

# **LAMPIRAN**

## **LAMPIRAN 1**

### **KUESIONER PENELITIAN**

**“PENGARUH LATAR BELAKANG PENDIDIKAN, PENGALAMAN KERJA,  
LINGKUNGAN KERJA DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN  
BPRS MAM YOGYAKARTA”**

---

Yth.  
Sdr Bapak/Ibu  
Di Tempat

Dengan hormat,

Saya Noka Wibowo Mahasiswa Jurusan Ekonomi dan Perbankan Islam Universitas Muhammadiyah Yogyakarta, sedang mengadakan penelitian dalam rangka penyusunan skripsi dengan judul: **“PENGARUH LATAR BELAKANG PENDIDIKAN, PENGALAMAN KERJA, LINGKUNGAN KERJA DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN BPRS MAM YOGYAKARTA”**

Sehubungan dengan tujuan tersebut, saya membutuhkan bantuan Anda untuk dapat menjadi responden dalam mengisi kuisioner penelitian sebagaimana yang terlampir di bawah ini. Sesuai dengan etika penelitian, saya akan menjaga kerahasiaan jawaban Anda.

Atas kesediaan dan bantuan yang diberikan, saya ucapkan terima kasih.

Peneliti,

**Noka Wibowo**  
NIM: 20130730123

### **Petunjuk pengisian**

1. Jawablah setiap pertanyaan ini sesuai dengan pendapat Bapak/ Ibu/ Saudara/ Saudari dengan sejurnur – jujurnya, dan perlu diketahui bahwa jawaban dari kuesioner ini tidak berhubungan dengan benar atau salah
  
2. Isilah jawaban berikut sesuai dengan pendapat Bapak/ Ibu, dengan cara memberi tanda checklist (✓) pada salah satu jawaban. Ada lima alternatif jawaban yaitu :

Sangat Setuju (SS) = Skor 5

Setuju (S) = Skor 4

Kurang Setuju (KS) = Skor 3

Tidak Setuju (TS) = Skor 2

Sangat Tidak Setuju (STS) = Skor 1

### **Identitas Responden**

Nama Responden :

Usia :

Jenis Kelamin :

Lama Bekerja :

Pendidikan Terakhir :

No	Pernyataan Latar Belakang Pendidikan	SS	S	KS	TS	STS
1.	Perusahaan mengharuskan saya untuk memiliki ijazah sesuai dengan persyaratan jabatan.					
2.	Saya memiliki ijazah sesuai latar belakang pendidikan saya.					
3.	Kemampuan saya dalam menganalisis pekerjaan sesuai dengan latar belakang pendidikan lanjutan.					
4.	Latar belakang pendidikan saya membuat saya mampu menganalisis pekerjaan.					
5.	Saya memiliki pengetahuan tentang pelayanan yang baik dalam bidang pekerjaan saya.					
6.	Pekerjaan saya sesuai dengan pengetahuan yang saya miliki					
7.	Saya memiliki keahlian seperti yang dibutuhkan perusahaan.					
8.	Beban kerja saya sesuai dengan keahlian yang saya miliki.					
9.	Saya memiliki pemahaman yang baik tentang pekerjaan saya.					

No	Pernyataan Pengalaman Kerja	SS	S	KS	TS	STS
1.	Pengalaman kerja yang saya miliki, membantu saya menyelesaikan tugas secara efisien.					
2.	Saya tidak membuang-buang waktu kerja dengan kegiatan lain yang tidak berkaitan dengan pekerjaan.					
3.	Saya selalu mengedepankan sikap profesional dalam bekerja.					
4.	Saya mempunyai kemahiran dalam melaksanakan tugas-tugas yang diberikan oleh pimpinan.					
5.	Saya selalu mengerjakan pekerjaan sesuai dengan prosedur yang benar.					
6.	Pengalaman kerja yang saya miliki, Membantu mengurangi kesalahan-kesalahan yang Saya lakukan pada saat saya melaksanakan pekerjaan.					

