

BAB V

PENUTUP

A. Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian yang dilakukan mengenai pengaruh variabel-variabel yang digunakan dalam penelitian ini yaitu latar belakang pendidikan, dan pengalaman kerja terhadap kinerja karyawan di BMT Bina Ikhsanul Fikri Yogyakarta, berdasarkan hasil analisis dan pembahasan yang telah di paparkan pada bagian bab sebelumnya , maka dapat di tarik kesimpulan sebagai beriku:

1. Latar belakang pendidikan tidak berpengaruh terhadap kinerja karyawan dengan kata lain hipotesis adanya pengaruh antara latar belakang pendidikan terhadap kinerja karyawan tidak diterima atau ditolak. Hasil regresi berganda dengan nilai koefisien β latar belakang pendidikan bernilai negatif sebesar -0,082 dan nilai t hitung $<$ t tabel yaitu sebesar $-0.743 < 1.988$ dengan tingkat signifikansi $0,460 < 0,05$.
2. Pengalaman kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan dengan kata lain hipotesis adanya pengaruh antara pengalaman kerja terhadap kinerja karyawan diterima. Hasil regresi berganda dengan nilai koefisien β pengalaman kerja bernilai positif sebesar 0.885 dan nilai t hitung $>$ t tabel yaitu sebesar $8.371 > 1.988$ dengan tingkat signifikansi $0,000 < 0,05$.

3. Terdapat pengaruh yang positif dan signifikan secara simultan antara latar belakang pendidikan, dan pengalaman kerja terhadap kinerja karyawan BMT Bina Ikhsanul Fikri Yogyakarta. Hal ini ditunjukkan dari nilai F-hitung sebesar 59.234 dengan signifikansi 0,000.

B. Saran

Berdasarkan kesimpulan di atas, maka peneliti memberikan beberapa saran yang di paparkan oleh peneliti dan dapat bermanfaat dan berguna bagi pihak lainnya :

1. Bagi Praktisi

- a. Bagi lembaga keuangan syariah khususnya BMT Bina Ikhsanul Fikri Yogyakarta Dalam melakukan rekrutmen karyawan hendaknya memaksimalkan sumber daya manusia yang sesuai dengan latar belakang pendidikan ekonomi islam dan berpengalaman di bidangnya, karena dapat memaksimalkan dan memberikan kualitas kesyariahan itu sendiri yang baik. dan untuk menghadapi persaingan dan tantangan perusahaan dan industri perbankan yang ada dan yang akan datang.
- b. BMT Bina Ikhsanul Fikri Yogyakarta diharapkan tetap mempertahankan dan meningkatkan karyawan yang memiliki pengalaman kerja, karena karyawan yang sudah memiliki pengalaman mempunyai keahlian dan keterampilan untuk meminimalisir kesalahan dalam bekerja dan harus terus meningkatkan kualitas SDM yang baik dan

didukung oleh kinerja yang tinggi agar dapat membawa perusahaan ke pintu gerbang kesuksesan dan mencapai visi dari BMT itu sendiri, karena kemampuan SDM yang dimiliki sangat menentukan citra dan nasib yang baik bagi perusahaan kedepan.

2. Bagi Akademik

Penelitian ini dapat dijadikan bahan referensi dan dokumentasi bagi pihak kampus, dan sebagai bahan acuan untuk penelitian yang akan datang selain jurnal dan buku-buku yang sudah ada. Selain itu pihak kampus harus selalu meningkatkan kualitas karya hasil penelitian bagi semua mahasiswanya agar semakin maksimal dan terhindarnya penelitian yang buruk untuk kedepannya.

3. Bagi Peneliti Selanjutnya

Untuk penelitian yang akan mendatang, penelitian ini dapat dilakukan tidak terbatas pada karyawan BMT Bina Ikhsanul Fikri Yogyakarta, akan tetapi dapat diperluas lagi. Selain itu juga dapat menggunakan variabel-variabel yang lebih banyak dan lebih variatif, agar hasil penelitian selanjutnya dapat meningkatkan pemahaman bagi peneliti, lembaga keuangan dan pihak lain.