

**PENINGKATAN KOMITMEN KARYAWAN PUSKESMAS MELALUI KOMPENSASI
YANG BERKEADILAN**

***THE INCREASE EMPLOYEES COMMITMENT HEALTH CENTER DISTRICT
THROUGH EQUITABLE COMPENSATION***

SKRIPSI

Diajukan Guna Memenuhi Persyaratan untuk Memperoleh Gelar Sarjana pada Fakultas Ekonomi
Program Studi Manajemen Universitas Muhammadiyah Yogyakarta



Oleh :

NUR AMALIYAH KHASANAH

20130410100

FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH YOGYAKARTA

2017

PERNYATAAN

Dengan ini saya,

Nama : Nur Amaliyah Khasanah

Nomor mahasiswa : 20130410100

Menyatakan bahwa skripsi ini dengan judul : “**PENINGKATAN KOMITMEN KARYAWAN PUSKESMAS MELALUI KOMPENSASI YANG BERKEADILAN**” Tidak terdapat karya yang pernah diajukan untuk memperoleh gelar kesarjanaan di suatu Perguruan Tinggi, dan sepanjang sepengetahuan saya juga tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh orang lain, kecuali yang secara tertulis diacu dalam naskah ini dan disebutkan dalam Daftar Pustaka. Apabila ternyata dalam skripsi ini diketahui terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh orang lain maka saya bersedia karya tersebut dibatalkan.

Yogyakarta, Februari 2017

Nur Amaliyah Khasanah

MOTTO

بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ

**JANGAN MUDAH MENYERAH KETIKA MENDAPAT UJIAN, SELALU MENCoba UNTUK
MELEWATI SEMUANYA KARENA ALLAH MEMBERI UJIAN SESUAI KEMAMPUAN
HAMBANYA BISA DIARTIKAN SEBAGAI ALLAH SEDANG JATUH CINTA**

**BARANG SIAPA KELUAR UNTUK MencARI ILMU MAKA DIA BERADA DIJALAN
ALLAH**

(HR.TURMUDZI)

**ORANG YANG MENUNTUT ILMU BERARTI MENUNTUT RAHMAT, ORANG YANG
MENUNTUT ILMU MENJALANKAN RUKUN ISLAM DAN PAHALA YANG DIBERIKAN
KEPADA SAMA PARA NABI**

(HR.BUKHARI)

PERSEMBAHAN

Puji syukur Alhamdulillah atas ke hadirat Allah SWT yang telah melimpahkan rahmat hidayahnya sehingga karya yang sederhana ini dapat diselesaikan dengan target yang diinginkan. Skripsi ini ananda persembahkan untuk ;

Orang Tua tercinta,

Abah Umi terima kasih banyak yang selalu mendoakan, memberikan pengorbanan apa yang telah diberikan untuk ananda, memberikan kasih sayang segenap jiwa, memberikan terbaik untuk ananda, selalu memberikan motivasi agar ananda bersungguh-sungguh dalam menghadapi ujian. Dan terima kasih banyak untuk segalanya untuk Abah Umi ananda masih memerlukan doa-doa dari Abah Umi karena doa dari Abah Umi sangat membantu ananda untuk berjuang terus untuk meraih cita-cita yang diinginkan.

Teruntukku Kakak tersayang,

Terima kasih banyak atas bantuan kalian yang telah menemani ananda ketika mengurus penelitian di rumah hingga selesai dengan pengorbanan Kakak tak pernah bosan dan selalu memberikan dorongan motivasi untuk ananda serta doa Kakak yang selalu membantu kelancaran menyelesaikan urusan penelitian ini.

Teruntukku Suami ku dan Mamah Papah,

Terima kasih banyak Suami ku atas doa-doa nya, dorongan motivasi yang tak pernah berhenti untuk selalu disampaikan untuk Istri mu ini, nasehat-nasehat yang

tak pernah bosan kau selalu berikan. Mamah Papah terima kasih banyak atas doanya serta dorongan motivasi untuk ananda dalam menyelesaikan penelitian.

Teruntukku kawan jurusan Akuntansi, FAI dan teman-teman manajemen yang telah memberikan semangat dan doa untuk segera menyelesaikan penelitian.

DAFTAR ISI

BAB I PENDAHULUAN.....	1
Latar Belakang.....	1
Batasan Masalah.....	11
Rumusan Masalah.....	11
Tujuan Penelitian.....	12
Manfaat Penelitian.....	12
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	14
Landasan Teori.....	14
Pengertian Keadilan.....	14
Pengertian Kompensasi.....	15
Pengertian Keadilan Distributif.....	18
Pengertian Keadilan Prosedural.....	21
Pengertian Komitmen Karyawan.....	24
Pengertian Kepuasan Kompensasi.....	26
Hipotesis Penelitian.....	27
Model Penelitian.....	32
BAB III METODE PENELITIAN.....	34
Obyek dan Subyek Penelitian.....	34
Populasi dan Sampel Penelitian.....	34
Teknik Pengambilan Sampel.....	35
Teknik Pengambilan Data.....	35
Definisi Operasional Variabel Penelitian.....	36
Uji Kualitas dan Instrumen Data.....	39
Uji Hipotesis dan Analisis Data.....	41

BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....	47
Gambaran Umum Obyek/Subyek Penelitian.....	47
Gambaran Umum Obyek/Subyek Penelitian.....	51
UJI VALIDITAS DAN RELIABILITAS.....	55
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN.....	68
Kesimpulan.....	68
Saran.....	69
DAFTAR PUSTAKA	
LAMPIRAN	

DAFTAR GAMBAR

MODEL PENELITIAN.....	31
-----------------------	----

DAFTAR TABEL

Indeks Pengujian Kelayakan Model.....	43
Usia staf karyawan Puskesmas.....	51
Jenis Kelamin Puskesmas.....	52
Lama Bekerja staf karyawan Puskesmas.....	52
Pendidikan Terakhir staf karyawan Puskesmas.....	53
Status staf karyawan Puskesmas	54
Status Ikatan Kerja staf Puskesmas.....	55
Hasil Uji Validitas.....	56
Hasil Uji Reliabilitas.....	57
Hasil Uji <i>Goodness Of Fit Indek</i>	62
Hasil Uji <i>Goodness Of Fit Indeks</i>	64
Hasil Uji Hipotesis.....	65