

**ANALISIS REKRUITMEN SUMBER DAYA MANUSIA (SDM)  
PADA BAITUL MAAL WAT TAMWIL (BMT)**

**(Studi Kasus BMT Bina Ihsanul Fikri)**



**SKRIPSI**

Oleh:

**Nindya Ayu Feferianita**

NPM: 20130730073

**FAKULTAS AGAMA ISLAM**

**PRODI MUAMALAT**

**UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH YOGYAKARTA**

**2017**

**ANALISIS REKRUITMEN SUMBER DAYA MANUSIA (SDM)  
PADA BAITUL MAAL WAT TAMWIL (BMT)  
(STUDI KASUS BMT BINA IHSANUL FIKRI)**



**SKRIPSI**

Diajukan untuk memenuhi salah satu syarat guna memperoleh  
gelar Sarjana Ekonomi Islam (S.E.I) Strata Satu  
pada Prodi Muamalat Fakultas Agama Islam  
Universitas Muhammadiyah Yogyakarta

Oleh :

**Nindya Ayu Feferianita**

NPM: 20130730073

**FAKULTAS AGAMA ISLAM  
PRODI MUAMALAT  
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH YOGYAKARTA**

**2017**

## NOTA DINAS

Yogyakarta, 9 Maret 2017

Lamp. : 4 eks. Skripsi

Hal : Persetujuan

Kepada Yth.

Dekan Fakultas Agama Islam

Universitas Muhammadiyah Yogyakarta

*Assalamu'alaikum wr.wb.*

Setelah menerima dan mengadakan perbaikan seperlunya, maka saya berpendapat bahwa skripsi saudara:

Nama : **Nindya Ayu Feferianita**

NPM : 20130730073

Judul : **ANALISIS REKRUITMEN SUMBER DAYA MANUSIA (SDM) PADA BAITUL MAAL WAT TAMWIL (BMT) (Studi Kasus BMT Bina Ihsanul Fikri)**

Telah memenuhi syarat untuk diajukan pada ujian akhir tingkat Sarjana pada Fakultas Agama Islam Prodi Muamalat Konsentrasi Ekonomi dan Perbankan Islam Universitas Muhammadiyah Yogyakarta.

Bersamaan ini saya sampaikan naskah skripsi tersebut, dengan harapan dapat diterima dan segera dimunaqasyahkan.

Atas perhatiannya diucapkan terimakasih.

Wassalamu'alaikum wr.wb.

Pembimbing

Syarif As'ad, S.El. MSI

## **PENGESAHAN**

Judul Skripsi

### **ANALISIS REKRUITMEN SUMBER DAYA MANUSIA (SDM) PADA BAITUL MAAL WAT TAMWIL (BMT)**

**(Studi kasus BMT Bina Ihsanul Fikri)**

Yang dipersiapkan dan disusun oleh:

Nama : **Nindya Ayu Feferianita**

NPM : 20130730073

Telah dimunaqasyahkan di depan Sidang Munaqasyah Prodi Muamalat Konsentrasi Ekonomi dan Perbankan Islam pada tanggal 15 April 2017 dan dinyatakan memenuhi syarat untuk diterima:

#### **Sidang Dewan Seminar Proposal Skripsi**

Ketua Sidang : Rozikan, S.E.I., M.E.I. (.....)

Pembimbing : Syarif As'ad, S.EI. MSI. (.....)

Penguji : M. Zaki Ishak, S.EI., MSc. (.....)

Yogyakarta, 15 April 2017

Fakultas Agama Islam

Universitas Muhammadiyah Yogyakarta

Dekan,

**Dr. Mahli Zainudin, M.Si.**

## **PERNYATAAN KEASLIAN**

Yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama Mahasiswa : **Nindya Ayu Feferianita**

Nomor Mahasiswa : 20130730073

Program Studi : Ekonomi dan Perbankan Islam

Judul Skripsi : **ANALISI REKRUITMEN SUMBER DAYA MANUSIA (SDM) PADA BAITUL MAAL WAT TAMWIL (BMT) (Studi Kasus BMT Bina Ihsanul Fikri)**

Dengan ini saya menyatakan bahwa skripsi ini merupakan karya saya sendiri dan belum pernah diajukan untuk memperoleh gelar kesarjanaan disuatu Perguruan Tinggi, dan sepanjang pengetahuan saya dalam skripsi ini tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh orang lain, kecuali yang secara tertulis diacu dalam naskah ini dan disebutkan dalam daftar pustaka.

