

**PENGARUH BUDAYA ORGANISASI, KOMPENSASI, DAN
MOTIVASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN DI STIKES WIRA
HUSADA YOGYAKARTA**

Tesis

Diajukan Guna Memenuhi Persyaratan
Untuk Memperoleh Gelar Sarjana Strata 2

Program Studi Magister Manajemen



Diajukan Oleh
SUDIRMAN
NIK 20121020041

Kepada
PROGRAM PASCASARJANA
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH YOGYAKARTA
2016

TESIS

**PENGARUH BUDAYA ORGANISASI, KOMPENSASI, DAN
MOTIVASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN DI STIKES WIRA
HUSADA YOGYAKARTA**

Diajukan oleh:

SUDIRMAN

20121020041

Telah Disetujui Oleh :

Pembimbing



Prof Dr. Asip F Hadi pranata, Psy.D

Tanggal... 20 Juli 2016


TESIS

**PENGARUH BUDAYA ORGANISASI, KOMPENSASI, DAN
MOTIVASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN DI STIKES WIRA
HUSADA YOGYAKARTA**


Diajukan Oleh
SUDIRMAN
NIK 20121020041

Tesis ini telah dipertahankan dan disahkan didepan
Dewan Penguji Program Magister Manajemen
Universitas Muhammadiyah Yogyakarta
Tanggal 20 Juli 2016

Yang terdiri dari



Prof. Dr. Heru Kurnianto Djahdjono, SE, MM
Ketua Tim Penguji



Prof. Dr. Asip F. Hadipranata, Psy. D
Anggota Tim Penguji



Tri Maryati, S.E., MM
Anggota Tim Penguji

Mengetahui

Ketua Program Magister Manajemen
Universitas Muhammadiyah Yogyakarta



Prof. Dr. Heru Kurnianto Djahdjono, S.E., MM

PERNYATAAN

Dengan ini saya menyatakan bahwa tesis ini bukan merupakan hasil plagiat karya orang lain, melainkan hasil karya saya sendiri dan belum pernah diterbitkan oleh pihak manapun. Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenar-benarnya dan apabila dikemudian hari ada yang mengklaim bahwa karya ini adalah milik orang lain dan dibenarkan secara hukum, maka saya bersedia dituntut berdasarkan hukum yang berlaku di Indonesia.

Yogyakarta, 20 Juli 2016

Yang Membuat Pernyataan:

A green postage stamp with a value of 6000 Rupiah. The stamp features the Garuda Pancasila emblem and the text 'KETERANGAN PERMUKEL' and '6000'. A blue ink signature is written over the stamp.

SUDIRMAN
20121020041

MOTTO

“Hidup Untuk Belajar”

“Kasih sayang Ibuku dan Ayahku yang membuat aku terus mampu berjalan”

Kupersembahkan kepada: Ayah dan Ibu tercinta dan almamaterku

KATA PENGANTAR

Alhamdulillah Robbil Alamin, puji syukur saya panjatkan Kehadirat Tuhan Yang Maha Esa atas rahmat dan karunia-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan Tesis ini dengan baik, dengan judul “PENGARUH BUDAYA ORGANISASI, KOMPENSASI, DAN MOTIVASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN DI STIKES WIRA HUSADA YOGYAKARTA”. Ini adalah salah satu syarat memperoleh gelar sarjana strata-2 (S-2) pada Program Pascasarjana Magister Manajemen Universitas Muhammadiyah Yogyakarta.

Penulis menyadari sepenuhnya bahwa dalam penulisan tesis ini masih terdapat kekurangan, hal ini karena keterbatasan penulis. Keberhasilan penulisan karya tulis ilmiah ini tidak terlepas dari berbagai pihak. Oleh karena itu penulis menyampaikan ucapan terima kasih sebesar-besarnya kepada:

1. Bapak Prof. Dr. Asip F Hadipranata, Psy.D. Ibu Tri Maryati, S.E., MM. selaku dosen pembimbing 1 dan 2, yang telah memberikan bimbingan, masukan, dan motivasi selama proses penyelesaian tesis ini.
2. Prof. Dr. Heru Kurnianto Djahdjono, S.E., MM selaku Ketua Program Studi Magister Manajemen Universitas Muhammadiyah Yogyakarta.
3. Untuk kedua orang tuaku Almarhum H. Adnan Suparman dan Hj. Nurul Indriani yang selalu setia memberikan kasih sayang dan doa yang tiada putusnya, sehingga dalam keadaan apapun peneliti mampu bertahan untuk terus berjalan.
4. Untuk kakak-kakakku Masniin, Suharni dan Suparman dan semua keponakanku Nadia, L wire, Bq. Syifa, Nela, Alisa, Areta, L Satria, dan Wahyu yang memberikan inspirasi pada penulis untuk terus maju dalam penyelesaian penelitian ini.
5. Untuk teman-temanku yang terus memberikan motivasi dan masukan paada peneliti sehingga penelitian ini dapat terselesaikan. *Thanks for u all:* Imam, Danu, Polo,

Sandi dan Supri beci', Mas ardi, aditya, mas joko, mas anto dan semua teman konter Harco Mobilindo serta sahabat setiaku underbunt semua teman yang ikut membantu yang tidak bisa disebutkan satu persatu.