No	Pernyataan Lingkungan Kerja	SS	S	KS	TS	STS
1.	Pencahayaan (penerangan) pada ruangan kerja sudah memadai.					
2.	Pewarnaan ruangan sudah tertata dengan baik.					
3.	Suhu udara pada ruangan kerja sesuai dengan yang saya inginkan					
4.	Air Conditioner (AC) terdapat pada semua ruangan kerja sebagai sarana penjaga kestabilan suhu udara pada ruangan kerja					
5.	Selalu tersedia pewangi ruangan sebagai antisipasi bau tidak sedap pada ruang kerja					
6.	Keamanan di tempat kerja saya sudah bekerja dengan baik sehingga saya nyaman dalam bekerja					
7.	Ventilasi udara di dalam ruangan sangat baik					
8.	Saya ikut serta menjaga kenyamanan di tempat kerja					
9.	Lingkungan kerja di tempat saya sudah cukup nyaman.					
10.	Lingkungan kerja di tempat saya tidak menghambat saya dalam berkomunikasi dengan karyawan yang lain					

No	Pernyataan Disiplin Kerja	SS	S	KS	TS	STS
1.	Saya datang tepat waktu dalam bekerja					
2.	Saya ikut andil memberikan kontribusi dalam setiap kegiatan					
3.	Saya secara rutin mendapatkan saran dan arahan dari pemimpin					
4.	Jarak tempat tinggal dan tempat kerja tidak mempengaruhi ketepatan waktu saya					
5.	Saya selalu menaati aturan yang ada dalam perusahaan					
6.	Instansi memberlakukan hukuman yang jelas kepada pegawai yang melakukan kesalahan					

No	Pernyataan Kinerja Karyawan	SS	S	KS	TS	STS
1.	Saya mampu menyelesaikan tugas dengan keterampilan pemahaman penguasaan tugas yang saya miliki					
2.	Saya selalu meningkatkan ketelitian saya dalam pekerjaan.					
3.	Atasan sering meminta saya untuk memberikan ide dalam pengambilan keputusan					
4.	Saya sangat berminat bekerja secara inovatif melalui gagasan-gagasan baru yang dapat meningkatkan kinerja					
5.	Saya mampu menyelesaikan pekerjaan tepat waktu sesuai standar kerja.					
6.	Saya bertanggung jawab atas tugas wewenang yang diberikan kepada saya					

## LAMPIRAN 2

### TABULASI DATA

No	Latar belakang pendidikan (X1)										Total
	1	2	3	4	5	6	7	8	9		
1	4	2	3	3	3	3	3	2	2	<b>25</b>	
2	4	3	3	3	3	3	3	2	2	<b>26</b>	
3	4	3	3	3	3	3	3	2	2	<b>26</b>	
4	5	5	5	5	5	5	5	5	4	<b>44</b>	
5	4	2	3	3	3	3	3	2	2	<b>25</b>	
6	4	4	4	4	4	4	4	4	4	<b>36</b>	
7	4	3	4	3	3	3	3	3	3	<b>29</b>	
8	5	5	5	5	5	4	5	4	4	<b>42</b>	
9	5	5	5	5	5	5	5	5	5	<b>45</b>	
10	4	4	4	4	3	3	4	3	3	<b>32</b>	
11	4	4	4	4	3	3	4	3	3	<b>32</b>	
12	4	4	4	4	4	4	4	4	3	<b>35</b>	
13	4	4	4	4	4	4	4	4	3	<b>35</b>	
14	4	4	3	3	3	2	3	2	2	<b>26</b>	
15	4	3	4	3	3	3	3	3	2	<b>28</b>	
16	4	4	4	4	4	4	4	4	3	<b>35</b>	
17	4	4	4	4	3	3	4	3	3	<b>32</b>	
18	4	4	4	3	3	3	3	3	3	<b>30</b>	
19	5	4	4	4	3	3	4	3	3	<b>33</b>	
20	5	4	5	4	4	4	4	4	4	<b>38</b>	
21	5	4	4	4	3	3	4	3	3	<b>33</b>	
22	4	2	3	3	3	3	3	2	2	<b>25</b>	
23	3	2	3	3	3	3	3	2	2	<b>24</b>	
24	4	4	4	3	3	3	3	3	3	<b>30</b>	
25	5	5	5	5	5	5	5	5	5	<b>45</b>	
26	4	4	4	4	4	4	4	4	3	<b>35</b>	
27	5	4	4	4	3	3	4	3	3	<b>33</b>	
28	4	3	3	3	3	3	3	3	2	<b>27</b>	
29	3	2	3	3	3	3	3	2	2	<b>24</b>	
30	5	5	5	5	4	4	5	4	4	<b>41</b>	
31	5	5	5	4	4	4	4	4	4	<b>39</b>	
32	3	2	3	3	3	2	3	2	2	<b>23</b>	
33	4	4	4	3	3	3	3	3	3	<b>30</b>	
34	3	2	3	3	2	2	2	2	2	<b>21</b>	

