

**ANALISIS PENGARUH PERSEPSI BUDAYA ORGANISASI
“HASIL”, KEPUASAN KERJA DAN KOMITMEN AFEKTIF
TERHADAP KINERJA KARYAWAN
(Studi Empiris pada Karyawan PT. Mega Andalan
Komponen Logam, Yogyakarta)**

*Analysis of Perception Organizational Culture “HASIL”, Job
Satisfaction on Affective Commitment in Improving The
Performance of Employees (Study on PT. Mega Andalan
Komponen Logam, Yogyakarta)*

Tesis

Diajukan Guna Memenuhi Persyaratan Untuk Memperoleh Gelar
Sarjana Strata 2 Program Studi Magister Manajemen



Diajukan Oleh
MEDI PRASETYO
20141020057

Kepada
**PROGRAM PASCA SARJANA
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH YOGYAKARTA
2017**

TESIS

**ANALISA PENGARUH PERSEPSI BUDAYA ORGANISASI
“HASIL”, KEPUASAN KERJA DAN KOMITMEN AFEKTIF
TERHADAP KINERJA KARYAWAN
(Studi empiris pada karyawan PT. Mega Andalan
Komponen Logam, Yogyakarta)**

*Analysis of Perception Organizational Culture “HASIL”,
Job Satisfaction on Affective Commitment in Improving The Performance
of Employees (Study on PT. Mega Andalan
Komponen Logam, Yogyakarta)*

Diajukan Oleh
MEDI PRASETYO
20141020057

Telah Disetujui Oleh :

Dosen Pembimbing



Dr. Aris Suparman W, Akt.MM

Tanggal

TESIS

**ANALISA PENGARUH PERSEPSI BUDAYA ORGANISASI
“HASIL”, KEPUASAN KERJA DAN KOMITMEN AFEKTIF
TERHADAP KINERJA KARYAWAN
(Studi empiris pada karyawan PT. Mega Andalan
Komponen Logam, Yogyakarta)**

*Analysis of Perception Organizational Culture “HASIL”, Job Satisfaction
on Affective Commitment in Improving The Performance of Employees
(Study on PT. Mega Andalan Komponen Logam, Yogyakarta)*

Diajukan Oleh
MEDI PRASETYO
20141020057

Tesis ini telah dipertahankan dan disahkan di depan Dewan Penguji Program
Magister Manajemen Universitas Muhammadiyah Yogyakarta
Tanggal 26 April 2017

Yang terdiri dari



Prof. Dr. Heru Kurnianto Tjahjono
Ketua Tim Penguji



Dr. Aris Suparman W. Akt., MM
Anggota Tim Penguji

Mengetahui

Ketua Program Magister Manajemen
Universitas Muhammadiyah Yogyakarta



Prof. Dr. Heru Kurnianto Tjahjono

PERNYATAAN

Dengan ini saya menyatakan bahwa tesis ini bukan merupakan hasil plagiat karya orang lain, melainkan hasil karya saya sendiri dan belum pernah diterbitkan oleh pihak manapun. Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenar-benarnya dan apabila dikemudian hari ada yang mengklaim bahwa karya ini adalah milik orang lain dan dibenarkan secara hukum, maka saya bersedia dituntut berdasarkan hukum yang berlaku di Indonesia.

Yogyakarta, 26 April 2017

Yang Membuat Pernyataan:



MEDI PRASETYO

20141020057

MOTTO

“Dan apabila hamba-hamba-Ku bertanya kepadamu (Muhammad) tentang Aku, maka sesungguhnya Aku dekat. Aku kabulkan permohonan orang yang berdoa apabila dia berdoa kepada-Ku. Hendaklah mereka itu memenuhi perintah-Ku dari beriman kepada-Ku, agar mereka memperoleh kebenaran”

(Qs: Al-Baqarah ayat 186)

PERSEMBAHAN

Kupersembahkan Kepada:

Ayah dan Ibu Tercinta

Keluarga Tercinta

Istriku Tercinta

Almamaterku

KATA PENGANTAR

Assalamu' alaikum Wr. Wb

Penulis mengucapkan puji syukur kehadirat Allah SWT yang telah memberikan rahmat dan hidayah-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan tesis ini dengan baik. Tesis dengan judul “ANALISA PENGARUH PERSEPSI BUDAYA ORGANISASI “HASIL”, KEPUASAN KERJA DAN KOMITMEN ORGANISASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN (Studi empiris pada karyawan PT. Mega Andalan Komponen Logam, Yogyakarta)” ini adalah salah satu syarat memperoleh gelar sarjana strata 2 (S-2) pada Program Pascasarjana Magister Manajemen Universitas Muhammadiyah Yogyakarta.