Akhirnya harapan penulis semoga tesis ini dapat bermanfaat bagi semua pihak terutama bagi perkembangan ilmu pengetahuan pada program magister manajemen Universitas Muhammadiyah Yogyakarta.

Wassalamu'alaikum wr.wb.

Yogyakarta, 20 Juli 2016

Penulis

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PERSETUJUAN	ii
HALAMAN PENGESAHAN.....	iii
PERNYATAAN.....	iv
MOTTO	v
KATA PENGANTAR.....	vi
DAFTAR ISI.....	viii
DAFTAR GAMBAR.....	xii
DAFTAR TABEL	xiii
DAFTAR LAMPIRAN	xvi
INTISARI	xvii
ABSTRACT	xviii
BAB I PENDAHULUAN.....	1
A. Latar Belakang Masalah.....	1
B. Rumusan Masalah	9
C. Tujuan Penelitian	10
D. Manfaat Penelitian	11
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	12
A. Kinerja	12
1. Pengertian Kinerja	12
2. Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Kinerja	13

3. Penilaian Kinerja	14
4. Indikator Kinerja	14
B. Budaya Organisasi	16
1. Pengertian Budaya Organisasi.....	16
2. Karakteristik Budaya Organisasi yang kuat	17
3. Fungsi Budaya Organisasi.....	20
C. Kompensasi	23
1. Pengertian Kompensasi	23
2. Jenis Kompensasi	25
D. Motivasi	29
1. Motivasi Berprestasi.....	31
2. Motivasi Berafiliasi	32
3. Motivasi Berkuasa.....	33
E. Hasil Penelitian Terdahulu.....	35
F. Pengaruh Budaya Organisasi, Kompensasi, dan Motivasi terhadap Kinerja.....	39
G. Model Penelitian	45
H. Hipotesis	45
BAB III METODOLOGI PENELITIAN.....	46
A. Jenis dan Desain Penelitian	46
B. Obyek dan Subyek Penelitian.....	46
C. Populasi dan Sampel.....	47
D. Data dan Metode Pengumpulan Data.....	47
E. Teknik Skala.....	48

F. Variabel Penelitian	49
G. Devinisi Operasional Variabel	50
H. Uji Kualitas Instrumen	57
I. Uji Hipotesis.....	57
J. Etika Penelitian.....	61
K. Keterbatasan Penelitian	61

BAB IV GAMBARAN UMUM OBJEK PENELITIAN DAN

PEMBAHASAN	62
A. GAMBARAN UMUM OBJEK PENELITIAN	62
1. Sejarah STIKES Wira Husada Yogyakarta	62
2. Visi dan Misi STIKES Wira Husada Yogyakarta	63
3. Tujuan STIKES Wira Husada Yogyakarta	64
4. Program Studi di STIKES Wira Husada Yogyakarta	65
5. Satuan Kerja di STIKES Wira Husada Yogyakarta.....	69
6. Aturan Kepegawaian di STIKES Wira Husada Yogyakarta	70
7. Denah Lokasi STIKES Wira Husada Yogyakarta	78
8. Bagan Struktur Organisasi STIKES Wira Husada Yogyakarta	79
B. HASIL PENELITIAN.....	80
1. Uji Kualitas Instrument (uji validitas dan uji reliabilitas) ...	80
2. Analisis Deskripsi	88
3. Uji Persyaratan Analisis.....	110
4. Uji Hipotesis	111
C. PEMBAHASAN.....	120

BAB V KESIMPULAN KETERBATASAN DAN SARAN.....	133
A. Kesimpulan	133
B. Keterbatasan	134
C. Saran.....	134
DAFTAR PUSTAKA.....	136

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 2.1 Model Penelitian	44
Gambar 4.1 Denah Lokasi STIKES Wira Husada Yogyakarta	78
Gambar 4.2 Bagan Struktur Organisasi STIKES Wira Husada Yogyakarta.....	79
Gambar 4.3 Distribusi Range Variabel Budaya Organisasi.....	93
Gambar 4.4 Distribusi Range Variabel Kompensasi	95
Gambar 4.5 Distribusi Range Variabel Motivasi Berprestasi.....	96
Gambar 4.6 Distribusi Range Variabel Motivasi Berafiliasi	98
Gambar 4.7 Distribusi Range Variabel Motivasi Berkuasa.....	99
Gambar 4.8 Distribusi Range Variabel Kinerja Karyawan	100

DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 2.1 Hasil Penelitian Terdahulu.....	35
Tabel 3.1 Definisi Operasional Variabel.....	50
Tabel 4.1 Hasil Uji Validitas Budaya Organisasi	81
Tabel 4.2 Hasil Uji Validitas Kompensasi.....	82
Tabel 4.3 Hasil Uji Validitas Motivasi Berprestasi	83
Tabel 4.4 Hasil Uji Validitas Motivasi Berafiliasi.....	84
Tabel 4.5 Hasil Uji Validitas Motivasi Berkuasa.....	85
Tabel 4.6 Hasil Uji Validitas Kinerja.....	86
Tabel 4.7 Tabel Uji Reliabilitas	87
Tabel 4.8 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	89
Tabel 4.9 Karakteristik Responden Berdasarkan Umur.....	90
Tabel 4.10 Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan	90
Tabel 4.11 Karakteristik Responden Berdasarkan Masa Kerja	91
Tabel 4.12 Karakteristik Responden Berdasarkan Bidang Kerja.....	91
Tabel 4.13 Statistik Deskriptif Hasil Penyebaran Kuesioner Budaya Organisasi	92
Tabel 4.14 Statistik Deskriptif Hasil Penyebaran Kuesioner Kompensasi.....	94
Tabel 4.15 Statistik Deskriptif Hasil Penyebaran Kuesioner Motivasi Berprestasi.....	96

Tabel 4.16 Statistik Deskriptif Hasil Penyebaran Kuesioner Motivasi Berafiliasi	97
Tabel 4.17 Statistik Deskriptif Hasil Penyebaran Kuesioner Motivasi Berkuasa.....	98
Tabel 4.18 Statistik Deskriptif Hasil Penyebaran Kuesioner Kinerja Karyawan	100
Tabel 4.19 Deskriptif Hasil Wawancara Variabel Budaya Organisasi ...	101
Tabel 4.20 Deskriptif Hasil Wawancara Variabel Kompensasi.....	103
Tabel 4.21 Deskriptif Hasil Wawancara Variabel Motivasi Berprestasi	105
Tabel 4.22 Deskriptif Hasil Wawancara Variabel Motivasi Berafiliasi .	107
Tabel 4.23 Deskriptif Hasil Wawancara Variabel Motivasi Berkuasa ...	108
Tabel 4.24 Uji Normalitas Variabel Budaya Organisasi (X1), Kompensasi (X2), Motivasi Berprestasi (X3), Motivasi Berafiliasi (X4), dan Motivasi Berkuasa (X5) Terhadap Kinerja Karyawan (Y).....	110
Tabel 4.25 (Uji F) Variabel Budaya Organisasi (X1), Kompensasi (X2), Motivasi Berprestasi (X3), Motivasi Berafiliasi (X4), dan Motivasi Berkuasa (X5) terhadap Kinerja Karyawan (Y).....	111
Tabel 4.26 Uji Koefisien Determinasi (R^2) Budaya Organisasi (X1), Kompensasi (X2), Motivasi Berprestasi (X3), Motivasi	

Berafiliasi (X4), dan Motivasi Berkuasa (X5) terhadap Kinerja Karyawan (Y).....	112
--	-----

Tabel 4.27 Uji Analisis T-Test Budaya Organisasi (X1), Kompensasi (X2), Motivasi Berprestasi (X3), Motivasi Berafiliasi (X4), dan Motivasi Berkuasa (X5) terhadap Kinerja Karyawan (Y).....	113
--	-----

DAFTAR LAMPIRAN

		Halaman
Lampiran 1.	Permohonan Menjadi Responden	140
Lampiran 2.	Persetujuan Menjadi Responden	141
Lampiran 3.	Kuesioner Penelitian	142
Lampiran 3.	Narasi Wawancara Variabel Budaya Organisasi, Kompensasi, Motivasi Berprestasi, motivasi berafiliasi dan motivasi berkuasa.....	152
Lampiran 2.	Data belum valid	156
Lampiran 2.	Data sudah valid.....	166
Lampiran 4.	Hasil Olah Data.....	176
Lampiran 5.	Harga r dan t Tabel.....	208
Lampiran 6.	Deskripsi hasil wawancara kuesioner budaya organisasi, kompensasi, motivasi berprestasi, motivasi berafiliasi dan motivasi berkuas	209