Yogyakarta, 15 April 2017

Yang membuat pernyataan

( Nindya Ayu Feferianita )

## MOTTO

✚ “Berangkat dengan penuh keyakinan  
Berjalan dengan penuh keikhlasan  
Istiqomah dalam menghadapi cobaan  
Jadilah seperti karang di lautan yang kuat dihantam ombak dan  
Kerjakanlah hal yang bermanfaat untuk diri sendiri dan orang lain,  
Karena hidup hanyalah sekali. Ingat hanya pada Allah apapun dan  
dimanapun kita berada kepada Dia-lah tempat meminta dan  
memohon”.

✚ Memayu hayuning pribadi; memayu hayuning kulawarga; memayu  
hayuning sesama; memayu hayuning bawana" (berbuat baik bagi diri  
sendiri, keluarga, sesama manusia, makhluk hidup dan seluruh  
dunia)

✚ “always be yourself no matter what they say and never be anyone  
else even if they look better than you” (selalu jaga diri sendiri tidak  
peduli apa yang mereka katakan dan jangan pernah menjadi orang  
lain meskipun mereka tampak lebih baik dari Anda).

✚ (مَنْ جَدَّ وَ جَدَّ) MAN JADDA WA JADDA

(Barang siapa yang bersungguh-sungguh akan mendapatkannya)

## HALAMAN PERSEMBAHAN

*Assalamu 'alaikum Wr. Wb*

Alhamdulillah, dengan segala puja dan puji syukur kepada Allah Tuhan yang Maha Esa dan atas dukungan dan do'a dari orang-orang tercinta, akhirnya skripsi ini dapat dirampungkan dengan baik dan tepat waktunya. Oleh karena itu, dengan rasa bangga dan bahagia saya khaturkan rasa syukur dan terimakasih saya kepada:

Allah Tuhan yang Maha Esa.

Alm. Bapak Iriyanto dan Ibu Siyamiyanti.

Dosen pembimbing Bapak Syarif As'ad, S.EI. MSI.

Kakak tercinta saya Dittyta Anto Prabowo dan Danik Pramanasari beserta keponakan saya Arsyana Azlan Rafasya

Suamiku tercinta Burhanadi Nurdin , S.I.Kom

Sahabatku tersayang Sri Pamungkas Tiwi

Terimakasih yang sebesar-besarnya untuk kalian semua, akhir kata saya persembahkan skripsi ini untuk kalian semua, orang-orang yang saya sayangi. Dan semoga skripsi ini dapat bermanfaat dan berguna untuk kemajuan Ilmu Pengetahuan di masa yang akan datang. Aminn

*Wassalamualaikum. Wr. Wb*

## KATA PENGANTAR



Puji syukur Alhamdulillah penulis panjatkan kehadiran Allah SWT atas berkat, rahmat, taufik dan hidayah-Nya, penyusunan skripsi yang berjudul *“ANALISIS REKRUITMEN SUMBER DAYA MANUSIA (SDM) PADA BAITUL MAAL WAT TAMWIL (BMT) (Studi Kasus BMT Bina Ihsanul Fikri)”* dapat diselesaikan dengan baik.

Penulis menyadari bahwa dalam proses penulisan skripsi ini banyak mengalami kendala, namun berkat bantuan, bimbingan, kerjasama dari berbagai pihak dan berkah dari Allah SWT sehingga kendala-kendala yang dihadapi tersebut dapat diatasi. Untuk itu penulis menyampaikan ucapan terimakasih dan penghargaan kepada Bapak Syarif As’ad, S.EI. MSI selaku pembimbing yang telah dengan sabar, tekun, tulus, dan ikhlas meluangkan waktu, tenaga dan pikiran memberikan bimbingan, motivasi, arahan, dan saran-saran yang sangat berharga kepada penulis selama menyusun skripsi.

