

DAFTAR PUSTAKA

- Ancok, D. 2012. *Psikologi Kepemimpinan dan Inovasi*. Jakarta : Erlangga
- Andini , Rita. 2006 Analisis Pengaruh Kepuasan Gaji, Kepuasan Kerja terhadap Turnover Intention (Studi Kasus Pada Rumah Sakit Roemani Muhammadiyah Semarang). Masters thesis, Program Pasca Sarjana Universitas Diponegoro
- Allen, N.J., & Meyer, J.P. 1990. The measurement and antecedents of affective, continuance, and normative commitment to organization. *Journal of occupational psychology*, 63, 1–18.
- Arbuckle,J.L. 1999. *Amos 4.0 User's Guide*. Chicago, USA: Small Water Corporation
- Arikunta S, 2006. *Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan Praktis*, Ed Revisi VI, Penerbit PT. Rineka Cipta, Jakarta
- Asiedu, Michael. Sarfo, Jacob Owusu & Adjei, Daniel. 2014. *Organization commitment and citizenship behavior: Tools to improve employee Performance an internal marketing Approach*. Vol 10, No. 4. 1857-7881. Graha: University of Ghana.
- Chughtai, Aamir Ali & Zafar, Sohail. 2006. Antecedents and Consequences of Organizational commitment among Pakistani University Teachers. *Journal Applied HRM Research*. Vol 11, No. 1 page 39-64. Paksitan: Pakistani University
- Davis, Keith & John W Newstrom. *Human Behavior at Work (8th Ed)*. San Fransisco : McGraw Hill, inc
- Ferdinand, Agusty 2000. *Stuctural Equation Modeling Dalam Penelitian Manajemen*, Badan Penerbit Universitas Diponegoro. Semarang

- Fiedler, F.E., and Garcia, J.E. 1987. *New approaches to leadership: Cognitive resources and organizational performance*, New Delhi: John Wiley.
- Gaol, Jimmy L. 2014. *A to Z Human Capital*, Jakarta: Grasindo
- Ghozali, Imam. 2009. *Aplikasi Analisis Multivariat dengan Program SPSS*. (Cetakan keempat). Badan Penerbit Universitas Diponegoro. Semarang.
- Ghozali, Imam, 2013, *Konsep dan Aplikasi dengan Program AMOS 21.0*, Edisi 5, Badan Penerbit Universitas Diponegoro, Semarang
- Handoko, Yunus dkk. 2012. Organizational culture, Job satisfaction, Organizational commitment, the effect on lecturer Performance. *Internasional Journal of Business and Management Invention*. Vol 2 No. 12. Malang: Brawijaya University.
- Hani, Handoko, 1996. *Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: BPFE.
- Hair, Joseph F. *et al.*, 1995, *Multivariate Data Analysis*, 4th Edition, Prentice Hall: Pearson Education International
- Hariyanto, Herry, 2009. Pengaruh Budaya Organisasi dan Komitmen Organisasi terhadap Kinerja Karyawan (Studi di PT. Pelayaran Pelayaran Selatan Jakarta, *Jurnal Ekonomi*. Vol XXV hal 25-48. Universitas Borobudur, Indonesia
- Haryono, Siswoyo. 2016. *Metode SEM untuk Penelitian Manajemen dengan AMOS, LISREL dan PLS*. Cetakan Pertama. Penerbit PT. Intermedia Personalia Utama. Bekasi. Jawa Barat
- Heriyanti, Dewita. 2007. Analisis pengaruh budaya organisasi, kepuasan kerja dan gaya kepemimpinan terhadap kinerja karyawan dengan komitmen organisasional sebagai variable intervening (Studi PT. PLN (Persero) APJ Semarang). *Masters thesis, program Pascasarjana Universitas Diponegoro*

Johan, Rita, 2002, Kepuasan Kerja Karyawan dalam Lingkungan Institusi Pendidikan, *Jurnal Pendidikan Penabur*, 1(1): 6-31

Kalkavan, Selma & Katrinli, Alev. 2014. The effects of managerial coaching behavior on the employees perception of job satisfaction, organizational commitment and job performance: case study on insurance industry in turkey. *Journal science direct 1137-1147*. Tukey:stambul Aydan University.

Khatibi, ali et all. 2014. Job satisfaction and job performance among factory employees in appatel sector. *Asian Journal of Management science & education. Vol 3 No. 1*. Sri langka: University Colombo.

Koesmono, H. Teman. 2005. Pengaruh Budaya Organisasi terhadap Motivasi danKepuasan Kerja serta Kinerja Karyawan pada Sub Sektor Industri Pengolahan Kayu Skala Menengah di Jatim. *Jurnal Manajemen dan Kewirausahaan. Vol. 7, No. 2, September, hal. 167*. Surabaya : Universitas Kristen Petra.

Lee Huey Yiing, Kamarul Zaman Bin Ahmad. 2009. The moderating effects of organizational culture on the relationships between leadership behaviour and organizational commitment and between organizational commitment and job satisfaction and performance, *Leadership & Organization Development Journal*, Vol. 30 Iss: 1, pp.53 – 86

Luthan, F, 1995, *Organizational Behavior*, Seventh Edt, Mc. Graw-Hill Book Company, Singapore.

