

PENGARUH MOTIVASI DAN KEADILAN KOMPENSASI TERHADAP KINERJA

**(STUDI PADA KARYAWAN PT. SINAR SOSRO KANTOR PENJUALAN
YOGYAKARTA)**

***INFLUENCE OF MOTIVATION AND COMPENSATION OF JUSTICE ON THE
PERFORMANCE OF EMPLOYEES PT. SINAR SOSRO OFFICE YOGYAKARTA***

SKRIPSI

Diajukan Guna Memenuhi Persyaratan untuk Memperoleh
Gelar Sarjana pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis Program Studi Manajemen Universitas
Muhammadiyah Yogyakarta



Oleh :

NUR FAJRI

20130410308

FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH YOGYAKARTA

2017

PERNYATAAN

Dengan ini saya,

Nama : Nur Fajri

Nomor Mahasiswa : 20130410308

Prodi : Manajemen

Menyatakan bahwa skripsi ini dengan judul “ PENGARUH MOTIVASI DAN KEADILAN KOMPENSASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT. SINAR SOSRO KANTOR PENJUALAN YOGYAKARTA ”. Tidak terdapat karya yang pernah diajukan untuk memperoleh gelar kesarjanaan di suatu perguruan tinggi ini atau perguruan tinggi lain kecuali bagian – bagian tertentu saya ambil sebagai acuan dengan mengikuti tata cara dan etika penulisan karya tulis ilmiah ini dan disebutkan dalam daftar pustaka. Apabila ternyata dalam skripsi ini diketahui terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh orang lain maka saya bersedia karya tersebut dibatalkan.

Yogyakarta, 27 Maret 2017

Materai, 6.000

Nur Fajri

MOTTO

“KESUKSESAN HANYA DAPAT DIRAIH DENGAN SEGALA UPAYA DAN USAHA YANG DISERTAI DENGAN DOA , KARENA SESUNGGUHNYA NASIB SESEORANG MANUSIA TIDAK AKAN BERUBAH DENGAN SENDIRINYA TANPA BERUSAHA”.

“HIDUP ADALAH PILIHAN, APAPUN YANG MEMBUATMU SEDIH TINGGALKAN DAN APAPUN YANG MEMBUATMU SENANG PERTAHANKAN”.

“BARANG SIAPA YANG KELUAR DARI RUMAHNYA UNTUK Mencari ILMU MAKA IA BERADA DIJALAN ALLAH SAMPAI IA KEMBALI (PULANG) ”. (HR. TIRMIDZI)

“WAKTU ITU BAGAIKAN PEDANG, JIKA KAMU TIDAK MEMANFAATKANNYA DENGAN BAIK, MAKA IA AKAN MEMOTONGMU (MENGGIILASMU)” (H.R. MUSLIM)

PERSEMBAHAN

Sujud serta syukur kepada Allah SWT atas karunia dan kemudahan yang telah Engkau berikan. Dengan ungkapan rasa yang sangat bahagia, ku persembahkan skripsi ini kepada :

- Yang pertama kepada kedua orang tuaku, saya ucapkan banyak terima kasih atas segala yang telah diberikan selama ini terkhusus dalam hal kesabaran dalam membimbing, persembahan ini mungkin hanya sebagian kecil yang bisa saya berikan. Terima kasih selalu mendoakan dan selalu memberikan yang terbaik.
- Yang kedua untuk adikku Rachmat Febiansyah yang selalu mendoakan agar cepat selesai dalam penyusunan skripsinya.
- Yang ketiga kepada istriku Farida Qurrota A'yun yang selalu sabar dalam memotivasiku dan selalu mendoakan dalam setiap langkahku.
- Yang keempat kepada seluruh teman-temanku yang telah menemaniku dalam penyusunan skripsi serta mendoakan yang terbaik.

INTISARI

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis faktor-faktor yang mempengaruhi motivasi dan keadilan kompensasi terhadap kinerja. Sampel dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan PT. SINAR SOSRO kantor penjualan Yogyakarta dengan menyebarkan kuisioner sebanyak 55 responden. Metode analisis yang digunakan adalah metode analisis regresi berganda.

Hasil penelitian ini menunjukkan pertama kebutuhan berprestasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja. Kedua kebutuhan berkuasa tidak berpengaruh signifikan terhadap kinerja. Ketiga kebutuhan berafiliasi tidak berpengaruh signifikan terhadap kinerja. Keempat keadilan kompensasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja.

Kata kunci : motivasi, keadilan kompensasi dan kinerja.

ABSTRACT

This study aimed to analyze the factors that influence motivation and fairness of compensation to performance. The sample in this study were all employees of the PT. SINAR SOSRO office Yogyakarta by distributing questionnaires by 55 respondents. The analytical method used is multiple regression analysis.

The results showed first achievement needs positive and significant impact on performance. Both need to power no significant effect on performance. The third requirement is affiliated no significant effect on performance. Fourth equity compensation positive and significant impact on performance.

Keywords : motivation, equity compensation and performance.

KATA PENGANTAR

Segala puji dan seluruh rasa syukur penulis panjatkan kehadirat Allah SWT, karena berkah limpahan rahmat, hidayah, dan inayah-Nya, Serta yang telah memberikan kemudahan dalam penulisan untuk menyelesaikan skripsi ini dengan baik. Tidak ketinggal pula salam serta shalawat semoga selalu tercurah pada baginda Rasulullah Muhammad SAW.