No	Pengalaman Kerja (X2)						Total
	1	2	3	4	5	6	
1	4	4	4	3	3	3	<b>21</b>
2	4	4	4	3	3	3	<b>21</b>
3	4	4	4	3	3	3	<b>21</b>
4	5	4	4	4	3	3	<b>23</b>
5	4	4	4	3	3	3	<b>21</b>
6	4	4	3	3	3	4	<b>21</b>
7	4	4	4	3	3	3	<b>21</b>
8	4	4	4	4	4	4	<b>24</b>
9	5	5	5	4	4	4	<b>27</b>
10	4	4	4	4	4	4	<b>24</b>
11	4	4	4	4	4	4	<b>24</b>
12	3	3	3	3	3	2	<b>17</b>
13	4	4	4	4	4	4	<b>24</b>
14	4	4	4	3	3	3	<b>21</b>
15	4	4	4	4	4	4	<b>24</b>
16	3	3	3	3	3	3	<b>18</b>
17	4	4	4	4	4	4	<b>24</b>
18	4	4	4	4	4	4	<b>24</b>
19	5	5	5	4	4	4	<b>27</b>
20	5	5	5	5	5	4	<b>29</b>
21	3	3	3	3	3	3	<b>18</b>
22	4	4	4	4	4	3	<b>23</b>
23	4	4	4	4	4	3	<b>23</b>
24	4	4	4	4	4	4	<b>24</b>
25	5	5	5	4	4	4	<b>27</b>
26	4	4	4	4	4	3	<b>23</b>
27	4	4	4	4	4	3	<b>23</b>
28	4	4	4	3	3	3	<b>21</b>
29	4	3	3	2	3	2	<b>17</b>
30	4	4	4	4	4	4	<b>24</b>
31	4	4	4	4	4	4	<b>24</b>
32	4	3	3	2	3	2	<b>17</b>
33	4	4	4	4	4	4	<b>24</b>
34	4	3	4	3	3	2	<b>19</b>

No	Lingkungan Kerja (X3)										Total
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	
1	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	<b>50</b>
2	4	4	4	4	4	3	3	3	3	3	<b>35</b>
3	4	4	4	4	4	3	3	3	3	3	<b>35</b>
4	5	5	5	4	4	4	4	4	4	4	<b>43</b>
5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	4	<b>48</b>
6	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	<b>40</b>
7	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	<b>40</b>
8	4	4	3	4	3	3	3	3	3	3	<b>33</b>
9	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	<b>40</b>
10	4	4	4	4	4	3	3	3	3	3	<b>35</b>
11	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	<b>40</b>
12	4	4	4	4	4	3	3	3	3	3	<b>35</b>
13	5	5	5	4	4	4	4	4	4	4	<b>43</b>
14	4	4	4	4	4	3	3	3	3	3	<b>35</b>
15	5	5	5	5	5	4	4	4	4	4	<b>45</b>
16	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	<b>50</b>
17	5	5	5	4	4	4	4	4	4	4	<b>43</b>
18	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	<b>40</b>
19	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	<b>40</b>
20	5	5	5	4	4	4	4	4	4	4	<b>43</b>
21	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	<b>50</b>
22	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	<b>40</b>
23	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	<b>40</b>
24	4	4	4	4	4	3	3	3	3	3	<b>35</b>
25	4	4	3	4	3	3	3	3	3	3	<b>33</b>
26	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	<b>40</b>
27	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	<b>40</b>
28	4	4	3	4	3	3	3	3	3	3	<b>33</b>
29	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	<b>40</b>
30	4	4	4	4	4	3	3	3	3	3	<b>35</b>
31	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	<b>40</b>
32	4	4	3	4	3	3	3	3	3	3	<b>33</b>
33	4	4	4	4	4	3	4	4	4	3	<b>38</b>
34	5	5	5	5	5	4	4	4	4	4	<b>45</b>