Penulis menyadari sepenuhnya bahwa dalam penulisan tesis ini masih terdapat kekurangan, hal ini karena keterbatasan penulis. Eberhasilan penulisan karya ilmiah ini tidak terlepas dari dukungan berbagai pihak. Oleh karena itu penulis menyampaikan ucapan terima kasih sebesar-besarnya kepada:

1. Bapak Dr. Aris Suparman W.,Akt.,MM dan Ibu Fauziah ,SE.,MSi selaku dosen pembimbing yang telah memberikan bimbingan, masukan, dan motivasi selama proses penyelesaian tesis ini.
2. Bapak Prof. Dr. Heru Kurnianto Tjahjono, selaku Ketua Program Magister Manajemen Universitas Muhammadiyah Yogyakarta.
3. Bapak Samrat, SE.,MM, selaku *Corporate Secretary* PT. MAK Group
4. Semua pihak yang tidak dapat penulis sebutkan satu persatu, semoga amal ibadah yang bapak/ibu/saudarai mendapatkan balasan dari Allah SWT. Amin

Akhirnya harapan penulis semoga tesis ini dapat bermanfaat bagi semua pihak terutama bagi perkembangan ilmu pengetahuan pada Program Magister Manajemen Universitas Muhammadiyah Yogyakarta.

Wassalamu' alaikum Wr. Wb

Yogyakarta, April 2017

Penulis

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PERSETUJUAN	ii
HALAMAN PENGESAHAN	iii
HALAMAN PERNYATAAN	iv
MOTTO.....	v
PERSEMBAHAN	vi
KATA PENGANTAR	vii
DAFTAR ISI	ix
DAFTAR TABEL	xi
DAFTAR GAMBAR	xii
DAFTAR LAMPIRAN	xiii
INTISARI	xiv

BAB I PENDAHULUAN

A. Latar Belakang Penelitian	1
B. Rumusan Masalah Penelitian	9
C. Tujuan Penelitian	10
D. Manfaat Penelitian	10

BAB II TELAAH PUSTAKA DAN HIPOTESIS

A. Telaah Pustaka	12
B. Hasil Penelitian Terdahulu	27
C. Kerangka Berpikir dan Hipotesis	31
D. Model Penelitian	37

BAB III METODE PENELITIAN

A. Objek dan Subjek Penelitian	37
B. Jenis Data	37
C. Teknik Pengumpulan Data	37
D. Teknik Pengambilan Sampel	39
E. Definisi Operasional dan Pengukuran Variabel	40
F. Uji Kualitas Instrumen	42
G. Uji Asumsi SEM	43
H. Uji Hipotesis dan Analisa Data	45

BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN

A. Gambaran Umum PT. MAKL	55
B. Gambaran Umum Subyek Penelitian	63
C. Uji Kualitas Instrumen Penelitian	70
D. Analisa Deskriptif Variabel Penelitian	75
E. Uji Analisa Data dan Hasil Penelitian	84
F. Pembahasan	108