Penyusunan skripsi yang berjudul **“Pengaruh Motivasi Dan Keadilan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan PT. SINAR SOSRO kantor penjualan Yogyakarta”** ini bertujuan untuk memenuhi salah satu persyaratan dalam memperoleh gelar sarjana pada Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Yogyakarta. Penyelesaian penulisan skripsi ini tidak terlepas dari bimbingan dan berbagai dukungan dari segala pihak, maka dari itu pada kesempatan ini penulis ingin mengucapkan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada :

1. Bapak Gunawan Budiyanto M.P, Ir., Dr. selaku Rektor Universitas Muhammadiyah Yogyakarta.
2. Bapak Nano Prawoto SE, M.Si., Dr. selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Yogyakarta.
3. Ibu Retno Widowati PA, M.Si, Ph.D. selaku Ketua Program Studi Manajemen Universitas Muhammadiyah Yogyakarta.
4. Ibu Tri Maryati, SE., MM dengan penuh kesabaran telah membimbing dan memberikan masukan selama proses penyelesaian skripsi ini.

5. Semua pihak yang telah memberikan motivasi, dukungan, bantuan, kemudahan dan semangat dalam proses penyelesaian tugas akhir (skripsi) ini yang tidak dapat penulis sebutkan satu persatu.

Semua bantuan yang diberikan kepada penulis semoga mendapat karunia dari Allah SWT. Penulis menyadari masih banyak kekurangan dalam skripsi ini. Oleh karena itu, penulis mengharapkan kritik serta saran dan pengembangan penelitian selanjutnya sangat di perlukan untuk kedalaman karya tulis dengan topik ini.

Wassalamu'alaikum Wr. Wb

Yogyakarta, Maret 2017

Penulis

DAFTAR ISI

| | |
|--|------|
| Halaman Depan..... | i |
| Halaman Persetujuan Dosen Pembimbing..... | ii |
| Halaman Pengesahan | iii |
| PERNYATAAN..... | iv |
| Motto..... | v |
| PERSEMBAHAN..... | vi |
| INTISARI..... | vii |
| ABSTRACK | viii |
| KATA PENGANTAR | ix |
| DAFTAR ISI..... | x |
| DAFTAR TABEL..... | xii |
| DAFTAR GAMBAR | xiii |
| BAB 1 | 1 |
| PENDAHULUAN | 1 |
| A.Latar Belakang Masalah | 1 |
| B.Rumusan Masalah..... | 4 |
| C.Tujuan Penelitian5 | |
| D.Manfaat Penelitian..... | 5 |
| BAB II..... | 6 |
| TINJAUAN PUSTAKA | 6 |
| A.Landasan Teori | 6 |
| 1. Kinerja..... | 6 |
| 2. Motivasi..... | 9 |
| 3. Keadilan Kompensasi..... | 15 |
| B.Kerangka Pemikiran dan Penurunan Hipotesis | 22 |
| C.Model Penelitian | 26 |
| BAB III | 27 |
| METODE PENELITIAN..... | 27 |
| A.Pendekatan Penelitian..... | 27 |
| B.Objek dan Subjek Penelitian..... | 27 |
| C.Populasi dan Sampel..... | 27 |

| | |
|---|----|
| D. Jenis Data dan Teknik Pengumpulan Data | 27 |
| E. Definisi Operasional Variabel Penelitian | 28 |
| F. Uji Validitas dan Reliabilitas | 29 |
| G. Teknik Analisis Data dan Uji Hipotesis | 30 |
| Analisis Regresi Linier Berganda | 30 |
| Uji Hipotesis | 31 |
| H. Uji Asumsi Klasik | 33 |
| 1. Uji Normalitas | 33 |
| 2. Uji Multikolinearitas | 34 |
| 3. Uji Heteroskedastisitas | 35 |
| BAB IV | 37 |
| HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN | 37 |
| GAMBARAN UMUM OBJEK DAN SUBJEK PENELITIAN | 37 |
| PENGUJIAN VARIABEL PENELITIAN | 46 |
| Uji Validitas | 46 |
| Uji Reliabilitas | 50 |
| Uji Normalitas | 51 |
| Uji Multikolinearitas | 52 |
| Uji Heteroskedastisitas | 53 |
| ANALISIS DATA | 54 |
| Analisis Deskriptif Jawaban Responden | 54 |
| Analisis Regresi dan Pengujian Hipotesis | 60 |
| PEMBAHASAN | 63 |
| BAB V | 68 |
| KESIMPULAN DAN SARAN | 68 |
| Kesimpulan | 68 |
| Keterbatasan Penelitian | 68 |
| Saran | 69 |
| DAFTAR PUSTAKA | 71 |
| LAMPIRAN | |

DAFTAR TABEL

| | |
|--|----|
| Tingkat pengembalian kuisisioner | 41 |
| Jenis kelamin | 42 |
| Umur | 42 |
| Jabatan/ Posisi | 43 |
| Pendidikan Akhir | 44 |
| Hasil uji validitas | 46 |
| Hasil uji reliabilitas | 50 |
| Hasil uji normalitas | 52 |
| Hasil uji multikolinieritas..... | 53 |
| Deskriptif responden | 55 |
| Rangkuman hasil uji hipotesis | 60 |

DAFTAR GAMBAR

| | |
|---------------------------------|----|
| Model penelitian | 26 |
| Struktur Organisasi | 38 |
| Hasil normalitas | 51 |
| Hasil heteroskedastisitas | 54 |