No	Disiplin Kerja (X4)						Total
	1	2	3	4	5	6	
1	4	4	4	4	4	3	<b>23</b>
2	4	4	4	4	4	4	<b>24</b>
3	4	4	4	4	4	4	<b>24</b>
4	5	5	5	5	5	5	<b>30</b>
5	5	5	5	4	4	4	<b>27</b>
6	4	4	4	4	4	4	<b>24</b>
7	4	4	4	4	4	3	<b>23</b>
8	4	4	4	4	4	3	<b>23</b>
9	5	5	5	5	5	5	<b>30</b>
10	5	5	4	4	4	4	<b>26</b>
11	5	5	5	5	4	4	<b>28</b>
12	4	4	4	4	4	4	<b>24</b>
13	5	5	4	4	4	4	<b>26</b>
14	4	4	3	3	3	3	<b>20</b>
15	4	4	4	4	4	3	<b>23</b>
16	5	5	5	4	4	4	<b>27</b>
17	4	4	4	4	3	3	<b>22</b>
18	5	5	4	4	4	4	<b>26</b>
19	5	5	5	5	4	4	<b>28</b>
20	5	5	5	5	5	5	<b>30</b>
21	4	4	4	4	4	4	<b>24</b>
22	4	4	4	4	3	3	<b>22</b>
23	5	4	4	4	4	4	<b>25</b>
24	4	4	4	3	3	3	<b>21</b>
25	5	5	5	5	5	5	<b>30</b>
26	4	4	4	4	4	3	<b>23</b>
27	4	4	4	4	4	3	<b>23</b>
28	4	4	3	3	3	2	<b>19</b>
29	4	4	3	3	2	2	<b>18</b>
30	5	5	4	4	4	4	<b>26</b>
31	5	5	5	5	5	5	<b>30</b>
32	4	4	2	2	2	2	<b>16</b>
33	4	4	4	3	3	3	<b>21</b>
34	4	4	4	3	3	2	<b>20</b>

No	Kinerja Karyawan (Y)						
	1	2	3	4	5	6	Total
1	4	4	3	3	3	2	<b>19</b>
2	4	4	3	3	3	3	<b>20</b>
3	4	4	3	3	3	3	<b>20</b>
4	5	4	4	4	4	4	<b>25</b>
5	4	4	4	3	3	3	<b>21</b>
6	4	4	4	3	3	3	<b>21</b>
7	4	4	3	3	3	3	<b>20</b>
8	4	4	4	4	3	3	<b>22</b>
9	5	5	4	4	4	4	<b>26</b>
10	4	4	4	3	3	3	<b>21</b>
11	4	4	4	3	3	3	<b>21</b>
12	4	4	4	3	3	3	<b>21</b>
13	5	4	4	4	4	4	<b>25</b>
14	4	4	3	3	3	2	<b>19</b>
15	4	4	4	3	3	3	<b>21</b>
16	4	4	4	3	3	3	<b>21</b>
17	4	4	4	3	3	3	<b>21</b>
18	4	4	4	4	3	3	<b>22</b>
19	4	4	4	4	4	4	<b>24</b>
20	5	4	4	4	4	4	<b>25</b>
21	4	4	4	3	3	3	<b>21</b>
22	4	4	3	3	3	2	<b>19</b>
23	4	4	3	3	3	3	<b>20</b>
24	4	4	4	3	3	3	<b>21</b>
25	5	4	4	4	4	4	<b>25</b>
26	4	4	3	3	3	3	<b>20</b>
27	4	4	3	3	3	3	<b>20</b>
28	4	4	3	3	3	2	<b>19</b>
29	3	3	3	2	2	2	<b>15</b>
30	4	4	4	3	3	3	<b>21</b>
31	4	4	4	4	3	3	<b>22</b>
32	3	3	3	2	2	2	<b>15</b>
33	4	4	4	3	3	3	<b>21</b>
34	4	4	3	3	3	2	<b>19</b>

**LAMPIRAN 3**  
**Uji Karakteristik Responden**  
**Frequency Table**

**jenis kelamin**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	laki-laki	24	70,6	70,6	70,6
	perempuan	10	29,4	29,4	
	Total	34	100,0	100,0	100,0

**Umur Responden**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	<25	5	14,7	14,7	14,7
	25-35	19	55,9	55,9	70,6
	36-45	4	11,8	11,8	82,4
	>45	6	17,6	17,6	100,0
	Total	34	100,0	100,0	

**Lama Bekerja**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	<5	11	32,4	32,4	32,4
	1-5	12	35,3	35,3	67,6
	6-10	6	17,6	17,6	85,3
	>10	5	14,7	14,7	
	Total	34	100,0	100,0	100,0

**Tingkat\_pendidikan**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	S2	1	2,9	2,9	2,9
	S1	22	64,7	64,7	67,6
	D3	1	2,9	2,9	70,6
	SMA	10	29,4	29,4	
	Total	34	100,0	100,0	100,0

