

## **BAB V**

### **PENUTUP**

#### **A. Kesimpulan**

Dalam penelitian ini penulis dalam pengolahan data menggunakan analisis jalur dengan menggunakan program SPSS 17 dimana suatu alat analisis peramalan nilai pengaruh dua variable bebas atau lebih terhadap variable terikat.

Bedasarkan hasil penelitian dan pembahasan, maka kesimpulannya adalah sebagai berikut :

1. Keadilan kompensasi Distributif berpengaruh positif dan signifikan pada kepuasan kompensasi dan komitmen afektif perawat rawat inap di rumah sakit pemerintah. Artinya semakin baik keadilan kompensasi distributif yang dilakukan pihak manajemen rumah sakit maka akan mampu meningkatkan kepuasan kompensasi komitmen afektif yang dimiliki Karyawan.
2. Keadilan kompensasi prosedural berpengaruh positif dan signifikan pada kepuasan kompensasi dan komitmen afektif perawat rawat inap di rumah sakit pemerintah. Artinya semakin baik keadilan kompensasi prosedural yang dilakukan pihak manajemen rumah sakit maka dapat meningkatkan kepuasan kompensasi dan komitmen afektif yang dimiliki karyawan.
3. Keadilan kompensasi distributif dan keadilan kompensasi procedural berpengaruh positif dan signifikan pada kepuasan kompensasi dan komitmen afektif. Artinya semakin baik keadilan kompensasi yang dilakukan oleh manajemen rumah sakit maka akan semakin meningkatkan kepuasan dan komitmen para karyawan
4. Kepuasan kompensasi berpengaruh positif terhadap komitmen afektif. Artinya semakin tinggi tingkat kepuasan kompensasi karyawan maka akan semakin tinggi pula komitmen afektif karyawan di rumah sakit tersebut

## **B. Saran**

1. Diharapkan nantinya akan ada penelitian lebih lanjut tentang masalah kompensasi terhadap kepuasan kompensasi dan komitmen afektif
2. Diharapkan ada penelitian serupa yang meneliti tentang keadilan kompensasi distributif, keadilan kompensasi prosedural terhadap kepuasan kompensasi dan komitmen afektif di rumah sakit swasta