Selanjutnya ucapan terimakasih penulis sampaikan pula kepada:

1. Bapak Dr. Ir Gunawan Budiyanto, M.P, selaku Rektor Universitas Muhammadiyah Yogyakarta.
2. Bapak Dr. Mahli Zainudin, M.Si, selaku Dekan Fakultas Agama Islam Universitas Muhammadiyah Yogyakarta.



3. Bapak Syarif As'ad, S.EI. MSI selaku ketua Jurusan Ekonomi dan Perbankan Islam dan sekaligus Dosen Pembimbing Skripsi saya di Jurusan Ekonomi dan Perbankan Syariah Universitas Muhammadiyah Yogyakarta.
4. Drs. Moh. Mas'udi, M.Ag. selaku Dosen Pembimbing Akademik penulis selama di Jurusan Ekonomi dan Perbankan Islam Universitas Muhammadiyah Yogyakarta.
5. Seluruh Bapak dan Ibu Dosen Jurusan Ekonomi dan Perbankan Islam Universitas Muhammadiyah Yogyakarta yang selama ini selalu membagi pengalaman dan ilmunya kepada penulis sehingga bisa menyelesaikan studi.
6. Kedua orangtua penulis tercinta Alm. Bapak Iriyanto dan Ibu Siyamiyanti serta Bapak dan Ibu mertuaku yang tak henti-hentinya memberikan dorongan moril maupun materil kepada penulis.
7. Saifu Rijal, SH, MM selaku Manajer BMT Bina Ihsanul Fikri yang telah memperkenalkan penulis untuk melakukan penelitian di BMT BIF.
8. Supriyadi, SH, MM selaku Manajer HRD BMT Bina Ihsanul Fikri yang telah meluangkan waktunya untuk wawancara dan membantu penulis untuk mengumpulkan data yang sangat membantu selesainya penelitian ini.
9. Pak Ali, Mas Very Saputro dan Mas Yus yang telah meluangkan waktu untuk wawancara dan memberikan informasinya kepada penulis.

Akhirnya, dengan segala kerendahan hati penulis menyadari masih banyak terdapat kekurangan-kekurangan, sehingga penulis mengharapkan adanya saran dan kritik yang bersifat membangun demi kesempurnaan skripsi ini.

Yogyakarta, 15 April 2017

Penulis,

Nindya Ayu Feferianita

## DAFTAR ISI

<b>HALAMAN SAMPUL.....</b>	<b>I</b>
<b>HALAMAN JUDUL.....</b>	<b>II</b>
<b>HALAMAN NOTA DINAS.....</b>	<b>III</b>
<b>HALAMAN PENGESAHAN.....</b>	<b>IV</b>
<b>HALAMAN PERNYATAAN KEASLIAN.....</b>	<b>V</b>
<b>HALAMAN MOTTO.....</b>	<b>VI</b>
<b>HALAMAN PERSEMBAHAN.....</b>	<b>VII</b>
<b>HALAMAN KATA PENGANTAR.....</b>	<b>VIII</b>
<b>DAFTAR ISI.....</b>	<b>XI</b>
<b>DAFTAR TABEL.....</b>	<b>XIII</b>
<b>DAFTAR GAMBAR.....</b>	<b>XIV</b>
<b>ABSTRAK.....</b>	<b>XV</b>
<b>BAB I PENDAHULUAN.....</b>	<b>1</b>
A Latar Belakang Masalah.....	1
B. Rumusan Masalah .....	9
C. Tujuan Penelitian.....	9
D. Manfaat Penelitian.....	10
<b>BAB II TINJAUAN PUSTAKA DAN LANDASAN TEORI.....</b>	<b>12</b>
A. Tinjauan Pustaka.....	12
B. Landasan Teori.....	16
a. Pengertian dan Perencanaan SDM.....	17
b. Pengertian MSDM Perbankan.....	19
c. Rekrutmen dan Seleksi .....	22
d. Pelatihan dan Pengembangan SDM.....	26
<b>BAB III Metode Penelitian.....</b>	<b>40</b>
a. Jenis Penelitian.....	40
b. Lokasi Penelitian.....	40
c. Teknik Pengumpulan Data.....	40
d. Obyek Penelitian.....	42
e. Informan Penelitian.....	42
f. Analisis Data.....	44

g. Sistematika Penulisan.....	47
<b>BAB IV HASIL PENELITIAN DA PEMBAHASAN.....</b>	<b>49</b>
A. Gambaran Umum Perusahaan.....	49
B. Analisis dan Pembahasan.....	65
<b>BAB V KESIMPULAN DAN SARAN.....</b>	<b>81</b>
A. Kesimpulan.....	81
B. Saran.....	83
<b>Daftar Pustaka.....</b>	<b>XVII</b>