## Lampiran 4

### Uji Validitas

#### Latar Belakang Pendidikan

**Correlations**

	LBP1	LBP2	LBP3	LBP4	LBP5	LBP6	LBP7	LBP8	LBP9	Total_LBP
LBP1	Pearson Correlation	1	.776**	.777**	.728**	.606**	.618**	.758**	.663**	.730**
	Sig. (2-tailed)		.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000
	N	34	34	34	34	34	34	34	34	34
LBP2	Pearson Correlation	.776**	1	.879**	.812**	.709**	.678**	.826**	.839**	.850**
	Sig. (2-tailed)	.000		.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000
	N	34	34	34	34	34	34	34	34	34
LBP3	Pearson Correlation	.777**	.879**	1	.841**	.767**	.774**	.837**	.894**	.928**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000		.000	.000	.000	.000	.000	.000
	N	34	34	34	34	34	34	34	34	34
LBP4	Pearson Correlation	.728**	.812**	.841**	1	.830**	.802**	.976**	.854**	.864**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000		.000	.000	.000	.000	.000
	N	34	34	34	34	34	34	34	34	34
LBP5	Pearson Correlation	.606**	.709**	.767**	.830**	1	.929**	.855**	.882**	.820**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000		.000	.000	.000	.000
	N	34	34	34	34	34	34	34	34	34
LBP6	Pearson Correlation	.618**	.678**	.774**	.802**	.929**	1	.821**	.909**	.827**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000		.000	.000	.000
	N	34	34	34	34	34	34	34	34	34
LBP7	Pearson Correlation	.758**	.826**	.837**	.976**	.855**	.821**	1	.849**	.853**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000		.000	.000
	N	34	34	34	34	34	34	34	34	34
LBP8	Pearson Correlation	.663**	.839**	.894**	.854**	.882**	.909**	.849**	1	.904**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000		.000
	N	34	34	34	34	34	34	34	34	34
LBP9	Pearson Correlation	.730**	.850**	.928**	.864**	.820**	.827**	.853**	.904**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000		.000
	N	34	34	34	34	34	34	34	34	34
Total_LBP	Pearson Correlation	.801**	.903**	.938**	.935**	.899**	.895**	.943**	.953**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	34	34	34	34	34	34	34	34	34

\*\*. Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

#### Pengalaman Kerja

**Correlations**

	PK1	PK2	PK3	PK4	PK5	PK6	Total_PK
PK1	Pearson Correlation	1	.806**	.806**	.459**	.426*	.385*
	Sig. (2-tailed)		.000	.000	.006	.012	.024
	N	34	34	34	34	34	34
PK2	Pearson Correlation	.806**	1	.899**	.681**	.614**	.697**
	Sig. (2-tailed)	.000		.000	.000	.000	.000
	N	34	34	34	34	34	34
PK3	Pearson Correlation	.806**	.899**	1	.681**	.614**	.537**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000		.000	.001	.000
	N	34	34	34	34	34	34
PK4	Pearson Correlation	.459**	.681**	.681**	1	.892**	.750**
	Sig. (2-tailed)	.006	.000	.000		.000	.000
	N	34	34	34	34	34	34
PK5	Pearson Correlation	.426*	.614**	.614**	.892**	1	.704**
	Sig. (2-tailed)	.012	.000	.000	.000		.000
	N	34	34	34	34	34	34
PK6	Pearson Correlation	.385*	.697**	.537**	.750**	.704**	1
	Sig. (2-tailed)	.024	.000	.001	.000	.000	
	N	34	34	34	34	34	34
Total_PK	Pearson Correlation	.734**	.913**	.875**	.892**	.847**	.823**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	34	34	34	34	34	34

