

LAMPIRAN

Transkrip Pertanyaan Wawancara

Manager dan Bagian SDM

1. Berapa jumlah total pegawai BMT BIF sekarang? Baik di pusat atau di cabang!
2. Karyawan BMT BIF terbagi menjadi berapa divisi ? divisi apa saja ?
3. Rata-rata berpendidikan apa saja karyawan BMT BIF?
4. Dalam berapa tahun sekali BMT BIF mengadakan rekrutmen?
5. Bagaimana cara rekrutmen BMT BIF dalam mendapatkan karyawan yang berkualitas?
6. Apa saja tahap-tahap seleksi yang dilakukan BMT BIF ?
7. Apakah BMT BIF melakukan pelatihan-pelatihan bagi karyawan baru ? apa saja pelatihan tersebut ?
8. Apakah BMT BIF melakukan promosi jabatan dan mengevaluasi karyawan tersebut ?
9. Apakah BMT BIF melakukan pengembangan SDM melalui motivasi kerja, dan bagaimana hasilnya ?
10. Apakah BMT BIF melakukan pemberian pelatihan dan pengembangan SDM melalui kerohanian ?
11. Apakah karyawan BMT BIF pernah melakukan pelanggaran kerja terhadap nasabah ? Berupa apa ?
12. Apa sanksi yang diberikan kepada karyawan yang melakukan pelanggaran ?
13. Apa yang di berikan kepada karyawan yang berprestasi ?

14. Apakah BMT BIF melakukan mutasi pegawai? Berdasarkan apa dan bagaimana sistematikanya ?
15. Bagaimana tindakan BMT BIF dengan karyawan yang tempat tinggalnya jauh dengan tempat kerja ?
16. Bagaimana langkah-langkah BMT BIF dalam menanggulangi nasabah yang sulit membayar tagihan ?
17. Dari jurusan apa saja pegawai BMT BIF yang S1 & D3?
18. Apakah BMT BIF mengkhususkan pegawai dari jurusan perbankan syariah?
19. Apa saja kriteria calon pegawai BMT BIF? Apakah kriteria pemahaman agama, atau pemahaman perbankan islam? Mana yang lebih utama?
20. Apa saja materi ujian masuk BMT BIF?

Transkrip Pertanyaan Wawancara

Karyawan

1. Sejak kapan menjadi karyawan BMT BIF ?
2. Apakah anda memiliki latar belakang pendidikan berbasis ekonomi syariah ?
3. Apa motivasi anda menjadi karyawan di BMT BIF ?
4. Anda mendapat info dari mana mengenai lowongan kerja di BMT BIF ?
5. Bagaimana tahapan-tahapan seleksi yang anda lewati sebagai karyawan BMT BIF ?
6. Apakah ada pendidikan khusus yang dilalui setelah menjadi karyawan BMT BIF?
7. Apa pendapat anda berkaitan dengan sistem rekrutmen yang selama ini dilakukan oleh BMT BIF ?

Wawancara dengan Bagian Sumber Daya Manusia

Bapak Supriadi

A : Peneliti

B : Responden

A : Berapa Jumlah karyawan BMT BIF saat ini pak ?

B : Saat ini BMT BIF memiliki karyawan sebanyak 98 orang di semua kantor.

A : Terbagi ke bagian apa saja mereka pak ?

B : Terbagi ke beberapa bagian, ada yang ketua, sekretaris, pengelolaan, manajer, marketing, IT, SDM.

A : Kalau rekrutmen pegawai baru di laksanakan berapa tahun sekali pak ?

B : Untuk rekrutmen pegawai baru kita biasanya setiap tahun mesti ada, kadang bisa satu tahun buka dua kali rekrutmen jadi enam bulan sekali, ya pokoknya tergantung kebutuhan kita.

A : Kalau pendidikan terakhir pegawai BMT BIF apa pak ?

B : Untuk pegawai yang ada di BMT rata-rata semuanya S1 atau D3.

A : kalau tahapan rekrutmen di BMT BIF apa saja pak ?

B : Yang pertama proses lamaran yang ditujukan kepada BMT kemudian setelah itu ada tes tertulis, kemudian tes wawancara dari hasil tes wawancara ini diambil biasanya sepuluh besar, nanti butuhnya berapa diseleksi lagi.

A : kalau untuk metode penerimaannya bagaimana saja pak ?

B : Terbagi menjadi dua, tertutup dan terbuka.

A : Perbedaanya apa pak antar keduanya ?

B : Kalau terbuka kita buat iklan ke medsos atau media-media yang lain kalau tertutup kita lewat kolega-kolega yang ada.

A : Apa yang tertutup tahapanya juga kayak yang terbuka pak ?

B : Yang tertutup itu dipanggil lalu ikut tes wawancara kan kita sudah tahu karakternya gimana tinggal pemantapan saja lewat tes wawancara lalu ya mengikuti tahap-tahap selanjutnya.

A : Lalu setelah di terima apa ada tahapan selanjutnya ?