## DAFTAR TABEL

Tabel 4.1	Jumlah penabung dan peminjam	61
Tabel 4.2	Sektor ekonomi anggota	62
Tabel 4. 3	Profil keuangan BMT BIF 2009-2015	63
Tabel 4. 4	Analisis	73

## DAFTAR GAMBAR

Gambar 4.1	Struktur Organisasi BMT Bina Ihsanul Fikri	60
------------	--	----

## **ABSTRAK**

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui cara rekrutmen pegawai baru yang berada pada Baitul Maal wat Tamwil Bina Ihsanul Fikri serta metode pengembangan para pegawai baru. Metode penelitian ini adalah deskriptif kualitatif yang akan memaparkan secara jelas situasi dan peristiwa yang terjadi. Sedangkan untuk teknik pengumpulan data dilakukan dengan cara wawancara mendalam serta observasi dan juga mencari informasi dari dokumen-dokumen yang ada. Hasil dari penelitian ini menunjukkan bahwa BMT BIF memiliki dua sistem rekrutmen pegawai baru yang selama ini dijalankan yaitu rekrutmen terbuka dan rekrutmen tertutup. Dari analisis yang dilakukan ditemukan bahwa cara rekrutmen terbuka memiliki empat kesamaan dari tujuh indikator yang ada, sedangkan cara tertutup memiliki dua persamaan dari tujuh indikator yang ada. Cara rekrutmen tertutup lebih sering digunakan oleh BMT BIF karena banyak memiliki keuntungan dari pada menggunakan cara rekrutmen tertutup. Dalam hal pengembangan yang dilakukan oleh BMT BIF juga sudah memiliki kesamaan dengan indikator yang ada. Selain itu BMT BIF juga turut serta melakukan pengembangan sumber daya manusia berdasarkan pemahaman agama islam.

Kata Kunci : Rekrutmen, Sumber Daya Manusia, Baitul Maal wat Tamwil

## **ABSTRACT**

The purpose of this research is for to know how recruitment a new employee who in the BMT BIF with development method for employee. This research method is qualitative descriptive which explain in clear situation and the event that happent.

Whereas, for the data accumulation technique are deep interview method along with observation and find information from documents that give result of this research. This research indicates that BMT BIF has two recruitment systems for new employee who during this time is run, they are open recruitmentnt and secure recruitment. From the analysis that our do is find that method of open recruitment has four similarities from seven indicators. Whereas, the secured recruitment has two similarityies of the seven indicators. The recruitment second method moreoften use by BMT BIF because lot of advantages than recruitment open method. In term of development that does by BMT BIF already has similarity with indicator. In addition BMT BIF also does development human resource based on comprehension of Islam Religion.

Keywords: Recruitment, Human Resource, Baitul Maal wal Tamwil



## DAFTAR PUSTAKA

- Abdurahman MBP et. al, *HRD syariah teori dan implementasi Manajemen Sumber Daya Manusia Berbasis Syariah*, Gramedia Pusaka, Jakarta, 2014, hal 84.
- Antonio, Muhammad Syafi'i. 2011. *Bank Syariah dan Teori ke Praktis*, Jakarta Gema insane
- Danupranata, Gita. 2013. *Menejemen Perbankan Syariah* Jakarta : PT. Bumi Aksara
- Darmawi, Herman. 1990. *Manajemen Risiko*, Rajawali Pers. Jakarta
- Fahmi Abu et.al, 2014 *HRD Syariah Teori dan Implementasi. Manajemen Sumber Daya Manusia Berbasis Syariah*. PT Gramedia Pustaka Utama. Jakarta
- Gomes, Faustino Cardono. 1997. *Menejemen Sumber daya Manusia* Yogyakarta: Andi Offest.
- Harnanto, Endri. *Kompetensi SDM BANK DKI SYARIAH dan pengaruhnya terhadap prestasi kerja*, Jakarta 2011, hal.12.
- Hasibuan, H. Melayu S.P. 2001. *Menejemen Sumber Daya Manusia*, Jakarta : PT Bumi Aksara.
- Kadarisman, M. 2013. *Manajemen Pengembangan Sumber daya Manusia*. PT Raja Grafindo Persada, Jakarta