\*\*. Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

\*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

## Lingkungan Kerja

Correlations											
	LK1	LK2	LK3	LK4	LK5	LK6	LK7	LK8	LK9	LK10	Total_LK
LK1	Pearson Correlation	1	.1.000**	.862**	.717**	.648**	.494**	.474**	.494**	.443**	.468**
	Sig. (2-tailed)		.000	.000	.000	.000	.003	.005	.003	.009	.005
LK2	N	34	34	34	34	34	34	34	34	34	34
	Pearson Correlation	.1.000**	1	.862**	.717**	.648**	.494**	.474**	.494**	.443**	.468**
LK3	Sig. (2-tailed)	.000		.000	.000	.000	.000	.003	.003	.009	.005
	N	34	34	34	34	34	34	34	34	34	34
LK4	Pearson Correlation	.862**	.862**	1	.618**	.853**	.651**	.656**	.651**	.626**	.624**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000		.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000
LK5	N	34	34	34	34	34	34	34	34	34	34
	Pearson Correlation	.717**	.717**	.618**	1	.808**	.471**	.460**	.471**	.381*	.397*
LK6	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000		.000	.005	.006	.005	.026	.020
	N	34	34	34	34	34	34	34	34	34	34
LK7	Pearson Correlation	.648**	.648**	.853**	.808**	1	.660**	.676**	.660**	.611**	.599**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000		.000	.000	.000	.000	.000
LK8	N	34	34	34	34	34	34	34	34	34	34
	Pearson Correlation	.474**	.474**	.656**	.460**	.676**	.948**	1	.948**	.891**	.844**
LK9	Sig. (2-tailed)	.005	.005	.000	.006	.000	.000		.000	.000	.000
	N	34	34	34	34	34	34	34	34	34	34
LK10	Pearson Correlation	.494**	.494**	.651**	.471**	.660**	.895**	.948**	1	.948**	.898**
	Sig. (2-tailed)	.003	.003	.000	.005	.000	.000	.000		.000	.000
Total_LK	N	34	34	34	34	34	34	34	34	34	34
	Pearson Correlation	.443**	.443**	.626**	.381*	.611**	.835**	.891**	.948**	1	.942**
Total_LK	Sig. (2-tailed)	.009	.009	.000	.026	.000	.000	.000	.000		.000
	N	34	34	34	34	34	34	34	34	34	34

\*\*. Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

\*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

## Displin kerja

Correlations

		DK1	DK2	DK3	DK4	DK5	DK6	Total_DK
DK1	Pearson Correlation	1	.940**	.650**	.627**	.598**	.732**	.819**
	Sig. (2-tailed)		.000	.000	.000	.000	.000	.000
	N	34	34	34	34	34	34	34
DK2	Pearson Correlation	.940**	1	.669**	.632**	.591**	.713**	.817**
	Sig. (2-tailed)		.000	.000	.000	.000	.000	.000
	N	34	34	34	34	34	34	34
DK3	Pearson Correlation	.650**	.669**	1	.870**	.799**	.775**	.900**
	Sig. (2-tailed)		.000	.000	.000	.000	.000	.000
	N	34	34	34	34	34	34	34
DK4	Pearson Correlation	.627**	.632**	.870**	1	.883**	.834**	.925**
	Sig. (2-tailed)		.000	.000	.000	.000	.000	.000
	N	34	34	34	34	34	34	34
DK5	Pearson Correlation	.598**	.591**	.799**	.883**	1	.876**	.914**
	Sig. (2-tailed)		.000	.000	.000	.000	.000	.000
	N	34	34	34	34	34	34	34
DK6	Pearson Correlation	.732**	.713**	.775**	.834**	.876**	1	.939**
	Sig. (2-tailed)		.000	.000	.000	.000	.000	.000
	N	34	34	34	34	34	34	34
Total_DK	Pearson Correlation	.819**	.817**	.900**	.925**	.914**	.939**	1
	Sig. (2-tailed)		.000	.000	.000	.000	.000	.000
	N	34	34	34	34	34	34	34

\*\*. Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

## Kinerja karawan

Correlations

		KK1	KK2	KK3	KK4	KK5	KK6	Total_KK
KK1	Pearson Correlation	1	.690**	.428*	.795**	.933**	.758**	.904**
	Sig. (2-tailed)		.000	.012	.000	.000	.000	.000
	N	34	34	34	34	34	34	34
KK2	Pearson Correlation	.690**	1	.331	.602**	.659**	.479**	.698**
	Sig. (2-tailed)		.000	.056	.000	.000	.004	.000
	N	34	34	34	34	34	34	34
KK3	Pearson Correlation	.428*	.331	1	.534**	.454**	.648**	.691**
	Sig. (2-tailed)		.012	.056	.001	.007	.000	.000
	N	34	34	34	34	34	34	34
KK4	Pearson Correlation	.795**	.602**	.534**	1	.846**	.737**	.899**
	Sig. (2-tailed)		.000	.000	.001	.000	.000	.000
	N	34	34	34	34	34	34	34
KK5	Pearson Correlation	.933**	.659**	.454**	.846**	1	.821**	.933**
	Sig. (2-tailed)		.000	.000	.007	.000	.000	.000
	N	34	34	34	34	34	34	34
KK6	Pearson Correlation	.758**	.479**	.648**	.737**	.821**	1	.905**
	Sig. (2-tailed)		.000	.004	.000	.000	.000	.000
	N	34	34	34	34	34	34	34
Total_KK	Pearson Correlation	.904**	.698**	.691**	.899**	.933**	.905**	1
	Sig. (2-tailed)		.000	.000	.000	.000	.000	.000
	N	34	34	34	34	34	34	34