B : Setelah diterima pegawai baru melalui beberapa fase pengembangan.

A: Kalau fase pengembangan itu bagaimana pak ?

B : Yang pertama yaitu magang selama dua sampai tiga bulan lalu masa pra bakti sekurang-kurangnya 12 bulan nah setelah itu baru pegawai tetap. Itu tadi sudah tingkat-tingkatan to semuanya melalui fase-fase tentang mekanisme mejadi pegawai tetap kan ada syarat-syaratnya. Dan sebelum itu semua ada pelatihan Dasar-Dasar ke BMTan selama satu minggu atau 6 hari kerja dan isi pelatihanya tentang menejemen BMT nah di sana ada menejemen pembiayaan, penyimpanan, bagi hasil, riba dan permasalahan.

Wawancara dengan Marketing
Very Saputro
(Karyawan Rekrutmen Terbuka)

S : Peneliti

M : Marketing

S : sejak kapan menjadi karyawan BMT BIF ?

M : 2013 akhir.

S : apakah anda memiliki latar belakang pendidikan perbankan syariah?

M : tidak

S : terus apa mas ?

M : Teknologi pangan.

S : Apa motivasi anda menjadi karyawan di BMT BIF ?

M : awalnya ingin mencari pengalaman di bidang yang ditekuni selain pengolahan pangan ternyata disini lebih menarik banyak tantanganya .

S : selain itu ?

M : Ingin mengembangkan ekonomi syariah .

S : terus, anda mendapatkan info dari mana untuk bekerja di BMT BIF ?

M ; kebetulan pas itu dari media apaya, Kedaulatan rakyat, apa itu namanya

S : KR, berarti itu termasuk terbuka ?

M : iya terbuka,

S : terus bagaimana tahapan-tahapan seleksi yang ada lewati sebagai karyawan BMT BIF ?

M ; saya kebetulan, yang dulu-dulu pakai tes tertulis tapi kemarin pas saya itu wawancara.

S : wawancara tok, berarti tes tertulis ora? Moco Qurhan barang tok ?

M : tes Al-quran iya, itu dari empat manejer, empat kali wawancara , terakhir tes quran.

S : wawancara itu yang ditanyakan apa mas ?

M : ya tentang sosial kemasyarakatan, terus aktifitas sebelumnya, terus lingkungan rumah, maksudnya kegiatan terus pengetahuan tentang baitul maal.

S : Terus, bagaimana pendapat anda tentang sistem rekrutmen yang saat ini ?

M : sebenarnya kurang profesional.

S : Kenapa mas,?

M : sebenarnya harus kerjasama dengan lembaga-lembaga , yang berkaitan, kan cuma dari bagian SDM sini tok to ? kalau yang dulu-dulu itu kerjasama dengan universitas mana gitu terus sana yang buat soal, wawancara .

Wawancara dengan Marketing

Yus Andromeda

(Rekrutmen Tertutup)

S : Peneliti

M : responden

S : sejak kapan menjadi karyawan BMT BIF ?

M : Bulan 4 tahun 2016 mbak,

S : Apakah anda memiliki pendidikan berbasis ekonomi syariah ?

M : tidak, latar belakang saya jurusan komputer

S : Apakah motivasi anda di BMT BIF ?

M : menyelamatkan ekonomi umat dari banyak rentenir.

S : anda mendapatka informasi dari mana tentang lowongan di BMT ?

M : dari web lalu konfirmasi pihak BMT.

S : kalau dari pesantren wira usaha sistemnya sama dengan yang lain ?

M : sama aja mbak.

Wawancara dengan Manejer

Bapak Saifu Rijal

A : Peneliti

B : Responden

A : Apakah di BMT BIF karyawannya harus sesuai dengan latar belakang pendidikannya pak ?

B : Khusus untuk yang pembukuan D3 akuntansi kalau S1 ya S1 akuntansi tapi kalau yang lain, kayak marketing, teller, manejer itu bebas, kalau yang khusus agak spesifikasi itu ya yang akunting, itu harus jurusnya S1 atau D3 akuntansi.

A : Apa BMT BIF mengutamakan Alumni dari perbankan syariah pak ?

B : Calon karyawan BMT BIF diarahkan ke alumni perbankan syariah karena mereka menjadi penerusnya lembaga keuangan syariah, sudah dibuatkan program study dan nanti akan ada alumni yang menjalankan perbankan syariah.

A : BMT BIF lebih mengutamakan pemahaman tentang perbankkannya atau besar agama yang baik pak ?

B : Kalau keutamaan calon karyawan ya agamanya dulu kalau yang perbankan nanti ada semacam pelatihan magang dan evaluasi-evaluasi, ya penyamaan persepsi.

A : Kalau cara rekrutmen di BMT BIF sendiri bagaimana pak ?

B: Ada dua model yaitu tertutup dan terbuka.

A : Bedanya apa pak dua model tersebut ?

