

DAFTAR PUSTAKA

- Abdullah Ma'ruf. 2014. *Manajemen dan Evaluasi Kinerja Karyawan*. Yogyakarta : Aswajaya Persindo.
- Agus Ciptono. 2005. Pengaruh Motif Berprestasi, Berafiliasi, dan Berkuasa Terhadap Kinerja Pada Kantor BRI Unit Cabang Sleman. *Thesis*. Pasca Sarjana Universitas Muhammadiyah Yogyakarta.
- Alfiandri. 2010. Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Motivasi Berprestasi Terhadap Kinerja Pegawai Dinas Kebudayaan dan Pariwisata Kota Pekan Baru. *Jurnal Ilmu Administrasi Negara*. Vol. 10, No. 1. Januari 2010.
- Artana. 2012. *Pengaruh kepemimpinan, kompensasi, dan Lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan Studi kasus Di Maya ubud resort & spa Agustus*. Vol.2 No.1.Bali.
- Awosusi dan Jegede. 2011. *Motivasi dan Prestasi kerja perawat di lingkungan Ekiti Nigeria*.
- Daniel Arfan Aruan. 2013. Pengaruh Pelatihan dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Ilmu Manajemen*. Vol 1. No 2.
- Dessler, Gary (2009), *Manajemen Personalia*, Edisi 3, Terjemahan, Jakarta: Erlangga
- Dewi Ma'rifah. 2006. Pengaruh Motivasi Kerja dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Pekerja Sosial Pada Unit Pelaksana Teknis Dinas Sosial Propinsi Jawa Timur. *Jurnal Manajemen Sumber Daya Manusia*.
- Dwi Agung Hernanto. 2012. *Pengaruh Motivasi dan Kompensasi Terhadap Kinerja Pegawai Negri Sipil Museum Negri Sonobudoyo*. Tesis Universitas Muhammadiyah Yogyakarta.
- EK dan Elegwa Mukuru. 2013. Pengaruh Motivasi terhadap Kinerja Karyawan umum di lembaga pelatihan tingkat teknis tengah di Kenya. *Jurnal Internasional Kemajuan dalam Manajemen dan ekonomi*. Vol.2, Iss. 4, 73-82.
- Elizabeth Satriowati, Patricia Dhiana Paramita, Leonardo Budi Hasiholan. 2012. Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional, Kompensasi, dan Komunikasi terhadap Kinerja Karyawan dengan Kepuasan Kerja sebagai Variable Mediasi. *Jurnal of Management*. Vol 2. No 2.
- Ghozali Imam. 2011. *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 19*. Semarang : BP Universitas Diponegoro.
- Heru K. Tjahjono. 2009. *Metode Penelitian Bisnis*. Yogyakarta : Visi Solusi Madani.
- Heru K. Tjahjono. 2011. Pengaruh Keadilan Organisasional Pada Prilaku Retaliasi (Balas Dendam) Di Tempat Kerja. www.hkt.staff.umy.ac.id. Yogyakarta

- Jarwanto. 2014. Analisis Pengaruh Iklim Organisasi Dan Motivasi Terhadap Kinerja Pegawai Badan Pusat Statistik Provinsi Daerah Istimewa Yogyakarta. *Jurnal Bisnis Teori*. Vol. 5. No 2.
- Luksono Pramudit, Askar Yuniyanto. 2009. Pengaruh Kepemimpinan dan Motivasi terhadap Kinerja dengan Komitmen Organisasional sebagai Mediasi. *Jurnal Tema*. Vol 6. Edisi 1.
- Mangkunegara Prabu Anwar. 2011. *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Edisi 10. Bandung : Rosda.
- Mathis Robert L dan Jacson John H. 2006. *Human Resource Management*. Jakarta : Salemba Empat.
- Northuse. G Peter. 2013. *Kepemimpinan*. Edisi 6. Jakarta : Indeks.
- Obet Setyo Prabowo. 2011. Pengaruh Kepemimpinan, Kompensasi, Kebutuhan Berprestasi, Kebutuhan Berafiliasi, Kebutuhan Berkuasa Terhadap Kinerja Karyawan Agen Pada Perusahaan Asuransi Jiwa AJB Cabang Kota Magelang. *Thesis*. Pasca Sarjana Universitas Muhammadiyah Yogyakarta.
- Pandu Aditya Purwanto. 2016. Pengaruh Keadilan Kompensasi dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada PT. Kereta Api Indonesia (Persero) Daerah Operasi 4 Semarang. *Thesis*. Universitas Diponegoro Semarang.
- Robbins P. Stephen. 2008. *Perilaku Organisasi*, Edisi Kedua Belas. Jakarta: Salemba Empat.
- Robbins P. Stephen. Judge A. 2015. *Prilaku Organisasi*. Edisi 16. Jakarta : Salemba Empat.
- Sekaran Uma. 2007. *Metodologi Penelitian Untuk Bisnis*. Edisi 4. Jakarta : Salemba Empat.
- Setyowati Subroto dan Gunistiyo. 2009. *Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Bank Swasta Kota Tegal*. Jurnal Vol.5. No.7.
- Sondang P Siagian. 2002. *Kepemimpinan organisasi & perilaku administrasi*. Jakarta : Rineka Cipta.
- Sudarmanto. 2015. *Kinerja dan Pengembangan Kompetensi SDM*. Edisi 3. Yogyakarta Pustaka Pelajar.
- Sudarwati Retnaningsih. 2012. *Analisis Pengaruh Keadilan Kompensasi, Peran Kepemimpinan, Dan Kepuasan Kerja Terhadap Komitmen Organisasi Dalam Meningkatkan Kinerja Karyawan*. Tesis Universitas Diponegoro Semarang
- Sugiyono. 2011. *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, Dan R & D*. Bandung : Alfabeta.
- Suparyadi. 2015. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Penerbit Andi. Yogyakarta.
- Sutrisno Edi. 2009. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta : Kencana Media Group.

- Syam Nurdin. 2006. Hubungan Penerapan Budaya Disiplin Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Dinas Lalu Lintas Dan Angkutan Jalan Kota Surakarta. *Thesis*. Universitas Muhammadiyah Surakarta.
- Triyaningsih dan Wiharso. 2007. Pengaruh Motivasi Kerja dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Penghulu. *Jurnal Management Sumber Daya Manusia*. Vol 2. No 1.
- Waluyo. 2007. *Pengaruh Motivasi terhadap kinerja pegawai Dinas Kab. Batang*. Vol 6. Edisi 1.
- Windy Aprilia Murty, A.W, Gunasti, H. 2012. "Pengaruh Kompensasi, Motivasi Dan Komitmen Organisasional Terhadap Kinerja Karyawan Bagian Akuntansi (Studi Kasus Pada Perusahaan Manufaktur Di Surabaya)". *The Indonesian Accounting Review*. Volume 2, No. 2.