BAB V KESIMPULAN DAN SARAN

A. Kesimpulan	117
B. Saran	118
C. Keterbatasan Penelitian	119

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN-LAMPIRAN

DAFTAR TABEL

Tabel 2.1. Daftar Hasil Penelitian Terdahulu	27
Tabel 3.1 Tabel Pilihan dan Nilai Jawaban Setiap ItemPertanyaan	39
Tabel 3.2. Definisi Operasional Variabel	42
Tabel 3.3. <i>Evaluasi Kriteria Goodness of Fit Indexs</i>	54
Tabel 4.1. Komposisi Responden Berdasarkan Tingkat Pendidikan.....	65
Tabel 4.2. Komposisi Responden Berdasarkan Usia.....	66
Tabel 4.3. Komposisi Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	68
Tabel 4.4. Komposisi Responden Berdasarkan Posisi Jabatan	69
Tabel 4.5. Komposisi Responden Berdasarkan Masa Kerja	70
Tabel 4.6. Komposisi Responden Berdasarkan Status Pernikahan	71
Tabel 4.7. Hasil Uji Validitas	72
Tabel 4.8. Hasil Uji Reliabilitas	75
Tabel 4.9 Kategori Interpretasi	76
Tabel 4.10. Jawaban Responden Mengenai Budaya Organisasi “HASIL”	77
Tabel 4.11. Jawaban Responden Mengenai Kepuasan Bekerja	80
Tabel 4.12 Jawaban Responden Mengenai Komitmen Organisasi Afektif	82
Tabel 4.13. Jawaban Responden Mengenai Kinerja Karyawan (KK)	83
Tabel 4.14. Kategori Variabel	85
Tabel 4.15. Hasil Uji <i>Multivariate Outliers</i>	88
Tabel 4.16. Hasil Uji Normalitas.....	88
Tabel. 4.17. Hasil Uji HipotesisPenguujian Hubungan Antar Variabel.....	94
Tabel 4.18. Hubungan Variabel Langsung-Tidak Langsung	98
Tabel 4.19. Penguujian <i>Notes for Model</i> Computation of degrees of freedom (Default model).....	100
Tabel 4.20. Penguujian Hubungan antara Indikator dengan Variabel.....	101
Tabel 4.21. Hasil Penguujian <i>Goodness of Fit</i>	105
Tabel 4.22. <i>Output Modification Indices</i>	106
Tabel 4.23. Hasil Penguujian <i>Goodness of Fit</i> setelah dimodifikasi.....	110

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1. Model Penelitian.....	37
Gambar 4.1. Susunan Organisasi PT. MAKL	62
Gambar 4.2. <i>Full Model Structural Equation Modelling</i>	93
Gambar 4.3. <i>Full Model Modification Structural Equation Modelling</i> ..	109

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1	: Kuesioner Penelitian
Lampiran 2	: Output SPSS – Uji Validitas dan Uji Reliabilitas
Lampiran 3	: Output AMOS - Uji Multivariate <i>Outlier</i>
Lampiran 4	: <i>Output AMOS</i> – Uji <i>Multikolinierity</i> dan <i>Singularity</i>
Lampiran 5	: <i>Output AMOS</i> – Uji Hipotesis
Lampiran 6	: <i>Output AMOS</i> – <i>Direct Indirect</i>
Lampiran 7	: <i>Output AMOS</i> – <i>GoF</i>
Lampiran 8	: <i>Outpur AMOS</i> – <i>Modification indies</i>
Lampiran 9	: Data Primer

INTISARI

Pada tesis ini penulis meneliti tentang kinerja karyawan pada PT. Mega Andalan Komponen Logam. Dari aspek penerapan budaya organisasi “HASIL” yang mana budaya organisasi ini hanya ada di perusahaan tersebut. Budaya Organisasi “HASIL” adalah hasil perpaduan budaya Kaizen jepang dengan nilai-nilai luhur budaya Jawa. Aspek lain yang mempengaruhi kinerja karyawan yaitu kepuasan kerja dan komitmen afektif. Kepuasan kerja ini merupakan ungkapan perasaan karyawan dalam bekerja terhadap lingkungannya. Sedangkan komitmen afektif juga menjadi faktor yang mempengaruhi kinerja karyawan dalam melaksanakan tugas dan tanggung jawabnya.

Tujuan penelitian ini adalah untuk menganalisis pengaruh budaya organisasi “HASIL”, kepuasan kerja, komitmen afektif terhadap kinerja karyawan. Sampel yang digunakan sebanyak 126 responden yang berstatus karyawan tetap. Data dikumpulkan melalui metode kuisioner yang diisi secara mandiri bertahap dengan menggunakan metode sensus. Pengukuran terhadap konstruk *eksogen* dan *endogen* diuji menggunakan analisa faktor konfirmatori dan hasilnya menunjukkan bahwa uji kelayakan *full model* berada dalam rentang nilai yang diharapkan. Hasil penelitian ini membuktikan dan memberikan kesimpulan bahwa: (1). Budaya organisasi “HASIL” berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan, (2). Kepuasan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan, (3). Budaya organisasi “HASIL” berpengaruh positif dan signifikan terhadap komitmen afektif, (4). Kepuasan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap komitmen afektif, (5). Komitmen afektif berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan.

Kata kunci: Budaya organisasi “HASIL”, kepuasan kerja, komitmen afektif dan kinerja karyawan