

Daftar pustaka

- Abriyani, Puspaningsih. 2004. Faktor-faktor yang berpengaruh Terhadap Kepuasan Kerja Dan Kinerja Manajer Perusahaan Manufaktur, J A A I.
- A.Djazuli & Yadi Janwari. 2002. Lembaga-Lembaga Perekonomian Umat, Rajawali Press, Jakarta.
- Achmad Sani Supriyanto dan Vivin Maharani. 2013. *Metodologi Penelitian Manajemen Sumber Daya Manusia*, Malang: UIN-Maliki Press
- Aisah Rizky Ella. 2015. Pengaruh Latar Belakang Pendidikan Terhadap Implementasi Kinerja Karyawan PT. Bank SyariahMadiri KCP Banjarnegara. Fakultas Agama Islam. UniversitasMuhammadiyah Yogyakarta.
- Alwi, Syafaruddin, 2001. Manajemen Sumber Daya Manusia Strategi Keunggulan. Kompetitif, Yogyakarta : BPFE.
- Al-Qur'an Al-Karim, Yayasan Penyelenggara Penerjemah atau Tafsir Al-Qur'an Revisi Terjemah Oleh Latjnah Pentagih Mushaf Al-Qur'an Departemen Republik Indonesia: Sygma, Creative Media Crop. No VI/I/TL/.02.1.279/2009.
- Amalia, Euis, dkk, 2012, *Potret Pendidikan Ekonomi Islam di Indonesia*. Gramedia: Jakarta.
- Antonio, muhammad Syafi'i, 2001. *Bank Syariah Dari Teori ke Praktik*. Gema Insani Press: Jakarta.

Aristarini Luh, IKetut Kirya, Ni Nyoman Yulianthini, 2014. Pengaruh Pengalaman Kerja, Kompetensi Sosial dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Bagian Pemasaran PT. Adira Finance Singaraja. Jurnal Bisma Universitas Pendidikan Ganesha Jurusan Manajemen, Vol. 2 Tahun 2014. <http://ejournal.undiksha.ac.id/index.php/JJM/article/download/3379/2751>. Akses 17 November 2014. Hal. 1.

Bill Foster, 2001. *Pembinaan untuk peningkatan kinerja karyawan*, Jakarta: PPM

Fadhilah Rahmawati dan Vincent Hadiwiyo no, 2004, “ Analisis Waktu Tunggu Tenaga Kerja Terdidik di Kecamatan Jebres Kota Surakarta Tahun 2003”, Skripsi Fakultas Ekonomi Universitas Negeri sebelas Maret, Surakarta.

Ghozali Imam, 2005. Model Persamaan Struktural, Konsep dan Aplikasi dengan Program AMOS, Ver. 5.0. Universitas Diponegoro, Semarang.

Gujarati, Damodar, 2003, *Ekonometr iDasar*. Terjemahan: Sumarno Zain, Jakarta: Erlangga.

Hanum. (2012) ”*Pengaruh latar Belakang Pendidikan Terhadap Motivasi Kewirausahaan Mahasiswa*”. Jurnal Seminar Hasil-Hasil Penelitian. Universitas muhammadiyah.Semarang.

Ismawan, Bambang dan Setyo Budiantoro, “Mapping Microfinance In Indonesia”, dalam *Jurnal Ekonomi Rakyat, edisimaret 2005*.