Luthans f., Youssef m. c. & Avolio j. b. 2011.*psychological capital : developing the human competitive edge.new york.oxford university press inc.*

Luthans, & Fred. 2006. *Organizational Behavior* (Indonesian Edition ed.): Andi Publisher.

Mangkunegara, A.A. Anwar Prabu. 2005. *Evaluasi Kinerja SDM*. Bandung : Refika Aditama.

- Mangkunegara, A.A. Anwar Prabu. 2008. *Perilaku dan Budaya Organisasi*. Bandung : Refika Aditama
- Mathis, Robert.L., & ., John. Jackson. H. 2001. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. PT. Salemba Empat, Jakarta.
- Muhyi, Herman Abdul. 2010. The influence of organization culture and organization commitment on employee performance. *Strategic. Journal Management And Business Vol 9, No. 16*. Bandung: Universitas Padjajaran.
- Mudrajad, Kuncoro. 2013. Mudah Memahami dan menganalisis Indikator ekonomi. Yogyakarta : UPP STIM YKPN.
- Ostroff, 1992, The Relationship Between Satisfaction, Attitudes, and Performance An Organizational Level Analysis, *Journal Of Applied Psychology*, Vol.77, No.6.
- Pamudi, Teguh S. 2004. *Membangun World Class Company*. Yogyakarta: Mega Andalan Press
- Praptadi, Thomas, 2009, Analisis Pengaruh Budaya Organisasi dan Pemberdayaan terhadap Komitmen Organisasional dalam Meningkatkan Kinerja Pegawai (Studi pada Pegawai Account Representative di Kantor Pelayanan Pajak (KPP) Pratama Kota Semarang), *Tesis Program Pasca Sarjana Magister Manajemen Universitas Diponegoro*.
- Ratnawati, Intan. 2012. Analisis Pengaruh Budaya Organisasi dan Kepuasan kerja terhadap komitmen organisasional dalam meningkatkan kinerja karyawan (studi pada PT. Sido muncul kaligawe Semarang). *Journal Bisnis dan Ekonomi Vol 19, No. 2* , September Semarang: Universitas Diponegoro.
- Robbins, S., 1998, "Organization Behaviour" 8 ed., Prentice Hall, Inc., Eaglewood, Chffs, New Jersey
- Robbins, P. Stephen dan Judge, A. Timothy. 2008. *Perilaku Organisasi*. Jakarta :Salemba Empat.

- Soedjono. 2005. Pengaruh Budaya Organisasi terhadap Kinerja Organisasi dan Kepuasan Kerja Karyawan pada Terminal Penumpang Umum di Surabaya. *Jurnal Manajemen dan Kewirausahaan*. Vol 7, No. 1, Maret, hal. 23. Surabaya: Universitas Kristen Petra.
- Sugiyono, 2010, *Metode Penelitian Bisnis: Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*, Bandung: Alfabeta
- Tjahjono, Binawan Nur. 2006. Pengaruh Motivasi kerja dan Budaya Organisasi terhadap kinerja pegawai di Lingkungan Dinas Bina Marga Provinsi Jawa Tengah. *Thesis, Universitas Muhammadiyah Surakarta*.
- Tjahyono, Heru Kurnianto, 2004. Budaya Organisasional & Balanced Scorecard: Dimensi Teori dan Praktik, edidi Revisi, Cetakan kedua, UPFE Universitas Muhammdiyah Yogyakarta.
- Tsui, Anne S. et al., 1997, Alternative Approaches to the Employee-Organization Relationship: Does Investment in Employees Pay Off?, *Academy of Management Journal*, 40(5): 1089-1121.
- Uma, Sekaran, 2006, *Metodologi Penelitian untuk Bisnis*, Edisi 4, Buku 1, Jakarta: Salemba Empat.
- Uma, Sekaran, 2006, *Metodologi Penelitian untuk Bisnis*, Edisi 4, Buku 2, Jakarta: Salemba Empat.
- Umam, Khaerul, 2010, *Perilaku Organisasi*, Bandung: CV Pustaka Setia.
- Waridin dan Masrukhin, 2006, Pengaruh Motivasi Kerja, Kepuasan Kerja, Budaya Organisasi, dan Kepemimpinan Terhadap Kinerja Pegawai, *Journal Ekonomi bisnis*, Vol.7, No.2
- Waqas, idress & Hira, Aftab. 2012. A Study of job satisfaction and IT's impact on the performance in the banking industry of Pakistan. *Internasional Journal of Business and Social Science*. Pakistan: Intitude of Business and Informasion Tecnology

- Widodo. 2011. Pengaruh Budaya Organisasi dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Guru. *Jurnal Pendidikan Penabur*. No. 16, Tahun ke-10, Juni.
- Widyaningsih. 2003. Meraih Keunggulan Kompetitif melalui Pemberdayaan Karyawan. *Jurnal Manajemen dan Kewirausahaan*. Vol. 8, No. 2, September.
- Vandenberg, R.J., & Lance, C.E. 1992. Examining the Causal Order of Job Satisfaction and Organizational Commitment *Journal of Management*. 18: 153-167.
- Zainuddin, Sri. 2002. Komitmen Organisasi. Jakarta. <http://www.e-psikologi.com/asalah/250702.htm>