

## DAFTAR PUSTAKA

- Adinugraha, E.2011. Pengaruh Keadilan Kompensasi Pada Motivasi Kerja Karyawan Perusahaan di PT Jogja Tugu Trans. Tesis MM UMY
- Aini, Qurratul. 2004. Hubungan Antara Gaya Kepemimpinan dan Komitmen Karyawan Terhadap Kepuasan Kerja di PKU Muhammadiyah Yogyakarta. Tesis. Program Pendidikan Pasca Sarjana Magister Manajemen Rumah Sakit. Universitas Gadjah Mada. Yogyakarta
- Allen, N.J. and Meyer, J.P. 1990. The measurement and antecedents of affective, continuance and normative commitment to the organization. *Journal of occupational psychology* vol.63
- Arthony, Robert N dan Vijay Gavindrajan. 2003. System Pengendalian Manajemen. Alih Bahasa: F. X Kurniawan Tjakrawala. Jakarta : PT Salemba Empat
- Bushardt, Stephen C, Roberto Tosu dan M.E Schanke. Dapatkah Uang Memotivasi. Sari Manajemen Sumber Daya Manusia Motivasi. Jakarta : Elex Media Komputindo
- Darmawan.I (2008). *Analisis Penetapan Insentif Pelayanan Tenaga Perawat di RSUDDr.Soewondo Kendal*. Tesis UNDIK
- Dewi. A. Susanto. Rossa. E. M. 2011. Panduan Tesis Program Studi Manajemen Rumah Sakit Universitas Muhammadiyah Yogyakarta.
- Djati, Pantja. 2003. "Kajian Terhadap Kepuasan Kompensasi < Komitmen Organisasi dan Prestasi Kerja". *Jurnal Manajemen dan Kewirausahaan* vol.5, no.1 hal 24-41. Surabaya : Universitas Kristen Petra
- Faturochman. 2002. Keadilan Sosial : Suatu Tinjauan Psikologi. *Buletin Psikologi* tahun VII, No. I Juni 1999, 13-27
- Ferdinand, Augusty. 2005. *Structural Equation Model*. Badan penerbit Universitas Diponegoro. Semarang
- Ferdinand, Augusty. 2011. *Metode Penelitian Manajemen*. Badan Penerbit Universitas Diponegoro. Semarang
- Gomes, Fauston Cardoso. 2003. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta : Andi Office
- Greenberg, J.B. 1995. *Managing Behaviour in Organization*. USA: practice hall. Inc
- Handoko, TH.2002. *Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia* (Edisi II cetakan keempat belas. Penerbit BPFE. Yogyakarta
- Harnanik, 2005. "Analisa Hubungan Kepuasan dan Kemajuan Karir, Kepuasan Atasan, Beban Kerja, Kepuasan Atas Supervisi dengan Kepuasan kompensasi. *EKOB* 15, vol.6. No.2. Hal 153-156. Semarang : universitas Negeri Semarang
- Hasibuan.M,S,P. 2005 . *Sumber Daya Manusia*.Sunarlimenegemenbolspot.Com

- Lawler, E.E., (1971), *Pay and Organization Effectiveness: A Psychological View*, McGraw Hill, New York, USA
- Lind, E.A and Tyler, T.R. 1988. *The Social Psychology of Procedural Justice*. Plenum. New York
- Mangkunegara, A.A.P. 2005. *Perilaku dan budaya organisasi*. Bandung : PT Refika Adita
- Miner, J.B. 1992. *Industrial Organizational psychology*. New York. NY : Mc Graw Hill
- Notoadmodjo, S. 2004. *Pengembangan Sumber Daya Manusia*. Jakarta : Rineka Cipta.
- Pareka, 1991. *Perilaku Organisasi*. Cetakan 2. PT Pustaka Binaman Pressindo. Jakarta
- Pusat Bahasa Departemen Pendidikan Nasional. 2005. *Kamus Besar Bahasa Indonesia*, Edisi ketiga, cetakan kedua. Jakarta : Balai pustaka
- Ranupandjoyo, Heid Jrachman dan Saud Husnan. 1983. *Manajemen Personalialia*, cetakan kedua. Yogyakarta : BPF
- Rivai, Veitzal. 2005. *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan*. Jakarta : Raja Grafindo Persada
- Sahid, Handoko. 2008. *Pengaruh Kepuasan Kompensasi Terhadap Komitmen Organisasional*. Yogyakarta : Universitas Gadjah Mada
- Sastrohadywiryo, D.R. (2003). *Manajemen Tenaga Kerja Indonesia*. Jakarta: Bumi Baskara
- Simamora, H. 2004. *Manajemen Sumber Daya Manusia edisi kedua*. Yogyakarta : bagian penerbit STIE YKPN
- Singgih, TA. Heru K.J. 2016. *Pengaruh Distributif dan Prosedural Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja dan Kinerja Paramedis di Rumah Sakit*. Yogyakarta : UMY
- Setiawan. D. 2011. *Pengaruh Keadilan Kompensasi Pada Kepuasan Kerja Karyawan Bank Perkreditan Rakyat di Propinsi Yogyakarta*. MM UMY: Yogyakarta
- Sugiyono. 2007. *Statistika Untuk Penelitian*. CV Alfabeta. Jakarta
- Tjahjono, H.K. 2007. *Validasi item-item Keadilan Distributif dan Keadilan Prosedural: Aplikasi Structural Equation Modelling dengan Cofirmatory Factor Analysis (CFA)*. *Jurnal Akuntansi dan Manajemen*. STIE YKPN 18 (2) : 115-123
- Tjahjono, H.K. 2008a. *Penagruh Keadilan Organisasional terhadap Perilaku Retalisasi (balas dendam) ditempat Kerja*. *Buletin Ekonomi*. 6 (1) : 12-19
- Tjahjono, H.K. 2008b. *Studi Literatur Pengaruh Keadilan Distributif dan Keadilan Prosedural pada Konsekuensinya dengan Teknik Meta Analysis*. *Jurnal Psikologi* volume 35 (1). 21-40. Universitas Gadjah Mada Yogyakarta

Tjahjono, H.K. 2010. Manajemen Berkeadilan dan Pengaruhnya Pada Outcomes Perusahaan Pengukuhan Jabatan Guru Besar Fakultas Ekonomi. Universitas Muhammadiyah Yogyakarta

Wibowo, 2007. Manajemen Kinerja. PT Raja Grafindo Persada. Jakarta