\*\*. Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

\*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

## **Lampiran 5**

### **Hasil Uji Reliabilitas**

#### **Reliabilitas Variabel Latar Belakang Pendidikan (X1)**

**Case Processing Summary**

	N	%
Cases	Valid	34 100.0
	Excluded <sup>a</sup>	0 .0
	Total	34 100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

**Reliability Statistics**

Cronbach's Alpha	N of Items
.973	9

#### **Reliabilitas Variabel Pengalaman Kerja (X2)**

**Case Processing Summary**

	N	%
Cases	Valid	34 100.0
	Excluded <sup>a</sup>	0 .0
	Total	34 100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

**Reliability Statistics**

Cronbach's Alpha	N of Items
.919	6

#### **Reliabilitas Variabel Lingkungan Kerja (X3)**

**Case Processing Summary**

	N	%
Cases	Valid	34 100.0
	Excluded <sup>a</sup>	0 .0
	Total	34 100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

**Reliability Statistics**

Cronbach's Alpha	N of Items
.953	10

### **Reliabilitas Variabel Disiplin Kerja (X4)**

**Case Processing Summary**

	N	%
Valid	34	100.0
Cases Excluded <sup>a</sup>	0	.0
Total	34	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

**Reliability Statistics**

Cronbach's Alpha	N of Items
.940	6

### **Reliabilitas Variabel Kinerja Karyawan (Y)**

**Case Processing Summary**

	N	%
Valid	34	100.0
Cases Excluded <sup>a</sup>	0	.0
Total	34	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

**Reliability Statistics**

Cronbach's Alpha	N of Items
.912	6

## Lampiran 6

### Uji asumsi klasik

#### Hasil Uji Multikolinieritas

**Variables Entered/Removed<sup>a</sup>**

Model	Variables Entered	Variables Removed	Method
1	Disiplin Kerja (X4), Lingkungan Kerja (X3), Pengalaman Kerja (X2), Latar Belakang Pendidikan (X1) <sup>b</sup>	.	Enter

a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan (Y)

b. All requested variables entered.

**Model Summary**

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.924 <sup>a</sup>	.855	.835	.999

a. Predictors: (Constant), Disiplin Kerja (X4), Lingkungan Kerja (X3), Pengalaman Kerja (X2), Latar Belakang Pendidikan (X1)

**ANOVA<sup>a</sup>**

Model	Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	4	42.511	42.622	.000 <sup>b</sup>
	Residual	29	.997		
	Total	33			

a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan (Y)

b. Predictors: (Constant), Disiplin Kerja (X4), Lingkungan Kerja (X3), Pengalaman Kerja (X2), Latar Belakang Pendidikan (X1)

**Coefficients<sup>a</sup>**

Model	Collinearity Statistics		
	Tolerance	VIF	
1	Latar Belakang Pendidikan (X1)	.430	2.323
	Pengalaman Kerja (X2)	.532	1.880
	Lingkungan Kerja (X3)	.686	1.457
	Disiplin Kerja (X4)	.311	3.218

## Hasil Uji Heteroskedastisitas

**Variables Entered/Removed<sup>a</sup>**

Model	Variables Entered	Variables Removed	Method
1	Disiplin Kerja (X4), Lingkungan Kerja (X3), Pengalaman Kerja (X2), Latar Belakang Pendidikan (X1) <sup>b</sup>	.	Enter

a. Dependent Variable: AbsUt

b. All requested variables entered.

**Model Summary**

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.170 <sup>a</sup>	.029	-.105	.60343

a. Predictors: (Constant), Disiplin Kerja (X4), Lingkungan Kerja (X3), Pengalaman Kerja (X2), Latar Belakang Pendidikan (X1)

**ANOVA<sup>a</sup>**

Model	Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	.313	4	.078	.215	.928 <sup>b</sup>
	10.560	29	.364		
	10.873	33			

a. Dependent Variable: AbsUt

b. Predictors: (Constant), Disiplin Kerja (X4), Lingkungan Kerja (X3), Pengalaman Kerja (X2), Latar Belakang Pendidikan (X1)

