# BAB V

# KESIMPULAN

## A. Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian yang dilakukan mengenai pengaruh variabel-variabel yang digunakan dalam penelitian ini yaitu latar belakang pendidikan, pengalaman kerja, lingkungan kerja dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan di BPRS MAM Yogyakarta, maka dapat ditarik kesimpulan penelitian berdasarkan rumusan masalah dan tujuan penelitian adalah sebagai berikut:

1. Terdapat pengaruh yang positif dan signifikan antara latar belakang pendiikan terhadap kinerja karyawan BPRS MAM Yogyakarta. Hal tersebut ditunjukkan dari hasil uji $t_{hitung}$ sebesar 3,494 dengan signifikansi 0,002.
2. Terdapat pengaruh yang positif dan signifikan antara pengalaman kerja terhadap kinerja karyawan BPRS MAM Yogyakarta. Hal tersebut ditunjukkan dari hasil uji $t_{hitung}$ sebesar 2,045 dengan signifikansi 0,000.
3. Terdapat pengaruh yang positif dan signifikan antara lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan BPRS MAM Yogyakarta. Hal tersebut ditunjukkan dari hasil uji $t_{hitung}$ sebesar 2,173 dengan signifikansi 0,038.
4. Terdapat pengaruh yang positif dan signifikan antara disiplin kerja kerja terhadap kinerja karyawan BPRS MAM Yogyakarta. Hal

tersebut ditunjukkan dari hasil uji $t_{hitung}$ sebesar 2,423 dengan signifikansi 0,022.

5. Secara simultan terdapat pengaruh yang positif dan signifikan antara latar belakang pendidikan, pengalaman kerja, lingkungan kerja dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan BPRS MAM Yogyakarta. Hal tersebut ditunjukkan dari hasil uji f hitung sebesar 42,662 dengan signifikansi 0,000. Secara simultan variabel latar belakang pendidikan, pengalaman kerja, lingkungan kerja dan disiplin kerja mempengaruhi kinerja karyawan sebesar 85,5% dan sisanya 14,5% dipengaruhi oleh faktor lain yang tidak diteliti dalam penelitian ini.

## B. Kelemahan dan Saran

1. Kelemahan

   Dalam penelitian ini peneliti menyadari hanya menggunakan *self report* (penilaian pribadi) dalam pengumpulan data sehingga menimbulkan bias. Untuk penelitian selanjutnya diharapkan mampu menambah penggunaan *confirmasi* terhadap sesama karyawan guna memperkuat jawaban pada saat pengumpulan data.

2. Saran

   1) Bagi BPRS MAM

      Diharapkan BPRS MAM Yogyakarta tetap mempertahan karyawan yang sudah memiliki latar belakang pendiikan yang baik, pengalaman kerja yang yang baik, lingkungan kerja yang nyaman, dan disiplin kerja.

2) Bagi Peneliti Selanjutnya

Penelitian selanjutnya yang ingin melakukan penelitian masalah kinerja karyawan diharapkan untuk mencari dan menambahkan variabel-variabel lain yang sekiranya juga berpengaruh terhadap kinerja karyawan serta memperluas objek dan sampel penelitian, sehingga hasil penelitian selanjutnya dapat meningkatkan pemahaman bagi peneliti, lembaga keuangan dan pihak lain.