

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menguji pengaruh latar belakang pendidikan terhadap kinerja karyawan, dan menguji pengaruh pengalaman kerja terhadap kinerja karyawan Obyek penelitian ini yaitu di Baitul maal wat tamwil Bina Ikhsanul Fikri Yogyakarta.

Penelitian ini merupakan penelitian kuantitatif. Data dikumpulkan menggunakan kuesioner, didistribusikan ke karyawan yang bekerja di BMT Bina Ikhsanul Fikri Yogyakarta. Sebanyak 93 kuesioner berhasil dikumpulkan dan dianalisis menggunakan analisis regresi linier berganda dengan aplikasi SPSS versi 23. Analisis yang digunakan dalam penelitian ini adalah metode Regresi Linier Berganda.

Dari hasil analisis regresi berganda dapat disimpulkan bahwa (1) variabel latar belakang pendidikan berpengaruh negatif dan signifikan terhadap variabel kinerja karyawan diketahui bahwa koefisien β latar belakang pendidikan bernilai negatif sebesar -0,082, (2) variabel pengalaman kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap variabel kinerja karyawan diketahui bahwa koefisien β latar belakang pendidikan bernilai positif sebesar 0,885 dan (3) secara simultan menunjukkan bahwa variabel latar belakang pendidikan dan pengalaman kerja berpengaruh secara signifikan terhadap variabel kinerja karyawan BMT Bina Ikhsanul Fikri Yogyakarta dengan nilai F_{hitung} sebesar 59,234 dan tingkat signifikansi 0,000.

Kata kunci: *Latar Belakang Pendidikan, Pengalaman Kerja, Kinerja Karyawan.*

ABSTRACT

This research aims to analyze the influence of educational background toward the employees' performance, and analyzing the influence of working experience toward the employees' performance. The research object was Baitul maal wat tamwil Bina Ikhsanul Fikri (BMT BIF) Yogyakarta.

This research was a quantitative research. The data were collected using questionnaires distributed to the employees working at BMT BIF Yogyakarta. Ninety-three questionnaires were successfully collected and analyzed using multiple linear regression analysis with the application of SPSS version 23. The analysis used in this research was Multiple Linear Regression method.

From the multiple linier regression analysis, it can be councluded that (1) Variable of educational back ground gives negative and significant influence toward variable of employee's' performance proven by the value of coefficient β of educational background; -0,082, (2) variable of experience background gives positive and significant influence toward variable of employee's performance proven by the value of coefficient β of educational background; 0,885, and (3) simultaneously, variables of educational and working experience background give significant influence toward variable of the employee's performance at BMT Bina Ikhsanul Fikri Yogyakarta with the value og F_{test} 69,234 and the significance level 0.000.

Keywords: *Educational Background, Working Experience, Employees' Performance.*