

BAB V

SIMPULAN DAN SARAN

A. Simpulan

Berdasarkan hasil analisis data yang dilakukan, yaitu untuk menguji pengaruh kebutuhan berprestasi, kebutuhan berkuasa, kebutuhan berafiliasi dan keadilan kompensasi terhadap kinerja maka dapat disimpulkan bahwa :

1. Variabel kebutuhan berprestasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan PT. SINAR SOSRO kantor penjualan Yogyakarta.
2. Variabel kebutuhan berkuasa tidak berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan PT. SINAR SOSRO kantor penjualan Yogyakarta.
3. Variabel kebutuhan berafiliasi tidak berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan PT. SINAR SOSRO kantor penjualan Yogyakarta.
4. Variabel keadilan kompensasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan PT. SINAR SOSRO kantor penjualan Yogyakarta.

B. Keterbatasan Penelitian

Penelitian ini memiliki keterbatasan menyangkut jumlah variabel yang digunakan dalam penelitian yaitu hanya meliputi empat variabel bebas (kebutuhan berprestasi, kebutuhan berkuasa, kebutuhan berafiliasi dan keadilan kompensasi). Hal ini dapat dilihat dari hasil Uji Koefisien Determinasi (Adjusted R Square) sebesar 0.420, berarti sumbangan variabel independen (Kebutuhan berprestasi, kebutuhan berkuasa, kebutuhan berafiliasi

dan keadilan kompensasi) mampu menerangkan pengaruhnya terhadap variabel dependen kinerja pegawai PT. SINAR SOSRO kantor penjualan Yogyakarta sebesar 42% sedangkan sisanya 58% dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak diteliti dalam penelitian ini.

C. Saran

Berdasarkan kesimpulan diatas, saran yang diberikan oleh penelitian ini adalah sebagai berikut :

1. Penelitian selanjutnya dapat menambah variabel lain selain kebutuhan berprestasi, kebutuhan berkuasa, kebutuhan berafiliasi, dan keadilan kompensasi terhadap kinerja.
2. Variabel kebutuhan berprestasi dan keadilan kompensasi yang diteliti dalam penelitian ini menunjukkan adanya pengaruh yang signifikan. Sehingga diharapkan bagi pimpinan perusahaan PT. SINAR SOSRO kantor penjualan Yogyakarta dapat mempertahankan kebutuhan berprestasi dan keadilan kompensasi saat ini dalam upaya meningkatkan kinerja karyawan.
3. Diharapkan bagi peneliti selanjutnya bisa menambahkan alasan mengapa variabel kebutuhan berkuasa dan kebutuhan berafiliasi tidak berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan PT. SINAR SOSRO kantor penjualan Yogyakarta.

4. Diharapkan bagi perusahaan untuk mengadakan pelatihan terhadap karyawan, agar karyawan dapat meningkatkan kinerjanya, mengingat dari tingkat rata-rata pencapaian volume kerja masih kurang memenuhi harapan perusahaan, dengan tujuan agar kinerja karyawan sesuai harapan perusahaan.