *The Effect of Motivation on Job Performance of State Government Employees in Malaysia*, International Journal of Humanities and Social Science, Vol. 1 No. 4: Sultan Zainal Abidin University.
- Sapta purnomo, (2006). *Manajemen Sumber Daya Manusia. Teori, Aplikasi dan Isu Penelitian*. Alfabeta: Bandung.
- Sardiman, (2001). *Motivasi dan Pemoivasian dalam Manajemen*. PT Raja Grafindo Persada: Jakarta.
- Schein. (1992). *Kepemimpinan Mengefektifkan Strategi Organisasi*. Pustaka Binaan Pressindo: Jakarta.
- Siagian, S.P. (2002). *Teori Motivasi dan Aplikasinya*. Rineka Cipta: Jakarta

- Simanjuntak, (2001). *Manajemen dan Evaluasi Kinerja*. Fakultas Ekonomi Universitas Indonesia.
- Soeprihantono, (1998). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Terj.)*. PT. Indeks: Jakarta.
- Sri Sumaryati. (2013). “*Pengaruh Kompensasi Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Perusahaan Daerah Air Minum (Pdam) Surakarta*”. Universitas Sebelas Maret.
- Sugiyono, (2009). *Statistika Untuk Penelitian*. Alfabeta: Bandung.
- Tjahjono, H.K (2009), *Metode Penelitian Bisnis 1.0*. Yogyakarta, Visi Solusi Madani.
- Tjahjono, H.K, (2004), *Budaya Organisasi dan Balance Scorecard (Dimensi Teori dan Praktik)*, UPFE-UMY: Universitas Muhammadiyah Yogyakarta.
- Udin M.J.; Luva R.H.; Hossian S. M, (2013), *Impact of Organizational Culture on Employee Performance and Productivity: A Case Study of Telecommunication Sector in Bangladesh*, International Journal of Business and Management; Vol. 8, No. 2: North South University.
- Yulianda Kurniawan. (2005). “*pengaruh gaya kepemimpinan dan budaya organisasi terhadap kinerja pegawai sekretariat DPRD kabupaten melawi*”. Universitas Tanjungpura.