

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui cara rekrutmen pegawai baru yang berada pada Baitul Maal wat Tamwil Bina Ihsanul Fikri serta metode pengembangan para pegawai baru. Metode penelitian ini adalah deskriptif kualitatif yang akan memaparkan secara jelas situasi dan peristiwa yang terjadi. Sedangkan untuk teknik pengumpulan data dilakukan dengan cara wawancara mendalam serta observasi dan juga mencari informasi dari dokumen-dokumen yang ada. Hasil dari penelitian ini menunjukkan bahwa BMT BIF memiliki dua sistem rekrutmen pegawai baru yang selama ini dijalankan yaitu rekrutmen terbuka dan rekrutmen tertutup. Dari analisis yang dilakukan ditemukan bahwa cara rekrutmen terbuka memiliki empat kesamaan dari tujuh indikator yang ada, sedangkan cara tertutup memiliki dua persamaan dari tujuh indikator yang ada. Cara rekrutmen tertutup lebih sering digunakan oleh BMT BIF karena banyak memiliki keuntungan dari pada menggunakan cara rekrutmen tertutup. Dalam hal pengembangan yang dilakukan oleh BMT BIF juga sudah memiliki kesamaan dengan indikator yang ada. Selain itu BMT BIF juga turut serta melakukan pengembangan sumber daya manusia berdasarkan pemahaman agama islam.

Kata Kunci : Rekrutmen, Sumber Daya Manusia, Baitul Maal wat Tamwil

ABSTRACT

The purpose of this research is for to know how recruitment a new employee who in the BMT BIF with development method for employee. This research method is qualitative descriptive which explain in clear situation and the event that happent.

Whereas, for the data accumulation technique are deep interview method along with observation and find information from documents that give result of this research. This research indicates that BMT BIF has two recruitment systems for new employee who during this time is run, they are open recruitmentnt and secure recruitment. From the analysis that our do is find that method of open recruitment has four similarities from seven indicators. Whereas, the secured recruitment has two similarityies of the seven indicators. The recruitment second method moreoften use by BMT BIF because lot of advantages than recruitment open method. In term of development that does by BMT BIF already has similarity with indicator. In addition BMT BIF also does development human resource based on comprehension of Islam Religion.

Keywords: Recruitment, Human Resource, Baitul Maal wal Tamwil