Karim, Adiwarna artikel diakses pada 28 oktober 2016 pada  
<http://www.karimconsulting.com>.

Kasmir, *Pemasaran Bank*, Edisi Revisi, Jakarta, 2008, hal.139.

Kenedi, Jon.. *Analisis Praktek Manajemen SDM Perbankan Syariah Milik  
Pemerintah di Sumatra Barat*, VOL.XIV NO.2, 2013, Hal.5

Kutjaningrat, 1977, *Metode-Metode Penelitian Masyarakat*, Jakarta,  
PT.Gramedia.

Mangkunegara, Anwar Prabu. 2011. *Menejemen Sumber Daya Manusia  
Perusahaan*. PT. Remaja Rosdakarya bandung Cet 10.

Moeloeng, Lexy J, DR M.A. 2001. *Metode Penelitian Kualitatif*. Bandung :  
CV.Remaja Rosdakarya.

Muhajir, Noeng, 1989, *Metode Penelitian Kualitatif : Dasar dan Teori  
Penerapannya dalam Penelitian*. Surakarta, UNS Press.

Matthew B. Miles, A. Michael Huberman. 2009. *Analisis Data Kualitatif :  
Buku Sumber Tentang Metode-Metode Baru*. Jakarta, UI Press.

Narbuto, Drs. Cholid dan Achmadi, Drs. H. Abu. 2007. *Metodologi  
Peneitian*. Jakarta : Bumi Aksara

Nasution, S, Prof. Dr, 2001, *Metode Research (Penelitian Ilmiah)*, Jakarta,  
PT.Bumi Aksara

Sutopo HB, 2002, *Metode Penelitian Kualitatif Dasara, Teori dan  
Terapan dalam Penelitian*, Surakarta, UNS Press.

Teguh Sulistiyani Rosidah Ambar, 2009. *Manajemen Sumber Daya  
Manusia*. Yogyakarta. Graha Ilmu

### Sumber Internet :

- <http://www.ojk.go.id/id/kanal/syariah/tentang-syariah/Pages/Sejarah-Perbankan-Syariah.aspx>
- [digilib.uin-suka.ac.id/view/divisions/jur=5Fmd/2016.type.html](http://digilib.uin-suka.ac.id/view/divisions/jur=5Fmd/2016.type.html) di akses pada 21-11-2016
- <http://ejournal-unisma.net/ojs/index.php/maslahah/article/view/522/493> di akses pada 21-11-2016
- <http://www.republika.co.id/berita/ekonomi/syariah-ekonomi/15/03/22/nlmh1b-aset-bmt-indonesia-capai-rp-47-triliun>
- [www.repository.uinjkt.ac.id/dspace/bitstream/.../1/endri%20harnanto-fsh.pdf](http://www.repository.uinjkt.ac.id/dspace/bitstream/.../1/endri%20harnanto-fsh.pdf) 16-11-2016
- <http://aceh.tribunnews.com/2016/05/18/problematika-sdm-perbankan-syariah> oleh cut nur halimah
- <http://www.republika.co.id/berita/ekonomi/syariah-ekonomi/15/04/30/nnlvn3-perbankan-syariah-kekurangan-sdm>
- <http://bmt-bif.co.id/index.php?menu=profileb&view=related>
- <http://bmtberingharjo.com/pages-105-Sejarah.html>
- <https://m.tempo.co/read/news/2015/08/26/063695009/manajer-bmt-disangka-gelapkan-dana-nasabah-rp-12-9-miliar>
- <http://www.karimconsulting.com>
- <https://www.facebook.com/baitulmaal.bmtdanainsani/>
- <http://www.bmtberingharjo.com/>
- Ibid.,