B : Model tertutup itu, kita mencari refrensi-refrensi dari berbagai jaringan komunitas, seumpama relasinya marketing dengan manejer, kan orangnya sudah terlihat. Itu yang tertutup, kalau yang terbuka kita adakan iklan di media, langsung kita iklan biasanya di media, kita iklan biasanya seminggu, setelah di media cetak kita di sosmed, kita buat soft leaflet itu kita shere ke facebook atau web kita, lalu kita adakan seleksi biasanya banyak sekali, menghabiskan banyak dana dan energi.

A; Kalau untuk pengembangan cara rekrutmen sendiri di BMT BIF ada pengembangan tidak pak ?

B: Kita berkembang juga dalam cara rekrutmen.

A; Bagaimana pak bekembangnya ?

B : Ini rekrutmen yang baru itu kita buat pesantren wirausaha Al-Maun. Pesantren juga sebagai cadangan kita, cadangan SDM diharakan loyal, ini yang dua ini santri Al-Maun, yang mas-mas itu. Diharapkan ya,, di ampu ya disana itu supaya loyal bekerja disini di rekrut sejak sekolah di pesantren.







BUDAYA KERJA BMT BINA IHSANUL FIKRI "ADIL"



NILAI	DEFINISI	WAJIB	DILARANG
ALLAH	Allah merupakan Tuhan segala-galanya dengan kemahaan-Nya kita berjuang, bekerja dan mengabdikan diri	<ol style="list-style-type: none"> 1. Bekerja merupakan ibadah 2. Berikat dan beramal secara bilas 3. Berikhtisar memelihara sholat 4. Menjaga dan beribadah sama 5. Jujur dan jujur dalam dan Al Hadits 6. Belajar mendengar esayam dan salam 7. Menjadi teladan dan tokoh umat 8. Mengutamakan kepentingan anggota 9. Memberikan pelayanan terbaik 	<ol style="list-style-type: none"> 1. Berhaji mencari nafsi semata 2. Mengutamakan imbalan 3. Berikat sendiri dan mata 4. Menjaga ibadah Al Qur'an dan Al Hadits 5. Beribadah memelihara kesempurnaan 6. Beribadah memelihara kesempurnaan 7. Menutup diri dari lingkungan sosial 8. Mengutamakan diri sendiri 9. Menyanyi semangnya sendiri
DINAMIS	Terus bergerak, tumbuh, berkembang dan senantiasa meraih yang terbaik	<ol style="list-style-type: none"> 1. Memiliki visi yang kuat 2. Tidak cepat puas dengan hasil kerja 3. Berorientasi pada masa depan 4. Hari esok harus lebih baik 5. Optimis dan yakin akan pertolongan Allah SWT 6. Berbakat sangka 7. Kreatif, inovatif dan terus 8. Berusaha perubahan 9. Berusaha secara aktif 9. Selalu berinovasi 	<ol style="list-style-type: none"> 1. Tidak mempunyai visi profesional 2. Berusaha beribadah emosional 3. Tidak mau belajar 4. Tidak mau berinovasi dan berkembang 5. Bekerja individu 6. Mengembangkan egoisme pribadi dan kelompok 7. Ingin menang dan merasa besar sendiri 8. Tertutup dari orang lain 9. Acuh tak acuh
LIWAH	Bekerja didasarkan pada pengetahuan yang mendalam dengan kesadaran yang tinggi akan tanggungjawabnya	<ol style="list-style-type: none"> 1. Mengembangkan kompetensi kerja profesional 2. Bekerja berdasarkan ilmu 3. Terus belajar 4. Membudayakan membaca & mendengar 5. Bertanggungjawab 6. Bekerja tim 7. Menghargai perbedaan 8. Pribadi yang terbuka 9. Saling menasehati 	<ol style="list-style-type: none"> 1. Tidak kompetensi / profesional 2. Bekerja berdasarkan emosional 3. Tidak mau belajar 4. Tidak mau berinovasi dan berkembang 5. Bekerja individu 6. Mengembangkan egoisme pribadi dan kelompok 7. Ingin menang dan merasa besar sendiri 8. Tertutup dari orang lain 9. Acuh tak acuh
QUALITAS	Isitikomah pada jalan da'wah membangun ekonomi umat untuk kesejahteraan bersama	<ol style="list-style-type: none"> 1. Berkomitmen penuh dalam membangun BMT BIF 2. Dukung penuh umat 3. Membantu umat 4. Membantu kesejahteraan kemitrahan 5. Membantu kesejahteraan bersama 6. Membantu kesejahteraan mikro 7. Bekerja dengan penuh cinta kasih 8. Berda'wah untuk rahmatan lil'alamin 9. Yaitu pada visi-misi dan aturan BMT BIF yang berlaku 	<ol style="list-style-type: none"> 1. Bekerja tidak fokus dan tanpa 2. Mengembangkan individu 3. Mengembangkan individu 4. Mengembangkan individu 5. Mengembangkan individu 6. Mengembangkan individu 7. Mengembangkan individu 8. Mengembangkan individu 9. Mengembangkan individu