**Coefficients<sup>a</sup>**

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
	B	Std. Error	Beta		
(Constant)	1.527	1.456		1.049	.303
1	.014	.024	.157	.562	.579
Pengalaman Kerja (X2)	-.017	.049	-.088	-.350	.729
Lingkungan Kerja (X3)	-.010	.030	-.074	-.333	.741
Disiplin Kerja (X4)	-.019	.052	-.119	-.362	.720

a. Dependent Variable: AbsUt

## Hasil Uji Normalitas

**One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test**

	Unstandardized Residual
N	34
Normal Parameters <sup>a,b</sup>	
Mean	0E-7
Std. Deviation	.93622407
Absolute	.082
Most Extreme Differences	
Positive	.082
Negative	-.068
Kolmogorov-Smirnov Z	.479
Asymp. Sig. (2-tailed)	.976

a. Test distribution is Normal.

b. Calculated from data.

## Lampiran 8

### Hasil Analisis Regresi Berganda

#### Variables Entered/Removed<sup>a</sup>

Model	Variables Entered	Variables Removed	Method
1	Disiplin Kerja (X4), Lingkungan Kerja (X3), Pengalaman Kerja (X2), Latar Belakang Pendidikan (X1) <sup>b</sup>	.	Enter

a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan (Y)

b. All requested variables entered.

#### Model Summary<sup>b</sup>

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.924 <sup>a</sup>	.855	.835	.999

a. Predictors: (Constant), Disiplin Kerja (X4), Lingkungan Kerja (X3), Pengalaman Kerja (X2), Latar Belakang Pendidikan (X1)

b. Dependent Variable: Kinerja Karyawan (Y)

#### ANOVA<sup>a</sup>

Model	Sum of Squares	Df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	170.046	4	42.511	42.622
	Residual	28.925	29	.997	
	Total	198.971	33		

a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan (Y)

b. Predictors: (Constant), Disiplin Kerja (X4), Lingkungan Kerja (X3), Pengalaman Kerja (X2), Latar Belakang Pendidikan (X1)

#### Coefficients<sup>a</sup>

Model		Unstandardized Coefficients		t	Sig.
		B	Std. Error		
1	(Constant)	.109	2.409		.964
	Latar Belakang Pendidikan (X1)	.140	.040	.377	3.494 .002
	Pengalaman Kerja (X2)	.317	.080	.382	3.939 .000
	Lingkungan Kerja (X3)	.106	.049	.186	2.173 .038
	Disiplin Kerja (X4)	.209	.086	.308	2.423 .022

a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan (Y)

## **LAMPIRAN 10**

### **WAWANCARA**

**P : PENELITI**

**HRD : *Human Resources Development***

**P :Menurut bapak selaku HRD, apakah latar belakang pendidikan berpengaruh terhadap kinerja karyawan?**

**HRD :Tentu latar belakang sangat berpengaruh terhadap kinerja karyawan, karena karyawan yang mempunyai latar pendidikan yang baik akan mampu menyelesaikan pekerjaan secara optimal”.**

**P :Menurut bapak, apakah pengalaman kerja berpengaruh terhadap kinerja karyawan?**

**HRD :Kalau pengalaman kerja berpengaruh terhadap kinerja itu sudah pasti, kami setiap rekrutmen karyawan baru selalu melihat CVnya pernah bekerja sebelumnya atau tidak. Kami lebih tertarik dengan karyawan yang sudah mempunyai pengalaman kerja, karena seorang karyawan yang sudah berpengalaman sangat memahami pekerjaan yang dikerjakan.**

**P :Untuk lingkunga kerja, menurut bapak apakah berpengaruh terhadap kinerja karyawan?**

**HRD :Iya pasti bepengaruh, biasa anda lihat dan rasakan sendiri lingkungan kerja kami.**

**P :Terakhir, menurut bapak apakah disiplin kerja berpengaruh terhadap kinerja karyawan?**

**HRD :Sudah pasti disiplin kerja berpengaruh terhadap kinerja karyawan, karena setiap *brefing* kami selalu menekankan pentingnya disiplin pada seluruh**

karyawan. diharapkan karyawan memanajemen waktu sebaik mungkin. Misalnya tidak ada alasan karyawan yang datang datang terlambat dengan alasan klasik terkena macet dijalan, ban bocor atau kehabisan bensin. Kami juga telah menyepakati dengan seluruh karyawan datang kekantor 15 menit sebelum bank beroperasinal agar karyawan dapat mempersiapkan segala seuatunya dengan baik.

## **LAMPIRAN 10**

### **Dokumentasi Penelitian**