- Mathis, L. Robert & Jackson, H Jhon. 2009. *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Edisi 10. Salemba Empat: Jakarta.
- Marwansyah, 2014, *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Edisi Kedua, Penerbit ALFABETA,cv. Bandung
- Mejia, Luis R. Gomez, dkk. 2004. *Human Resource Management*. Person prentice Hall
- Mondy, R.W., Noe, R.M., Premesux, S.R., 1996. *Human Resource Management (5rded)*, Massachusetts, Allyn and Bacon.
- Mondy, R.W., Noe, R.M., Premeaux, S.R.,(1993), *Human Resource Management (5rded.)*, Massachusetts, Allyn and Bacon.
- Muttaqin, A., Nuridja, M., Tripalupi, L.E. 2014. Pengaruh latar belakang Pendidikan, MasaKerja terhadap Kinerja Karyawan PT. Indocitra Jaya Samudra Negara Bali. e-Jurnal Akuntansi Universitas Pendidikan Ganesha, 2.
- Pusat Inkubasi Usaha Kecil (PINBUK),1998, *Pedoman Cara Pembentuk BMT*, Jakarta.
- Sedarmayati, 2007. *Sumber Daya Manusia dan Produktivitas Kerja*, Bandung: Penerbit Mandar Maju.
- Robbins, Stephen P. dan Timothy A. Judge. 2008. *Perilaku Organisasi Edisi ke-12*, Jakarta: Salemba Empat
- Rusilawati Leni. 2016. *Pengaruh Latar Belakang Pendidikan, Penempatan Kerja dan Pengalaman Kerja Terhadap Kinerja Karyawan BMT Artha Amanah Saden*

Bantul Yogyakarta. Fakultas Agama Islam. Universitas Muhammadiyah Yogyakarta.

Sedarmayanti, 2007, *Sumber Daya Manusia dan Produktivitas Kerja*, Bandung, Penerbit Mandar Maju.

Stoner, James, A. F dan Freeman. (1994). *Manajemen (edisi Bahasa Indonesia)*. EdisiKelima. Jakarta: Prenhallindo.

Supriyanto, Achmad Sani dan Vivin Maharani. 2013. *Metodologi Penelitian Manajemen Sumber Daya Manusia*. Malang: UIN-Maliki Press.

Sugiyono, 2016. *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R&D*. Bandung: Alfabeta.

----- 2015. *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R&D*. Bandung: Alfabeta.

Sukoco. 2010. *Pengaruh Pendidikan Dan Pelatihan, Pembelajaran Organisasi Terhadap Kinerja Dengan Kompetensi Sebagai Mediasi*. Jurnal Bisnis Dan Ekonomi. Universitas Stikubank. Semarang.

Sutardi, 2016. *Problematika Pengelolaan BMT*. Yogyakarta: Mentari Eka Karya. Cetakan pertama.

Sutono Fuad Ali Budiman, *pengaruh Kepemimpinan dan Etos Kerja Islam Terhadap Kinerja Karyawan Di Koprasi Jasa Keuangan Syariah BMT di Kecamatan Rembang*, Jurnal Analisis Manajemen, Vol. 4 No. 1 Desember 2009.

SutrisnoEdy, 2009. *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Jakarta: Kencana.

Turere Nitta Verra, *Pengaruh Pendidikan dan Pelatihan Terhadap Peningkatan Kinerja Karyawan pada Balai Pelatihan Teknis Pertanian Kalasey.* , Jurnal EMA, Vol. 1 No. 3 juni 2013, Hal 10-19

UUD RI No. 25 Thn 1992, *Tentang Perkoprasian.*

UU SISDIKNAS No. 20 tahun 2003.

Wahyuni, Ersya Tri, “ The Accountability Of Islamic Microfinance Institution: Evidenced From Indonesia”, dalam The first internasional Islamic conference on inclusive Islamic financial sector development 17-19 april 2007, Brunadarusalam.

Wahdanfiari Adibah, Ayuk. 2014. Pengaruh Latar Belakang Pendidikan Dan Pengalaman Kerja Terhadap Kinerja karyawan Karyawan Bank BNI Syariah Kantor Cabang Kediri. Institut Agama Islam NegeriTulungagung, Tulungagung.

Werther, William B. & Keith Davis. 1996. Human Resources And Personal Management. International Edition. McGraw-Hill, Inc., USA.

Zainal, Veithzal Rivai (et. Al). 2014. *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan.* Jakarta PT Raja Grafindo Persada.

<http://www.bmt-bif.co.id/index.php?menu=kcabangs&view=related> Diakses sabtu tanggal 26 Oktober 2016,jam 09:47.

<http://bmt-bif.co.id/index.php?menu=profileb&view=related>. Diakses Senin tanggal 11

Maret 2017. jam 10.40.