

ABSTRACT

This study aimed to analyze the factors that influence motivation and fairness of compensation to performance. The sample in this study were all employees of the PT. SINAR SOSRO office Yogyakarta by distributing questionnaires by 55 respondents. The analytical method used is multiple regression analysis.

The results showed first achievement needs positive and significant impact on performance. Both need to power no significant effect on performance. The third requirement is affiliated no significant effect on performance. Fourth equity compensation positive and significant impact on performance.

Keywords : motivation, equity compensation and performance.

INTISARI

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis faktor-faktor yang mempengaruhi motivasi dan keadilan kompensasi terhadap kinerja. Sampel dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan PT. SINAR SOSRO kantor penjualan Yogyakarta dengan menyebarkan kuisisioner sebanyak 55 responden. Metode analisis yang digunakan adalah metode analisis regresi berganda.

Hasil penelitian ini menunjukkan pertama kebutuhan berprestasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja. Kedua kebutuhan berkuasa tidak berpengaruh signifikan terhadap kinerja. Ketiga kebutuhan berafiliasi tidak berpengaruh signifikan terhadap kinerja. Keempat keadilan kompensasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja.

Kata kunci : motivasi, keadilan kompensasi dan kinerja.